

REFERAT Direktionen d. 22-01-2024

Mødedato Mandag d. 22. januar 2024 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 8

Mødedeltagere Michel van der Linden, Jan Lysgaard Thomsen, Søren Ole Sørensen, Michael Gravesen

Indholdsfortegnelse

Deltagelse af erhvervschef fra Kalundborg Erhverv.....	3
Lukket: Revisionen orienterer om deres fokuspunkter for 2023.....	4
Lukket: Lokal Løndannelse 2024.....	5
Fokus på fuldtid.....	6
Lukket: Drøftelse af forslag til mangfoldighedsarbejdet i Hovedudvalget.....	8
Lukket: Centrale HR puljer.....	9
Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling.....	10
Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen.....	11
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Deltagelse af erhvervschef fra Kalundborg Erhverv

23-001310

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Erhvervschef hos Kalundborg Erhverv, Lene Bach Jørler, deltager i direktionsmødet.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller til drøftelse.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Lene Bach Jørler deltog på direktionsmøde den 11. april 2023 til gensidig præsentation. Der blev dengang aftalt et opfølgende møde, som så er nu.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 2: Lukket: Revisionen orienterer om deres fokuspunkter for 2023

23-014860

Punkt 3: Lukket: Lokal Løndannelse 2024

24-000039

Punkt 4: Fokus på fuldtid

20-072467K

Beslutning

Godkendt. Direktionen ønsker at afprøve mulighederne for at gøre det mere attraktivt at gå op i timetal på ældreområdet eller dele af ældreområdet. Erfaringerne evalueres ultimo 2024.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget har tidligere besluttet, at sagen vedr. "Fokus på Fuldtid" skal genoptages på mødet i februar, ligesom der skal træffes beslutning ift. indholdet i trepartsaftalen.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at der træffes beslutning om:

1. Omfanget og rækkevidden af trepartsaftalen, herunder Kalundborg Kommunes implementering af de nævnte forpligtelser.
2. Hvorvidt Kalundborg Kommune skal indgå i det tværkommunale samarbejde – En fremtid med fuldtid

Behandling

Direktionen, Hovedudvalget

Sagsfremstilling

Retten til fuldtid:

Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår, som KL indgik med regeringen, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne i starten af december, indeholder to forpligtelser til kommunerne.

1. Alle ledige stillinger slås op som fuldtidsstillinger

En politisk målsætning om, at alle ledige stillinger i kommuner inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt på dagtilbudsområdet som udgangspunkt slås op som fuldtidsstillinger i aftaleperioden, dvs. frem til 2030.

2. Tilbud om fuldtid til allerede ansatte i 2024, 2027 og 2030

Deltidsansatte på de pågældende områder, som anmoder om det, og som ikke er ansat i en tidsbegrænset stilling, skal i hhv. 2024, 2027 og 2030 have et tilbud om at komme på fuldtid. Tilbuddet gives senest seks måneder efter anmodningen. Kommunerne kan imødekomme et ønske om at arbejde på fuldtid ved at tilbyde en anden fuldtidsstilling i kommunen eller ved at tilbyde supplerende timer til vedkommendes nuværende deltidsansættelse. I begge situationer vil dette kunne betyde, at medarbejderen skifter arbejdssted eller eventuelt tilknyttes flere arbejdssteder, ligesom der vil kunne ske ændringer i forhold til arbejdstidens placering.

Status:

I Kalundborg Kommune er der aktuelt 4.164 ansatte, hvorunder 466 på timeløn.

Af de 3.698 (samlende antal ansatte fratrukket timelønsansættelser) er 1.751 på deltid svarende til 47,34 %.

Fordeling af deltidsansattes beskæftigelsesgrad:

Antal personer 32-36 timer/uge 785	Antal personer 28-31 timer/uge 496	Antal personer 20-27 timer/uge 134	Antal personer 0-19 timer/uge 336
---	---	---	--

Eksempel: Social- og sundhedsassistenter kontra lærere:

For eksemplets skyld kan nævnes, at fultidsandelen for social- og sundhedsassistenter udgør 16,54%, hvorimod den for lærere udgør 81,50%.

En fremtid med fuldtid:

Kalundborg Kommunen er blevet spurgt til muligheden for at indgå i En fremtid med fuldtid, som er et fælles initiativ/indsats mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, som grundlæggende har til formål, at gøre det attraktivt og muligt for flere kommunale medarbejdere at gå op i tid eller på fuld tid.

En Fremtid med Fuldtid har allerede samarbejdet med næsten halvdelen af landets kommuner og 200 kommunale arbejdspladser, særligt på ældre-, dagtilbud-, social og rengøringsområdet. Arbejdskraftudfordringen på velfærdsområderne er en af de største udfordringer for kommunerne nu og i fremtiden. Og målet om at få flere medarbejdere op i tid eller på fuldtid er kun blevet mere aktuelt, hvilket den nye trepartsaftale understreger.

Det konkrete tilbud om at deltage består i at Komponent gratis faciliterer et workshopforløb for arbejdspladser fra Kalundborg Kommune. Baseret på Komponentens erfaringer skal der gerne deltage mindst 5 arbejdspladser, gerne flere hvis Kalundborg Kommune deltager med flere områder. Fra hver arbejdsplads deltager 4-6 personer (Leder, TR og/eller AMR og medarbejdere). Indsatsen skal fra Kalundborg Kommunes side bakkes op af en styregruppe, der udspringer af MED samt en projektleder.

Herudover stiller Komponent deres ekspertise om fuldtid og op i tid til rådighed, fx til at sparre om overordnet strategi. Facilitering, materialer og understøttelse af indsatsen er gratis.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Lukket: Drøftelse af forslag til mangfoldighedsarbejdet i Hovedudvalget

23-014814

Punkt 6: Lukket: Centrale HR puljer

23-007213

Punkt 7: Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling

Punkt 8: Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen

Punkt 9: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 10: Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.