

REFERAT Direktionen d. 26-05-2025

Mødedato Mandag d. 26. maj 2025 kl. 12:30

Mødested Tandplejen

Mødedeltagere Michel van der Linden, Søren Ole Sørensen, Michael Gravesen, Jan Lysgaard Thomsen

Indholdsfortegnelse

Decentrale direktionsmøder - Tandplejen.....	3
Lukket: Beredskabsplaner.....	4
Lukket: Dialog med samarbejdspartner om beredskab.....	5
Politisk procesplan ift. udmøntning af beskæftigelsesreform.....	6
Lukket: Godkendelse af lederudviklingsforløb for den administrative chefgruppe.....	9
Lukket: Status på direktionens udviklingspulje.....	10
Ferieplanlægning 2025.....	11
Orientering fra Økonomiudvalgsmødet og koordinering af sager til politisk behandling.....	12
Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling.....	13
Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen.....	14
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Decentrale direktionsmøder - Tandplejen

21-046857K

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Direktionen har besluttet at rykke ét direktionsmøde (som udgangspunkt det sidste møde hver måned) ud af Direktionens mødelokale og afholde det hos en decentral afdeling. På det decentrale møde giver afdelingen en orientering om stedet. Dette møde afholdes hos Tandplejen.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Udover den normale dagsorden til møderne, vil den udvalgte arbejdsplads få mulighed for at præsentere afdelingen (15 – 30 minutters oplæg), med deltagelse af ledere og medarbejderrepræsentanter.

Oplægget skal give et nuanceret billede af afdelingen, blandt andet med fokus på eventuelle ledelsesmæssige udfordringer samt de succeser arbejdspladsen er særligt stolte af. Der er en forventning om, at Ledelses- og styringsgrundlaget samt Fælles Retning inddrages i oplægget.

Månedens decentrale møde bliver holdt hos Tandplejen, hvor Overtandlæge Vibeke Lorentsen deltager.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 2: Lukket: Beredskabsplaner

25-005049

Punkt 3: Lukket: Dialog med samarbejdspartner om beredskab

25-005049

Punkt 4: Politisk procesplan ift. udmøntning af beskæftigelsesreform

25-002146

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Administrationen fremlægger forslag til godkendelse af lokalpolitisk procesplan ift. udmøntning af beskæftigelsesreformen i forbindelse med budget 2026. Forslaget sigter mod, at den nuværende kommunalbestyrelse godkender besparelser og eventuelle investeringer, for at imødegå risikoen for kommunale meromkostninger og "stop-and-go"-indsatser, samt for at sikre nødvendig tid til implementering. Herudover orienteres om de udmeldte planer for den centrale proces set i forhold til den lokalpolitiske proces.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at udvalget godkender administrationens forslag til lokalpolitisk proces ift. udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Behandling

Direktionen, Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet i maj 2025 fik Unge- og Beskæftigelsesudvalget aftalegrundlaget for reformen til orientering. Der er tale om et omfattende reformudspil, hvor administrationen frem mod det kommunale budgetseminar i august 2025 vil konsekvensberegne på de overordnede besparelser- og risikopotentialer ud fra de lokale forhold.

De centralpolitiske forhandlinger om reformen blev udskudt ad flere gange. Det forhold har nødvendiggjort en komprimeret lokalpolitisk proces, hvis udmøntningen af reformen skal indgå i det kommunale budget for 2026, så der ikke kommer for meget "stop-and-go" i den fremadrettede beskæftigelsesindsats og så der sikres tid til at implementere reformen.

KL og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har hver for sig i maj 2025 afholdt henholdsvis temadag og webinar om reformen for de kommunale administrationer.

Plan for central proces

Regeringens tidsplan er, at de første dele af reformen forventes at træde i kraft i februar 2026 og de sidste dele træder i kraft i januar 2027. Regeringens tidsplan er opdelt i 2 spor:

Spor 1: De tidlige initiativer i første spor indeholder udfasning af ordninger, hvor ydelser afskaffes, og tilgangen til ordningerne stoppes, fx jobrotationsordningen, revalideringsordningen og Særlig støtte. Der er også lagt op til, at skærpet tilsyn og lovens formelle krav om, at der skal være et jobcenter, afskaffes fra d. 1. februar 2026.

En række andre tiltag træder i kraft 1. juli 2026, så kommuner og a-kasser får bedre tid til omstilling. Det omfatter afskaffelse af forskellige proceskrav, fx afskaffelse af rehabiliteringsteamet samt reduktion af krav til samtaler og mere fleksible rammer for ret og pligt til tilbud.

- April 2025: Politisk aftale
- Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- August 2025: Frist for ekstern høring
- November 2025: Fremsættelse af lovforslag
- Februar 2026: Forventet at dele af loven træder i kraft
- Juli 2026: Forventet at dele af loven træder i kraft

- Januar 2027: Forventet at resten af loven træder i kraft

Spor 2: Reformens resterende initiativer forventes at træde i kraft 1. januar 2027, hvor tidsplanen for disse initiativer er:

- Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- November 2025: Frist for ekstern høring
- Marts 2026: Fremsættelse af lovforslag
- Januar 2025: Forventet ikrafttrædelse

Plan for forhandlinger mellem regering og KL

Udover udmøntning af aftalen i konkret lovgivning, så udestår der ultimo maj 2025 forhandlinger om, hvordan økonomien konkret udmøntes i kommunerne i 2026 og årene frem. Regeringen har lagt op til, at disse forhandlinger med KL, herunder også om den overordnede aftale om kommunernes økonomi, sker frem mod sommerferien 2025.

Administrationen forventer derfor på nuværende tidspunkt, at der foreligger relativt præcise økonomiske rammer efter sommerferien. For en række af initiativerne er der en flerårig indfasningsperiode, fordi allerede igangsatte forløb efter den nuværende lovgivning får lov til at blive afsluttet.

Administrationens forslag til lokalpolitisk procesplan

Administrationen anbefaler en lokalpolitisk proces, der er bygget op om 3 elementer:

- *Indflyvning til beskæftigelsesindsatsens bidrag* til, at Kalundborg Kommune er lykkedes med at udnytte en unik erhvervsudvikling de sidste 3-4 år til at skabe værdi både menneskeligt og økonomisk. Der er i høj grad skabt jobmatch til de lokale virksomheders efterspørgsel, parallelt med at kommunens socioøkonomi med lavt uddannelsesniveau samt sociale og sundhedsmæssige udfordringer er blevet væsentligt forbedret. Resultaterne kommer ikke af sig selv og fortsætter heller ikke pr. automatik uden aktiv ageren.
- *Administrationens bud på sparekatalog, der kan udmønte intentionerne i reformens besparelser.* Kataloget beskriver indholdet i de overordnede besparelsesinitiativer i reformen med tilhørende økonomiske konsekvenser og risici i forhold til effekter for forsørgelsesøkonomi og følgeomkostninger, hvis besparelserne udmøntes fuldt ud i kommunen. Besparelserne følger af både regelforenklinger og færre proceskrav, lokale tilpasninger af serviceniveauet, effektiviseringer i opgaveløsning og rammer samt ophør af opgaver. Den samlede økonomiske ramme i Jobcentrets regi inddrages og andre dele af det kommunale budget på andre fagområder kan også indgå i arbejdet, idet omfang det er omfattet af reformens ændringer.
- *Administrationens bud på investeringskatalog, der kan afbøde de værste konsekvenser /risici både menneskeligt og økonomisk ved nogle af forslagene.* Med reformen er det fortsat muligt at foretage kommunale investeringer uden for servicerammen. Investeringer kan give mening, fordi der ifølge KL er en åbenlys risiko, at reformen kommer til at koste mere end den sparer, hvis blot den strukturelle ledighed stiger 0,25 %-point. Af aftalen fremgår det, at reformen er indbefattet af begrænset viden om, hvad der sker med resultaterne (menneskeligt og økonomisk), når proceskrav forsvinder til fordel for større frihed. Derfor lægges der centralt også op til særskilt opfølgning på bl.a. sygemeldte beskæftigede, ny tilgang til udsatte borgere og den virksomhedsrettede indsats og service. Det er netop nogle af disse områder, som risikerer at blive ramt hårdest i reformen.

Af hensyn til administrationens videre planlægning og implementering er det nødvendigt at få en hurtig og sammenhængende lokalpolitisk afklaring af de overordnede økonomiske rammer og sigtelinjer for serviceniveauet i årene frem.

Når disse overordnede økonomiske rammer og sigtelinjer er på plads, kan administrationen for alvor handle aktivt på, hvilke initiativer der skal fortsætte, udvikles og afvikles. Et samlet overblik og en længere implementeringsperiode vil give bedre mulighed for at arbejde langsigtet og høste disse gevinster. Det vil give bedre mulighed for at træffe de nødvendige foranstaltninger og beslutninger og sikre involvering af MED, ledere, medarbejdere mv., så der sikres en forudsigelig proces og et ordentligt arbejdsmiljø, som er afgørende for, at reformen bliver en succes på sigt.

Administrationen anbefaler med det nuværende kendskab til de centrale processer, at der arbejdes frem mod en overordnet afklaring af økonomi og sigtelinjer som en del af vedtagelsen af budgettet for 2026. Det betyder:

- 13. august 2025 - udvalget modtager en status på den økonomiske aftale mellem regeringen og KL i relation til reformen.
- 21.-22. august 2025 - Udmøntningen af beskæftigelsesreformen sættes på som tema til budgetseminaret for 2026. Administrationen præsenterer beslutningsgrundlag (indflyvning, sparekatalog og investeringskatalog).
- 17. september 2025 - 1. behandling af budget 2026.
- 8. oktober 2025 - 2. behandling af budget 2026.
- 2026 - nyt udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet udarbejder strategi og pejlemærker for den kommende valgperiode med afsat i den vedtagne ramme. I forbindelse med konstitueringen skal der være opmærksomhed på, at der med reformen indføres en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser om beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Lukket: Godkendelse af lederudviklingsforløb for den administrative chefgruppe

24-008194

Punkt 6: Lukket: Status på direktionens udviklingspulje

25-001852

Punkt 7: Ferieplanlægning 2025

25-005841

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Sommerferien for 2025 skal planlægges.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller at ferieplanerne for 2025 drøftes.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

På baggrund af direktørernes meldinger om ferie, drøftes ferieplanen og der udarbejdes en endelig ferieplan for 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Ferieplan_2025_direktion_m.fl

Punkt 8: Orientering fra Økonomiudvalgsmødet og koordinering af sager til politisk behandling

22-000258

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Fast punkt på Direktionens dagsorden efter Økonomiudvalgsmøder, hvor der orienteres fra Økonomiudvalgsmødet, og hvor sager på vej til politisk behandling koordineres.

Indstillinger

Stabschefen indstiller, at

1. der følges op på Økonomiudvalgsmødet.
2. at sager på vej til politisk behandling koordineres.

Behandling

Direktionen.

Punkt 9: Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling

Punkt 10: Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen

Punkt 11: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 12: Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.