

REFERAT Hovedudvalget d. 10-09-2024

Mødedato Tirsdag d. 10. september 2024 kl. 13:00

Mødested Rådhuset

Mødedeltagere Mette Baltersen Isen, Ane-Marie Larsen, Michel van der Linden
(Afbud), Mette Buhr Andersen, Anne Øster Hjortshøj, Charlotte Due
(Afbud), Gitte Olsson, Anita Rathje, Lene Mikkelsen, René
Juhl, Frank Sørensen, Martin Damm (teamleder), Trine Rud, Michael
Gravesen (Afbud), Søren Ole Sørensen, Jan Lysgaard Thomsen

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Borgerrådgiveres beretning 2023 - 2024.....	4
Behandling af budgetforslag 2025.....	5
Status sygefravær 2024.....	7
Orientering om igangsatte decentrale indsatser.....	8
Program årligt møde med HU og MED-udvalgenes formænd/næstformænd.....	9
Revidering af politik vold, trusler og anden krænkende adfærd.....	10
Opfølgning tidligere arbejdsmiljøtema: Sundt arbejdsliv.....	12
Redaktionelle ændringer til den lokale med-aftale.....	14
Gensidig orientering.....	16

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Suppleant Karina Pedersen deltog i stedet for Charlotte Due.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Punkt 2: Borgerrådgiverens beretning 2023 - 2024

24-009108

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen skal med denne sag tage borgerrådgiverens anden beretning til efterretning – for beretningsperioden 1. juni 2023 – 31. maj 2024.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller at borgerrådgiverens beretning tages til efterretning.

Behandling

Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren skal i en årlig beretning redegøre for sin virksomhed, herunder eventuelle konstateringer af overordnede forhold inden for borgerrådgiverens kompetence, som ikke er tilfredsstillende i kommunens sagsbehandling og borgerbetjening m.v. Borgerrådgiveren kan i den forbindelse komme med forslag og anbefalinger til Kommunalbestyrelsen. Beretningen offentliggøres – og er i denne sag vedlagt som bilag.

Borgerrådgiveren kommer i beretningen med fire anbefalinger:

- Anbefaling om fremdrift i sagerne.
- Anbefaling om at agere fremfor at reagere (og ”jo før jo bedre”).
- Anbefaling om at undskylde fejl – og ikke blot beklage.
- Anbefaling om opmærksomhed på faldgruber i det fortsatte arbejde med AI (kunstig intelligens).

Borgerrådgiverens beretning er udarbejdet for perioden 1. juni 2023 – 31. maj 2024. Kommunalbestyrelsen behandler den årlige beretning på førstkommande møde efter sommerferien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

21/08/2024 Økonomiudvalget

Anbefales.

28/08/2024 Kommunalbestyrelsen

Taget til efterretning.

Afbud: Jonas Ghiyati, Jacqueline Hersing

Bilag

Borgerrådgiverens beretning 2024

Punkt 3: Behandling af budgetforslag 2025

20-003248K

Beslutning

Medarbejdersiden i HU er meget bevidst om vi får et par år med økonomiske udfordringer, men anbefaler på trods af det, at der fokuseres på stabilitet og kontinuitet i opgaveløsningerne, også for at fastholde vores fokus på den attraktive arbejdsplads samt at der fortsat er mulighed for at arbejde med forebyggende indsatser og velfærdsteknologier. Hvis der bliver behov for at reducere i serviceniveauet, opfordrer medarbejdersiden til, at der politisk tages ansvar og dermed anviser hvilke opgaver der fremadrettet ikke skal løses.

Medarbejdersiden kan derudover ikke bakke op om at skære i de centrale HR-puljer, da dette vil have en yderligere negativ påvirkning af arbejdet med de attraktive arbejdspladser.

Medarbejdersiden i HU anbefaler også at man udarbejder en langsigtet investeringsplan for vedligeholdelse af de kommunale bygninger, herunder skolerne.

Medarbejdersiden i HU anbefaler at man som en del af budgettet får udarbejdet en konkret plan for samlingen af hele den administrative organisation på Holbækvej, herunder en beskrivelse af de økonomiske konsekvenser.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal drøfte budgetforslaget for 2025.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

På baggrund af Kommunalbestyrelsens budgetseminar den 22. og 23. august 2024, blev det endelige budgetmateriale udsendt den 23. august 2024.

Hovedudvalget fik sammen med alle Niveau 2 og 3 lederne samt alle TR'ere en gennemgang af materialet på budgetmødet den 27. august 2024.

På baggrund af det udsendte materiale, skal høringssvar indsendes senest den 5. september 2024. Hovedudvalget har derfor mulighed for at tage en drøftelse af budgettet på baggrund af de indsendte høringssvar på mødet den 10. september 2024.

Efterfølgende har Hovedudvalget et møde med Økonomiudvalget den 11. september 2024, hvor der også bliver mulighed for at drøfte budget og høringssvar.

Den endelige behandling af budget 2025 foregår således:

Den 11. september	:	1. behandling i Økonomiudvalget
Den 18. september	:	1. behandling i Kommunalbestyrelsen
Den 2. oktober	:	2. behandling i Økonomiudvalget

Den 9. oktober : 2. behandling i Kommunalbestyrelsen

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 4: Status sygefravær 2024

23-014162

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget har besluttet, at der på alle møder i udvalget i 2024 skal gives en status på arbejdet med sygefraværet i Kalundborg Kommune.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

HR & Udvikling giver en status på arbejdet med sygefraværsindsatsen og præsenterer seneste data.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Orientering om igangsatte decentrale indsatser

20-003248K

Beslutning

Taget til efterretning.

Der bliver givet en ny status på HU mødet i oktober 2024 samt til februar 2025.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget har besluttet at gennemføre to decentrale indsatser tilbage i primo 2024 vedrørende det tværkommunale samarbejde "En fremtid med fuldtid" (jf. møde 6. februar 2024) og afprøve mulighederne for at fleksible arbejdstider på dagsinstitutionsområdet (jf. møde 6. maj 2024).

Indstillinger

Direktøren indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

På mødet bliver der givet en orientering om følgende to projekter:

- Status på pilotprojekt vedr. fleksibel arbejdstid på daginstitutionsområdet
- Status på "En fremtid på fuld tid"

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: Program årligt møde med HU og MED-udvalgenes formænd/næstformænd

24-003556

Beslutning

Programmet godkendes.

Udover ovennævnte bliver der givet en status på budget 2025 og de fremadrettede perspektiver for Kalundborg Kommune.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

En gang årligt mødes Hovedudvalget med formænd og næstformænd fra MED-udvalgene. Formålet er at informere om direktionens strategiplan for det kommende år samt årshjulet for Hovedudvalgets arbejde.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller at program for årsmødet godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Næstformanden for Hovedudvalget og HR & Udvikling har planlagt årsmødet ud fra formålet beskrevet i aktivitetsplanen godkendt af tilhørende sag af 20. august 2024 i Hovedudvalget.

På programmet er følgende planlagt:

- Velkomst v. formand og næstformand i Hovedudvalget
- Deltagerorienteret proces om fælles ejerskab fra arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg op til Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse v. HR Konsulent Signe Rørup
- Foredragsholder Karsten Brask Fischer om 'Strategier for samarbejde - kamp, system og fællesskab'

Praktisk information:

Programmet starter med morgenmad kl. 08.30-09.00 og afholdes i Kultur- og rytmiksalen, Kultur og Bevægelsespark Høng, hvor programmet slutter kl. 13.00. Det endelige program eftersendes til tilmeldte deltagere. Tilmelding foregår via oprettet arrangement i Plan2Learn og er meldt ud til formænd- og næstformænd fra MED-udvalg/P-MED.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 7: Revidering af politik vold, trusler og anden krænkende adfærd

24-003556

Beslutning

Der bliver nedsat en arbejdsgruppe der arbejder videre med revideringen. Arbejdet startes op i 1. halvår 2025.

Sagen godkendes.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal drøfte og vurdere, om den nuværende retningslinje vedrørende vold, trusler og anden krænkende adfærd skal revideres. Denne vurdering skal baseres på en oversigt udarbejdet af HR & Udvikling, der giver et overblik over de lovmæssige og lokale retningsgivende forpligtelser samt en gennemgang af relevante data fra den seneste 3i1-måling.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller at der træffes beslutning om revidering af retningslinje vedrørende vold, trusler og anden krænkende adfærd.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Lovmæssige og lokale retningslinjer

HR & Udvikling har udarbejdet en oversigt, som sammenfatter de retningslinjer, der er relevante for Hovedudvalget at forholde sig til. Denne oversigt indeholder en beskrivelse af retningslinjerne i både kort og lang format og specificerer de lovmæssige forpligtelser, der knytter sig til dem. (Bilag 1)

Af oversigten fremgår det, at Hovedudvalget har en obligatorisk opgave i at have en retningslinje om vold, trusler og anden krænkende adfærd. Den nuværende retningslinje fokuserer på trusler og vold, som ansatte kan blive udsat for fra eksterne parter.

Behov for revidering

Siden godkendelsen af den nuværende retningslinje er der trådt en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø i kraft, som stiller skærpede krav til arbejdsgiverens ansvar. Især §§ 5 og 7 er centrale, idet de pålægger arbejdsgiveren at sikre, at arbejdet tilrettelægges og udføres på en måde, der er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlig i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Bekendtgørelsen og den tilhørende vejledning introducerer også nye begreber samt en uddybning af roller og opgavefordeling, som bør integreres i de eksisterende retningslinjer.

Oversigten påpeger desuden, at en specifik vejledning (Vejledning for chikane og injurier) på intranettet bør slettes, da den er udarbejdet som et supplement til en politik, der ikke længere er gældende.

Genbesøg af 3i1-måling

Hovedudvalget blev præsenteret for resultaterne på møde af 2. maj 2023 og vedlagt som bilag. Status for handleplaner som relaterer sig til spørgsmål i 3i1-målingen om krænkende adfærd er som følger:

- Antal handleplaner: 35
- Gennemførte: 13
- Overskredne: 10
- Aktive: 3
- Udkast: 9

Anbefaling

HR & Udvikling anbefaler, at der nedsættes en arbejdsgruppe med henblik på at revidere den eksisterende retningslinje om vold, trusler og anden krænkende adfærd. Denne arbejdsgruppe bør sikre, at retningslinjen bringes i overensstemmelse med de gældende definitioner og lovgivning, herunder den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag 1

Punkt 8: Opfølgning tidligere arbejdsmiljøtema: Sundt arbejdsliv

24-003556

Beslutning

HR og Udvikling undersøger hvilke konkrete handlingsplaner der ikke er blevet gennemført, herunder hvilke udfordringer der er blevet adresseret i dem og årsagerne til at de ikke er blevet gennemført. Samtidig undersøges det, om dette kan understøttes teknisk i APV-opfølgningsmodulet.

Der bliver givet en orientering om dette på et fremtidigt møde.

Der bliver derudover sendt en påmindelse ud til MED-udvalgene ift. at huske at følge op på handlingsplanerne løbende.

Sagen blev drøftet.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Opfølgning på arbejdsmiljøtemaet "sundt arbejdsliv" fra 2023 med fokus på indeklima og støj.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2023 besluttede Hovedudvalget at iværksætte fem arbejdsmiljøtemaer. Af disse temaer mangler der nu kun opfølgning på "sundt arbejdsliv" med fokus på indeklima og støj på arbejdspladserne i Kalundborg Kommune. Beslutningen om temaet blev truffet på baggrund af resultaterne fra 3i1-målingen, der viste, at kommunen som helhed scorede lavest på spørgsmål, der blandt andet relaterede sig til indeklima og støj. Formålet med temaet var at skabe opmærksomhed omkring disse arbejdsmiljøfaktorer og at give støtte til konkrete tiltag for at forbedre arbejdsmiljøet på tværs af arbejdspladserne.

Status på Handleplaner

Som led i indsatsen for at forbedre indeklima og reducere støj er der blevet udarbejdet handleplaner på de enkelte arbejdspladser. Status for disse handleplaner er som følger:

Indeklima:

- Antal handleplaner: 52
- Gennemførte: 15
- Overskredne: 31
- Aktive: 3
- Udkast: 3

Støj:

- Antal handleplaner: 36
- Gennemførte: 17

- Overskredne: 13
- Aktive: 2
- Udkast: 4

Fokusområder for drøftelsen

Hovedudvalget anbefales at drøfte følgende aspekter i forhold til temaet "sundt arbejdsliv":

1. Hvordan kan vi som organisation arbejde med den adfærd og indstilling, både fysisk og psykisk, der kan bidrage til at løse de udfordringer, der er forbundet med indeklima og støj?
2. Rollen for MED-udvalgene: Hvordan kan MED-udvalgene effektivt koordinere APV-processerne for at løse arbejdsmiljøproblemer relateret til indeklima og støj?
3. Opfølgning på handleplaner: Hvilke tiltag bør iværksættes for at sikre, at de overskredne handleplaner bliver fuldført og at de aktive og udkastede handleplaner implementeres?

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 9: Redaktionelle ændringer til den lokale med-aftale

23-009655

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

HR & Udvikling foreslår redaktionelle ændringer til kommunens lokale MED-aftale for at sikre, at den er opdateret i forhold til medorganisationens sammensætning. Disse ændringer vedrører udelukkende redaktionelle aspekter, hvor Hovedudvalget har kompetence til at tilpasse den lokale MED-aftale.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller at forslag til redaktionelle ændringer godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Formålet med ændringerne er at sikre, at den lokale MED-aftale er i overensstemmelse med kommunens aktuelle organisation og ledelsesstruktur samt påkrævet uddannelsesstilbud efter ændring af 2015.

Kompetence:

Hovedudvalget kan tilpasse den lokale MED-aftale i tilfælde af ændringer i kommunens organisation eller ledelsesstruktur. Dette inkluderer muligheden for at oprette eller nedlægge niveauer samt at indføre, øge eller reducere en formaliseret adgang til medindflydelse og medbestemmelse. Disse tilpasninger kan kun ske på de områder i kommunen, hvor der er ændringer i organisationen og/eller ledelsesstrukturen. Det skal bemærkes, at hvis der ikke er ændringer i kommunens organisation og/eller ledelsesstruktur, kan Hovedudvalget stadig tilpasse MED-strukturen/organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet, men dette kan ikke ske i indskrænkende retning.

Forslag til ændringer:

De foreslåede redaktionelle ændringer er tydeligt markeret i venstre side med en rød vertikal streg, mens den ændrede ordlyd fremgår med rød markering. Samtidig er henvisninger til arbejdsmiljøloven og tilhørende betegnelser samt medrammeaftalen opdateret.

Anbefaling:

Det er vigtigt at sikre, at den lokale MED-aftale afspejler kommunens aktuelle struktur. De foreslåede redaktionelle ændringer er et skridt i retning af at opnå dette mål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

20/08/2024 Hovedudvalget

Medarbejdersiden fremsender deres ændringer og kommentarer, hvorefter sagen behandles på mødet den 10. september.

Afbud: Mette Baltersen Isen

Bilag

Bilag 1

MED-aftale (med modtagne ændringer og kommentarer)

Punkt 10: Gensidig orientering

Beslutning

-

Afbud: Michel van der Linden, Charlotte Due, Michael Gravesen

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljø (fast punkt)

MED uddannelse (fast punkt)

Orientering om nye projekter (fast punkt)