

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 11-05-2026

Mødedato Mandag d. 11. maj 2026 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 8

Mødedeltagere Mustapha Badr, Kristian Kallenbach (Afbud), Kristine Vesterskov Olsen, Kirsten Skovgaard, Gunver Jensen, Niels Erik Danielsen, Ivan Karlsson

Indholdsfortegnelse

Orientering og evt. bemærkninger til dagsordenen.....	3
Orientering og præsentation af Det sociale Voksenområde Center 1.....	4
Orientering om rettidighed i sagsbehandlingen ved Voksenspecialenheden 2. halvår 2025.....	5
Beslutning om tværgående funktion til Fællesskaber for alle.....	6
Beslutning om delegationsplan, politiske udvalg 2026.....	8
Drøftelse af pejlemærker for valgperioden 2026-2029.....	10
Orientering om Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 - Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	12
Kvartalsorientering om udviklingen på arbejdsmarkedet - maj 2026.....	14
Orientering om årsrapport 2025 fra headspace.....	16
Punkter til næste møde(r).....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Orientering og evt. bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Det seneste dialogmøde mellem Ældre- og Sundhedsudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet blev drøftet.

Administrationen orienterede om status på samarbejdet med Klub Vi.

Administrationen gav status på implementering beskæftigelsesreformen herunder orientering om diverse organisationsændringer.

Sag nr. 4 udsættes til næste møde.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Punkt 2: Orientering og præsentation af Det sociale Voksenområde Center 1

26-004611

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Social- og beskæftigelsesudvalget har i forbindelse med udvalgets besøgsrunde den 13. april 2026 set udvalgte tilbud på det specialiserede voksensocialområde. I forlængelse heraf gennemføres der en opfølgende temadrøftelse omhandlende det Sociale Voksenområde 1.

Centerchefen for det Sociale Voksenområde 1 gennemfører temadrøftelsen.

Indstillinger

Centerchefen for det Sociale Voksenområde 1 indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Behandling

Social- og beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Centerchefen for det Sociale Voksenområde 1 vil orientere om det samlede område og i den forbindelse præsentere udvalget for:

- Organisation
- Indsatser
- Tilgang
- Metoder
- Muligheder og
- udfordringer

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 3: Orientering om rettidighed i sagsbehandlingen ved Voksenspecialenheden 2. halvår 2025

17-029361K

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Sendt til orientering i Handicaprådet

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Social- og Beskæftigelsesudvalget får to gange årligt fremlagt Voksenspecialenhedens opgørelse over rettidighed i sagsbehandlingen på det specialiserede voksensocialområde med henblik på, at Social- og Beskæftigelsesudvalget er orienteret om, at de vedtagne sagsbehandlingstider overholdes.

Denne opgørelse dækker over perioden 1. juli 2025 til 31. december 2025.

Indstillinger

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at

1. udvalget tager orienteringen til efterretning
2. sagen efterfølgende sendes til orientering i Handicaprådet

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Denne rapport om rettidighed i sagsbehandlingstider i Voksenspecialenheden dækker en periode på 6 måneder. Punktet lægger op til en orientering om rapporten fra Voksenspecialenheden. Se vedlagt bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Sagsbehandlingstid i Voksenspecialenheden 2 halvår 2025

Punkt 4: Beslutning om tværgående funktion til Fællesskaber for alle

22-008459

Beslutning

Udsat.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

For udbredelse og forankring af modellen i projektet *Fællesskaber for alle*, som er udviklet gennem et samarbejde mellem borgere, foreninger, frivillige og Kalundborg Kommune, forelægges sagen med henblik på beslutning om etablering af en koordinerende funktion forankret i Kultur og Fritid.

Indstiller

Direktøren indstiller, at udvalgene godkender den anbefalede finansieringsmodel.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget.

Sagsfremstilling

Kalundborg Kommune ønsker, at alle borgere – uanset behov og livssituation – har mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber. Projektet *Fællesskaber for alle* er udviklet i samarbejde mellem borgere, foreninger, frivillige og kommunen og har haft fokus på at styrke adgangen til fritids- og foreningslivet gennem fleksible og inkluderende løsninger.

Projektet har vist et betydeligt potentiale for at skabe mere inkluderende fritidsfællesskaber for borgere med særlige behov. Med afsæt i borgerperspektiver, foreningernes erfaringer og praksisnær viden er der udviklet en realistisk og ambitiøs model, som forudsætter fælles ansvar, koordination og nye partnerskaber mellem civilsamfund og kommune.

Den anbefalede handleplan bygger på projektets erfaringer og er i tråd med nationale anbefalinger på handicap- og inklusionsområdet. Fokus er på en helhedsorienteret indsats, hvor strategisk og organisatorisk forankring, økonomisk understøttelse og systematisk opfølgning understøtter flere borgeres deltagelse i fritidsfællesskaber.

Handleplanen omfatter seks hovedområder:

- Politisk og strategisk forankring af modellen i relevante kommunale strategier.
- Strukturel forankring, herunder tilpasning af rammer og etablering af en koordinerende funktion.
- Økonomisk understøttelse af centrale initiativer som fritidsmakkere og kompetencenetværk.
- Årligt ParaPlay-event som samskabelses- og opstartsrum for borgere og foreninger.
- Formelle partnerskaber med relevante nationale aktører.
- Løbende opfølgning og evaluering, herunder inddragelse af borger- og foreningsperspektiver samt Handicaprådet.

På baggrund af projektets resultater og den politiske anbefaling fra Social- og Beskæftigelsesudvalget indstilles det, at der træffes beslutning om etablering af en koordinerende funktion forankret i Kultur og Fritid med henblik på udbredelse og forankring af modellen Fællesskaber for alle.

Økonomiske konsekvenser

Implementeringen af udviklingsmodellen forudsætter en varig driftsmodel, herunder finansiering af koordinerende funktion, netværksunderstøttelse, vejledningsfunktion og afholdelse af årligt ParaPlay-event. Finansieringen af alt andet

end den koordinerende funktion vurderes at kunne holdes indenfor den allerede årlige bevilligede ramme på 50.000 kr.

Den koordinerende funktion er estimeres til at kunne etableres og drives for 300.000 kr. årligt. Der anbefales at finansiering fordeles jævnt over nedenstående fordeling:

Social- og Beskæftigelsesudvalget:	100.000
Kultur- og Fritidsudvalget:	100.000
Børn- og Familieudvalget:	100.000

Bilag

Udviklingsrapport projekt Fællesskaber for alle _ september 2025

Punkt 5: Beslutning om delegationsplan, politiske udvalg 2026

26-001416

Beslutning

Niels Erik Danielsen stillede ændringsforslag om at punkt 4.2.2 ændres til beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Der blev stemt om forslaget.

Mustapha Badr (V), Ivan Karlsson (O) og Gunver Jensen (L) stemte imod.

Kristine Vesterskov Olsen (A), Kirsten Skovgaard (F) og Niels Erik Danielsen (Ø) stemte for.

Forslaget faldt

Niels Erik Danielsen løftede sagen til Kommunalbestyrelsen.

Godkendt med den bemærkning, at udvalget ønsker, punkt 4.3.1 ændres til anbefales i fagudvalget.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Den nuværende delegationsplan blev godkendt den 23. november 2022. Delegationsplanen skal gennemgås - og hvis nødvendigt ajourføres - af Kommunalbestyrelsen mindst én gang i funktionsperioden. De administrative partnerskabsholdere har hver især gennemgået planen på eget område og foreslået ajourføringer. Derudover er Unge- og Beskæftigelsesudvalget blevet nedlagt og et nyt Udvalg for Samfundssikkerhed og Beredskab oprettet. Det samlede forslag fremlægges til godkendelse.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at forslag til "Delegationsplan for de politiske udvalg" godkendes.

Behandling

Direktionen, Børn- og Familieudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik-, Natur- og Miljøudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget, Udvalg for Samfundssikkerhed og Beredskab, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Udover de ændringer, der er en følge af at Unge- og Beskæftigelsesudvalget er blevet nedlagt og Udvalget for Samfundssikkerhed og Beredskab er blevet oprettet indeholder vedlagte forslag til delegationsplan også flere tilrettelser i forhold til den eksisterende plan.

Ændringerne i forhold til den eksisterende delegationsplan er markeret i bilaget, så de med tydelighed fremgår. Derudover er der en kolonne med bemærkninger, hvor det har relevans. Denne kolonne er til intern orientering og bliver taget ud af den vedtagne delegationsplan inden den offentliggøres.

Det bemærkes, at udvalgene kun skal behandle den specifikke del af delegationsplanen, der vedrører eget område. Den samlede delegationsplan er alene medsendt til orientering og for at give et samlet billede.

Delegationsplanen er oprindeligt udarbejdet ud fra følgende principper og formål, som er søgt fastholdt:

- enkelhed og overskuelighed,

- delegationerne baserer sig både på områder, hvor der specifikt tidligere er truffet beslutning om delegation, områder hvor det har vist sig hensigtsmæssigt typisk som led i en forenkling/afbureaukratisering og lovgivningsmæssige delegationsforbud.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Administrativ bemærkning den 7. maj 2026

Bilaget er blevet opdateret i forbindelse med udsendelse af Økonomiudvalgets dagsorden d.d. Der er sket justeringer, men alene indenfor Økonomiudvalgets område. De øvrige fagudvalgs områder er ikke ændret. Det vil også været det opdaterede bilag, som kommer til behandling på kommunalbestyrelsens møde.

Sagens forløb

07/04/2026 Direktionen

Udkastet tilrettes med de faldne bemærkninger og forelægges til ny behandling i Direktionen.

20/04/2026 Direktionen

Anbefales.

04/05/2026 Udvalg for Samfundssikkerhed og Beredskab

Anbefales.

06/05/2026 Børn- og Familieudvalget

Anbefales.

Udvalget bemærker, at i konverteringen til pdf. mangler nogle uddybende bemærkninger.

Afbud: Ivan Karlsson

07/05/2026 Teknik-, Natur- og Miljøudvalget

Anbefales.

Afbud: Esben Hansen

Bilag

Delegationsplan af 7 maj - ren udgave

Delegationsplan af 7 maj - med rettelser

Punkt 6: Drøftelse af pejlemærker for valgperioden 2026-2029

26-004580

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

I forlængelse af introduktionen til arbejdet i de stående udvalg igangsættes nu et arbejde med at formulere pejlemærker for arbejdet i de stående udvalg og i Økonomiudvalget.

Processen skal give de stående udvalg og Økonomiudvalget mulighed for at identificere de pejlemærker, som udvalgene og kommunalbestyrelsen ønsker skal være styrende for udvalgsarbejdet i valgperioden. Formålet er at skabe fælles retning for det politiske arbejde i de stående udvalg og Økonomiudvalget.

Med denne sag igangsættes arbejdet i udvalget.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at ønsker til pejlemærker på udvalgets område drøftes.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Med formuleringen af pejlemærker sættes kursen for det politiske arbejde i valgperioden og danner dermed rammen for de konkrete indsatser, som de stående udvalg og Økonomiudvalget efterfølgende skal arbejde med. Det er således ikke hensigten at aftale konkrete indsatser eller handlinger på nuværende tidspunkt. Det vil komme efterfølgende.

Med denne sag igangsættes arbejdet i udvalget, og udvalget drøfter ønsker til pejlemærker.

Økonomiudvalget blev den 22. april 2026 orienteret om processen, som starter ved, at samtlige stående udvalg og Økonomiudvalget på udvalgsmøderne i maj parallelt behandler sagen med en indledende drøftelse. På møderne i juni fortsættes arbejdet med henblik på udvalgenes godkendelse af egne pejlemærker. På udvalgsmøderne i august modtager alle stående udvalg det samlede materiale til orientering. Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen behandler det samlede materiale med henblik på godkendelse.

Dermed arbejdes med følgende tidsplan:

Maj 2026	<ul style="list-style-type: none">• Alle stående udvalg og Økonomiudvalget har en indledende drøftelse af ønsker til pejlemærker for eget udvalg.• I det omfang der er behov for kvalificering fra administrationen, bestilles dette på mødet.
Juni 2026	<ul style="list-style-type: none">• Alle stående udvalg og Økonomiudvalget træffer beslutning om egne pejlemærker.
August 2026	<ul style="list-style-type: none">• De stående udvalg orienteres om det samlede forslag til pejlemærker.

19. august 2026	<ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget behandler de samlede pejlemærker.
26. august 2026	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunalbestyrelsen behandler de samlede pejlemærker med henblik på godkendelse.
Opfølgning	Kommunalbestyrelsen vil følge op på pejlemærkerne på de årlige planseminarer. De stående udvalg og Økonomiudvalget afgør selv, om de ønsker en hyppigere opfølgning på egne pejlemærker.

Udvalget har mulighed for at orientere sig i de pejlemærker, som de stående udvalg og Økonomiudvalget arbejdede med i forrige valgperiode. Den afsluttende rapportering til udvalgene fandt sted på udvalgsmøderne i maj 2025. Materialet kan tilgås via FirstAgenda eller via www.kalundborg.dk.

Administrativ bemærkning

Administrationen anbefaler, at udvalget opdeler drøftelsen, så udvalget først drøfter pejlemærker for arbejdsmarkedsområdet på mødet i maj 2026 og dernæst drøfter pejlemærker for socialområdet i juni 2026. På juni-mødet træffes også beslutning om pejlemærker for hele udvalgets område.

Chefkonsulent på arbejdsmarkedsområdet, Ole Pedersen deltager under dette punkt.

Den afsluttende afrapportering for henholdsvis det tidligere Unge- og Beskæftigelsesudvalg og Socialudvalg fra maj 2025 er vedlagt som bilag til sagen. Den afsluttende afrapportering fra alle øvrige tidligere udvalg er også vedlagt til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Unge- og Beskæftigelsesudvalget pejlemærker 2022-2025

Unge- og Beskæftigelsesudvalget pejlemærker 2022-2025 bilag

Socialudvalget pejlemærker 2022-2025

Ældre- og Sundhedsudvalget pejlemærker 2022-2025

Børn- og Familieudvalget pejlemærker 2022-2025

Kultur- og Fritidsudvalget pejlemærker 2022-2025

Teknik- og Miljøudvalget pejlemærker 2022-2025

Økonomiudvalget pejlemærker 2022-2025

Punkt 7: Orientering om Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 - Social- og Beskæftigelsesudvalget

25-014625

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Økonomistaben forelægger budgetopfølgning pr. 31. marts 2026. Forudsætningerne for opfølgningen bygger på de indmeldinger, som partnerskabsholderne har givet til deres forventet regnskab 2026.

Det samlede resultat for udvalgets område viser et forventet merforbrug på -9,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrunden for budgetopfølgningen er partnerskabsholdernes økonomitjek.

Tabel 1: Forventet afvigelse til det korrigerede budget på drift, anlæg og servicerrammen for hele Social- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Hele 1.000 kr.	Oprindelig budget 2026	Korrigeret budget 2026	Forventet regnskab 2026	Afvigelse korrigeret budget og forventet regnskab 2026	Afvigelsens konsekvens på service-rammen
Drift	1.611.393	1.612.694	1.622.292	-9.598	-14.445
Anlæg	0	3.335	3.335	0	0

Ovenstående tabel viser, at der på udvalgets område forventes et merforbrug på -9,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Afvigelser på servicerrammen udgør et forventet merforbrug på -14,4 mio. kr. På anlægssiden forventes budgetoverholdelse.

Væsentligste afvigelser på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område der forklarer merforbruget på -9,6 mio. kr.

Voksenspecialenheden:
-5,7 mio. kr.

Der forventes er merforbrug på området på

Det specialiserede voksenområde er økonomisk udfordret på flere parametre, og der er i den forbindelse flere risikofaktorer, der gør sig gældende, hvilket kan bevirke at udvalgets demografipulje på 9,0 mio. kr. kan blive bragt i anvendelse.

Merforbruget skyldes hovedsageligt tilgang til SEL §107 midlertidige botilbud, tilgang på ABL §105 og SEL §108 længerevarende botilbud, som følge af mere komplekse behov i gruppen af borgere, samt regulering fra 2025 vedrørende refusion for særligt dyre enkeltsager.

Voksen- handicapområdet, demografipulje

Der er på Økonomiudvalgets område afsat 9,0 mio. kr. for 2026 i en demografipulje til imødegåelse af den demografiske udvikling på voksenhandicapområdet.

Det Sociale Voksenområde Center 2

Der forventes et merforbrug på området på -5,7 mio. kr. Merforbruget skyldes hovedsageligt overførsel fra 2025 på -5,4 mio. kr., manglende muligheder for tilpasning af aktivitetsniveauet i rusmiddelteamet til de nuværende økonomiske forudsætninger, som er nødvendige for at kunne overholde behandlingsgarantien, udfordring i forhold til økonomisk bæredygtighed på de mindre botilbud, samt faldende takstindtægter på §85 støtte i eget hjem.

Jobcentret:

På jobcentrets område er der samlet set et forventet mindreforbrug på 0,9 mio. kr.

Integrationsområdet forventer et merforbrug på -3,9 mio. kr. Merforbruget har sammenhæng med, at der ved budgetlægningen ikke er indarbejdet merudgifter som følge af forlængelsen af særloven for fordrevne fra Ukraine. Det skyldes, at kommunen først kan forvente en kompensation for disse udgifter som del af midtvejsreguleringen for 2026, der vil følge af aftalen mellem regeringen og KL for 2027.

Der er stor usikkerhed om konjunkturernes betydning for beskæftigelse og ledigheden i kommunen men indtil videre disponeres med forholdsvis stabilt ledighedsniveau resten af året. Pr. 31. marts 2026 disponeres med et mindreforbrug på de arbejdsmarkedsnære forsørgelsesydelse på 7,1 mio. kr. Forventningen er bl.a. baseret på, at størstedelen af en stigning i ledigheden i februar 2026 er aftaget igen i marts måned og primo april.

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft medio 2025 og beskæftigelsesreformen træder gradvist i kraft frem mod 2027. En af konsekvenserne er, at fordelingen mellem de forskellige forsørgelsesydelser ændres over tid, da nogle forsørgelsesydelser forsvinder. Ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalideringsforløb udfases hurtigere end forventet, men omvendt forbliver flere borgere længere tid på sygedagpenge, og flere borgere får hurtigere tildelt en førtidspension. Desuden er sygedagpengeudgifterne stigende som følge af, at flere borgere i udkanten af arbejdsmarkedet er kommet i beskæftigelse i de sidste par år. Samlet set forventes på området et merforbrug på -0,3 mio. kr.

På pensionsområdet forventes flere førtidspensionister i 2026 end oprindeligt budgetteret og som følge heraf et merforbrug på -4,7 mio. kr. Den uforudsete stigning ses primært blandt førtidspensionister, som har fået tilkendt førtidspension før 1. juli 2014 (gammel ordning) på grund af nettotilflytning til kommunen. I Kalundborg Kommune var der en uventet stor stigning i tilflytningerne i 2. halvår 2025 og frem til og med februar, mens der i marts 2026 er en større fraflytning. Desuden har der gennem det seneste halve år været en let øget tilgang af seniorpensionister.

Serviceudgifter

I aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2026 er der sat en ramme for kommunernes samlede udgifter til service. Måltallet for, om Kalundborg Kommune overholder sin del af aftalen, er det oprindeligt vedtagne budget til service.

I forhold til de oprindeligt budgetterede serviceudgifter forventes et merforbrug på -14,4 mio. kr. på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Væsentligste afvigelser på Social- og Beskæftigelsesudvalgets område der forklarer merforbruget på -14,4 mio. kr.:

- overførsler fra tidligere år primært på Det Sociale voksenområde Center 2.
- der er ikke budgetteret med en forlængelse ind i 2026 af særloven for fordrevne fra Ukraine.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Månedsrapport Social- og Beskæftigelsesudvalget pr. 31.03.2026

Punkt 8: Kvartalsorientering om udviklingen på arbejdsmarkedet - maj 2026

22-003503

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Jobcentret fremlægger kvartalsvis rapportering og kort analyse om udviklingen på arbejdsmarkedet, der er baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kvartalsrapporteringen om udviklingen på arbejdsmarkedet er efter politisk ønske understøttet af en kort skriftlig analyse. Den kvartalsvise rapportering er tilrettelagt ud fra, at data fra Jobindsats.dk og Danmarks Statistik altid så aktuelle som muligt (ca. 3 måneders forsinkelse). Herudover er den kvartalsvise rapportering fremadrettet tilpasset, så rapporteringen sker parallelt med 4 af de 6 årlige opfølgninger på dispositionsregnskabet.

Administrationen rapporterer på udviklingen ved udvalgmøderne i marts, maj, august og november.

Kvartalsrapporteringen indeholder tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. februar 2026 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilte tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Kort analyse

Samlet set for alle målgrupper har udviklingen gennem det seneste år været stagnerende i både Kalundborg, Region Sjælland og på landsplan.

Stagnationen dækker over en udvikling med store udsving gennem det seneste år. Særligt Novo Nordisk' afskedigelsesrunde med mindst 5000 medarbejdere på landsplan og deraf afledte opsigelser i følgebrancher betyder, at især antallet af A-dagpengemodtagere er steget kraftigt i februar 2026, hvor de første afskedigede overgik fra opsigelsesperiode til ledighed. Flere forventes at overgå i de kommende 3 måneder, i det omfang at det ikke lykkedes at finde nyt job i opsigelsesperioden. De mange afskedigelser påvirker især de sjællandske kommuner, men har også afsmittende effekt på landsudviklingen.

Andelen af sæsonkorrigerede jobparate ledige er steget gennem det seneste år i både Kalundborg Kommune, Region Sjælland og landsplan. Stigningen er især sket gennem de seneste 3 måneder, hvor der har været en stigning på 0,2 %-point i både Kalundborg, Region Sjælland og landsplan.

Gennem det seneste år har Kalundborg Kommune samlet set haft en mindre stigning end på landsplan og i Region Sjælland blandt borgere på forsørgelsesydelse, der befinder sig i udkanten af arbejdsmarkedet eller uden for arbejdsmarkedet (ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension).

Antallet af sygemeldte har vist en faldende tendens gennem det seneste år, som er på niveau med Region Sjælland og landsplan. Gennem de sidste 3 måneder ses dog en tendens til flere sygemeldte i både Kalundborg Kommune, Region Sjælland og landsplan. Stigningen er dog større i Kalundborg og Region Sjælland end på landsplan. Stigningen vurderes at hænge sammen med, at varigheden af sygemeldingerne for det første er stigende. En mulig årsag til stigende varighed vurderes at være en kombination af, at Kalundborg Kommune har haft succes med at få mange i udgangen af arbejdsmarkedet i ordinær beskæftigelse (både ustøttet og støttet). Mange af disse borgere er imidlertid fortsat mere udsatte for at blive sygemeldt og forblive i længerevarende sygeforløb. For det andet stiger antallet af sygemeldte som følge af, at der ikke længere er afgang fra sygedagpenge til ressourceforløb og revalideringsforløb og også mindre afgang til jobafklaringsforløb. Disse 3 forsørgelsestyper forsvinder således som følge af implementeringen af beskæftigelsesreformen.

For ungeområdet har udviklingen samlet set for alle ydelser fortsat vist en markant mere positiv udviklingstendens end på landsplan og i Region Sjælland gennem det seneste år og også gennem de seneste 3 måneder. I 2. halvår 2025 havde Kalundborg Kommune en større tilgang af unge ukrainere end på landsplan og i Region Sjælland. Tildelingen af flygtninge sker dog ujævnt mellem kommunerne over tid. Gennem de seneste 3 måneder har tilgangen af unge ukrainere således været mindre i Kalundborg Kommune end i Region Sjælland og på landsplan.

Gennem de seneste 3 måneder har der været en forholdsvis stor stigning i antallet af unge førtidspensionister. Årsagen til stigningen er, at relativt mange ressourceforløb og STU-forløb er udløbet. For næsten alle disse forløb er de unges helbredstilstand vurderet stationær, og det er dokumenteret, at arbejdsevnen under ingen omstændigheder kan forbedres gennem yderligere behandling, træning eller aktivering (åbenbart formålsløst). Gennem de seneste år er der sket en positiv udvikling af den samlede indsatsvifte til de unge, som betyder, at stadig flere udsatte unge kommer ud i virksomhederne i ordinære løntimer eller praktikker og flere starter i FGU-forløb som alternativ til STU-forløb. Ændringen i indsatser forventes over tid fortsat at bidrage til, at stadig flere udsatte unge opnår en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked (støttet eller ustøttet) i stedet for en førtidspension, og flere klædes på til at kunne gennemføre en ordinær uddannelse via et FGU-forløb.

Chefkonsulent på arbejdsmarkedsområdet, Ole Pedersen deltager under dette punkt.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne februar 2026 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper februar 2026 er vedlagt som bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Udvikling ydelsesgrupper februar 2026

Bilag 2 - Unge ydelsesgrupper februar 2026

Punkt 9: Orientering om årsrapport 2025 fra headspace

25-002531

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Kommune har siden marts 2021 haft en samarbejdsaftale med headspace, som er et gratis og anonymt rådgivningstilbud til unge i alderen 12-25 år, der ikke kræver henvisning. sagen indeholder en orientering med afsæt i årsrapporten for 2025, herunder en sammenligning med data for 2024.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

headspace er et sundhedsfremmende, gratis og anonymt rådgivningstilbud til unge i alderen 12-25 år, som ikke kræver henvisning. Formålet er at øge unges bevidsthed om mental sundhed samt skabe rum for en åben dialog om emner, der ellers kan være vanskelige at drøfte.

headspace åbnede officielt sine lokaler i Kalundborg Hallerne i august 2021 med afsæt i samarbejdsaftalen med Kalundborg Kommune. Som følge af Kalundborg kommunens geografiske udstrækning er der siden 2023 etableret fremskudte funktioner andre steder i kommunen. I 2024 blev disse funktioner justeret og er nu placeret på Høng Gymnasium og HF. I 2025 er der igangsat en fremskudt indsats på folkeskolerne, i første omgang på skoler med udskoling. headspaces fysiske rammer og placering i Kalundborg Hallerne vil på sigt blive revurderet.

Nedenfor fremgår et uddrag af årsrapporten for 2025 sammenholdt med 2024.

Årsrapporten består af en hovedrapport og en bilagsrapport, som begge er vedlagt i sagen.

Køns- og aldersfordeling i 2025

Andelen af unge under 15 år med kontakt til headspace udgjorde 35 pct. i 2024 og er faldet til 31 pct. i 2025. På landsplan er det 23 pct. I aldersgruppen 15-19 år er andelen uændret på 44 pct. Gennemsnitsalderen i Kalundborg Kommune var i 2025 18 år, hvilket svarer til landsgennemsnittet. Både på landsplan og i Kalundborg Kommune henvendte flere piger end drenge sig til headspace. Andelen af drenge i Kalundborg Kommune er faldet fra 34 pct. i 2024 til 31 pct. i 2025.

Aktivitetsniveauet i 2025

Det fremgår af tabel 1, at antallet af unge i individuelle rådgivningsforløb er steget fra 133 i 2024 til 207 i 2025. Antallet af individuelle rådgivningssamtaler er ligeledes steget fra 338 i 2024 til 404 i 2025. Antallet af udgående aktiviteter er derimod faldet fra 194 i 2024 til 119 i 2025. Desuden ses en markant stigning i antallet af unge, der har modtaget online rådgivning, fra 20 forløb i 2024 til 46 forløb i 2025.

Tabel 1: Udvalgte data vedrørende aktivitetsniveauet i 2025

Aktivitet 2024-2025

Individuelle rådgivningsforløb	133	207
Rådgivningssamtaler	338	404
Udgående aktiviteter	194	119
Online rådgivning	20	46

Hvilke udfordringer henvendte de unge sig med?

I 2025 ses et mindre fald i andelen af samtaleemner vedrørende relationer til familie, venner og kærester fra 60 pct. i 2024 til 59 pct. i 2025. Emner relateret til bekymring/utryghed og angst er faldet fra 20 pct. i 2024 til 12 pct. i 2025. Temaet identitet og selvværd indgik i 17 pct. af samtalerne i 2024 og i 14 pct. i 2025. Andelen af samtaler om ensomhed er reduceret fra 10 pct. i 2024 til 5 pct. i 2025.

Hjælp inden første samtale

I 2025 havde 28 pct. af de unge i Kalundborg Kommune ikke modtaget nogen form for hjælp inden første samtale i headspace, hvilket er uændret i forhold til 2024. Dette ligger tæt på landsgennemsnittet på 29 pct. I 2024 havde 25 pct. af de unge været i kontakt med en kommunal medarbejder forud for headspace-forløbet, mens andelen i 2025 er faldet til 23 pct. Andelen af unge, der forinden havde været i kontakt med psykolog, psykoterapeut eller psykiater, er faldet fra 26 pct. i 2024 til 25 pct. i 2025. Her ligger Kalundborg Kommune over landsgennemsnittet, som i 2025 var 16 pct.

Tilsvarende gælder for unge med kontakt til behandlings- og distriktspsykiatrien forud for headspace-forløbet, hvor andelen er uændret på 16 pct. fra 2024 til 2025. Dette er væsentligt over landsgennemsnittet på 7 pct.

Brobygning

Data, baseret på henholdsvis 43 henvendelser i 2024 og 24 i 2025, viser et fald i brobygning til civilsamfundet fra 21 pct. i 2024 til 13 pct. i 2025. I samme periode er brobygningen til forenings- og fritidslivet faldet fra 19 pct. til 8 pct. headspaces forklaring på faldet er, at de unge i højere grad henvises til det rigtige tilbud første gang, hvorfor der i mindre grad er behov for brobygning.

Omvendt ses en markant stigning i brobygning til medarbejdere i Kalundborg Kommune fra 9 pct. i 2024 til 33 pct. i 2025, hvilket er 19 procentpoint over landsgennemsnittet. Brobygning til praktiserende læger er faldet fra 23 pct. i 2024 til 8 pct. i 2025, hvilket placerer Kalundborg kommune 11 procentpoint under landsgennemsnittet. Endelig er brobygning til uddannelsesinstitutioner steget fra 2 pct. i 2024 til 17 pct. i 2025, hvilket er over landsgennemsnittet på 8 pct.

Fremskudte medarbejdere

I headspace Kalundborg er der tilknyttet både kommunale og regionale fremskudte medarbejdere. Disse understøtter unge, der har været henvist, afvist eller har været på venteliste til støtte i psykiatrien eller kommunen. De fremskudte medarbejdere bidrager til at styrke sammenhængen i overgange mellem systemer.

Der peges særligt på deres betydning for at skabe tryghed i overgangen mellem headspace og henholdsvis kommune og psykiatri, sikre hurtigere adgang til relevant hjælp samt styrke unges tillid til systemet. Derudover yder de fremskudte støtte i ventetiden. På baggrund af unges tilbagemeldinger har medarbejderne i headspace udelukkende modtaget overvejende positive vurderinger af de fremskudte medarbejdere og deres rolle i forløbene.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

06/05/2026 Børn- og Familieudvalget

Godkendt.

Afbud: Ivan Karlsson

Bilag

Bilag 2 - Bilag til årsrapport.

Bilag 1 Årsrapport Kalundborg 2025

Punkt 10: Punkter til næste møde(r)

Beslutning

Der udarbejdes en bruttoliste med relevante gæster, som kan gæste udvalget igennem udvalgsperioden. I første omgang er der fokus på socialvenlige virksomheder.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Punkt 11: Underskriftsark

Beslutning

-

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.