

REFERAT Hovedudvalget d. 18-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 13:00

Mødested Holbækvej 141 B, mødelokale 2 + 3, blok A, stuen

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Personalestrategi 2021-2025.....	4
Kriseberedskab.....	5
Lokal Løndannelse 2020.....	7
Status på Budget 2021.....	8
Gensidig orientering.....	9
Observationer HU møde.....	10

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Sagsfremstilling

1. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46232 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2019-309643

Hovedudvalgets møde den 18. august 2020:

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Personalestrategi 2021-2025

Sagsfremstilling

2. Personalestrategi 2021-2025

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-63542 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-249655

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

HR & Personale har som opfølgning på Hovedudvalgets tilbagemeldinger fra temadagen den 16. juni 2020, udarbejdet et udkast til personalestrategien 2021-2025.

Personalestrategien bygger videre på de fem temaer fra personalestrategien 2017-2020, men tager nu afsæt i temaet Velfærd og Kerneopgave.

Indstillinger

Personalechefen indstiller, at personalestrategien drøftes.

Behandling

Direktionen, Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Frem mod Hovedudvalgets behandling af personalestrategien 2021-2025 den 7. december 2020, vil HR & Personale involvere partnerskabsholdere i at supplere strategien med de gode historier. De gode historier som eksemplificerer indsatserne og den best practice som strategien skal understøtte.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Direktionens møde den 10. august 2020:

Drøftet og aftalt at beskrivelse af arbejdsmiljøet og rekruttering skal udvides. Læring fra Coronakrisen kan tænkes med i strategien. Notatet drøftes med HU.

Bilag

Personalestrategi 2021-2025 udkast

326-2020-241761

Hovedudvalgets møde den 18. august 2020:

Sagen godkendes, med enkelte rettelser og tilføjelser til formuleringerne i teksten.

Der laves afslutningsvis et afsnit i strategien, der beskriver og opsummerer på kommunikations indsatser, branding og fortællingen af de gode historier generelt.

Strategien sendes efterfølgende til kommentering i alle lokale MED-udvalg.

Bilag

Personalestrategi 2021-2025 udkast

Punkt 3: Kriseberedskab

Sagsfremstilling

3. Kriseberedskab

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-63682 J.nr.: 87.15.00 Dokumentnr.: 326-2020-234742

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget besluttede på sit møde 16. juni 2020 at lade HR & Personale udarbejde en arbejdsgangsbeskrivelse for kriseberedskabets nye set-up.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at Hovedudvalget godkender de nye retningslinjer for kriseberedskabet.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

”Retningslinjer – kriseberedskab” erstatter ”retningslinjer for akut krisehjælp”, som Hovedsamarbejdsudvalget vedtog 19. marts 2007.

Formålet med de nye retningslinjer er at have et beredskab, der kan hjælpe med bearbejdelsen af traumatiserende oplevelser i forbindelse med arbejdet samt forebygge og håndtere arbejdsrelateret stress.

Kriseberedskabet kan bruges af alle ansatte ved Kalundborg Kommune.

1. Anledningen skal være arbejdsrelateret.
2. Medarbejdere kan visiteres til krisesamtaler af deres niveau 2 chef.
3. Der kan tilbydes max. 4-5 samtaler (afhængigt af forløb) betalt af arbejdsgiver.
4. I særlige tilfælde kan HR & Personale også visitere til krisesamtaler.

Krisesituationer kan f.eks. være:

5. Vold, trusler og krænkende adfærd (fra borgere).
6. Krænkende handlinger herunder mobning og seksuel chikane (fra kolleger).
7. Arbejdsrelateret stress og tilløb hertil.
8. Afskedigelser.
9. Langtidsfravær.

Retningslinjerne gælder fra 1. oktober 2020.

I HR & Personales ”Praktisk vejledning – kriseberedskab” er de aktuelle tilbud nærmere beskrevet.

Økonomiske konsekvenser

Udgiften til kriseberedskabet afholdes som hidtil over en central pulje.

Bilag

Retningslinjer - kriseberedskab

326-2020-234736

Hovedudvalgets møde den 18. august 2020:

Sagen godkendes med en administrativ tilføjelse om, at man kan gå via sin tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant forud for visiteringen.

Bilag

Retningslinjer - kriseberedskab

Punkt 4: Lokal Løndannelse 2020

Sagsfremstilling

4. Lokal Løndannelse 2020

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-4321 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-249662

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

I henhold til "Fællesaftale om Lokal Løndannelse" udarbejder Kalundborg Kommune et notat indeholdende strategi, samt tids- og handleplan for håndtering af Lokal Løndannelse i 2020.

Indstillinger

Personalechefen indstiller, at sagen behandles af direktionen og efterfølgende af Hovedudvalget, herunder at udkast til strategi, handleplan og håndtering af lokal løndannelse i 2020 godkendes.

Behandling

Direktionen, Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Notatet for 2020 beskriver processen, samt tids- og handleplan for håndtering af Lokal Løndannelse i 2020. Der er tale om en videreførelse af praksis med en forskydning som følge af situationen og forløbet med COVID-19.

Personalechefen anbefaler, at lokal løndannelse i 2020 tilgås i perspektivet af den generelle økonomiske opbremsning, som COVID-19 har medført. Opbremsningen har flere steder i den private sektor haft den konsekvens, at lokallønsforhandlingerne er gået i 0 med et stop for lønstigninger, og der er en forventning om regulær lønnedgang på flere områder. Centralt skønnes det som realistisk, at den økonomiske opbremsning vil påvirke reguleringsordningen, som regulerer forholdet mellem lønudviklingen i den kommunale og private sektor, og som allerede i oktober i år vil udmønte negativt, så den aftalte lønstigning reduceres fra 0,7 procent til 0,63 procent. Udmøntning af lokal løndannelse i år vil også kunne få negative konsekvenser for rammen ved OK-21. Ved OK-11 "skyldte" de offentligt ansatte således et beløb, som blev trukket fra den økonomiske ramme for overenskomsten, og som indebar, at der i overenskomstens første år ikke var generelle lønstigninger. Der var fra Finansministeriets side et pres på forhandlingerne med et krav om, at "gælden" blev betalt med en generel lønreduktion 1. april 2011. Det endte i stedet med et "lån" til de offentligt ansatte, som blev afdraget 1. oktober 2011. Gælden dengang var fremkommet ved, at den verdensomspændende økonomiske krise ikke havde haft samme gennemslag i den offentlige lønudvikling, som den havde haft i lønudviklingen i den private sektor.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Direktionens møde den 10. august 2020:

Anbefales med den tilføjelse at uddannelse og kurser udgår under generelle begrænsninger i aftale kompetencen.

Bilag

Strategi 2020 - Lokal Løndannelse - 08.2020

326-2020-248959

Hovedudvalgets møde den 18. august 2020:

Hovedudvalget godkender Direktionens anbefaling, dog kunne medarbejdersiden ikke tilslutte sig den generelle løntilbageholdenhed.

I notatet indskrives at lønudviklingen er gældende fra 1. april 2020, med mindre andet er aftalt.

Bilag

Strategi 2020 - Lokal Løndannelse - 08.2020

Punkt 5: Status på Budget 2021

Sagsfremstilling

5. Status på Budget 2021

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-724

J.nr.: 00.30.10

Dokumentnr.: 326-2020-232931

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen afholder Budgetseminar den 20. og 21. august 2020, hvor budgetmaterialet for den kommende høringsproces udarbejdes. Der gives en status på den aktuelle budgetsituation på mødet.

Indstillinger

Direktøren indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Forud for den planlagte tidsplan for budgetbehandlingen, gives der en status på budgetsituationen i Kalundborg Kommune.

Tidsplanen for budgetbehandlingen er med som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Proces for budget 2021 hu

326-2020-23888

Hovedudvalgets møde den 18. august 2020:

Taget til efterretning.

Bilag

Proces for budget 2021 hu

Punkt 6: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

6. Gensidig orientering

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46238 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2019-309664

Arbejds miljø (fast punkt)

MED uddannelse (fast punkt)

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Hovedudvalgets møde den 18. august 2020:

Arbejds miljø (fast punkt)

Næste arbejds miljøuddannelse afvikles 27.-28. august + 17. september 2020. Holdet er fuldt booket, og der er 8 på venteliste. Et nyt hold udbydes snarest.

MED uddannelse (fast punkt)

21 deltagere er tilmeldt MED-uddannelsen 10.-11. september 2020.

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Status på Corona

Der blev givet en status på Corona situationen i Kalundborg Kommune samt om genåbnings-indsatserne generelt.

Aktivitetsdagen

Der blev givet en orientering om aflysningen af aktivitetsdagen, som bliver afviklet i 2021 i stedet for.

Punkt 7: Observationer HU møde

Sagsfremstilling

7. Observationer HU møde

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-37969 J.nr.: 81.38.04 Dokumentnr.: 326-2020-249547

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

I Hovedudvalgets spilleregler er det vedtaget, at der til hvert møde, som afslutning på mødet, skal foretages en evaluering af mødet.

Indstillinger

Direktøren indstiller at observationerne tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har besluttet, at der til hvert møde, som afslutning på mødet, foretages en evaluering på:

- Sagsfremstillingernes kvalitet i forhold til at fremhæve viden/fakta samt det evt. forløb i en sag
- Behandlingen af sagerne
- Oplevelsen af mødets gennemførelse

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 18. august 2020:

Orienteringen tages til efterretning.