

REFERAT Hovedudvalget d. 08-03-2016

Mødedato Tirsdag d. 08. marts 2016 kl. 13:30

Mødested Holbækvej 141 B, Rådsalen, Blok A

Indholdsfortegnelse

Attraktive arbejdspladser.....	3
--------------------------------	---

Punkt 1: Attraktive arbejdspladser

Sagsfremstilling

1. Attraktive arbejdspladser

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-42553 J.nr.: 81.04.00 Dokumentnr.: 326-2016-78234

Sagstype

Drøftelse

Resume og sagens baggrund

Den nedsatte arbejdsgruppe har udarbejdet et udkast til en Politik for Attraktive arbejdspladser samt en ny Personalestrategi, som skal drøftes. Politikken og strategien skal efterfølgende præsenteres på Planseminaret.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget nedsatte i december en arbejdsgruppe, der skulle arbejde videre med de input der er kommet fra organisationen, i forhold til at skulle udarbejde en Politik for Attraktive arbejdspladser samt en ny Personalestrategi. Arbejdsgruppen har nu udarbejdet to udkast, som Hovedudvalget skal drøfte og kvalificere inden den endelige præsentation til Planseminaret bliver udarbejdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Politik for attraktive arbejdspladser	326-2016-78232
Personalestrategi	326-2016-78229

Hovedudvalgets møde den 8. marts 2016:

Hovedudvalget godkendte de 2 dokumenter, med enkelte redaktionelle ændringer.

Den efterfølgende proces bliver:

- Politikken og strategien bliver præsenteret på Planseminaret.
- De tilrettede dokumenter præsenteres på HU mødet den 12. april.
- ØK bliver præsenteret for Politikken og Strategien i uge 16.

Den nedsatte arbejdsgruppe arbejder videre med at videreudvikle "værktøjskassen".

Seniorordningen:

Arbejdsgruppen arbejder videre med en principskitse, ud fra en 3-delt prioriteringsmodel, som kan drøftes på Planseminaret. Derudover skal gruppen drøfte aldersfordelingen ihht. tilbagetræknings-reformen.

Link til materiale vedr. særligt nedslidningstruede brancher:

<http://www.forebyggelsesfonden.dk/saerligt-nedslidningstruede-brancher.html>

Bilag

Politik for attraktive arbejdspladser

Personalestrategi