

# REFERAT Hovedudvalget d. 18-08-2015

**Mødedato** Tirsdag d. 18. august 2015 kl. 13:00

**Mødested** Holbækvej 141 B, Kultur- og Idrætshallerne Kalundborg, mødelokale 4  
(indgang fra Torvet)

## **Indholdsfortegnelse**

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Gensidig orientering.....	5
Opsamling HU temadag.....	7
Opsigelser af politikker og generelle retninger v/etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælla	9

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

# Bemærkninger til dagsordenen

## Sagsfremstilling

### 1. Bemærkninger til dagsordenen

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2014-3940

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326 -2015-28494

#### **Hovedudvalgets møde den 18. august 2015:**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 2: Gensidig orientering**

# Gensidig orientering

## Sagsfremstilling

### 2. Gensidig orientering

#### Åbent

Sagsnr.: 326-2014-3942

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326 -2015-28495

#### Arbejds miljø (fast punkt)

#### MED uddannelse (fast punkt)

#### Orientering om nye projekter (fast punkt)

#### Nytteindsats:

Arbejds markedschef Jens Folman deltager på mødet med en orientering om status på nytteindsatsen.

Nytteindsatsen er i 2015 udvidet med tilbud om ekstra rengøring til ældre på baggrund af hensigtserklæring H8 i budgetaftale 2015-2018. Derudover udvides i 2. halvår 2015 med en ny indsats og nye opgaver på Skoleområdet.

#### Temamøde med Formænd og Næstformænd den 5. november 2015:

Nedsættelse af en arbejdsgruppe, der skal planlægge temadagen.

#### Hovedudvalgets møde den 18. august 2015:

Arbejds miljø (fast punkt)

Der afholdes lovpligtig arbejds miljøuddannelse 28. og 29. oktober + 19. november 2015.

Efterårets supplerende arbejds miljøuddannelser starter 26. august med et arrangement om konflikthåndtering.

Mange positive tilbagemeldinger fra vores deltagelse i DHL-stafetten i Odense 13. august 2015.

MED uddannelse (fast punkt)

Første hold på den nye MED-uddannelse starter 2. september 2015

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Nytteindsats:

Arbejds markedschefen orienterede om Nytteindsatsen. FTR'erne på skoleområdet vil blive indkaldt til møde ifht. opgaverne på dette område.

Temamøde med Formænd og Næstformænd den 5. november 2015:

Helge Zenth, Jannie Bossow, Pernille H. Pedersen og Henriette Eriksen deltager i arbejdsgruppen sammen med HR.

Enighed om at emnet "Attraktive arbejdspladser" skal være temaet på mødet.

## **Punkt 3: Opsamling HU temadag**

### **Bilag**

Opsamling HU temadag juni 2015

Procesplan Attraktiv arbejdsplads

# Opsamling HU temadag

## Sagsfremstilling

### 3. Opsamling HU temadag

#### Åbent

Sagsnr.: 326-2015-42553    J.nr.: 81.04.00    Dokumentnr.: 326 -2015-244674

#### SAGSFREMSTILLING

Hovedudvalget afholdt den 9. juni en temadag, hvor der blev arbejdet med følgende emner:

- Fremtidens velfærdssamfund
- Den attraktive arbejdsplads

Drøftelsen vedr. den attraktive arbejdsplads var en del af processen ifm. Direktionens temadrøftelse af emnet i 3. kvartal.

Der skal derfor foretages en opsamling af dagen, inden Hovedudvalgets input går videre til Direktionens temadrøftelse.

#### BEHANDLING

Hovedudvalget.

#### INDSTILLING

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

## Bilag

Opsamling HU temadag juni 2015	326-2015-244671
Procesplan Attraktiv arbejdsplads	326-2015-113486

#### **Hovedudvalgets møde den 18. august 2015:**

Hovedudvalget tog notatet til efterretning.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde med at skabe Kalundborg Kommunes organisationsfortælling. Arbejdsgruppen ønsker at medarbejdersiden i HU deltager i arbejdet med at skabe fortællingen, da det skal være en fælles fortælling for hele organisationen.

Medarbejdersiden melder Lotte Jensen, Ida Lehrmann og Helge Zenth ind i gruppen.

Vi skal have fokus på kommunikationen omkring temaet "Attraktive arbejdspladser", så vi sikrer, at hele organisationen har kendskab til arbejdet. Arbejdsgruppen vedr. temamødet den 5. september udarbejder et forslag til en kommunikationsplan.

## **Punkt 4: Opsigelser af politikker og generelle retninger v/etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælland**

### **Bilag**

Notat om opsigelser af lokal aftaler m.v. 020615

Oversigt over politikker og generelle retningslinjer

# Opsigelser af politikker og generelle retninger v/etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælland

## Sagsfremstilling

### 4. Opsigelser af politikker og generelle retninger v/etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælland

#### Åbent

Sagsnr.: 326-2015-32946    J.nr.: 81.15.00    Dokumentnr.: 326 -2015-195806

#### SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælland er det i den politiske styregruppe besluttet at opsiges samtlige politikker og generelle retningslinjer m.v. godkendt i Hovedudvalget for så vidt angår personale som pr. 1. januar 2016 virksomhedsoverdrages fra Kalundborg Kommune til det fælles kommunale beredskab på Vestsjælland samt tjenestemænd som ansættes eller udlånes til det fælles kommunale beredskab på Vestsjælland pr. 1. januar 2016.

Opsigelserne vil ske med henblik på, at beredskabsdirektøren for det nyoprettede §60 - fællesskab (det fælles kommunale beredskab på Vestsjælland) snarest efter sin tiltræden pr. 1. august 2015 pågår arbejdet med at udarbejde nye generelle politikker samt generelle retningslinjer m.v. Dette er for at sikre, at der hurtigst muligt skabes ensartede løn- og ansættelsesvilkår for personalet i det fælles kommunale beredskab på Vestsjælland pr. 1. januar 2016.

Der er blevet informeret om ovenstående i det lokale MED-udvalg for beredskabet. Der er i den forbindelse fremsendt et notat til det lokale MED-udvalg:

"Information til MED udvalg om opsigelse af lokal aftaler mv. i forbindelse med indgåelse af kommunalt fællesskab pr. 1. januar 2016 på beredskabsområdet."

Notatet er vedhæftet til orientering.

Oversigt over relevante politikker/retningslinjer er vedhæftet som bilag

Der er sket underretning af HU's næstformand og formand om ovenstående på Temadag for Hovedudvalget den 9. juni 2015. Det blev aftalt af behandle sagen efter sommerferien.

#### BEHANDLING

Direktion, Hovedudvalg.

#### INDSTILLING

Direktøren indstiller, at opsigelser jf. ovenstående tages til efterretning og fremsendes til HU til orientering.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

#### Direktionens møde den 4. august 2015:

Direktionen vedtog at anbefale direktørens indstilling.

#### Bilag

Notat om opsigelser af lokal aftaler m.v. 020615

326-2015-195622

Oversigt over politikker og generelle retningslinjer

326-2015-195864

**Hovedudvalgets møde den 18. august 2015:**

Hovedudvalget vedtog at tage sagen til efterretning.