

REFERAT Direktionen d. 29-09-2015

Mødedato Tirsdag d. 29. september 2015 kl. 08:30

Mødested Holbækvej 141 B

Indholdsfortegnelse

Ligestillingsredegørelse 2015.....	3
Lukket: Opgradering af ESDH.....	6
Eventuelt.....	7

Punkt 1: Ligestillingsredegørelse 2015

Bilag

Ligestillingsredegørelse 2015

Ligestillingsredegørelse 2015

Sagsfremstilling

1. Ligestillingsredegørelse 2015

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-37486

J.nr.: 81.00.15

Dokumentnr.: 326 -2015-224317

SAGSFREMSTILLING

Efter Ligestillingslovens § 5a skal hver kommune i ulige år udarbejde en ligestillingsredegørelse, som skal sendes til ministeren for ligestilling.

Ligestillingsredegørelsen følger op på ligestillingslovens § 4 om, at alle offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i alt planlægning og forvaltning. I ligestillingsredegørelsen skal udelukkende redegøres for ligestilling mellem kvinder og mænd.

Formålet med kommunernes ligestillingsredegørelser er at gøre status for ligestillingsindsatsen og indsamle god praksis som inspiration til det videre arbejde med ligestilling, både inden for personaleområdet og kerneopgaverne.

Ligestillingsredegørelsen skal ifølge ligestillingsloven vedtages af Kommunalbestyrelsen, inden den sendes til ministeren for ligestilling.

Ligestillingsredegørelsen viser fordelingen af antallet af kvinder og mænd på personaleområdet.

Kalundborg Kommune har ikke formuleret ligestillingspolitiske målsætninger som en del af personalepolitikken, da fordelingen af ansatte kvinder og mænd hovedsageligt matcher jobkategorierne i den offentlige.

Fordelingen af kvinder og mænd blandt lederne er henholdsvis 65% og 35%, mens fordelingen på de ansatte er 80% kvinder og 20% mænd.

Tallene afspejler, at opgaverne i den kommunale sektor (pædagoger, lærere, pleje-, sundheds- og kontorphersonale) i overvejende grad tiltrækker og besættes af kvindelige ansøgere. På det akademiske område viser tallene en ligelig fordeling med 57% kvinder og 43% mænd, mens tallene på det øvrige (tekniske område) viser en fordeling på 36% kvinder og 64% mænd.

Endelig viser ligestillingsredegørelsen for Kalundborg Kommune, at fordelingen af mænd (67%) og kvinder (32%) i råd, nævn og udvalg i henhold til ligestillingslovens § 10a, stk. 1 svarer til fordelingen af mænd (63%) og kvinder (37%) i kommunalbestyrelsen.

Tallene er modtaget fortrykt fra Kommunernes og Regionernes løndatakontor og er ikke sam-menlignelig med den personaleopgørelse, der forelægges økonomiudvalget indeholdende kommunens egne tal, blandt andet er antallet af topchefer i materialet opgjort til 6 personer, mens det reelle tal er 4 (2 mænd og 2 kvinder).

BEHANDLING

Direktion, Hovedudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse.

INDSTILLING

Direktøren indstiller ligestillingsredegørelsen for 2015 til orientering i Hovedudvalget og til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Redegørelsen indeholder ikke økonomiske konsekvenser.

Direktionens møde den 29. september 2015:
Direktionen vedtog at anbefale direktørens indstilling.

Punkt 2: Lukket: Opgradering af ESDH

Punkt 3: Eventuell

Eventuelt

Sagsfremstilling

3. Eventuelt

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-422

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326 -2015-70503

SAGSFREMSTILLING

- Emner til drøftelse med borgmesteren på næste Direktionsmøde.

BEHANDLING

Direktionen.

Direktionens møde den 29. september 2015:

-