

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-10-2026

Mødedato	Torsdag d. 08. oktober 2026 kl. 17:00
Mødested	Mødelokale 8
Mødedeltagere	Mustapha Badr, Ivan Karlsson, Kristian Kallenbach, Niels Erik Danielsen, Kirsten Skovgaard, Kristine Vesterskov Olsen, Gunver Jensen

Indholdsfortegnelse

Orientering og evt. bemærkninger til dagsordenen.....	3
Orientering om Ungerådets fokus, initiativer og aktiviteter.....	4
Beslutning om kåring af virksomhed til "Prisen for socialt ansvar"	5
Drøftelse af funktionen "hjemløse- og veterankoordinator"	7
Drøftelse af forslag til Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2027-2030.....	9
Orientering om fritidstillæg til børn med forældre på kontanthjælp.....	12
Orientering om rettidighed i sagsbehandlingen ved Voksenspecialenheden 1. halvår 2026.....	15
Orientering om regeringens tiltag på det specialiserede voksensocialområde.....	16
Orientering om socialt frikort i Kalundborg Kommune.....	19
Orientering om sektoransvar og socialpædagogisk ledsagelse.....	22
Punkter til næste møde(r).....	24
Underskriftsark.....	25

Orientering og evt. bemærkninger til dagsordenen

BESLUTNING

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Orientering om Ungerådets fokus, initiativer og aktiviteter

BESLUTNING

Taget til efterretning med den bemærkning, at udvalget ønsker at mødes med Ungerådet igen inden sommerferien.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Orientering om Ungerådets fokus, initiativer og aktiviteter i 2026 og forventede fokusområder i 2027. Repræsentanter for Ungerådet orienterer herom på mødet.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Efter ønske fra den tidligere kommunalbestyrelse blev der i slutningen af 2025 etableret et Ungeråd, hvis formål er at styrke de unges demokratiske deltagelse, at sikre inddragelse af de unges perspektiver i kommunens arbejde og at bidrage til at forbedre de unges hverdagsliv i kommunen. Ungerådet skal fungere som et talerør for de unge i alderen 15-25 år samt som en ramme for initiativer, arrangementer og aktiviteter, der kan understøtte ungeliv og fællesskaber.

Repræsentanter for Ungerådet vil på mødet orientere om rådets fokus, initiativer og foreløbige aktiviteter i 2026 og forventede fokusområder i 2027. Herudover vil chefkonsulent Mai Huniche og konsulent Frida Qvist Kristensen deltage under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning om kåring af virksomhed til "Prisen for socialt ansvar"

BESLUTNING

Drøftet og der blev fundet en virksomhed, som kåres ved prisoverrækkelsen d. 20. oktober.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Beslutning om, hvilken virksomhed som skal modtage "Prisen for socialt ansvar 2026". Kåringen sker på baggrund af indsendte indstillinger fra virksomheder og borgere i Kalundborg Kommune. Kåringen offentliggøres ved prisoverrækkelse den 20. oktober 2026.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget kårer en vinder af "Prisen for socialt ansvar 2026".

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget har den 16. april 2026 godkendt procesplanen for "Prisen for socialt ansvar 2026". Der er kommet 32 indstillinger til prisen, der er fordelt over 20 virksomheder. Alle virksomheder, der er blevet indstillet, præsenteres for udvalget.

Prisen er tænkt som en stærk anerkendelse af lokale virksomheder, der gør en forskel for borgere, som står udenfor og/eller er udfordret i forhold til arbejdsmarkedet. Prisen er derfor tæt relateret til den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi.

I år har alle virksomheder og borgere i Kalundborg Kommune igen haft mulighed for at komme med indstillinger til prisen. Der har været adgang for alle til at indsende indstillinger digitalt på kommunens hjemmeside fra ultimo juni til medio september 2026. Muligheden for, at alle kan indstille til prisen, er blevet promoveret via pressemeddelelse og journalistiske artikler i de lokale medier, samt under "nyheder" på kommunens hjemmeside og via de sociale medier "Facebook" og "LinkedIn". Promoveringen er gentaget i august og september på sociale medier og kommunens hjemmeside.

For at understøtte den politiske kåring har administrationen udarbejdet et faktaark, som kort for hver virksomhed opsummerer indstilling(er), ligesom der understøttes med fakta om hovedbranche, "rummelige" jobcenteraktiviteter og virksomhedsstørrelse. Administrationen har kontrolleret samtlige indstillede virksomheder for, om jobcentret har modtaget oplysninger om, at virksomheden er i en verserende overenskomstmæssig konflikt eller indgår på

Fagbevægelsens Hovedorganisations sympatikonfliktliste. Det er ikke tilfældet for de nogle af de indstillede virksomheder.

For at komme i betragtning til prisen forudsættes det, at virksomheden er beliggende i kommunen og minimum kan leve op til ét og gerne flere af nedenstående konkrete kriterier:

- Inkluderer og udvikler ledige borgere, som har andre udfordringer end ledighed, henimod en ansættelse.
- Ansætter eller fastholder medarbejdere med nedsat arbejdsevne, nedslidning mv.
- Hjælper unge med behov for en håndsækning videre mod uddannelse eller job.
- Bidrager til uddannelsen af fremtidens arbejdskraft gennem elev-/lærepladser.

Kåringen offentliggøres først ved selve prisoverrækkelsen den 20. oktober 2026, hvorfor bilag til sagen er lukket.

Alle virksomheder, som er indstillet til prisen, får besked herom samt modtager et diplom inden den politiske kåring.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Drøftelse af funktionen "hjemløse- og veterankoordinator"

BESLUTNING

Drøftet med den bemærkning at administrationen vender tilbage med en opdateret opgavebeskrivelse på baggrund af udvalgets drøftelser.

Sagsfremstilling

Resume og sags baggrund

Drøftelse af den nyoprettede tværkommunale funktion som hjemløse- og veterankoordinator.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget drøfter funktionen som hjemløse- og veterankoordinator.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at drøfte den nyoprettede tværkommunale funktion som "hjemløse- og veterankoordinator", der varetager følgende hovedopgaver:

Hjemløseområdet

- Medvirke til udvikling og implementering af den nye hjemløseindsats.
- Styrke og vedligeholde samarbejdet på tværs af kommunen og med eksterne aktører.
- Koordinere og facilitere det tværgående hjemløseteam.
- Sikre hurtig og koordineret iværksættelse af relevante indsatser, så borgere oplever en sammenhængende, effektiv og helhedsorienteret hjælp.
- Servicere hjemløseindsatsens styregruppe.
- Bidrage til vidensdeling og kompetenceudvikling.
- Arbejde systematisk med data, dokumentation og kvalitet.
- Skabe sammenhæng mellem kommunale og nationale indsatser.

Veteranområdet

- Understøtte veteraner i kontakten med kommunen, herunder være behjælpelig med

kontakt til de rette faglige enheder (koordineret iværksættelse af relevante indsatser).

- Planlægge, koordinere og gennemføre Flagdag for veteraner mv.
- Deltage i samarbejds møder med Veterancentret i Ringsted og andre kommuner (bidrage til at vidensdele og kompetenceudvikle).
- Deltager i turnus med omkringliggende kommuner som koordinator på Veteranhjemmet i Slagelse (p.t. på pause).

Arbejdsmarkedschefen vil på mødet fremlægge rammerne for den samlede koordinatorfunktion på de to områder, hvorefter der er plads til politisk drøftelse.

Chefkonsulent Mai Huniche deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Drøftelse af forslag til Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2027-2030

BESLUTNING

Drøftet og administrationen vender tilbage med et opdateret oplæg.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Drøftelse af administrationens forslag til opdateret Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for de næste fire år (2027-2030).

En del af Kalundborg Kommunes overordnede, strategiske planlægning og varetagelse af interesser i forhold til erhvervsudvikling, uddannelse og rekruttering af arbejdskraft er, at der hvert fjerde år formuleres og godkendes en opdateret Arbejdsmarkedspolitisk Strategi. Det er den nye kommunalbestyrelse, som skal godkende strategien inden udgangen af 2026. Det er Social- og Beskæftigelsesudvalget, som skal sikre inddragelse og involvering, samle input og formulere forslag til strategi, inden den indstilles til godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at forslag til opdateret Arbejdsmarkedspolitisk Strategi drøftes.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalget godkendte i februar 2026 procesplanen for, hvordan udvalget ville inddrage aktører og interessenter og dernæst få formuleret et forslag til en opdateret Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2027-2030. Social- og Beskæftigelsesudvalgets endelige forslag til opdateret strategi skal godkendes af kommunalbestyrelsen inden udgangen af 2026.

En vigtig del af udvalgets proces har været at sikre råderum for lokalt input. Derfor afholdt udvalget en strategisk temadag den 11. juni 2026, hvor kommunalbestyrelsesmedlemmer, vigtige eksterne interessenter og samarbejdspartnere og direktionen fik mulighed for at mødes og drøfte retningen i fællesskab. På temadagen kom der mange gode input, som Administrationen samlede op på.

Den 13. august 2026 drøftede Social- og Beskæftigelsesudvalget administrationens opsamling på de mange input fra temadagen og kom frem til følgende overordnede retning og struktur for, hvordan administrationen skulle udarbejde et forslag til opdateret strategi.

- Fastholde grundstrukturen fra den nuværende strategi, da udvalget vurderer, at de fremadrettede arbejdsmarkedspolitiske udfordringer fortsat kan håndteres inden for de nuværende tre arbejdsmarkedspolitiske pejlemærker.
- Fastholde hovedparten af de strategiske indsatsinitiativer (bullets under pejlemærker), fordi de fleste strategiske initiativer vurderes fortsat at sætte den rigtige retning for driften.
- Indarbejde udvalgets nye godkendte pejlemærker i strategien, som handler om arbejdsmarkedspolitik.
- Tilføje et tredje tværgående princip i strategien, som handler om, hvordan nye arbejdsmarkedspolitiske indsatser i højere grad skal udvikles og implementeres (øge fokus på at borgerne bliver en del af et fællesskab og øge fokus på inddragelse af civilsamfundet).
- Tilføje "civilsamfundet" som en ny femte aktør under de centrale aktører.
- Tilføje "tæt samarbejde med socialområdet om brugere med misbrug" under pejlemærket for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.
- Udvalget ønsker en fortsat dynamisk og agil strategi, hvor fokus er på de overordnede strategiske principper og retningslinjer.

Administrationen har herudover opdateret strategiens indledende beskrivelse på side 2, så den tager udgangspunkt i de nyeste tilgængelige viden om: Udviklingen på det lokale arbejdsmarked, de lokale resultater samt lokale udfordringer og risici. På samme vis er der lavet en indledende reference til kommunens strategiske prioriteringer i "Udviklingsstrategi frem 2035".

Administrationen har foretaget arbejdsmarkedspolitisk begrundede justeringer i de beskrevne strategiske initiativer (bullets) under de tre overordnede arbejdsmarkedspolitiske pejlemærker). Ændringerne er sket ud fra, at:

- Beskrivelsen af de tidligere formulerede strategiske initiativer ikke længere er aktuelle på grund af beskæftigelsesreformen. Fx har regeringen besluttet, at uddannelsesinstitutioner ikke længere får ressourcer til at udveksle oplysninger om unge i uddannelse med kommunerne, ligesom unges pligt til uddannelse er afskaffet.
- Beskrivelsen af enkelte af de strategiske initiativer kan i dag formuleres mere præcist end for fire år siden, da de strategiske initiativer har fået lov til at udfolde sig i praksis. Fx lokale samarbejder med uddannelsesinstitutioner og virksomheder om konkrete initiativer.
- Beskrivelsen af nye og mere eksplicitte strategiske initiativer er medtaget, fordi de har været væsentlige fokusområder på den afholdte temadag. Fx fritidsjob, civilsamfund, international rekruttering og gruppeforløb.
- Der er sket en strategisk betoning af arbejdet med opkvalificering, den virksomhedsrettede indsats og kontakten med borgerne (hyppig, kontinuerlig og gruppebaserede forløb). Det skal ses i forhold til, at de lovmæssige rammer i forhold til at tilrettelægge indsatsen er mere frie efter beskæftigelsesreformen.

Endelig har administrationen udarbejdet et bud på en ny undertitel til strategien. Den nye undertitel følger samme retning som undertitlen i kommunalbestyrelsens "Udviklingsstrategi frem mod 2035". Her er undertitlen "Fremgang får flere med i fællesskabet". Omsat til det arbejdsmarkedspolitiske område er det reformuleret som "Fremgang og stærke partnerskaber skal udnyttes til at sikre endnu flere en plads på arbejdsmarkedet".

Social- og Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at drøfte og justere forslaget på udvalgmøderne i oktober og november 2026.

Chefkonsulent Ole Pedersen vil deltage under punktet.

Forslag til Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2027-2030 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen budgetmæssige konsekvenser.

Orientering om fritidstillæg til børn med forældre på kontanthjælp

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Orientering om baggrund, vilkår for og udbredelse af det nye fritidstillæg, som var en del af kontanthjælpsreformens implementering fra medio 2025. Tillægget skal understøtte, at børn med forældre, som modtager kontanthjælp, kan få et mere aktivt kultur- og fritidsliv.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrund for fritidstillæg

Børn med forældre i kontanthjælpssystemet fik med den nye kontanthjælpsreform, som trådte i kraft 1. juli 2025, ret til et såkaldt fritidstillæg.

Forligspartierne bag reformen ønskede, at flere børn af forældre i kontanthjælpssystemet fik mulighed for at gå til fx fodbold eller badminton, og at børnene fik bedre betingelser for at kunne deltage i sociale og faglige arrangementer både i og uden for skole og dagtilbud.

Vilkår for fritidstillæg

Fritidstillægget er øremærket børnenes fritidsaktiviteter. Derfor skal forældrene hver tredje måned dokumentere, at mindst en tredjedel af pengene fra fritidstillægget er blevet brugt til børnenes fritidsliv. Dokumentation vil typisk være kvitteringer, medlemskontingenter, fakturaer eller anden dokumentation for udgifter til barnet.

Det kan forældrene gøre digitalt ved at "uploade" dokumentation via Borger.dk eller ved at aflevere kvitteringer fysisk i Jobcentret.

Pengene bliver udbetalt til den forælder, som barnet har folkeregisteradresse hos, når forælderen har haft ret til kontanthjælp i tre måneder. Herefter udbetales pengene hver måned sammen med kontanthjælpen.

Kommunen kan kun udbetale ét fritidstillæg pr. barn. Hvis en forælder ikke indsender kvitteringer for en tredjedel af beløbet, skal udbetalingen af fritidstillægget stoppes, indtil forælderen igen indsender dokumentation. Kommunen foretager stikprøver hver måned på 3 procent af modtagerne. Hvis de ikke længere opfylder betingelser pga. manglende dokumentationskrav, sender kommunen brev om ophør, med begrundelse om hvorfor.

Beløbet er på 500 kr. pr. måned pr. barn. Dog udbetales der maksimalt til tre børn pr. familie. Børn af enlige forsørgere vil modtage 125 kr. pr. måned. Det skyldes, at enlige forsørgere i forvejen har mulighed for at modtage et børnetilskud, som kan dække nogle af de samme udgifter.

Fritidstillægget kan bruges til børnene på:

- Fritidstilbud, fx sportsaktiviteter og udstyr/beklædning i den forbindelse.
- Kulturtilbud for børn, fx biograf, teater, museum mv.
- Sociale og faglige arrangementer i forbindelse med skole-, dag- og fritidstilbud, fx skolekoloni, studieture mv.
- Udstyr til uddannelse, herunder fx skoletaske, computer mv.

Ordningen har derfor medført en ny administrativ opgave for kommunen i form af vejledning af borgere, håndtering af dokumentation samt opfølgning på betingelserne for fortsat udbetaling af tillægget.

Udbredelse af fritidstillæg

Jobcentret informerer om fritidstillægget på kommunens hjemmeside, ligesom Jobcentrets rådgivere løbende informerer de kontanthjælpsmodtagere, som har børn.

I 1. halvår 2026 har kommunen i gennemsnit udbetalt samlet set 59.200 kr. pr. måned, som spreder sig fra 52.500 og til 67.600 kr. på en måned.

I løbet af 1. halvår 2026 har Kalundborg Kommune haft i alt 312 kontanthjælpsmodtagere, som har været berettiget til fritidstillægget (berørte over et halvt år). Den aktuelle bestand ultimo august 2026 er 190 kontanthjælpsmodtagere, som er berettiget til at søge om fritidstillæg. Det er ikke muligt at sortere i Kommunernes Ydelsessystem ud fra udbetalingernes størrelse. Systemmæssigt er det derfor ikke muligt at trække data på, hvor mange der fx er enlige forsørgere med børn, som ikke er berettiget til det fulde tillæg. På samme vis kan der være kontanthjælpsmodtagere, som er i målgruppen og som er bevilliget fritidstillæg, men som i bestemte måneder modtager 0 kr., da de ikke har indsendt dokumentation.

I 2026 er der i gennemsnit oprettet 13 sager pr. måned, og der er i gennemsnit afsluttet 13 sager pr. måned.

I Kommunernes Ydelsessystem er det muligt at sammenligne kommunernes tildeling af fritidstillæg. Det sker ved at holde antal sager om fritidstillæg op imod antal indbyggere (18-67 år) i de enkelte kommuner. I opgørelsen er Kalundborg Kommune placeret som nr. 80 ud af 98 kommuner, hvilket svarer til kommunens socioøkonomiske vilkår. Det vil sige, at kommunen er

blandt den femtedel af kommuner, som bevilger flest fritidstillæg pr. indbygger i den arbejdsdygtige alder. Flest tillæg bevilges i Lolland og Guldborgsund, mens færrest bevilges i Gentofte, når der ses bort fra 4 små økommuner (Læsø, Samsø, Fanø og Ærø).

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Orientering om rettidighed i sagsbehandlingen ved Voksenspecialenheden 1. halvår 2026

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Social- og Beskæftigelsesudvalget får to gange årligt fremlagt Voksenspecialenhedens opgørelse over rettidighed i sagsbehandlingen på det specialiserede voksensocialområde med henblik på, at Social- og Beskæftigelsesudvalget er orienteret om, at de vedtagne sagsbehandlingstider overholdes.

Denne opgørelse dækker over perioden 1. januar 2026 til 30. juni 2026.

Indstillinger

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at

1. udvalget tager orienteringen til efterretning
2. sagen efterfølgende sendes til orientering i Handicaprådet **behandling**

Sagsfremstilling

Denne rapport om rettidighed i sagsbehandlingstider i Voksenspecialenheden dækker en periode på 6 måneder. Punktet lægger op til en orientering om rapporten fra Voksenspecialenheden. Se vedlagt bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Orientering om regeringens tiltag på det specialiserede voksensocialområde

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Der er aktuelt en række nationale initiativer under implementering eller lovforberedelse på det specialiserede social- og psykiatriområde. Flere af initiativerne forventes at få betydning for kommunernes myndighedsudøvelse, anvendelse af sociale tilbud, samarbejde med behandlingspsykiatrien og økonomi.

Sagen giver Social- og Beskæftigelsesudvalget en samlet status på de væsentligste initiativer og deres forventede betydning for Kalundborg Kommune. Samtidig orienteres udvalget om de indsatser, Kalundborg Kommune allerede har iværksat eller arbejder med i relation til blandt andet psykiatriplanen og værdighedsreformen.

Indstillinger

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om de nationale initiativer og Kalundborg Kommunes igangværende indsatser til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Der er aktuelt flere nationale initiativer under implementering eller lovforberedelse på det specialiserede socialområde og psykiatriområdet. Initiativerne udspringer blandt andet af politiske aftaler, ekspertudvalget på socialområdet, økonomiaftalerne med kommunerne og 10-årsplanen for psykiatrien.

En række af initiativerne er endnu ikke endeligt lovgivningsmæssigt fastlagt. Det gælder blandt andet den kommende takstreform på botilbudsområdet, hvor den konkrete model, tidsplan og de økonomiske konsekvenser for kommunerne fortsat er uafklarede.

Der er et lovforslag på vej om en styrket indsats mod snyd og svigt på sociale tilbud. Lovudkastet indebærer blandt andet skærpede krav til personer med ansættelses-, ledelses- og ejerfunktioner i sociale tilbud samt udvidede karantæneregler. Det foreslås samtidig, at

kommunerne alene skal kunne anvende godkendte sociale tilbud – også i akutte situationer. For Kalundborg Kommune kan ændringerne særligt få betydning for visitation, akutte placeringer, køb af eksterne tilbud og leverandøropfølgning.

Et andet udkast til lovforslag vedrører implementering af Værdighedsreformen, som blandt andet omfatter etablering af Gadens Huse og mobile udsatte-enheder samt den treårige forsøgsordning "Borger i Danmark". Efter forslaget vil medarbejdere i Gadens Huse og mobile udsatte-enheder inden for nærmere fastsatte rammer kunne iværksætte indsatser efter serviceloven, uanset hvor borgeren har adresse. Afgørelserne kan dermed få både myndighedsmæssige og økonomiske konsekvenser for borgerens handlekommune.

Der er desuden gennemført regelændringer vedrørende CTI-støtte efter Housing First-tilgangen. Fra 1. juli 2026 har borgeren under nærmere betingelser ret til at vælge en bestemt medarbejder på et relevant dag- eller døgntilbud til at levere støtten. Fra 1. oktober 2026 gælder der desuden regler om leverandøraftaler og en national takst. Ændringerne stiller nye krav til kommunens aftale- og opfølgningspraksis.

Som led i 10-årsplanen for psykiatrien er det aftalt, at kommunerne skal forpligtes til at tilbyde midlertidige afklaringsophold efter udskrivning fra sygehuspsykiatrien, når den videre sociale indsats kræver nærmere afklaring. Det tidligere lovforslag herom bortfaldt i forbindelse med folketingsvalget og forventes genfremsat. Der er derfor endnu ikke en gældende kommunal forpligtelse. Udmøntningsaftalen indeholder ligeledes en målsætning om udbredelse af sociale akutpladser.

Kalundborg Kommune er allerede i gang med flere initiativer, som understøtter intentionerne i de kommende nationale tiltag. Kommunen drøfter en fælles løsning for afklaringspladser med Odsherred, Holbæk og Lejre Kommuner samt Holbæk Hospital. Kalundborg indgår desuden i den tværkommunale sociolance sammen med Odsherred, Holbæk og Lejre Kommuner, Holbæk Hospital og senest Roskilde. Der er samtidig dialog med Flexklinikken i Holbæk om etablering af en mulig filial i Kalundborg med forventet opstart i januar 2027.

I relation til værdighedsreformen arbejdes der desuden på en fælles ansøgning mellem de fire kommuner om etablering af Gadens Huse og mobile udsatte-enheder på tværs af kommunegrænserne. Ansøgningen konkretiseres, når de endelige ansøgningskriterier og vilkår foreligger.

På børn- og ungeområdet indeholder den nationale akutplan for børne- og ungdomspsykiatrien blandt andet yderligere midler til kommunernes tidlige forebyggende indsatser og lettilgængelige behandlingstilbud. Kalundborg Kommune har allerede etableret STIEN som et lettilgængeligt behandlingstilbud. Tilbuddet er i drift og fungerer godt.

Der arbejdes herudover nationalt med blandt andet udvidelse af Det Sociale Frikort til mennesker med handicap, specialeplaner og mulig ændret opgavefordeling mellem kommuner og regioner samt kapacitetsstyring og takstlofter på hjemløseområdet. Socialministeren har ophævet rammeaftalen på handicapområdet og nedlagt partnerskabet Sammen om Handicap for at sikre større frihed til at indgå brede politiske aftaler, blandt andet om specialeplaner og ændring af opgavefordeling mellem kommuner og regioner. Initiativerne er endnu ikke tilstrækkeligt konkretiserede til, at de kommunale konsekvenser kan vurderes nærmere.

Administrationen vurderer samlet, at flere af initiativerne kan få betydning for Kalundborg Kommunes myndighedsudøvelse, tilbudsanvendelse, samarbejde med behandlingspsykiatrien og økonomi. Samtidig er kommunen allerede i gang med flere af de indsatser, som de kommende nationale initiativer peger på.

Voksenspecialområdet følger den videre lovgivningsproces og vurderer løbende behovet for organisatoriske, faglige og økonomiske tilpasninger. Forhold, der medfører behov for politisk stillingtagen eller væsentlige ændringer i økonomi, serviceniveau eller organisering, vil blive forelagt særskilt.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke i sig selv bevillingsmæssige konsekvenser.

Flere af de beskrevne nationale initiativer kan efterfølgende få økonomiske konsekvenser for Kalundborg Kommune. De konkrete konsekvenser kan først vurderes, når den endelige lovgivning, finansiering og implementering foreligger.

Orientering om socialt frikort i Kalundborg Kommune

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status for anvendelsen af socialt frikort i Kalundborg Kommune i perioden 1. januar til 22. september 2026.

Kalundborg Kommune har aktuelt 63 aktive sager, hvor borgeren har fået bevilget et socialt frikort. Af disse har 17 borgere været i beskæftigelse med anvendelse af ordningen i 2026.

I 2026 har kommunen modtaget 16 nye ansøgninger om socialt frikort. Der er givet 6 bevillinger og 8 afslag, mens 2 ansøgninger endnu ikke er færdigbehandlet.

Administrationen vurderer, at der fortsat er en udfordring i forhold til både kendskabet til ordningen og mulighederne for at omsætte et bevilget socialt frikort til konkret beskæftigelse.

Indstillinger

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Det sociale frikort har til formål at give borgere med særlige sociale problemer mulighed for at deltage i ordinært og udstøttet arbejde i begrænset omfang.

Med et socialt frikort kan borgeren i 2026 tjene op til 44.691 kr. skattefrit ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder med dansk CVR-nummer, offentlige myndigheder m.v. Indtægten fradrages ikke i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Ordningen blev permanent fra den 1. januar 2025.

For at få udstedt et socialt frikort skal borgeren have særlige sociale problemer og opfylde betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i serviceloven. Borgeren må endvidere inden for det seneste år hverken have været under ordinær SU-berettiget

uddannelse eller have haft en skattepligtig arbejdsindkomst over den gældende grænse, som i 2026 udgør 11.173 kr. Borgeren skal desuden opfylde lovens opholdskrav.

Visitationen skal ske på baggrund af en konkret og individuel vurdering. En fysisk eller kognitiv funktionsnedsættelse er ikke i sig selv tilstrækkelig til at være omfattet af ordningen. Borgeren skal samtidig have særlige sociale problemer.

Status i Kalundborg Kommune

Pr. 22. september 2026 har Kalundborg Kommune i alt 63 aktive sager med bevilget socialt frikort.

Af disse har 17 borgere været i job i 2026. Det svarer til ca. 27 pct. af borgerne med et aktivt socialt frikort.

En del af de aktive sager er overført til Kalundborg Kommune i forbindelse med borgeres tilflytning fra andre kommuner.

I perioden 1. januar til 22. september 2026 har Kalundborg Kommune modtaget 16 nye ansøgninger om socialt frikort. Heraf er:

- 6 ansøgninger imødekommet
- 8 ansøgninger afslået
- 2 ansøgninger endnu ikke færdigbehandlet.

Afslagene er meddelt efter konkrete og individuelle vurderinger og har blandt andet været begrundet i, at borgeren ikke opfyldte lovens målgruppekriterier, eller at indkomstbetingelsen ikke var opfyldt.

Opmærksomhedspunkt

Erfaringerne i Kalundborg Kommune viser, at et bevilget socialt frikort ikke i sig selv er tilstrækkeligt til, at borgeren kommer i beskæftigelse.

17 ud af de 63 borgere med et aktivt socialt frikort har været i job i 2026. Målgruppen for socialt frikort er borgere med særlige sociale problemer og en betydelig afstand til beskæftigelse og uddannelse. Mange i målgruppen kan derfor have begrænsede muligheder for på egen hånd at opsoge virksomheder og etablere kontakt til en potentiel arbejdsgiver.

Der er således fortsat et opmærksomhedspunkt i forhold til dels at udbrede kendskabet til ordningen blandt relevante borgere, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere, dels at understøtte, at borgere med et socialt frikort får adgang til konkrete og relevante jobmuligheder.

Det sociale frikort skal i den forbindelse ses som et redskab, der kan skabe mulighed for tilknytning til arbejdsfællesskaber for borgere, der ellers har vanskeligt ved at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

Lovgrundlag

Lov om socialt frikort, jf. lov nr. 616 af 11. juni 2024 med senere ændringer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Orientering om sektoransvar og socialpædagogisk ledsagelse

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Administrationen har gennemgået praksis for socialpædagogisk ledsagelse til borgere med nedsat funktionsevne eller særlige sociale problemer i forbindelse med aftaler og aktiviteter uden for hjemmet.

Gennemgangen viser behov for at præcisere anvendelsen af sektoransvarlighedsprincippet. Tvivl om ansvarsfordelingen kan medføre uens praksis og usikkerhed om handlemulighederne i forbindelse med ledsagelse af borgere. Udgangspunktet er fortsat, at den sektor, der har ansvaret for en ydelse, også har ansvar for egen opgave. Samtidig skal kommunen konkret vurdere, om borgeren har et selvstændigt socialpædagogisk støttebehov efter serviceloven.

Sagen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Indstillinger

Administrationen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om sektoransvar og den fremadrettede praksis for socialpædagogisk ledsagelse til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Voksenspecialenheden oplever løbende situationer, hvor borgere har behov for støtte i forbindelse med f.eks. behandling, lægebesøg, møder med myndigheder eller deltagelse i aktiviteter. I disse situationer kan der opstå tvivl om, hvilken sektor der har ansvaret for den konkrete opgave, og hvornår der samtidig er tale om et socialpædagogisk støttebehov.

Denne uklarhed kan medføre forskellig praksis i vurderingen af sammenlignelige situationer og usikkerhed om, hvilke handlemuligheder der er i forhold til at sikre nødvendig ledsagelse. Det gælder både i forhold til, hvornår kommunen selv skal yde socialpædagogisk støtte, hvornår en anden sektor har ansvaret, og hvordan der skal handles i situationer, hvor ansvaret går på tværs af sektorer.

Den nuværende administrative arbejdsgang tager udgangspunkt i sektoransvarlighedsprincippet og sondrer blandt andet mellem transport, fremmøde, ventetid

og selve den aftale, borgeren skal deltage i. Arbejdsgangen omfatter blandt andet sundhedsvæsenet, praksissektoren, statslige myndigheder, andre kommunale områder og sociale aktiviteter.

Gennemgangen har vist behov for at tydeliggøre, at sektoransvarlighedsprincippet ikke kan anvendes alene som en automatisk afgrænsning af kommunens ansvar. At en borger eksempelvis skal modtage en ydelse i sundhedsvæsenet, betyder, at sundhedsvæsenet har ansvar for den sundhedsfaglige ydelse, men udelukker ikke, at borgeren samtidig kan have et selvstændigt socialpædagogisk støttebehov.

Præciseringen består i, at de beskrevne sektorgrænser i arbejdsgangen ikke skal anvendes som automatiske afslagskriterier. Sektoransvaret skal fortsat afdækkes, men skal suppleres af en konkret vurdering af, om borgeren – uafhængigt af den anden sektors opgave – har et selvstændigt socialpædagogisk støttebehov. Der er således ikke tale om at flytte andre sektors opgaver til Voksenspecialområdet, men om at sikre den korrekte afgrænsning mellem sektorens egen opgave og kommunens ansvar efter serviceloven.

Fremadrettet skal der derfor først ske en afklaring af, hvilken sektor der har ansvar for den konkrete opgave. Herefter skal det konkret og individuelt vurderes, om borgeren herudover har behov for socialpædagogisk støtte som følge af sin funktionsnedsættelse eller særlige sociale problemer.

Det betyder samtidig, at kommunen ikke automatisk skal stille personale til rådighed, fordi en borger allerede modtager socialpædagogisk støtte eller bor i et botilbud. Omvendt kan der ikke automatisk gives afslag alene med henvisning til, at aftalen foregår i en anden sektor.

Den eksisterende arbejdsgang fastholdes som administrativt arbejdsredskab. Dens beskrivelser af ansvarsfordelingen skal fremadrettet anvendes som udgangspunkt for ansvarsafklaringen og sammenholdes med den konkrete og individuelle vurdering af borgerens støttebehov. Det gælder blandt andet arbejdsgangens beskrivelse af støtte i forbindelse med konsultationer i praksissektoren.

Ved intern kommunal ansvarsfordeling skal spørgsmål om organisatorisk placering og finansiering afklares mellem de relevante områder og må ikke være afgørende for borgerens ret til hjælp.

Administrationen vurderer, at denne præcisering både understøtter borgernes retssikkerhed og sikrer, at Voksenspecialområdet ikke overtager opgaver, som efter deres karakter hører til andre sektorer.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ikke i sig selv bevillingsmæssige konsekvenser.

Den præciserede praksis kan i konkrete sager medføre en anden placering af udgifter mellem sektorer eller kommunale områder. De samlede økonomiske konsekvenser kan ikke opgøres på nuværende tidspunkt.

Punkter til næste møde(r)

BESLUTNING

Der ønskes en sag omkring H29 fra budgetaftalen.

Sagsfremstilling

Underskriftsark

BESLUTNING

-

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.