

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-03-2022

Mødedato Onsdag d. 02. marts 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 8

Mødedeltagere Niels Erik Danielsen, Karl-Åge Hornshøj Poulsen (Fravær), Martin Schwartzbach, Hans Munk, Tina Beck-Nilsson

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Orientering om DM i Skills 2022.....	4
Orientering om den kommunale ungeindsats efter grundskolen i Kalundborg Kommune.....	5
Seminar om Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2022-2025.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. januar 2022 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget.....	9
Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet november 2021.....	11
Gensidig orientering.....	12
Punkter til kommende møder.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Projektleder for DM i Skills 2022, Pia Hegner, deltager under punkt 2.

Jobcentrets afdelingsleder for ungeområdet, Tenna Fonseca Kaarslev, deltager under punkt 2 og 3.

Sagens forløb

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Orientering om DM i Skills 2022

22-001253

Beslutning

Godkendt.

Der afholdes borgermøde i Høng den 22. marts.

Der igangsættes nedtællingsur den 26. marts i Høng og den 28. marts i Kalundborg.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Orientering om DM i Skills 2022.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Projektleder for DM i Skills 2022, Pia Hegner, vil holde et oplæg om DM i Skills. Udvalget vil få mulighed for at stille spørgsmål og komme med kommentarer.

DM i Skills er det store årlige Danmarksmesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne, som i 2022 finder sted i Høng den 28.-30. april. Mere end 300 unge er med som deltagere, hvor de kæmper inden for de forskellige fag om at blive landets bedste.

DM i Skills giver de unge chancen for at vise deres talenter. Det er desuden med til at skærpe deres faglige niveau og vise omverdenen – heriblandt grundskoleelever – erhvervsuddannelsernes mangeartede og spændende muligheder. I alt forventes der at komme 50.000 besøgende til DM i Skills.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Godkendt.

Der afholdes borgermøde i Høng den 22. marts.

Der igangsættes nedtællingsur den 26. marts i Høng og den 28. marts i Kalundborg.

Punkt 3: Orientering om den kommunale ungeindsats efter grundskolen i Kalundborg Kommune

22-001233

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Orientering om den kommunale ungeindsats efter grundskolen i Kalundborg Kommune.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Jobcentrets afdelingsleder for ungeområdet, Tenna Fonseca Kaarslev, vil komme med et oplæg under temaet ”Den kommunale ungeindsats efter grundskolen i Kalundborg Kommune”. Fokus i denne del af den kommunale ungeindsats er på at sikre flere unge en kompetencegivende uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Oplægget vil bl.a. følge op på status og prioriteringer i forhold til BDO’s anbefalinger på ungeområdet i rapporten ”Analyse af ungeindsatsen i Kalundborg”. Rapporten er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Godkendt.

Bilag

Analyse af ungeindsatsen i Kalundborg Kommune (april 2021)

Punkt 4: Seminar om Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2022-2025

22-001391

Beslutning

Godkendt med den tilføjelse, at hele kommunalbestyrelsen inviteres og deltagerlisten suppleres med yderligere repræsentanter fra erhvervsliv m.v.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Det nye Unge- og Beskæftigelsesudvalg skal i 2022 formulere og godkende ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk strategi, som gælder for perioden 2022-2025. Ligesom tidligere afholdes et strategisk seminar, hvor udvalget, eksterne interessenter og samarbejdspartnere, direktionen samt Jobcentrets ledelse inviteres til at deltage og komme med input. Udvalget drøfter administrationens oplæg til program for det strategiske seminar.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at oplæg til seminar godkendes.

Behandling

Direktionen, Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Det nye Unge- og Beskæftigelsesudvalg skal i 2022 formulere og godkende ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk strategi, som gælder for perioden 2022-2025. Strategien sigter mod at få flere borgere i uddannelse og job.

Der lægges op til en dynamisk og agil strategi, hvor fokus er på de overordnede strategiske principper og retningslinjer. Dermed skal strategien give mulighed for løbende at kunne målrette og prioritere indsatser og handlinger, så de afspejler ændringer i behov og muligheder. Strategien vil dermed give Unge- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen mulighed for løbende at foretage politiske prioriteringer og økonomiske investeringer målrettet lokale behov, f.eks. i det årlige budget og den årlige beskæftigelsesplan, der relateres til Beskæftigelsesministerens årlige mål.

En vigtig del af processen er sikre råderum for lokalt input inden for de lovbestemte rammer. Derfor afholdes hvert 4. år et strategisk seminar, hvor udvalget, vigtige eksterne interessenter og samarbejdspartnere, direktionen samt Jobcentrets ledelse får mulighed for at mødes og drøfte retningen i fællesskab.

Administrationen foreslår, at seminaret indledes med en rammesætning af dagen fra udvalgsformanden. Dernæst gives en introduktion til det lokale arbejdsmarked, hvor udfordringer og forskellige handlemuligheder præsenteres. Seminarets fokus vil være på deltageres aktive deltagelse i forskellige cafébesøg.

Administrationen samler op på input og skriver disse sammen til en ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025. Strategien vil blive forlagt Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse i august måned.

Udkast til proces, program og deltagerliste for det strategiske seminar, som er programsat til den 25. april 2022, er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Resume og sagens baggrund

Den nye Unge- og Beskæftigelsesudvalg skal i 2022 formulere og godkende ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk strategi, som gælder for perioden 2022-2025. Ligesom tidligere afholdes et strategisk seminar, hvor udvalget, eksterne interessenter og samarbejdspartnere, direktionen samt Jobcentrets ledelse inviteres til at deltage og komme med input. Udvalget drøfter administrationens oplæg til proces og program for det strategiske seminar.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at oplæg til proces og seminar drøftes.

Behandling

Direktionen, Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Det nye Unge- og Beskæftigelsesudvalg skal i 2022 formulere og godkende ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk strategi, som gælder for perioden 2022-2025. Strategien sigter mod at få flere borgere i uddannelse og job.

Der lægges op til en dynamisk og agil strategi, hvor fokus er på de overordnede strategiske principper og retningslinjer. Dermed skal strategien give mulighed for løbende at kunne målrette og prioritere indsatser og handlinger, så de afspejler ændringer i behov og muligheder. Strategien vil dermed give Unge- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen mulighed for løbende at foretage politiske prioriteringer og økonomiske investeringer målrettet lokale behov, f.eks. i det årlige budget og den årlige beskæftigelsesplan, der relateres til Beskæftigelsesministerens årlige mål.

En vigtig del af processen er sikre råderum for lokalt input inden for de lovbestemte rammer. Derfor afholdes hvert 4. år et strategisk seminar, hvor kommunalbestyrelsen, vigtige eksterne interessenter og samarbejdspartnere, direktionen samt Jobcentrets ledelse får mulighed for at mødes og drøfte retningen i fællesskab.

Administrationen foreslår, at seminaret indledes med en rammesætning af dagen fra udvalgsformanden. Dernæst gives en introduktion til det lokale arbejdsmarked, hvor udfordringer og forskellige handlemuligheder præsenteres. Seminaret fokus vil være på deltageres aktive deltagelse i forskellige cafébesøg.

Administrationen samler op på input og skriver disse sammen til en ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025. Strategien vil blive forlagt Direktion, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse i august måned.

Udkast til proces, program og deltagerliste for det strategiske seminar, som er programsat til den 25. april 2022, er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

28-02-2022 Direktionen

Anbefales.

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Godkendt med den tilføjelse, at hele kommunalbestyrelsen inviteres og deltagerlisten suppleres med yderligere repræsentanter fra erhvervsliv m.v.

Bilag

Proces for udvikling af arbejdsmarkedspolitisk strategi 2022-2025

Program for Seminar om ny arbejdsmarkedspolitisk strategi 2022-2025

Deltagerliste til Seminar om ny arbejdsmarkedspolitisk strategi 2022-2025

Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2022 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

22-002433

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Økonomistaben fremlægger budgetopfølgning pr. 31. januar 2022. Dispositionsregnskaberne viser, at det samlede budget for udvalget forventes overholdt.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrunden for budgetopfølgningen er partnerskabsholdernes dispositionsregnskaber.

Såfremt en partnerskabsholder forventer merforbrug, vil der blive udarbejdet en handleplan i dialog med direktøren og Økonomistaben.

Vurderingen efter dispositionsregnskabet for januar 2022 er, at det samlede budget for konti 3 og 5 forventes overholdt.

Resultatet er et samspil af, at på den ene side faldt antallet af jobparate ledige hurtigere i 2. halvår 2021, end prognoserne forudsagde i Økonomaftalen for kommunerne. På den anden side var det en præmis for Budget 2022, at der ikke på ny ville ske covid-19-nedlukninger eller blive genindført midlertidige lovgivninger.

Præmissen holdt ikke, hvorfor der især i 1. kvartal 2022 forventes forøgede udgifter til sygedagpengeområdet. Den præcise størrelse af det ekstra forbrug er endnu usikkert. Det skyldes, at den nye midlertidige sygedagpengelovgivning først blev vedtaget med tilbagevirkende kraft kort før jul. En stor del af de covid-19-relaterede sygedagpengeudgifter fra november/december 2021 betales derfor først i 2022. Herudover har arbejdsgiverne op til 3 måneder til at melde sygemeldinger ind, førend niveauet er kendt. I sidste ende hænger det ekstra forbrug tæt sammen med udviklingen i smittetallet i 1. kvartal 2022.

Med oprettelsen af Unge- og Beskæftigelsesudvalget ultimo januar 2022 blev det besluttet at overføre budgettet for FGU, EGU og STU til Jobcentret fra Børn, Læring og Uddannelse. Overførslen af budgettet er sket, men opgaven er endnu ikke blevet overdraget. Det betyder, at udgiftsniveauet ind til videre er sat lig med budget, velvidende at der kan være usikkerhed om det tilførte budget.

Serviceudgifter

I aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2022 er der sat en ramme for kommunernes samlede udgifter til service. Måltallet for, om Kalundborg Kommune overholder sin del af aftalen, er det oprindeligt vedtagne budget til service.

Serviceudgifterne for udvalget forventes overholdt.

Udvalgets anlæg

Udvalget har pr. 31. januar 2022 ingen anlæg.

Økonomiske konsekvenser

Drift 2022: Der forventes ikke mer- eller mindreforbrug.
Serviceramme 2022: Der forventes ikke mer- eller mindreforbrug.
Anlæg 2022: Der forventes ikke mer- eller mindreforbrug.

Sagens forløb

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Godkendt.

Bilag

Månedsrapport pr. 31. januar 2022 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 6: Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet november 2021

22-001257

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Jobcentret fremlægger månedligt rapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk. Rapportering med tal for november 2021 fremlægges her til orientering.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Jobcentret fremlægger tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. november 2021 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilt tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne november 2021 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper november 2021 er vedlagt som bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Godkendt.

Bilag

Bilag 1_Udvikling ydelsesgrupper november 2021

Bilag 2_Unge ydelsesgrupper november 2021

Punkt 7: Gensidig orientering

Beslutning

Til efterretning.

Sagens forløb

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Til efterretning.

Bilag

Brev fra RAR-Sjælland til kommunens politiske udvalg på beskæftigelsesområdet

KL - Orientering om forlængelse af IGU mm

Punkt 8: Punkter til kommende møder

Beslutning

Næste møde afholdes på Jobcenteret.

Sagens forløb

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Næste møde afholdes på Jobcenteret.

Punkt 9: Underskriftsark

Beslutning

-

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.

Sagens forløb

02-03-2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

-