

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-05-2024

Mødedato Onsdag d. 08. maj 2024 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 3

Mødedeltagere Tina Beck-Nilsson, Niels Erik Danielsen, Martin Schwartzbach, Hans Munk, Kristian Kallenbach

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Fortsatte drøftelser ift. at etablere et ungeråd.....	4
Brev til Børne- og Undervisningsministeren vedrørende 3-årig HF.....	5
Forslag til Virksomhedsrettet rummelighedsstrategi.....	6
Forberedelse af dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Dansk Industri (DI).	8
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2024 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget.....	9
Gensidig orientering.....	11
Punkter til kommende møder.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Fortsatte drøftelser ift. at etablere et ungeråd

24-002058

Beslutning

Med input fra udvalget udarbejder administrationen oplæg til ramme, indhold og rekruttering, som fremlægges på udvalgets junimøde.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Fortsatte drøftelser om politiske pejlemærker i forhold til at etablere et kommende ungeråd. Udvalget har ønsket flere indlæg med erfaringer fra andre kommuner til at kvalificere beslutningsprocessen.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at udvalget fortsætter drøftelsen af pejlemærker frem mod at etablere et ungeråd i Kalundborg Kommune for unge efter grundskolen.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget påbegyndte den 6. marts 2024 de første indledende drøftelser af politiske pejlemærker frem mod at etablere et lokalt ungeråd for unge efter grundskolen.

På mødet den 10. april 2024 blev der sammen med SYMB drøftet mulige samarbejdspektiver og sparring om et kommende ungeråd, og drøftelserne fortsatte ud fra inspirationsmodeller fra Næstved og Ringsted Kommuner. Udvalget har udtrykt ønske om at få fortsat flere indlæg med erfaringer fra andre kommuner til at kvalificere beslutningsprocessen.

Administrationen har derfor beskrevet yderligere 2 eksempler på ungeråd fra Horsens og Tønder Kommuner (bilag). Inspirationsmodellerne er opbygget ud fra samme skabelon, som de tidligere præsenterede kommuner. Herudover er vedlagt opsamlingsnoter ift. udvalgets foreløbige overvejelser.

Jobcenter Kalundborgs nye specialkonsulent, Mai Huniche, vil deltage under punktet via Teams. Mai har i tidligere job haft ansvar for at etablere et ungeråd i Næstved Kommune og har selv siddet i et ungeråd i Slagelse Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Opfølgende notat om ungeråd - flere eksempler på ungeråd

Opsamlingsnoter på foreløbige overvejelser i Unge- og Beskæftigelsesudvalget ift. etablering af et ungeråd

Punkt 3: Brev til Børne- og Undervisningsministeren vedrørende 3-årig HF

24-005496

Beslutning

Godkendt idet brevet tilføjes et afsnit med aktuelle tal for deltagelse på erhvervsuddannelserne i Kalundborg.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Godkendelse af brev til Børne- og Undervisningsministeren, der på vegne af en samlet kommunalbestyrelse udtrykker bekymring for den 3-årige HF, der er målrettet særligt sårbare elever.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at:

1. Unge- og Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til brev, som udvalget sender til Børne- og Undervisningsministeren.
2. Børn- og Familieudvalget tager orientering om brev til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Børn- og Familieudvalget.

Sagsfremstilling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget aftalte på udvalgsmødet den 10. april 2024, at de ville udarbejde et brev adresseret til Børne- og Undervisningsministeren, der udtrykker bekymring for rammerne for den fortsatte eksistens af den 3-årige HF, som er målrettet særligt sårbare elever. Udvalget sender brevet på vegne af en samlet kommunalbestyrelse.

Der foreligger forslag til brev, hvor der er hentet input vedrørende udfordringerne fra ledelsen på Kalundborg Gymnasium.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Forslag til brev til Børne- og Undervisningsministeren vedrørende 3-årig HF

Punkt 4: Forslag til Virksomhedsrettet rummelighedsstrategi

23-003752

Beslutning

Drøftet. Der arbejdes videre med udvalgets input og nyt forslag til strategi forelægges på næste møde.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Drøfte administrations første forslag til en Virksomhedsrettet rummelighedsstrategi 2024-2029.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at administrativt forslag til Virksomhedsrettet rummelighedsstrategi drøftes.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 10. april 2024, at administrationen udarbejder forslag til en virksomhedsrettet rummelighedsstrategi. Udvalget bemærkede desuden, at det socialøkonomiske aspekt fortsat skal fremstå tydeligt i strategien, så der arbejdes videre med fortsat udvikling på dette område.

Med baggrund i opsamlingsnoter fra det fælles temamøde om socialøkonomi den 25. januar 2024 og efterfølgende drøftelser i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 7. februar og 10. april 2024, har administrationen formuleret et første bud på en strategi.

Administrationen anbefaler, at udvalget anvender den nødvendige tid til at gennemdrøfte det første administrative forslag. Der er derfor ikke tale om et beslutningspunkt med efterfølgende høring. Det er vigtigt, at udvalget bliver enige om, hvad der skal medtages i strategien, førend det besluttes, at strategien sendes i høring hos socialudvalget og repræsentanter for diverse virksomheder og organisationer, der deltog i det fælles temamøde i januar 2024.

Beskrivelse af opbygning af og indhold i strategiforslag

Målet har været, at strategien formuleres på et så tilpas niveau, at den både er retningsgivende en årrække frem - á la den hidtidige socialøkonomiske strategi, og det er muligt pba. strategien efterfølgende at udarbejde konkrete handlingsplaner.

Der indledes med strategiens mission, som handler om at øge balancen på arbejdsmarkedet til gavn for udsattes jobmuligheder og virksomhedernes vækstmuligheder gennem øget rummelighed (beskæftigelsespolitisk tilgang).

Dernæst præsenteres strategiens politiske grundværdi, som handler om, at alle mennesker i videst muligt omfang skal have mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet (ressourcetilgang). Det fører frem til en beskrivelse af den historiske udvikling og nye tendenser for, hvorfor det giver mening at revidere den hidtidige strategi og hvad den langsigtede vision er for det rummelige arbejdsmarked i den nye strategi.

Strategiens opstillede pejlemærker er relevante ift. både almindelige, socialt ansvarlige virksomheder og socialøkonomiske virksomheder, der er socialt ansvarlige. Det skal ses ud fra princippet om, at strategien handler om at fremme større rummelighed og socialt medansvar på arbejdsmarkedet, hvorfor det ikke giver mening at unnlade bestemte virksomhedstyper. De overordnede politiske pejlemærker er:

- Rummelighed og socialt medansvar er for alle typer virksomheder
- Tydelig dialog og klare aftaler med alle typer virksomheder
- Stærkere kobling mellem socialøkonomiske og almindelige virksomheder
- Større kommunal anerkendelse af socialt medansvar og rummelighed
- Større promovning af socialt ansvarlige og rummelige virksomheder

Hvor de 2 første pejlemærker berører den generelle kommunale virksomhedsservice for alle socialt ansvarlige virksomheder, så handler de 3 sidste pejlemærker i høj grad om de temaer, som der var stor opbakning til på det fælles temamøde om socialøkonomi. Administrationens vurdering er, at det socialøkonomiske aspekt fortsat får markant positiv særbehandling også i den fremadrettede strategi, jf. udvalgets udtrykte ønske.

Udvalget tilkendegav i drøftelsen den 7. februar 2023 umiddelbar tvivl ift. de socialøkonomiske virksomheders tilkendegivelser om, at kommunen bør etablere et Advisory Board eller et Socialøkonomisk Hus. Disse ønsker der derfor ikke medtaget i første forslag til strategi, men for delvist at imødekomme de socialøkonomiske virksomheders ønske om inddragelse, har administrationen foreslået følgende alternativ, som er indskrevet i strategiforslaget: *"Konkret vil Kalundborg Kommune anerkende de socialøkonomiske virksomheders særlige rammer og vilkår ved at tilbyde et årligt dialogmøde med Unge- og Beskæftigelsesudvalget, hvor repræsentanter for socialøkonomiske virksomheder har mulighed for at komme med råd"*.

Tidligere udsendte opsamlingsnoter fra temamøde i januar 2023 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Administrativt forslag til Virksomhedsrettet rummelighedsstrategi (april 2024)

Opsamlende noter fra socialøkonomisk temadag 25. januar 2024

Punkt 5: Forberedelse af dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Dansk Industri (DI)

24-002057

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Forberedelse af kommende dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Arbejdsgiverforening.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at udvalget drøfter, hvordan og i hvilken retning udvalget ønsker at præge dagsordenen til det kommende dialogmøde med arbejdstager- og arbejdsgiverrepræsentanter.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Administrationen har på vegne af Unge- og Beskæftigelsesudvalget indkaldt til et dialogmøde, hvor der deltager repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Industri.

Mødet var oprindeligt sat til at blive afholdt den 8. maj 2024, men er blevet udskudt til den 12. juni 2024 kl. 17-18 for at sikre tilstrækkelig repræsentation.

Punktet er tænkt som forberedelse til det kommende dialogmøde, så det på forhånd afstemmes, hvordan og i hvilken retning udvalget ønsker at præge den forholdsvis åbne dagsorden med parterne.

De inviterede parter har fået at vide, at formålet med dialogmødet er at drøfte i fællesskab, hvordan arbejdsmarkedets parter i samarbejde med Kalundborg Kommune kan bidrage til at få at få endnu flere unge i job og uddannelse i lokalområdet. Den overordnede ramme for drøftelserne er følgende mulige temaer, som bredt afdækker problematikkerne ift. hele ungegruppen:

- Hvordan kan unge uden uddannelse, men i beskæftigelse, i større grad understøttes af udvalget og parterne i forhold til at tage en uddannelse?
- Hvordan kan unge med uddannelse, men uden beskæftigelse (med eller uden andre problematikker end ledighed), i større grad understøttes af udvalget og parterne i forhold til at komme i beskæftigelse?
- Hvordan kan sygemeldte unge i større grad understøttes af udvalget og parterne, så de fastholder deres tilknytning til arbejdsmarkedet?
- Hvordan kan unge uden uddannelse og med forskellige problematikker i større grad understøttes af udvalget og parterne, så de får erfaring med arbejdsmarkedet og kan træffe mere kvalificerede uddannelsesvalg?

Begge parter har givet udtryk for, at de meget gerne vil deltage i en sådan dialog med udvalget. Men det er også blevet nævnt, at repræsentanterne ikke nødvendigvis på forhånd kan være inde i alle problematikker vedrørende de unge i Kalundborg Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2024 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

24-005044

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Økonomistaben forelægger budgetopfølgning pr. 31. marts 2024. Forudsætningerne for opfølgningen bygger på de indmeldinger som partnerskabsholderne har givet til deres forventede regnskab 2024.

Det samlede resultat for udvalgets område viser et forventet mindreforbrug på 19,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrunden for budgetopfølgningen er partnerskabsholdernes økonomitjek.

Tabel 1: Forventet afvigelse til det korrigerede budget på drift og servicerrammen.

Hele 1.000 kr.	Oprindelig budget 2024	Korrigeret budget 2024	Forventet regnskab 2024	Afvigelse korrigeret budget og forventet regnskab 2024	Afvigelsens konsekvens på service-rammen
Drift	1.084.641	1.086.441	1.066.634	19.807	6.419

Ovenstående tabel viser, at der på udvalgets område forventes et mindreforbrug på 19,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Afvigelsen på servicerrammen udgør et forventet mindreforbrug på 6,4 mio. kr.

Integration:

Et forventet merforbrug på -3,9 mio. kr. på integrationsområdet skyldes, at budget 2024 ikke er tilpasset den 1-årige forlængelse af særaftalen for fordrevne fra Ukraine, som først blev vedtaget efter Økonomiaftalen for 2024 var indgået.

Ledige:

Det forventede mindreforbrug på 30,5 mio. kr. skyldes, at Kalundborg Kommune siden foråret 2023 har haft en markant bedre udvikling i ledigheden end på landsplan. Regeringens ledighedsprognose fra maj 2023 dannede baggrund for Økonomiaftalen og for budget 2024. Prognosen vurderes fortsat i overordnede træk at holde på landsniveau. Den sæsonkorrigerede ledighed i Kalundborg Kommune er fra februar 2023 til februar 2024 faldet fra 2,5 % til 2,3 %. I samme periode er ledigheden på landsplan som forventet steget fra 2,7 % til 2,9 %. Tilsvarende har udviklingen i forsørgelsesydelse til borgerne i udkanten af arbejdsmarkedet også bidraget positivt til det nuværende økonomiske resultat.

Administrationen forventer, at 2024 bliver et år, hvor den lokale positive ledighedsudvikling ikke fortsætter i samme høje tempo som i 2022 og 2023, men at der fortsat er en mere positiv udvikling end på landsplan. Ændringen understøttes af indikatorer fra 1. kvartal 2024, hvor der i kommunen kan konstateres en svag stigning i ledighedens varighed, faldende beskæftigelse inden for flere brancher og færre lokale jobåbninger inden for stort set alle brancher, herunder især i den offentlige sektor. Desuden har Kalundborg Kommune nået et historisk lavt niveau af borgere på forsørgelse, som gør, at nabokommuner med en højere ledighed har en mere attraktiv arbejdskraft.

Sygemeldte:

En afledt effekt af den fortsatte høje lokale beskæftigelse er, at der, dels er en større arbejdsstyrke, som har ret til sygedagpenge ved sygdom, dels består arbejdsstyrken i dag af flere udsatte borgere med forskellige barrierer. På den baggrund forventes et merforbrug blandt denne gruppe af ydelsesmodtagere på -9,1 mio. kr. Tendensen forstærkes af, at Kalundborg Kommune har en sundhedsprofil, som afviger negativt fra landsniveauet. Den såkaldte randarbejdskraft har en større risiko for sygemeldinger end den såkaldte kernearbejdskraft. Samlet set betyder disse tendenser, at der er et merforbrug på sygedagpengeområdet.

Varsling af statslig efteropkrævning af efterlevelsespension for 2020-2024:

KOMBIT, som står for at beregne statens refusioner til kommunerne og kommunernes medfinansiering af forsørgelsesydelse, har varslet, at der i foråret 2024 kommer opkrævning af kommunal medfinansiering af den såkaldte efterlevelsespension. Det er en ordning, hvor efterlevende samlever/ægtefæller på pension har krav på 3 mdr. pensionstillæg, hvis ens afdøde samlever/ægtefælle har modtaget pension. Den kommunale medfinansiering berører ift. arbejdsmarkedsområdet førtidspensionister og seniorpensionister.

Der er påbegyndt en datagenopretning for perioden 1. januar 2020 og frem til nu. Det vil sige, at der i 2024 kommer til at indgå betaling for i alt 5 år for den pågældende ordning. KOMBIT har endnu ikke sat beløbsstørrelse på medfinansieringen. Ordningen forventes at indgå i de kommende økonomiforhandlinger for 2025.

Serviceudgifter

I aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2024 er der sat en ramme for kommunernes samlede udgifter til service. Måltallet for, om Kalundborg Kommune overholder sin del af aftalen, er det oprindeligt vedtagne budget til service.

I forhold til de oprindeligt budgetterede serviceudgifter forventes et mindreforbrug på 6,4 mio. kr.

Den ændrede bevillingspraksis i 2023 har gjort, at det i dag er langt størstedelen af STU, der bevilges på overførselsområdet under "Sociale formål" og kun en lille del, som bevilges som serviceudgifter. Betyder, at der er et merforbrug på overførslerne og tilsvarende mindreforbrug på serviceudgifterne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Månedssrapport pr. 31. marts 2024 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 7: Gensidig orientering

Beslutning

Drøftet.

Punkt 8: Punkter til kommende møder

Beslutning

Introduktion af veteranarbejdet.

Punkt 9: Underskriftsark

Beslutning

-

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.