

REFERAT Direktionen d. 18-03-2019

Mødedato Mandag d. 18. marts 2019 kl. 12:30

Mødested Holbækvej 141 B, Kalundborg

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af emner med borgmesteren.....	3
Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo februar 2019.....	4
Lukket: Materiale til Planseminar 2019.....	6
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	7
Lukket: Orientering om sager på vej.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Drøftelse af emner med borgmesteren

Sagsfremstilling

1. Drøftelse af emner med borgmesteren

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-43971 J.nr.: 00.01.10 Dokumentnr.: 326-2018-294749

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Der afholdes månedlig drøftelse med borgmesteren om aktuelle emner. Følgende emne ønskes drøftet med borgmesteren:

1. Proces for KKK-projektet.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller, at emnet drøftes.

Behandling

Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Direktionens møde den 18. marts 2019:

Drøftedes.

Punkt 2: Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo februar 2019

Sagsfremstilling

2. Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo februar 2019

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-8510 J.nr.: 15.00.00 Dokumentnr.: 326-2019-72237

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Nøgletallene på den arbejdsmarkedspolitiske strategis fokusområder viser, at der over en årsperiode - december 2017 til december 2018 - har været et fald i antallet af Kalundborgborgere på offentlig forsørgelse (excl. førtidspension og efterløn).

Jobcentret forventer at budgetmåltallene for 2019 overholdes, ligesom den samlede budgetramme forventes overholdt.

Arbejdsmarkedschef Lasse Bjerregaard deltager under Økonomiudvalgets behandling af denne sag.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Direktion, Økonomiudvalg.

Sagsfremstilling

Den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2018-2021 er koncentreret om tre centrale mål og indsatsområder:

1. De unge skal i uddannelse og job.
2. Virksomhederne skal kunne få nødvendig og kvalificeret arbejdskraft.
3. Udsatte ledige skal hjælpes tættere på job - og syge skal fastholdes i job.

Jobcentret følger i denne månedlige rapportering op på strategien i form af en række nøgletal på strategiens hovedområder. Afrapporteringen består af et bilag (Dashboard) indeholdende tabeller og grafer, som giver et her og nu billede af indsatserne på disse hovedområder. For hver rapportering vil det fremadrettet være muligt at se udviklingen i jobcentrets resultater på de strategiske indsatsområder.

Ad. 1: De unge skal i uddannelse og job.

Tabel 2 side 1 viser unges arbejdsmarkedsstatus 3 mdr. efter et afsluttet forløb. Her fremgår det, at 50,6 af de uddannelsesparate er gået i ordinær uddannelse mens 34,7 pct. er lønmodtagere eller selvforsørgende. For aktivitetsparate gælder at, 22,2 pct. er gået i uddannelse mens 22,3 pct. er lønmodtagere eller selvforsørgende. Og endelig for unge dagpengemodtagere er 20,9 pct. gået i uddannelsen mens 63,5 pct. er lønmodtagere eller selvforsørgende.

Ad. 2: Virksomhederne skal kunne få nødvendig og kvalificeret arbejdskraft.

Figur 1 og 2 side 2 i bilaget viser udviklingen i virksomhedernes forgæves rekrutteringsrate i perioden 2007 til 2018, samt hvordan forgæves rekrutteringer fordeler sig på brancher. Af figur 1 fremgår det, at der generelt er tale om en svag stigning i raten af forgæves rekrutteringer. Figur 2 viser, at der for virksomhederne i RAR Sjælland især er flere forgæves

rekrutteringer inden for industri, transport, anden servicevirksomhed, hotel og restauration samt sundhed og socialvæsen, og at rekrutteringsudfordringerne i disse brancher er større på Sjælland end i landet som helhed.

I tabel 4 side 2 er opgjort jobcentrets aktivering af ydelsesmodtagere rettet mod virksomhedernes behov. Opgørelsen viser, at jobcentret i 4 kvartal 2018 har sat færre ordinære uddannelsesforløb i gang end året før. Det skyldes bl.a., at der i 2018 er igangsat færre forløb under den regionale uddannelsespulje, ligesom der er igangsat færre 6 ugers jobrettede forløb.

Derudover fremgår det at der i 4. kvartal 2018 ikke er etableret uddannelsesforløb rettet mod SOSU-området. Jobcentret har nu iværksat aktiviteter og forventer at tallene for 2019 vil vise en positiv udvikling på dette område jf. rekrutteringsstrategien på SOSU-området.

Ad. 3: Udsatte ledige skal hjælpes tættere på job - og syge skal fastholdes i job.

Tabel 3 side 1 viser udviklingen i jobcentrets aktivering af udsatte borgere (december 2017 til december 2018). Samlet set er aktiveringen af de udsatte grupper faldet med 43,9 pct. det seneste år. På ét område er der en positiv udvikling. Det gælder jobcentrets brug af virksomhedspraktik for ressourceforløbsborgere, som er steget med 24 pct. fra december 2017 til december 2018.

Økonomiske konsekvenser

Grundet budgetoverholdelse på antallet af borgere på offentlig forsørgelse i 2019 forventer Jobcentret ligeledes at den økonomiske ramme på området overholdes i 2019.

Økonomiudvalgets møde den 19. marts 2019:

Godkendt.

Bilag

udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo februar 2019

326-2019-72232

Direktionens møde den 18. marts 2019:

Anbefales.

Bilag

udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo februar 2019

Punkt 3: Lukket: Materiale til Planseminar 2019

Punkt 4: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 5: Lukket: Orientering om sager på vej

Punkt 6: Eventuelt

Sagsfremstilling

6. Eventuelt

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-43896

J.nr.: 00.01.10

Dokumentnr.: 326-2018-294538

Direktionens møde den 18. marts 2019:

-