

REFERAT Hovedudvalget d. 07-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 13:00

Mødested Kalundborghallen, mødelokale 4

Mødedeltagere Søren Ole Sørensen, Charlotte Due, René Juhl, Thomas Djernis, Anita Rathje, Frank Sørensen, Michael Gravesen, Kamilla Gundersen, Jan Lysgaard Thomsen, Søren Fussing, Ane-Marie Larsen, Mette Buhr Andersen, Lene Mikkelsen, Michel van der Linden, Gitte Olsson

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Lokal Løndannelse 2023.....	4
Gensidig orientering.....	6

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Lokal Løndannelse 2023

23-000139

Beslutning

Sagen godkendes.

Medarbejdersiden er enig i, at de 8,9% skal udmøntes. Medarbejdersiden ønsker ikke at behandle det foreliggende bilag, fordi lokale lønforhandlinger er organisationsstof. Vi opfatter indholdet som ledelsesinformation, som vi gerne vil informeres om, men ikke ønsker at tage stilling til.

Hovedudvalget godkender Direktionens tidsplan, idet der efterfølgende udarbejdes et særskilt dokument, der kun viser tidsplanen.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Til brug for direktionens og siden Hovedudvalgets drøftelse af lokal løndannelse 2023 vedlægges udkast til strategi, tids- og handleplan samt håndtering af Lokal Løndannelse 2023.

Indstillinger

Personalechefen indstiller, at direktionen drøfter strategien for lokal løndannelse 2023.

Behandling

Direktionen, Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Notatet for 2023 beskriver processen, samt tids- og handleplan for håndtering af Lokal Løndannelse i 2023. Der lægges op til, at lønforhandlingerne afsluttes i 2023.

Personalechefen anbefaler, at lokal løndannelse igen i 2023 tilgås i perspektivet af den væsentlige stigning i prisudviklingen, som truer reallønnen. Samtidigt er lønudviklingen på det private område styrende for kommunerne gennem reguleringsordningen, og vi stræber derfor efter ikke at bidrage til en kommunal lønudvikling, der overstiger 80% af lønudviklingen i den private sektor. En sådan lønudvikling har i givet fald negativt gennemslag i reguleringsordningen og de aftalte generelle lønstigninger i overenskomstperioden.

Det præciseres, at nye aftaler om lokal løndannelse som udgangspunkt træder i kraft 1. april 2023.

Mere konkret indebærer anbefalingen, at:

1. Kalundborg Kommune fastholder lokalløns aktuelle andel af den samlede løn.
2. forhåndsftaler fortsat forenkles med henblik på at frigive råderum til individuel løndannelse
3. aftaler om individuel løndannelse alene aftales på baggrund af:

1. særlige innovative tiltag og indsatser
2. særlige indsatser, der har skabt effektivisering i organisationen
3. en særligt kvalificeret og effektiv opgaveløsning
4. tidligere konkrete aftaler om lokalløn ift. en særlig indsats, hvor aftalegrundlaget er opnået.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

27-02-2023 Direktionen

Drøftet. Strategien justeres med de faldne bemærkninger.

Bilag

Strategi Lokal Løndannelse 2023

Punkt 3: Gensidig orientering

Beslutning

-

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljø (fast punkt)

MED uddannelse (fast punkt)

Orientering om nye projekter (fast punkt)