# REFERAT Hovedudvalget d. 08-12-2022

| | |
|---|---|
| **Mødedato** | Torsdag d. 08. december 2022 kl. 15:00 |
| **Mødested** | Mødelokale 7 |
| **Mødedeltagere** | Mette Buhr Andersen, Thomas Djernis, Gitte Olsson, René Juhl, Lene Mikkelsen, Søren Fussing, Michel van der Linden (Fravær), Charlotte Due, Michael Gravesen, Kamilla Gundersen, Anita Rathje (Fravær), Søren Ole Sørensen, Ane-Marie Larsen, Frank Sørensen, Jan Lysgaard Thomsen |

# Indholdsfortegnelse

Temamøde i Hovedudvalget om proces for Råderumskatalog for budget 2024 ..... 3
Sygefraværsindsatser 2023 ..... 4

# Punkt 1: Temamøde i Hovedudvalget om proces for Råderumskatalog for budget 2024

22-014831

## Beslutning

Sagen blev drøftet og Hovedudvalgets input tages med i det videre arbejde med råderumskataloget.

## Sagsfremstilling

# Resume og sagens baggrund

Frem mod budgetprocessen for 2024 skal Kalundborg Kommune udarbejde et råderumskatalog på minimum 30 mio. kr. Hovedudvalget drøfter valg af temaer og drøfter, hvordan kommunen sikrer en god proces, hvor medarbejdere og Med-organisation involveres på en hensigtsmæssig måde.

# Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

# Behandling

Hovedudvalget.

# Sagsfremstilling

Af budgetaftalen for 2023 fremgår, at Kommunalbestyrelsen ønsker et råderumskatalog på minimum 30 mio. kr., som kan indgå i budgetprocessen for budget 2024. Råderumskataloget skal dermed være udarbejdet, når den politiske budgetproces igangsættes i august 2023.

Repræsentanter for HovedUdvalget har været involveret i besparelserne for budget 2023, som primært berørte administrationen. Udarbejdelse af råderumskatalog for budget 2024 vil berøre langt flere i den samlede organisation, og derfor har HovedUdvalget fra start tilkendegivet, at det ønsker en involverende proces med henblik på at udarbejde de bedst mulige forslag og samtidigt sikre den bredest mulige forankring af de svære valg, som udarbejdelse af et råderumskatalog indebærer.

Arbejdet indledes med temamødet den 8. december, hvor direktionen på grundlag af en præsentation vil lægge op til drøftelser af følgende emner:

- De foreløbige temaer

- Principper for medarbejderinvolvering

- Proces og organisering af arbejdet.

Direktionen ser to mulige procesvalg, hvilket er beskrevet i vedlagte bilag.

# Økonomiske konsekvenser

Der skal i forbindelse med råderumskataloget finde mulige effektiviseringer og besparelser på minimum 30 mio. kr. på den kommunale drift.

## Bilag

Procesvalg knyttet til råderumskatalog 2024

# Punkt 2: Sygefraværsindsatser 2023

21-102419

## Beslutning

Sagen blev drøftet og Hovedudvalgets input tages med i det videre arbejde med sygefraværsindsatserne.

## Sagsfremstilling

# Resume og sagens baggrund

Sygefraværet i Kalundborg Kommune er steget de sidste par år og på den baggrund skal der tages en drøftelse af, hvilke initiativer der kan igangsættes i 2023, for at reducere sygefraværet.

# Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

# Behandling

Hovedudvalget.

# Sagsfremstilling

Sygefraværet i Kalundborg Kommune er steget markant de sidste år. Denne udvikling ses også i vores omkringliggende kommuner, men vi oplever en større stigning, hvilket kalder på en indsats i 2023.

HR og Personale har udarbejdet en oversigt over indsatserne der blev igangsat i 2016, samt et forslag til indsatser der kan igangsættes i 2023. Disse er med i bilaget.

For at sikre den optimale inddragelse og kvalificering af de kommende indsatser er følgende proces igangsat:

- Drøftelse i Direktionen den 14. november
- Drøftelse på Hovedudvalgets temamøde den 8. december
- Drøftelse på Niveau 2 ledermøde den 9. december.
- Drøftelse og endelig konkretisering på Hoveudvalgets møde den 13. december.

# Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Bilag

Sygefravær 2023 indsatser HU