

# REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-04-2023

**Mødedato** Onsdag d. 12. april 2023 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 3

**Mødedeltagere** Martin Schwartzbach, Hans Munk (Fravær), Tina Beck-Nilsson (Fravær), Kristian Kallenbach, Niels Erik Danielsen

## Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Initiativer rettet mod at imødegå fremtidens rekrutteringsudfordringer på det lokale arbejdsmarked.	4
Det rummelige arbejdsmarked - Den socialøkonomiske virksomhedsindsats.....	5
Øget brug af fritidsjob til unge.....	6
Orientering om resultater fra Ungeprofilundersøgelsen 2022-2023.....	9
Orientering om tiltag for at flere unge i FGU-forløb.....	12
Månedsrapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet januar 2023.....	13
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget.....	14
Gensidig orientering.....	16
Punkter til kommende møder.....	17
Underskriftsark.....	18

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

### **Beslutning**

Pkt. 3 behandles før pkt. 2.

## **Punkt 2: Initiativer rettet mod at imødegå fremtidens rekrutteringsudfordringer på det lokale arbejdsmarked**

23-003747

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Politisk drøftelse af nuværende og fremadrettede initiativer, der rettes mod at kunne understøtte og fastholde væksten i lokale arbejdspladser, ved at imødegå fremtidens rekrutteringsudfordringer på det lokale arbejdsmarked.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentrets afdelingsleder for Rekrutterings- og Virksomhedsservice, Marie Louise Kiring Løvengreen, vil give en kort introduktion til, hvilket samspil af konkrete initiativer der arbejdes med for at kunne imødegå fremtidens rekrutteringsudfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Det vil sige initiativer inden for det politiske pejlemærke ”Virksomhederne skal understøttes i at kunne rekruttere, kompetenceudvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft”, der indgår i den 4-årige Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025.

Den særlige indsats for rekrutterings- og virksomhedsservice blev etableret i september 2022 med visionen at understøtte væksten i kommunen. Yderligere at sikre koordinering af indsatser og aktører på tværs af Kommune og andre og heraf bedre virksomhedsservice samlet set.

Missionen er at bidrage til at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft til de lokale virksomheder. Det skal ske ved en bred og koordinerende tilgang til rekruttering og virksomhedsservice og i tæt samspil med øvrige rekrutterings – og fastholdelsesindsatser i Kalundborgområdet, hvor målet er at styrke arbejdsudbuddet. Indsatsen arbejder med flere tværgående tiltag indenfor de overordnede målsætninger:

1. At der igangsættes tiltag der kan øge rekruttering, tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft fra resten af landet
2. At understøtte rekruttering, tiltrækning og fastholdelse af internationale medarbejdere
3. At understøtte at flest mulige af kommunens egne ledige og unge kommer med på væksten samt at flere af kommunes egne borgere får øje på de lokale karrieremuligheder
4. At arbejdskraften fastholdes i Kalundborg
5. At der arbejdes systematisk med uddannelser og opkvalificering til mangelområderne både i og udenfor egen kommunegrænse
6. At sikre en tværgående koordination på tværs af aktører, herunder en styrket fælles kommunikation om Kalundborg der er målrettet eksterne aktører.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 3: Det rummelige arbejdsmarked - Den socialøkonomiske virksomhedsindsats**

23-003752

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Til det kommende møde i Unge- og Beskæftigelsesudvalget udarbejdes forslag til proces for en revision af strategien for den socialøkonomiske indsats.

### **Sagsfremstilling**

#### **Resume og sagens baggrund**

Politisk drøftelse af initiativer indenfor den socialøkonomiske virksomhedsindsats, der rettes mod at understøtte udviklingen af rummelige arbejdspladser til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

#### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

#### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

#### **Sagsfremstilling**

Socialøkonomisk virksomhedskonsulent Torben Petersen, Rekrutterings- og virksomhedsservice under Jobcenter Kalundborg, vil give en kort introduktion til den socialøkonomiske virksomhedsindsats i Kalundborg kommune.

I orienteringen gives der en introduktion til, hvad det vil sige at drive socialøkonomisk virksomhed. Der gives en status på den socialøkonomiske indsats i Kalundborg kommune, og der lægges op til drøftelse af socialøkonomien i Kalundborg kommune i fremtiden.

Der vil bl.a. blive orienteret om muligheder for vejledning og hjælp til opstart af socialøkonomiske virksomheder, Socialøkonomisk netværk og forskellige kategorier af socialøkonomiske virksomheder, der alle arbejder med det rummelige arbejdsmarked og skabelsen af sammenhængskraft i lokalsamfundet. Det vil sige registreret socialøkonomisk virksomhed (RSV), socialvenlig virksomhed og partnervirksomhed, som på forskelligvis bidrager til det socialøkonomiske miljø i Kalundborg kommune.

Arbejdet med socialøkonomiske virksomheder er ét af mange initiativer, der hører til inden for det politiske pejlemærke "Udsatte borgere skal bringes tættere på arbejdsmarkedet" i Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 samt Kalundborg Kommunes strategi for socialøkonomiske virksomheder.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## Punkt 4: Øget brug af fritidsjob til unge

23-003753

### Beslutning

Vedtaget at arbejde videre med temaet i forbindelse med drøftelserne om en evt. ungegaranti i samarbejde med Børn- og Familieudvalget.

### Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Politisk drøftelse af kommunens overvejelser i forhold til øget brug af fritidsjob for at sikre, at flere unge gennemfører en uddannelse og sikres tilknytning til arbejdsmarkedet.

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

## Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

### *Administrationens anbefaling*

Administrationen anbefaler, at hvis der er politisk ønske om at opprioritere arbejdet med fritidsjob, så bør det indgå som et sammenhængende og vigtigt element i en eventuel investeringscase, der bygger på principper fra Ungegarantien i Hjørring Kommune i et samarbejde med relevante fagcentre.

### *Viden om effekten af fritidsjob*

Forskningen viser, at fritidsjob har positive effekter for unge både på kort og lang sigt. Ud over lønnen, oplever de unge, at fritidsjob giver dem kompetencer, erfaringer og ikke mindst selvtillid, der styrker dem i fremtidig uddannelse og job. De unge bliver stolte over at kunne varetage et arbejde, og når de får ros og anerkendelse for deres præstation i fritidsjobbet, vokser deres selvtillid og tro på egne evner og der er mindre fravær i skolen.

Administrationen vurderer, at det er præcis de samme mekanismer, som er i spil i forhold til voksne borgere, der befinder sig i udkanten af arbejdsmarkedet. Det vil sige, at effekten i form af opnåede kompetencer, erfaringer samt ros og anerkendelse er størst, når fritidsjobbet finder sted i et rigtigt arbejdsgiver-/lønmodtagerforhold (rollemodel), hvor det er muligt for den unge at identificere sig i forhold til firmaet, og ikke fx i et støttet virksomhedsprojekt eller vikarlignende ansættelsesforhold.

I Danmark er det kendetegnende, at det især er unge fra middel- og overklassen, der har fritidsjob, mens unge fra lavere sociale lag samt unge med etnisk minoritetsbaggrund i mindre grad har et fritidsjob. Det er en tendens, som ikke ses i andre lande, hvor fritidsjobbet i højere grad har til formål at supplere familiens økonomiske situation. Forskningen viser, at unge, hvis forældre er langt væk fra arbejdsmarkedet, har vanskeligere ved at få et fritidsjob.

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering peger en række undersøgelser entydigt på, at fritidsjob har positive effekter for de unge. Det gælder især for de unge, der er opvokset i socialt udsatte boligområder og/eller har en flytninge- eller indvandrerbaggrund. Unge, som har et fritidsjob inden det fyldte 18. år:

- Har 2,5-3 gange højere sandsynlighed for at være i job, når de er 25-29 år.
- Er mere motiverede for at gå i gang med en uddannelse og har større tro på, at de kan klare sig godt i uddannelsessystemet.
- Har 20-30 % lavere risiko for at have modtaget en fængselsdom som 25-årig.
- Kommer med større sandsynlighed i gang med en ungdomsuddannelse efter folkeskolen.

- Kommer med større sandsynlighed i gang med en uddannelse. Sandsynligheden øges især for de unge, hvis forældre har ringe tilknytning til arbejdsmarkedet.

### *Afgrænsning af målgruppen for fritidsjob*

Med udgangspunkt i den tilgængelige viden om effekten af fritidsjob, vurderer administrationen, at det er vigtigt at målrette kommunale fritidsjob-investeringer mod de målgrupper, hvor der opnås den største ekstra effekt ved en kommunalt støttet indsats. Hovedparten af en ungdomsårgang formår således selv at finde fritidsjob og gennemføre uddannelser, fordi de i forvejen har den rette netværksstøtte.

Det er samtidig vigtigt at være tydelig på, at et fritidsjob har man som ung ved siden af grundskolen, ungdomsuddannelsen eller en kompetencegivende uddannelse. Hvis de unge ikke er i gang med en aktivitet efter grundskolen, så er målet aldrig et fritidsjob, men at kunne gøres klar til at påbegynde i enten Forberedende grunduddannelse, en ungdomsuddannelse eller et ordinært job hos en arbejdsgiver. Alternativt at den unge afklares til enten førtidspension eller en Særligt Tilrettelagt Uddannelse. For de unge der efter grundskolen ikke er i gang med en uddannelse eller har et job, har administrationen netop intensiveret indsatsen for at få flere unge ud på FGU, da denne indsats bidrager til, at flere får en uddannelse. Samtidigt har administrationen opnormeret vejledningsindsatsen efter grundskolen, siden man overtog opgaven for bl.a. at sikre en stærkere tilknytning til job og uddannelse allerede fra det 15. år.

Det er administrationens vurdering, at aldersmålgruppen, som er i spil i til at opnå den påtænkte øgede effekt via deciderede fritidsjob, primært er de 13-17-årige i grundskolen, fordi det handler om endnu tidligere end i dag at kunne klæde de unge på til at blive uddannelsesparate. Grunden for denne afgrænsning på alder er, dels at under 13-årige som udgangspunkt ikke kan få et fritidsjob efter dansk lovgivning, dels at der allerede eksisterer en række lignende effektfulde redskaber til de unge efter grundskolen, som endnu ikke har formået at komme i gang med en ungdomsuddannelse eller kompetencegivende uddannelse. Det kan både være deciderede ordinære job, , men også ordinære løntimer hos en rigtig arbejdsgiver suppleret med forsørgelse, hybridpraktikker, virksomhedspraktikker, løntilskud mv. Disse tilbud kan bl.a. kan være indgangen til et fritidsjob for de mere udsatte unge, når de unge påbegynder en uddannelse.

Administrationens vurdering er, at det vil give begrænset ekstra effekt at investere i fritidsjob til de over 18-årige, som er godt i gang med kompetencegivende uddannelser (såkaldte studiejob – både studierelevante og ikke studierelevante job), da denne målgruppe i vidt omfang allerede har bevidst, at de besidder de egenskaber, som er nødvendige for at kunne gennemføre en kompetencegivende uddannelse eller varetage et ordinært job.

### *Nuværende kommunal indsats i forhold til fritidsjob*

Den Kommunale Ungeindsats i Kalundborg Kommune (KUI-samarbejdet) er bevidst om, at fritidsjob er et af flere effektfulde redskaber i værktøjskassen til de mest udsatte unge i grundskolen, ligesom uddannelsesvejledningen efter grundskolen også har fokus på at opfange de mest udsatte unge, der ikke er i gang med en uddannelse eller har et ordinært job. Kommunens arbejde med fritidsjob er dog ikke udbredt og systematiseret i et sammenligneligt ambitiøst omfang med de lokale virksomheder, som det er tilfældet med fx Ungegarantien i Hjørring Kommune, ligesom kommunen heller ikke i samme omfang arbejder med vejledning om fritidsjob og systematisk virksomhedskontakt for alle de ældste elever i grundskolen.

Den kommunale ungdomsskole (UngKalundborg) har oprettet en såkaldt fritidsjoblinje, hvor de unge bliver en del af virksomheden Y-Camp. Her kan de unge bl.a. få mulighed for at møde forskellige virksomheder og tjene fritidsjobløn, ligesom de lærer om fx skatte- og frikort, ansættelsesforhold, CV, ansøgninger og samtaleteknikker. Tilbuddet er til de 13-17-årige, og ungdomsskolen kan oprette flere hold, hvis efterspørgslen øges.

Hvis der er politisk ønske om at udvide fritidsjobindsatsen i grundskolen, så er der god inspiration at hente fra Hjørring-modellen, hvor kommunen samarbejder med en bred vifte af lokale virksomheder. Alternativt kan kommunen indgå samarbejde med private leverandører, hvor man skal være opmærksom på, at der medfølger en økonomisk overhead, som skal finansieres kommunalt. Samtidig bør fordele og ulemper overvejes ved at sprede virksomhedsindsatsen på flere aktører, jf. erhvervslivets ønsker om et koordineret virksomhedssamarbejde med kommunerne.

### *Opsamlede erfaringer med etablere fritidsjob til unge*

Erfaringerne fra Ungegarantien i Hjørring Kommune viser, at langt de fleste fritidsjob etableres for unge under 18 år. Erfaringen viser også, at det er betydeligt vanskeligere at opdyrke fritidsjob til de unge, der ikke har afsluttet grundskolen, fordi de unge er omfattet af den såkaldte undervisningsforpligtigelse og max må arbejde 2 timer pr. dag. Herudover er flere arbejdsgivere primært interesserede i de 15-17-årige, fordi der er færre begrænsninger på, hvilke arbejdsopgaver de må udføre.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

# Punkt 5: Orientering om resultater fra Ungeprofilundersøgelsen 2022-2023

22-004802

## Beslutning

Genoptages på næste møde i forbindelse med oplæg fra sundhedsområdet.

## Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Ungeprofilundersøgelsen 2022-2023 er gennemført i udskolingen på grundskolerne og for unge mellem 15 og 30 år i uddannelse i Kalundborg Kommune. Der orienteres om udvalgte resultater fra de to ungeprofiler.

## Indstillinger

Chefen for Sundhed og Myndighed indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Behandling

Ældre- og Sundhedsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Ungeprofilundersøgelsen er en statistisk spørgeskemaundersøgelse med spørgsmål om unges trivsel, sundhed, brug af rusmidler, risikoadfærd, familie, uddannelse, fritid og arbejdsliv.

Vi har gennemført to ungeprofilundersøgelser, en i udskolingen og en for unge mellem 15 og 30 år i uddannelse.

Ungeprofilundersøgelsen i udskolingen

I udskolingen deltog 16 ud af 18 udskolingsskoler i Kalundborg Kommune og 1198 elever i 7.-9.klasse besvarede spørgeskemaundersøgelsen. I undersøgelsen indgår få besvarelser fra inklusionsklasser. Specialskolerne har ikke deltaget i undersøgelsen. For de skoler der deltog var den samlede svarprocent på 83 %.

### *Trivsel*

Langt de fleste unge svarer, at de har det godt både i skolen, hjemme og med vennerne. Flertallet svarer også, at de føler sig som en del af fællesskabet i skolen. Der er 9 % med meget lav trivsel og 11 % der svarer, at de ofte/meget ofte føler sig ensomme. Ca. hver sjette ung har sjældent/aldrig nogen at tale med, når de er kedede af det eller har det svært. En fjerdedel svarer, at de bevidst har gjort skade på sig selv inden for det seneste år.

### *Søvn, digital adfærd og kost*

Næsten halvdelen af de unge sover mindre end 8 timer om natten på hverdage og mere end hver tredje føler sig forstyrret af skærm under søvnen. Mere end hver tredje ung bruger 3-5 timer eller mere på sociale medier om dagen. Ca. hver anden elev spiser ikke morgenmad før skole og det samme gør sig gældende for frokost i skoletiden.

### *Fysisk aktivitet og fritid*

Der er 33 % af de unge der transporterer sig selv til skole dagligt ved cykling, gang og lign. Det er næsten 20 % færre end på landsplan. Der er 63 % der svarer, at de dyrker sport i en forening og 42 % dyrker fitness/styrketræning i et fitnesscenter. En femtedel af de unge går i ungdomsklub og en tredjedel deltager i aktiviteter i ungdomsskolen. Der er 38 % der har et fritidsjob.

### *Rusmidler*

Generelt er der markant flere unge der prøver cigaretter, e-cigaretter/vapes og snus i Kalundborg Kommune sammenlignet med landsplan. Der er en markant stigning i andelen af unge, der har prøvet e-cigaretter, vapes og lignende sammenlignet med sidste års ungeprofil.

På 7.årgang er det nu hver femte ung, der har prøvet e-cigaretter/vapes, på 8.årgang er det næsten hver tredje og på 9.årgang mere end hver tredje. På 9.årgang er det ugentlige/daglige forbrug af e-cigaretter/vapes tredoblet på 1 år, så det

nu er hver 10. elev der har et regelmæssigt forbrug. Det overstiger både ugentligt/dagligt forbrug af snus (5 %) og cigaretter (6 %).

Børn og unge under 18 år må ikke købe tobaks- og nikotinprodukter. Indenfor de sidste par år er der kommet en ny type, ulovlige, engangs e-cigaretter på markedet kaldet puff bars/elf bars. Puff bars indeholder varierende, høje, koncentrationer af nikotin, de ligner legetøj og smager som slik, hvilket gør, at puff bars særligt henvender sig til børn og unge.

I Kalundborg Kommune begynder unge tidligere at drikke alkohol sammenlignet med landsplan. Der er en langt større accept blandt forældrene i Kalundborg Kommune af, at unge i udskolingen drikker alkohol, og det er også forældrene selv, der forsyner de unge med alkohol. På 9.årgang har 87 % prøvet at drikke en hel genstand, 61 % har prøvet at være fulde og 51 % procent har et månedligt forbrug af alkohol. Af de unge der drikker alkohol svarer 77 % at sidst de drak alkohol, fik de det af deres forældre.

Undersøgelsen er gennemført på et tidspunkt, hvor det endnu er de færreste elever i udskolingen, der lovligt kan købe alkohol. Sundhedsstyrelsen fraråder at børn og unge under 18 år drikker alkohol, fordi børn og unge er mere sårbare for alkohols skadelige virkninger end voksne. Det skyldes blandt andet, at hjernen ikke er færdigudviklet, før man er ca. 25 år. Indtag af alkohol, og særligt rusdrikning, kan påvirke modningen og udvikling af hjernen. De hjernefunktioner, der påvirkes, er bl.a. hukommelse, læring, planlægning og impuls kontrol. Desuden er de unge mere risikovillige end voksne, og særligt i kombination med alkohol øger det risikoen for skader, ulykker og død samt risikofyldt seksuel adfærd og brug af andre rusmidler.

For øvrige rusmidler ligger de unge i udskolingen på niveau med landsplan, hvor ganske få har prøvet lattergas, hash og andre stoffer.

Ungeprofilundersøgelsen for unge 15-30 årige i uddannelse

I ungeprofilen for unge 15-30 årige i uddannelse deltog Kalundborg Gymnasium og HF, Allikeland Gymnasium, Høng Gymnasium og HF, 10. klassecenteret og FGU. Der var i alt 714 15-30 årige, der besvarede spørgeskemaundersøgelsen.

#### *Trivsel*

Langt de fleste unge svarer, at de har det godt både i skolen, hjemme og med vennerne. Der er 13 % med meget lav trivsel og 11 % der svarer, at de ofte/meget ofte føler sig ensomme. Tolv procent svarer, at de bevidst har gjort skade på sig selv inden for det seneste år.

#### *Søvn, digital adfærd og kost*

To tredjedele af de unge sover mindre end 8 timer om natten på hverdage og hver anden føler sig forstyrret af skærm under søvnen. Mere end hver tredje ung bruger 3-5 timer eller mere på sociale medier om dagen. Der er 37 % der hver dag spiser morgenmad før skole og 53 der dagligt spiser frokost i skoletiden.

#### *Fysisk aktivitet og fritid*

Der er 33 % der går til sport i en forening og 49 % dyrker fitness/styrketræning i et fitnesscenter. Fem procent går i ungdomsklub og 15 % deltager i aktiviteter i ungdomsskolen. Der er 64 % der har et fritidsjob.

#### *Rusmidler*

Hver anden ung har prøvet at ryge og 9 % har et ugentligt/dagligt forbrug. Også blandt de unge 15-30 årige ser vi en markant stigning i, hvor mange der har prøvet e-cigaretter/vapes og i dagligt/ugentlig forbrug sammenlignet med sidste års ungeprofil. I 2022 havde 34 % prøvet og 2 % havde et dagligt/ugentligt forbrug. I 2023 har 55 % prøvet og 9 % har et dagligt/ugentligt forbrug. Hver tredje har prøvet snus og 15 % har et dagligt/ugentligt forbrug. Blandt snusbrugerne ønsker 48 % at stoppe.

Af de unge 15-30 årige svarer 89 %, at de har prøvet at drikke en hel genstand, 63 % har et månedligt forbrug, 82 % har prøvet at være fulde og 70 % har drukket mere end 5 genstande ved samme lejlighed inden for de sidste 30 dage.

For øvrige rusmidler ligger de unge 15-30 årige på niveau med landsplan. Der er 8 % der har prøvet lattergas, 32 % har prøvet hash og 9 % har prøvet andre stoffer.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Sagens forløb**

12-04-2023 Børn- og Familieudvalget  
Godkendt.

## **Bilag**

Ungeprofilen 2023 - udkolning

Ungeprofilen - 15-30 årige i uddannelse

## **Punkt 6: Orientering om tiltag for at flere unge i FGU-forløb**

23-004060

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

#### **Resume og sagens baggrund**

Flere unge skal have en ungdomsuddannelse, men ikke alle unge er klar til dette. For mange unge er netop den Forberedende grunduddannelse (FGU) et vigtigt skridt på vejen. Derfor laver Jobcentret i samarbejde med FGU-Svebølle et vejlednings- og opkvalificeringsforløb, som drives af Jobcentret på FGU-matriklen i Svebølle. Formålet er, at flere unge skal blive klar til FGU. Herudover udvides FGU-tilbuddet til, at en mindre gruppe unge får mulighed for en 3-årig FGU.

#### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

#### **Sagsfremstilling**

Ved tidligere drøftelser i Unge- og Beskæftigelsesudvalget har udvalget udtrykt, at vejen til det politiske ønske om flere unge i uddannelse kan ske via FGU. Erfaringerne har vist, at det har været svært at motivere de unge til at blive tilmeldt FGU, ligesom det for nogle unge har været svært at fastholde dem. Udover at afstanden til FGU-institutionerne er en udfordring for nogle, har flere af de unge også andre udfordringer end manglende uddannelse og ledighed. Målgruppen er unge efter grundskolen og op til 25 år, som er i målgruppen for FGU, eller som kan blive det indenfor en "kortere" periode.

For at støtte op om, at flere kommer på FGU, etableres der et såkaldt vejlednings- og opkvalificeringstilbud på matriklen i FGU-Svebølle. Tilbuddet er stadig under udvikling og forventes i drift i maj 2023. Tilbuddet finansieres indenfor jobcentrets nuværende ramme.

Tilbuddet opbygges i tæt samarbejde med FGU-Svebølle. Indholdsmæssigt vil der være elementer, som kendes fra mere traditionelle vejlednings- og opkvalificeringsforløb, men forløbet skal også skulle have et indhold, der peger mod netop FGU. Drøftelser med FGU inkluderer deraf bl.a. besøg på værkstederne, ligesom der drøftes andre muligheder for, at de unge kan motiveres mod FGU. Samlet set er det intensionen at opbygge et tilbud 360 grader rundt om den unge indenfor jobcentrets ansvarsområder for på den måde at arbejde mest muligt helhedsorienteret.

Der vil være medarbejdere fra Jobcentret, som vil få fast base på FGU-Svebølle. Det gør, at samarbejdet generelt styrkes. Det styrkede samarbejde skal både gavne de unge, der er tilknyttet vejlednings- og opkvalificeringsforløbet, men også bidrage til at styrke fastholdelsen af de unge, der er tilknyttet FGU.

Der er en mindre gruppe af unge, der umiddelbart vurderes at have svært ved at gennemføre en 2-årig FGU, og som samtidigt ikke er i målgruppen for en Særlig tilrettelagt uddannelse (STU). For den gruppe har det været svært at finde et egnet tilbud. Med inspiration fra Odsherred Kommune etableres derfor en 3-årig FGU, hvor uddannelsen forventes at være relevant for under 10% af den samlede FGU-målgruppe. De unge, der tilknyttes dette forløb, kan have behov for øget støtte af bl.a. sociale og personlighedsmæssige forhold. Forløbet vil indebære, at der oprettes mindre hold end vanligt, samt at der gennemsnitligt vil være flere medarbejderressourcer pr. elev, end på almindelige FGU-hold. Forløbet forventes at starte op i august 2023.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

# **Punkt 7: Månedsrapporing om udviklingen på arbejdsmarkedet januar 2023**

22-003503

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Jobcentret fremlægger månedligt rapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk. Rapportering med tal for januar 2023 fremlægges her til orientering.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret fremlægger tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. januar 2023 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilt tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne januar 2023 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper januar 2023 er vedlagt som bilag 2.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Bilag 1 - Udvikling ydelsesgrupper januar 2023

Bilag 2 - Unge ydelsesgrupper januar 2023

# Punkt 8: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

23-002116

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Økonomistaben fremlægger budgetopfølgning pr. 28. februar 2023. Dispositionsregnskaberne viser, at der forventes et merforbrug på -14,6 mio. kr. på udvalgets område (sidste opfølgning -19,8 mio. kr.)

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Baggrunden for budgetopfølgningen er partnerskabsholdernes dispositionsregnskaber.

### *Ændringen i forhold til sidste måned*

Det månedlige dispositionsregnskab er også i 2023 opdelt i 2 dele. Den ene del handler om integrationsområdet, hvor budgettet ikke er justeret med baggrund i flygtningestrømmen fra Ukraine. Den anden del handler om de øvrige områder, hvor den budgetmæssige dækning i høj grad bygger på de forudsætninger, der blev indarbejdet i økonomiaftalen fra medio 2022.

Vurderingen efter dispositionsregnskabet pr. 28. februar 2023 (undtaget integrationsområdet) viser et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. Integrationsområdet viser et merforbrug på 16,3 mio. kr.

### *Integrationsområdet*

Integrationsområdets budget for 2023 er ikke tilpasset de væsentligt ændrede forudsætninger, som fulgte med krigen i Ukraine, hvilket er grunden til merforbruget. Den tidligere regering har tilkendegivet, at den er indstillet på at sikre, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine.

Administrationens grundlag er at vurdere ud fra de hidtidige udgiftsniveauer og fremskrive til årsniveau ud fra den nyeste tilgængelige viden om udviklingen i antal flygtninge. Antallet af ukrainere på forsørgelsesydelse har over en længere periode været forholdsvis stabil, hvilket gør, at det forventede udgiftsniveau for 2023 hidtil har været forholdsvis stabilt.

Det fremadrettede udgangspunkt er derfor fortsat at opskrive/nedskrive dispositionsregnskabet i takt med, at der sker ændringer i antallet af flygtninge og opnås stadig bedre indsigt i lejeaftaler, forbrugsniveau, gennemførelses hastighed på sprogmoduller, udplacering, fastholdelse mv. Ud fra disse forudsætninger er det samlede udgiftsniveau på integrationsområdet nedjusteret 1,3 mio. kr. i forhold til sidste måneds dispositionsregnskab.

### *Uddannelses- og beskæftigelsesområdet, excl. integration*

Samlet set skønnes der på de øvrige områder en mindreudgift på 1,7 mio. kr. I forhold til seneste dispositionsregnskab pr. 31. januar 2023 er der isoleret set tale om en forbedring for udgifterne inden for uddannelses- og beskæftigelsesområdet på 3,8 mio. kr.

Forbedringen skyldes, dels at flere borgere i jobafklaringsforløb er blevet raskmeldt eller er påbegyndt beskæftigelse, dels at der har været en stor stigning i borgere fra især ledighedsydelse, ressourceforløb og jobafklaringsforløb, som er tilkendt enten førtidspension eller seniorpension. En del af udgifterne vil dermed fremadrettet komme på pensionsområdet.

Administrationen vurderer, at forklaringerne på tilgangen til pensionsområdet bl.a. skal findes i lovkravet om, at jobcentrene under coronanedlukningerne skulle begrænse kontakten med borgerne og ikke måtte levere en aktiv indsats. Det betød, at en række af de mest udsatte borgere kom endnu længere væk fra arbejdsmarkedet. Tilgangen til førtidspensioner er især steget i slutningen af 2022 og begyndelsen af 2023, både i Kalundborg og på landsplan.

Herudover er ansøgningerne til seniorpension markant højere end normalt de sidste 2 måneder både i Kalundborg og på landsplan. Administrationen vurderer, at det er en konsekvens af, at den nye regering har varslet omlægning af tilbagetrækningsordningen. Generelt set rammes kommuner med borgere med vanskeligere socioøkonomiske vilkår (lav uddannelse, mange syge mv.) hårdest af disse forhold. Forbruget på pensionsområdet vil på denne baggrund blive fulgt tæt.

I forhold til de jobparate ledige og sygemeldte fastholdes disponeringerne fra sidste budgetopfølgning. Udviklingen i disse konjunkturpåvirkede områder følges tæt og justeres, i takt med større viden og mere sikre tendenser for konjunkturudviklingen.

Som tidligere beskrevet i opfølgningen på dispositionsregnskabet, så indeholder de landsdækkende prognoser i forbindelse med konjunkturskiftet store forbehold, ligesom prognoserne er markant mere usikre, når de omsættes til kommuneniveau. Forventningen er, at Kalundborg-området fortsat kan se ind i en bedre erhvervs- og beskæftigelsesudvikling end på landsplan.

For øvrige områder der er ingen større ændringer i forhold til dispositionsregnskabet for januar 2023.

#### *Serviceudgifter*

I aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2023 er der sat en ramme for kommunernes samlede udgifter til service. Måltallet for, om Kalundborg Kommune overholder sin del af aftalen, er det oprindeligt vedtagne budget for service.

Der forventes et mindreforbrug på serviceudgifterne på 10,6 mio. kr. (ved sidste opfølgning 7,2 mio. kr.) som følge af, at budgettet til STU er budgetlagt som service, mens over halvdelen af den forventede udgift afholdes på overførselsområdet. Forskellen i forhold til sidste måned skyldes, at en større del af forbruget til integration kan henføres til overførselsområdet end antaget ved sidste opfølgning.

#### *Udvalgets anlæg*

Udvalget har pr. 28. februar 2023 ingen anlæg.

## **Økonomiske konsekvenser**

Drift 2023: Der forventes et merforbrug på -14,6 mio. kr.

Serviceramme 2023: Der forventes mindreforbrug på 10,6 mio. kr..

Anlæg 2023: Der forventes ikke mer- eller mindreforbrug.

## **Bilag**

Månedsrapport pr. 28. februar 2023 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

## **Punkt 9: Gensidig orientering**

### **Beslutning**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget er medfinansierende af uddannelsesmessen i 2023. Pkt. om emnet sættes på dagsordenen til næste møde i udvalget.

## **Punkt 10: Punkter til kommende møder**

### **Beslutning**

Pkt. vedr. uddannelsesmessen 2023.

Genoptagelse af pkt. vedr. ungeprofilanalysen.

Pkt. vedr. udpegning af næstformand i Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Pkt. vedr. proces for revision af strategien for den socialøkonomiske indsats.

## **Punkt 11: Underskriftsark**

### **Beslutning**

-

### **Sagsfremstilling**

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.