

# REFERAT Hovedudvalget d. 08-04-2014

**Mødedato** Tirsdag d. 08. april 2014 kl. 13:00

**Mødested** Holbækvej 141 B

## **Indholdsfortegnelse**

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Gensidig orientering.....	5
Orientering fra planseminar 2014 (27.-28. marts 2014).....	8
Vagtordning i Administrationen.....	10
Forplejning / sundhedstiltag / personalegoder m.m. på rådhuset.....	12
Medarbejdernes mulighed for medbestemmelse og medindflydelse.....	14
HU Forretningsorden.....	17
Trivselsmåling 2014.....	19
Evaluerings af MED-struktur i Teknik og Miljø.....	21
Arbejds miljødrøftelse.....	23

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

# Bemærkninger til dagsordenen

## Sagsfremstilling

### 1. Bemærkninger til dagsordenen

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2014-3940

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326 -2014-20746

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Ingen bemærkninger.

Distributionslisten til HU opdateres.

## **Punkt 2: Gensidig orientering**

### **Bilag**

Center for Offentlig Innovation

Startpakke

Følg brev til borgmester

# Gensidig orientering

## Sagsfremstilling

### 2. Gensidig orientering

#### Åbent

Sagsnr.: 326-2014-3942

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326 -2014-20754

Arbejdsmiljø (fast punkt)

MED uddannelse (fast punkt)

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Regnskab 2013

Valg til Feriefonden

Info fra møderne med Fagudvalgene

Fornyelse af den offentlige sektor (se bilag)

Den Kommunale Kompetencefond / kompetenceudvikling i Kalundborg Kommune

#### Bilag

Center for Offentlig Innovation

326-2014-95372

Startpakke

326-2014-95370

Følg brev til borgmester

326-2014-95369

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Arbejdsmiljø:

Alle niveau 2 chefer er 7/4 sat i gang med AMR-valgproceduren, der skal være tilendebragt 15/5 2014.

Hovedudvalget fortolker om en aktivitet for AMR er møde eller kompetenceudvikling.

MED uddannelse:

Der mangler at blive afholdt 1 MIB-modul inden sommerferien. Uddannelsesaktiviteterne efter sommerferien vil afhænge af genvalgsprocenten til MED-udvalgene pr. 1/8 2014.

Orientering om nye projekter:

Projekt læsescreening i den integrerede pleje omtales.

Regnskab 2013:

Udskydes til pkt. 3.

Valg til Feriefonden:

Direktionen godkender genudpegning af Bjarne Dybdahl og Lone Reuter. Direktionen meddeler navnet på den 3. ledelsesrepræsentant til formanden Ida Lehrmann.

Info fra møderne med Fagudvalgene:

Medarbejdersiden har været glade for de afholdte møder, der allerede har ført til konkrete aktiviteter. Henriette Eriksen rundsender en sammenskrivning fra møderne til HU's medlemmer.

Fornyelse af den offentlige sektor (se bilag):

Til inspiration.

Den Kommunale Kompetencefond/kompetenceudvikling i Kalundborg Kommune:

Udgår.

### **Punkt 3: Orientering fra planseminar 2014 (27.-28. marts 2014)**

# Orientering fra planseminar 2014 (27.-28. marts 2014)

## Sagsfremstilling

### 3. Orientering fra planseminar 2014 (27.-28. marts 2014)

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2014-7338

J.nr.: 00.01.10

Dokumentnr.: 326 -2014-100418

#### SAGSFREMSTILLING

I henhold til Hovedudvalgets årshjul gives der på dette møde en tilbagemelding på det netop afholdte planseminar, med mulighed for at drøfte relevante problemstillinger.

#### BEHANDLING

HU.

#### INDSTILLING

Økonomi- og personaledirektøren indstiller at sagen drøftes.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Direktionen orienterede, og slides fra direktørernes præsentationer udsendes til HU's medlemmer.

## **Punkt 4: Vagtordning i Administrationen**

# Vagtordning i Administrationen

## Sagsfremstilling

### 4. Vagtordning i Administrationen

**Åbent**

Sagsnr.:

J.nr.:

Dokumentnr.: 326 -2014-95216

#### SAGSFREMSTILLING

Medarbejdersiden ønsker en drøftelse af behovet for at have vagter i vores ekspeditioner på dage, hvor der kan opstå situationer med trusler og vold.

Med baggrund i 2 konkrete eksempler i vores Borgerservicecenter, kunne det give mening, at få vagter i lokalet på dage, bl.a. udbetalingsdage, hvor borgere pga. ny lovgivning, afmagt, udstødning, misbrug m.m. kan optræde truende og voldsomme.

Personalets arbejdsmiljø skal sikres, så det er trygt at være frontmedarbejder i Kalundborg Kommune.

#### BEHANDLING

HU.

#### INDSTILLING

Personalechefen indstiller at sagen drøftes.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Hovedudvalget vedtog at udsætte punktet til næste møde.

## **Punkt 5: Forplejning / sundhedstiltag / personalegoder m.m. på rådhuset**

# Forplejning / sundhedstiltag / personalegoder m.m. på rådhuset

## Sagsfremstilling

### 5. Forplejning / sundhedstiltag / personalegoder m.m. på rådhuset

**Åbent**

Sagsnr.:

J.nr.:

Dokumentnr.: 326 -2014-95244

#### SAGSFREMSTILLING

Medarbejdersiden ønsker en drøftelse af vores styringskoncept contra den lokale MED-aftale.

F.eks. er det ikke muligt for den enkelte partnerskabsholder/afdeling at prioritere personalegoder som frugtordning, julegaver, forplejning til møder m.m. – der er sket en ensretning, og medarbejdersiden er ikke helt klar over af hvem, og hvor denne beslutning er taget, og hvor i MED-systemet dette er drøftet jf. MED-aftalen.

#### BEHANDLING

HU.

#### INDSTILLING

Personalechefen indstiller at sagen drøftes.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Hovedudvalget vedtog at udsætte sagen til næste møde.

## **Punkt 6: Medarbejdernes mulighed for medbestemmelse og medindflydelse**

# Medarbejdernes mulighed for medbestemmelse og medindflydelse

## Sagsfremstilling

### 6. Medarbejdernes mulighed for medbestemmelse og medindflydelse

Åbent

Sagsnr.:

J.nr.:

Dokumentnr.: 326 -2014-95247

#### SAGSFREMSTILLING

Medarbejdersiden ønsker en drøftelse af bilag 9's ordlyd i Kalundborg Kommunes MED aftale:

#### **"Medindflydelse og medbestemmelse på tværs af partnerskabsholdere":**

"Når der er tale om temaer/emner, som påvirker arbejds- og personaleforhold, og som er gældende for flere partnerskabsholdere – f.eks. flere skoler, flere dagtilbud- vurderer formand og næstformand i HU, hvilke af flg. muligheder for behandling, der skal gennemføres:

Emner/temaer, der ikke nødvendigvis kræver en fælles behandling, sendes til de lokale MED udvalg. Emner/temaer, hvor der kræves en fælles behandling, løftes til HU."

Hvor sikres medarbejdernes medbestemmelse og medindflydelse i forhold til disse områder?

· I forbindelse med skolereform og kommende uddannelse på skoleområdet planlægges der med kompetenceudvikling for lærere og pædagoger/pæd. medhjælpere for alle partnerskabsholdere: Linjefag, Partsudvalg, sommeruniversitet med mere. I hvilket MED udvalg sikres medarbejderne indflydelse herpå?

· På folkeskoleområdet arbejdes der i netværk på forskellige områder, hvor lærere fra alle skoler deltager med henblik på sparring, udvikling og vidensdeling. Arbejdet i disse netværk er vigtigt og til gavn for alle lærere i løsningen af deres opgaver. I hvilket MED udvalg træffes der beslutning om hvilke netværk, der skal fortsætte?

· Kvalificering og udvikling af Kvalitetsrapporten i forhold til mål og styringsparametre: Der er besluttet en række mål, som lærere og pædagoger skal forholde sig til og implementere i deres arbejde med eleverne i folkeskolen i Kalundborg Kommune. Dette har stor indflydelse på deres måde at tilrettelægge arbejdet på. Skal lærere og pædagoger tage denne Kvalitetsrapport til sig, er det vigtigt, at de har medindflydelse på arbejdet med denne. I hvilket MED udvalg tages der hensyn til dette?

#### BEHANDLING

HU.

#### INDSTILLING

Personalechefen indstiller at sagen drøftes.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Sagen blev drøftet.

I de tilfælde, hvor der er tvivl om, hvorvidt der er tale om MED-stof samt/eller hvorvidt sagen vedrører enkelte partnerskabsholderes område eller det samlede fagområde drøfter HU's formand og næstformand, om sagen skal løftes til HU.



## **Punkt 7: HU Forretningsorden**

### **Bilag**

Forretningsorden 2014

# HU Forretningsorden

## Sagsfremstilling

### 7. HU Forretningsorden

#### Åbent

Sagsnr.: 326-2011-305

J.nr.: 81.38.04

Dokumentnr.: 326 -2014-95256

#### SAGSFREMSTILLING

På sidste Hovedudvalgsmøde, den 20. februar, blev der nedsat en arbejdsgruppe, der skulle revidere HU's forretningsorden.

Arbejdsgruppen har udarbejdet en ny forretningsorden, som er med som bilag.

#### BEHANDLING

HU.

#### INDSTILLING

Personalechefen indstiller at den nye forretningsorden godkendes.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Bilag

Forretningsorden 2014

326-2014-95306

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Hovedudvalget vedtog at godkende Forretningsordenen.

## **Punkt 8: Trivselsmåling 2014**

### **Bilag**

spørgeskema 2014 final

Ramme for Trivselsmåling 2014

# Trivselsmåling 2014

## Sagsfremstilling

### 8. Trivselsmåling 2014

#### Åbent

Sagsnr.: 326-2014-86460

J.nr.: 81.00.00

Dokumentnr.: 326 -2014-95416

#### SAGSFREMSTILLING

I henhold til O.08 – Aftale om trivsel og sundhed skal alle offentlige arbejdspladser fra 2008 mindst hvert 3. år foretage målinger af medarbejdernes tilfredshed og trivsel, herunder af det psykiske arbejdsmiljø. Endvidere skal kommunens hovedudvalg aftale retningslinjer for indhold og opfølgning på målingerne.

En arbejdsgruppe nedsat af Hovedudvalget har udarbejdet et forslag til retningslinjer og tidsplan for trivselsmålingen, dette er med som bilag.

HR og Personale har udarbejdet spørgeskemaet, som tager udgangspunkt i BrancheArbejdsmiljøRådenes anbefalinger ifht. emnet Social kapital.

#### BEHANDLING

HU.

#### INDSTILLING

Personalechefen indstiller at sagen godkendes.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### Bilag

spørgeskema 2014 final

326-2014-95410

Ramme for Trivselsmåling 2014

326-2014-95407

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Hovedudvalget vedtog at godkende sagen.

# **Punkt 9: Evaluering af MED-struktur i Teknik og Miljø**

## **Bilag**

Evaluering af MED-struktur

# Evaluering af MED-struktur i Teknik og Miljø

## Sagsfremstilling

### 9. Evaluering af MED-struktur i Teknik og Miljø

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2014-1504

J.nr.: 81.38.05

Dokumentnr.: 326 -2014-95493

#### SAGSFREMSTILLING

Den 30. april 2013 vedtog Hovedudvalget at godkende Teknik og Miljø's ønske om 2 MED-udvalg for en forsøgsperiode frem til 1. august 2014. Det blev også besluttet, at der skal laves en evaluering af forsøget, som fremsendes til HU primo 2. kvartal 2014.

Evalueringen er udført ved møder i de to MED-udvalg den 19. februar 2014 og er med som bilag.

#### BEHANDLING

HU.

#### INDSTILLING

Personalechefen indstiller at sagen drøftes.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Bilag

Evaluering af MED-struktur

326-2014-95512

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Hovedudvalget vedtog at tage evalueringen til efterretning. Den nuværende struktur med 2 MED-udvalg fortsætter indtil videre.

## **Punkt 10: Arbejdsmiljødrøftelse**

### **Bilag**

Katalog supplerende AMU

# Arbejdsmiljødrøftelse

## Sagsfremstilling

### 10. Arbejdsmiljødrøftelse

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2014-5378

J.nr.: 87.00.10

Dokumentnr.: 326 -2014-101532

#### SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse besluttede Hovedudvalget den 20. februar 2014 at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af Vibeke Karlsson, Elsebeth Methmann, Henriette Eriksen og Palle Bruun Olsen til at udarbejde et kursuskatalog for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2014.

Oplægget til kursuskatalog vedhæftes som bilag.

#### BEHANDLING

Direktionen, Hovedudvalget.

#### INDSTILLING

Personalechefen indstiller, at kursuskataloget tages til efterretning.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Aktiviteterne afholdes inden for budgettet til MED- og arbejdsmiljøuddannelser.

## Bilag

Katalog supplerende AMU

326-2014-101535

#### **Hovedudvalgets møde den 8. april 2014:**

Hovedudvalget vedtog at godkende sagen.