

# REFERAT Hovedudvalget d. 07-09-2021

**Mødedato** Tirsdag d. 07. september 2021 kl. 13:00

**Mødested** Holbækvej 141 B

## **Indholdsfortegnelse**

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Fuldtid og rekruttering på ældreområdet.....	4
Behandling af budgetforslag 2022.....	5
Kommunikation til og fra Hovedudvalget.....	6
Arbejds miljø.....	7
Evaluer ing af Move on - Bevægelses- og motionsfællesskab.....	8
Gode råd om anvendelse af Sociale Medier.....	10
Gensidig orientering.....	11

# **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

## **Sagsfremstilling**

### **1. Bemærkninger til dagsordenen**

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2017-46232    J.nr.: 00.01.00    Dokumentnr.: 326-2021-194502

**Hovedudvalgets møde den 7. september 2021:**

-

## Punkt 2: Fuldtid og rekruttering på ældreområdet

### Sagsfremstilling

#### 2. Fuldtid og rekruttering på ældreområdet

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-72467 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2021-194504

#### Sagstype

Orientering.

#### Resume og sagens baggrund

På Hovedudvalgets møde den 12. august 2021 blev der givet en orientering om de generelle indsatser og tiltag der er igangsat ift. fokus på fuldtid og rekruttering i organisationen. Hovedudvalget besluttede, at der skulle gives en yderligere orientering om indsatsen på ældreområdet.

#### Indstillinger

Direktøren indstiller at orienteringen tages til efterretning.

#### Behandling

Hovedudvalget.

#### Sagsfremstilling

På ældreområdet har der været nedsat en arbejdsgruppe, der har identificeret en række tiltag der skal understøtte arbejdet med fokus på fuldtid og rekruttering.

Arbejdsgruppen giver en uddybende orientering til Hovedudvalget på mødet.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Hovedudvalgets møde den 7. september 2021:

Der blev givet en orientering om arbejdet der er igangsat på ældre- og sundhedsområdet, samt om de konkrete udfordringer der opleves i hverdagen ift. at rekruttere og fastholde medarbejderne.

Orienteringen tages til efterretning.

# Punkt 3: Behandling af budgetforslag 2022

## Sagsfremstilling

### 3. Behandling af budgetforslag 2022

Åbent

Sagsnr.: 326-2021-36998 J.nr.: 00.30.10 Dokumentnr.: 326-2021-194503

#### Sagstype

Drøftelse.

#### Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal drøfte budgetforslaget for 2022.

#### Indstillinger

Direktøren indstiller at budgetforslaget for 2022 drøftes.

#### Behandling

Hovedudvalg.

#### Sagsfremstilling

På baggrund af Kommunalbestyrelsens budgetseminar den 19. og 20. august 2021, blev det endelige budgetmateriale udsendt den 20. august 2021.

Hovedudvalget fik sammen med alle Niveau 2 lederne en gennemgang af materialet på Niveau 2 ledermødet den 24. august 2021.

På baggrund af det udsendte materiale, skal høringssvar indsendes senest den 1. september 2021. Hovedudvalget har derfor mulighed for at tage en drøftelse af budgettet på baggrund af de indsendte høringssvar på mødet den 7. september 2021.

Efterfølgende har Hovedudvalget et møde med Økonomiudvalget den 8. september 2021, hvor der også bliver mulighed for at drøfte budget og høringssvar.

Den endelige behandling af budget 2022 foregår således:

Den 8. september	:	1. behandling i Økonomiudvalget
Den 15. september	:	1. behandling i Kommunalbestyrelsen
Den 29. september	:	2. behandling i Økonomiudvalget
Den 6. oktober	:	2. behandling i Kommunalbestyrelsen

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Hovedudvalgets møde den 7. september 2021:

Hovedudvalget tager alle høringssvar til efterretning og takker for de mange gode input fra MED-udvalgene og øvrige parter.

Medarbejdersiden kan ikke bakke op omkring den manglende prisfremskrivelse, da man er bekymret for de personalemæssige konsekvenser.

Medarbejdersiden er i lighed med mange af de høringsberettigede bekymret for hvad der vil ske, hvis man helt eller delvist flytter eller fjerner inklusionsmidlerne fra almenskolen.

Medarbejdersiden anbefaler at der arbejdes videre med overvejelserne omkring rådhusudvidelse på Holbækvej, herunder med henblik på forbedring af arbejdsmiljøet.

Et samlet Hovedudvalg er optaget af hvordan vi i fællesskab kan understøtte arbejdet med rekruttering og fastholdelse.

## **Punkt 4: Kommunikation til og fra Hovedudvalget**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Kommunikation til og fra Hovedudvalget**

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2020-3248      J.nr.: 81.00.00      Dokumentnr.: 326-2021-194505

#### **Sagstype**

Orientering.

#### **Resume og sagens baggrund**

Hovedudvalget har besluttet et indsatsområde gående på at forbedre kommunikationen til og fra udvalget og de lokale MED-udvalg. Der nedsættes en arbejdsgruppe, der arbejder videre med indsatsen.

#### **Indstillinger**

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

#### **Behandling**

Hovedudvalg.

#### **Sagsfremstilling**

Hovedudvalget har besluttet et indsatsområde gående på at forbedre kommunikationen til og fra udvalget og de lokale MED-udvalg.

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der arbejder videre med indsatsen, bestående af 2 medarbejderrepræsentanter, Kommunikation samt en repræsentant fra HR.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Hovedudvalgets møde den 7. september 2021:**

Fra medarbejdersiden deltager Charlotte Due, Mette Buhr og Lone Varming.

HR og Personale indkalder til møde.

## Punkt 5: Arbejdsmiljø

### Sagsfremstilling

#### 5. Arbejdsmiljø

Åbent

Sagsnr.: 326-2021-39030 J.nr.: 87.00.00 Dokumentnr.: 326-2021-197677

#### Sagstype

Orientering

#### Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget besluttede d. 28. april 2021, at orienteringen i Hovedudvalget om arbejdsmiljøarbejdet fra 3. kvartal 2021 sker på baggrund spørgeskemaundersøgelser af arbejdet i de lokale arbejdsmiljøgrupper

#### Indstillinger

Direktøren indstiller at orienteringen tages til efterretning

#### Behandling

Hovedudvalget.

#### Sagsfremstilling

Der er 11 arbejdsmiljørepræsentanter, der har udfyldt spørgeskemaet.

I relation til det psykiske arbejdsmiljø er det især arbejdet med social kapital, arbejds- og tidspres samt trivsel og social støtte, der er i fokus for respondenterne.

I forhold til det fysiske arbejdsmiljø vurderer respondenterne, at det er indeklimaet og de fysiske belastninger ved tunge løft eller forflytninger, der er centralt.

De kvalitative udsagn giver udtryk for, at der generelt er en god dialog mellem AMR, leder og medarbejdere, når problematikker på arbejdsmiljøområdet skal løses. Der gives dog udtryk for, at de problematikker der knytter sig til det fysiske arbejdsmiljø, er vanskelige at løse.

Der er væsentlige forskelle i, hvor systematisk respondenterne arbejder med arbejdsmiljøet på tværs af kommunen. Nogle af respondenterne giver udtryk for, at de arbejder med årsplaner og handleplaner eller behandler arbejdsmiljøproblematikker ved møder i TRIO'en, i MED eller i arbejdsmiljøgrupperne. De øvrige respondenter beskriver, at de ikke arbejder systematisk med arbejdsmiljøet, men behandler arbejdsmiljørelaterede problematikker, når behovet opstår. To af respondenterne giver udtryk for, at arbejdet med arbejdsmiljøet ikke prioriteres på arbejdspladsen og at arbejdsmiljørepræsentantens funktion skal yderligere i fokus.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Bilag

Spørgeskema august 2021

326-2021-199257

#### Hovedudvalgets møde den 7. september 2021:

Orienteringen om spørgeskemaundersøgelsen blev taget til efterretning og udvalget takker for de mange gode input til, hvordan det fremtidige arbejdsmiljøarbejde kan forberedes.

Hovedudvalget vil tage initiativ til hvordan HR og Personale kan understøtte et mere systematisk arbejde med arbejdsmiljøet, herunder udarbejdelsen af et årshjul.

#### Bilag

Spørgeskema august 2021

# Punkt 6: Evaluering af Move on - Bevægelses- og motionsfællesskab

## Sagsfremstilling

### 6. Evaluering af Move on - Bevægelses- og motionsfællesskab

Åbent

Sagsnr.: 326-2008-16476 J.nr.: 87.00.00 Dokumentnr.: 326-2021-198156

#### Sagstype

Orientering.

#### Resume og sagens baggrund

Direktionen og HU ønsker med initiativet "Move on" at styrke trivsel og velvære hos medarbejderne i Kalundborg Kommune.

Initiativet skal bidrage til, at medarbejderne har fokus på en aktiv og social hverdag, hvor de sammen skal tælle skridt. Undervejs vil de blandt andet få en række speaks, der fx handler om, hvordan hjernen virker, og hvordan humør og trivsel kan påvirkes. Der er altså tale om et både fysisk og socialt aspekt.

#### Indstillinger

Direktøren indstiller at evaluering af "Move on" tages til efterretning.

#### Behandling

Hovedudvalget.

#### Sagsfremstilling

I perioden fra den 22. marts – 21. maj (8 uger) havde alle medarbejdere i Kalundborg Kommune mulighed for at deltage i "Move on" bestig Mount Everest, som individ eller som deltager på et hold sammen med kolleger (3-5 deltagere).

Målet var 10.000 skridt om dagen, og alle aktiviteter blev omregnet til skridt. Tilmelding og registrering af skridt foregik via [www.friskop.dk/kalundborg](http://www.friskop.dk/kalundborg) eller Tappa Pro.

Undervejs havde medarbejderne mulighed for følge deres egen og kollegernes vej mod toppen - og få motivationshilsner undervejs. Det handlede ikke kun om skridt, puls og tempo, men også om, hvordan frisk luft og ture i naturen påvirker vores hjerne og nervesystem og øger trivslen. Hver uge modtog deltagerne en mail samt en podcast til inspiration.

Præmier fra Fusion (løbe- og træningstøj) og rabatordning

Der blev uddelt ugepræmier til det hold, der havde gået længst i den aktuelle uge og en hovedpræmie, der blev uddelt ved lodtrækning blandt de hold der havde gået min. 10.000 skridt i gennemsnit i hele kampagneperioden. Som en ekstra bonus fik alle kommunens medarbejdere 25 % rabat i Fusion web-shop i en begrænset periode.

#### Kommunikation

Alle medarbejdere i Kalundborg Kommune modtog en invitation i e-boks til "Move on" bestig Mount Everest. Via mail blev der sendt information ud til alle chefer, ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter om "Move on" med en opfordring om at bakke op om initiativet og videreformidle informationen til medarbejdere/kolleger. Information på forsiden af KAI og "Go Weekend" optagelse med en af deltagerne fra "Move on".

#### Resultat

794 medarbejdere deltog (fordelt på 176 hold). Tilsammen gik deltagerne 544.419.741 skridt svarende til 408.314,80 km (10,2 gange rundt om jorden).

Konkurrencens hyppigste aktiviteter var: havearbejde 44,4%, cykling 32,5%, gang 9,6%, styrketræning 9,1%, yoga 4,4%.

Undervejs i kampagnen modtog vi mange positive ord og gode historier fra deltagerne. På KAI ligger et udpluk af dem.

Udgifterne til afvikling af "Move on" blev i alt kr. 202.325,00.

Arbejdsgruppen anbefaler, at der i 2022 bliver arrangeret et "Move on" forløb, evt. af 4 ugers varighed (en eller to gange i løbet af 2022) baseret på erfaringer fra initiativet i 2021. "Move on" kan indgå som en del af aktiviteterne i

sundhedsfremmepuljen for 2022.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Hovedudvalgets møde den 7. september 2021:**

Vi gentager succesen i 2022 og HR og Personale finder en form for gennemførslen på baggrund af inputtene fra udvalget.

# Punkt 7: Gode råd om anvendelse af Sociale Medier

## Sagsfremstilling

### 7. Gode råd om anvendelse af Sociale Medier

Åbent

Sagsnr.: 326-2011-18745 J.nr.: 81.16.00 Dokumentnr.: 326-2021-198692

**Sagstype**  
Beslutning

#### Resume og sagens baggrund

En arbejdsgruppe under Hovedudvalget har over sommeren 2021 udarbejdet et forslag til gode råd om sociale medier. Der er tale om en revidering af Kalundborg Kommunes hidtidige gode råd om anvendelse af sociale medier, som Hovedudvalget godkendte på sit møde den 16. august 2011.

#### Indstillinger

Direktøren indstiller, at Hovedudvalget godkender udkastet til Kalundborg Kommunes reviderede

#### Behandling

Hovedudvalget

#### Sagsfremstilling

Kalundborg Kommunes hidtidige gode råd er 11 år gamle og kommer ikke ind på spørgsmål om ytringsfrihed eller deorum. De er utidssvarende. Udkastet til reviderede gode råd kommer ind på begge temaer og imødekommer dermed Justitsministeriets og Ombudsmandens opfordring til, at der er en løbende dialog på arbejdspladser i den offentlige sektor om offentligt ansattes ytringsfrihed.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Bilag

Gode råd om sociale medier

326-2021-198709

#### Hovedudvalgets møde den 7. september 2021:

De gode råd om sociale medier godkendes, dog skal der tilføjes i indledningen, at disse gode råd ikke begrænser medarbejdernes ytringsfrihed.

#### Bilag

Gode råd om sociale medier

## **Punkt 8: Gensidig orientering**

### **Sagsfremstilling**

#### **8. Gensidig orientering**

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2017-46238

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2021-194506

**Arbejdsmiljø (fast punkt)**

**MED uddannelse (fast punkt)**

**Orientering om nye projekter (fast punkt)**

**Hovedudvalgets møde den 7. september 2021:**

-