

# REFERAT Direktionen d. 06-05-2024

**Mødedato** Mandag d. 06. maj 2024 kl. 11:30

**Mødested** Direktionens kontor

**Mødedeltagere** Søren Ole Sørensen, Michael Gravesen, Jan Lysgaard  
Thomsen, Michel van der Linden

## Indholdsfortegnelse

Frivillighed på Ældre- og Sundhedsområdet.....	3
Informationssikkerhedsregler 2024.....	4
Godkendelse af DPO Audit 2023-Rapport.....	5
Lukket: Fremtidens velfærd.....	6
Fleksibel arbejdstid med mulighed for fire-dages arbejdsuge - status.....	7
Besøg fra direktionen i Lolland Kommune den 21. maj 2024.....	8
Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling.....	10
Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen.....	11
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	12
Eventuelt.....	13

# Punkt 1: Frivillighed på Ældre- og Sundhedsområdet

24-004957

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Ældre- og Sundhedsområdet giver et overblik over og beskriver indsatsområder samt arbejdsopgaver på frivilligområdet.

I fremtiden vil de kommunale velfærdsydelser på Ældre- og Sundhedsområdet have svært ved at stå alene, hvorfor der er brug for at skabe et yderligere tæt samarbejde med de frivillige sociale foreninger. Det kræver strukturer og udbygning af de allerede eksisterende samarbejdsflader.

### Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Behandling

Direktionen.

### Sagsfremstilling

Der er i Kalundborg Kommune høje ambitioner for samarbejdet med civilsamfundet og herunder frivillighed, og det giver anledning til en status på Ældre- og Sundhedsområdet. Frivilligt socialt arbejde er centralt i ambitionen om at fremme borgerinddragelse ved at involvere borgerne direkte i velfærdsløsninger.

Andelen af ældre borgere stiger, men også andelen af ældre borgere, der har ressourcer til at bidrage, er stigende, og samskabelsen med civilsamfundet bør derfor styrkes. De samfundsmæssige tendenser peger også på et fælles samskabelsesansvar mellem de kommunale velfærdsydelser og frivilligt drevne foreninger.

Der gives en status på frivillighedsteamets nuværende indsatser og arbejdsopgaver, samt anbefalinger til det videre arbejde med frivillighed generelt i Kalundborg Kommune frem mod 2030.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Punkt 2: Informationssikkerhedsregler 2024**

24-005229

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Digitalisering og IT har udarbejdet IT-sikkerhedsregler med udgangspunkt i en fælles IT-sikkerhedsstandard og med udgangspunkt i samarbejde med Digitaliseringsforeningen.

### **Indstillinger**

Digitaliserings- og IT-chefen indstiller, at IT-sikkerhedsreglerne godkendes.

### **Behandling**

Direktionen.

### **Sagsfremstilling**

Digitalisering og IT har udarbejdet forslag til IT-sikkerhedsregler med udgangspunkt i fælles IT-sikkerhedsstandard. Sikkerhedsreglerne er godkendt i Informationssikkerhedsudvalget den. 11. april 2024, hvorefter reglerne kan godkendes i Direktionen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

Informationssikkerhedsregler - Kalundborg Kommune

## **Punkt 3: Godkendelse af DPO Audit 2023-Rapport**

23-005675

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Vores DPO - Bech-Bruun - skal årligt føre tilsyn med Kalundborg Kommune i forhold til GDPR. Deres rapport med anbefalinger til forbedringer er behandlet og godkendt af Informationssikkerhedsudvalget.

### **Indstillinger**

Digitaliserings- og IT-chefen indstiller at DPO Audit 2023-rapporten for Kalundborg Kommune godkendes.

### **Behandling**

Direktionen.

### **Sagsfremstilling**

DPO Audit 2023-rapporten fremlægges til Direktionens godkendelse. Rapporten er blevet behandlet og godkendt af Informationssikkerhedsudvalget den 11. april 2024.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Bilag**

DPO Audit 2023 - Rapport - Kalundborg kommune\_endelig

## **Punkt 4: Lukket: Fremtidens velfærd**

24-005575

## **Punkt 5: Fleksibel arbejdstid med mulighed for fire-dages arbejdsuge - status**

23-004703

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

En model for mere fleksibel arbejdstid med mulighed for fire-dages arbejdsuge for ansatte i Kalundborg Kommunes stabs- og fagcentre er aktuelt under overvejelse. Den 7. maj behandler det ad hoc-medudvalg, som er nedsat som en del af administrationsprogrammet, sagen.

### **Indstilling**

Stabschef for Organisationsstaben indstiller, at sagen drøftes.

### **Behandling**

Direktionen.

### **Sagsfremstilling**

Forud for mødet i ad hoc-medudvalget for administrationsprogrammet den 7. maj drøfter direktionen status på arbejdet med aftalen om fleksibel arbejdstid med mulighed for fire-dages arbejdsuge.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

# Punkt 6: Besøg fra direktionen i Lolland Kommune den 21. maj 2024

23-004790

## Beslutning

Drøftet.

## Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Direktionen fra Lolland Kommune kommer på genbesøg i Kalundborg Kommune den 21. maj kl. 11-15.30. Programmet er under planlægning.

## Indstillinger

Stabschefen indstiller, at direktionen drøfter programmet for besøget fra Lolland Kommune.

## Behandling

Direktionen.

## Sagsfremstilling

Direktionen fra Lolland Kommune besøger direktionen i Kalundborg Kommune den 21. maj.

På baggrund af tidligere drøftelse i direktionen, har vi foreslået følgende ramme for besøget.

Vi indleder med en opdatering om udviklingen i kommunen og drøfter i forlængelse heraf udfordringer og muligheder knyttet til at være en kommune med meget omfattende og hastig udvikling. Det kunne være udfordringer knyttet til ledelse og organisation og herunder, hvordan vi indretter den administrative organisation, så vi kan følge med eks. på det tekniske område. Det kunne også være udfordringer knyttet til velfærd og service og udfordringer knyttet til den gode politiske dialog om udviklingen.

En anden vinkel knytter sig til spørgsmålet om, hvordan vi fremmer en udvikling, hvor både nuværende og nye indbyggere får del i de nye muligheder, og vi dermed løfter befolkningens socioøkonomiske sammensætning.

Som en del af besøget har vi inviteret til en guidet tur rundt i kommunen i bus.

Dermed ser det overordnede program ud som følger:

11.00-13.00 Oplæg om udviklingen i Kalundborg Kommune og i forlængelse heraf drøftelser om strategiske udfordringer og muligheder.

Frokost inkluderet.

13.00-14.00 Guidet busrundtur.

14.00-15.30 Kaffe og fortsatte drøftelser.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Punkt 7: Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling**

## **Punkt 8: Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen**

## **Punkt 9: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen**

## **Punkt 10: Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.