

# REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 05-03-2026

**Mødedato** Torsdag d. 05. marts 2026 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 8

**Mødedeltagere** Gunver Jensen, Ivan Karlsson, Mustapha Badr, Kristine Vesterskov  
Olsen, Kristian Kallenbach, Kirsten Skovgaard, Niels Erik Danielsen

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Orientering og evt. bemærkninger til dagsordenen.....  | 3  |
| Orientering - Indledende introduktion til socialområdet.....                                   | 4  |
| Orientering om opfølgning på Voksenspecialenhedens økonomiske fokusområder december 2025...    | 5  |
| Orientering om aktivitetsrapportering på Voksenspecialområdet pr. 31. december 2025.....       | 6  |
| Orientering om samarbejde med Regionen og kommuner om Sociolancen og Flexklinikken.....        | 7  |
| Orientering om driftsorienteret tilsyn i Rusmiddelteamet 2025.....                             | 9  |
| Orientering om Regnskab 2025 - Socialudvalget.....   | 11 |
| Orientering om veteranindsatsen i Kalundborg Kommune.....                                      | 13 |
| Orientering om Regnskab 2025 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget.....                            | 16 |
| Beslutning om godkendelse af Ungerådets vedtægter.....   | 18 |
| Drøftelse af temaer til dialogmøde mellem Ældre- og Sundhedsudvalget, Handicaprådet og Social- | 19 |
| Drøftelse af opfølgning på og evaluering af Udsattedagen 2025.....                             | 20 |
| Punkter til næste møde(r).....   | 23 |
| Underskriftsark.....   | 24 |

## **Punkt 1: Orientering og evt. bemærkninger til dagsordenen**

### **Beslutning**

Administrationen orienterede om flygtningetilbud i Viskinge - primært tilbagemelding på bemærkninger fra borgerne.

Administrationen orienterede om borgersag.

### **Sagsfremstilling**

## **Punkt 2: Orientering - Indledende introduktion til socialområdet**

26-002024

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Indledende introduktion til socialområdet.

### **Indstillinger**

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Behandling**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen indledte første udvalgsmøde i februar 2026 med en bred introduktion til arbejdsmarkedsområdet. Dette møde følger op med en tilsvarende bred introduktion til socialområdet.

Planen er, at udvalget på de løbende møder i 2026 hver gang dykker mere detaljeret ned i et specifikt område/tema, så udvalget over tid opnår en god basisviden om de to politikområder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Social- og Beskæftigelsesudvalgets Quikguide 2026

# Punkt 3: Orientering om opfølgning på Voksenspecialenhedens økonomiske fokusområder december 2025

25-005768

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Voksenspecialenheden forelægger status for økonomiske fokusområder pr. 31. december 2025.

## Indstillinger

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at udvalget tager status til efterretning.

## Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Voksenspecialenheden arbejder hvert år med økonomiske fokusområder, for at sikre en målrettet styring af økonomien i området.

Fokusområderne bliver temasatte ud fra det vedtagne budget hvert år, med udgangspunkt i det der økonomisk er afsat til området og med de hensigtserklæringer der er besluttet sammen med budgettet. Samtidig tages alle tidligere hensigtserklæringer og udviklingsprojekter med i temasætningen, så der arbejdes helhedsorienteret i forhold til økonomi, målsætninger og beslutninger i det pågældende år.

Fokusområderne udarbejdes som handleplaner på personniveau, så der inden for hvert paragrafområde udvælges konkrete sager, der skal arbejdes med i forhold til overordnede handleplaner, udviklingsprojekter og økonomi.

For hver sag sammenholdes den nuværende udgift med den forventede effekt af sagsarbejdet og alle disse delresultater summeres op i en samlet opgørelse af det forventede resultat for hele året.

Status for udviklingen består af 3 grafer:

- Opfølgning på fokusområderne for denne måned
- Samlet udvikling i fokusområderne 2025
- Udviklingen i naturlig afgang 2025

Samt en tabel med skematisk oversigt over fokusområderne.

Voksenspecialenheden har i 2025 samlet set en målsætning om at hente 8.600.000 kr. på de økonomiske fokusområder. Vedhæftet bilag viser opfølgning pr. 31. december 2025.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Bilag

Økonomiske fokusområder 2025 december

# **Punkt 4: Orientering om aktivitetsrapportering på Voksenspecialområdet pr. 31. december 2025**

25-005759

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

## **Resume og sagens baggrund**

Voksenspecialenheden forelægger aktivitetsrapportering pr. 31. december 2025.

## **Indstillinger**

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at rapporteringerne tages til efterretning.

## **Behandling**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Sagsfremstilling**

Rapporteringen består af 2 opgørelser:

- Sammenligning af afvigelser.
- Aktiviteter og gennemsnitspriser.

Begge rapporter tager udgangspunkt i det forventede forbrug og antal borgere ultimo 2024 og sammenholdes med forventningerne på opfølgingsdatoen.

Aktiviteter og gennemsnitspriser omfatter udelukkende de borgere, som Kalundborg Kommune er betalingsforpligtet overfor. Det betyder, at opgørelsen ikke indeholder refusion fra andre kommuner eller staten.

Rapporteringerne er kommenteret i vedhæftede notat (Kommentarer til aktivitetsrapportering 31. december 2025).

Antallet af sager opgøres som helårspersoner. Det vil sige, at det samlede antal leverede måneder (3, 6, 9 eller 12 måneder) divideres med 12, og derved tages der højde for periodiseringer i forhold til, at der sker til- og afgang i beregningen af gennemsnitspriserne.

Rapporteringen belyser de mekanismer, som gør, at udgiftsniveauet falder eller stiger. Det er antallet af sager, den pædagogiske indsats, indikeret igennem gennemsnitsprisen og sammensætningen i leverandører.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssig konsekvenser.

## **Bilag**

Aktiviteter og gennemsnitspriser 31 december 2025 PDF

Kommentarer til aktivitetsrapportering 31 december 2025

Sammenstilling afvigelser 31 december 2025

Økonomigennemgang hele 2025 udvalgsmøde 5. marts 2026

# **Punkt 5: Orientering om samarbejde med Regionen og kommuner om Sociolancen og Flexklinikken**

26-002155

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Sociolancen er et nyt mobilt samarbejde mellem social- og sundhedsfaglige medarbejdere, der rykker ud til udsatte borgere med behov for hjælp. Formålet er at forebygge gentagne akutte henvendelser, aflaste alarmcentral og politi samt skabe bedre sammenhæng til kommunale tilbud. Målgruppen er borgere i fire kommuner med komplekse problemstillinger som misbrug, hjemløshed eller psykiske vanskeligheder og hyppig kontakt til beredskab. Sociolancen samarbejder med den nyoprettede Flexklinik på Holbæk Sygehus, der også har udsatte borgere som målgruppe.

### **Indstillinger**

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Behandling**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Sociolancen er et nyt tværfagligt pilotprojekt, som Region Sjælland i samarbejde med de fire kommuner, Kalundborg, Lejre, Odsherred og Holbæk samt politiet har igangsat. Projektet skal styrke indsatsen for borgere med komplekse sociale og sundhedsmæssige udfordringer, hvor traditionelle kontaktveje ikke rækker.

Sociolancen bemandes af en socialfaglig medarbejder og en paramediciner eller ambulancebehandler og kører ud til borgere, som har behov for både social og sundhedsfaglig indsats. Formålet er at forebygge gentagne akutte henvendelser, reducere belastningen på alarmcentralen og politi, sikre bedre sammenhæng i borgernes forløb samt styrke brobygningen til de kommunale tilbud.

Målgruppen er borgere i Kalundborg, Lejre, Odsherred og Holbæk kommuner med hyppige komplekse eller gentagne kontakter til beredskab og politi, og som vurderes at kunne profitere af den tværfaglige indsats. Konkret kan der være tale om borgere med f.eks. misbrug, hjemløshed eller psykiske vanskeligheder.

Sociolancen disponeres via Region Sjællands AMK-vagtcentral (Akut Medicinsk Koordinering), og opgaver kan komme fra både sundheds- og socialfaglige aktører i såvel som uden for kommunerne. Myndighedsansvaret for den sociale indsats ligger altid i borgerens opholdskommune. Sociolancen vil få fast base på Holbæk Sygehus og kører ud fire hverdage om ugen, én fast dag i hver kommune. For Kalundborg Kommune betyder det, at kommunen skal stille en medarbejder med socialfaglig baggrund til rådighed én dag om ugen (en socialrådgiver). Rådgiveren skal brobygge til relevante afdelinger og tilbud i kommunen samt til indsatser i civilsamfundet.

Samarbejde med Flexklinikken på Holbæk Sygehus

Flexklinikken på Holbæk Sygehus åbnede september 2025, og indsatsen løber i foreløbigt 3 år. Flexklinikken formål er at hjælpe de mest socialt udsatte i regionen til bedre adgang til sundhedsvæsenet.

Flexklinikken på Holbæk Sygehus samarbejder med Sociolancen ved at indgå i dialog i de situationer, hvor patienten eller borgeren har behov for en samlet social og sundhedsfaglig vurdering. Når Sociolancen er tilknyttet en borger, kan Flexklinikken læger give lægefaglig rådgivning til Sociolancen om den videre plan for borgeren. Desuden samarbejder man med Psykiatrisk Akutmodtagelse (PAM) på Slagelse Sygehus, hvis borgers udfordringer er af psykiatrisk art. Samtidig har medarbejdere fra både Flexklinikken og Sociolancen kendskab til hinandens funktioner, hvilket styrker samarbejdet og sikrer, at information og vurderinger deles.

## **Økonomiske konsekvenser**

Kalundborg Kommune skal stille en socialfaglig medarbejder til rådighed for Sociolancen én dag om ugen. Medarbejderen skal også deltage i følgegrupperne. Derudover er der aktuelt ikke økonomiske konsekvenser for kommunen, men hvis man på sigt ønsker at udvide ordningen kan det blive nødvendigt tilføre midler.

# Punkt 6: Orientering om driftsorienteret tilsyn i Rusmiddelteamet 2025

25-013152

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Rusmiddelteamet har haft uanmeldt tilsyn af Socialtilsyn Øst d. 30.10 2025. Tilsynsrapporten er modtaget d. 14.11 2025.

Det er fortsat Socialtilsynets vurdering, at Rusmiddelteamet Kalundborg samlet set opfylder betingelserne for godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn og dermed besidder den nødvendige kvalitet, der skal til for at sikre, at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.

## Indstillinger

Chefen for Det Sociale Voksenområde, Center 2 indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad arbejder fagligt kompetent med at skabe kvalitet på tværs af kvalitetsmodellens temaer, idet tilbuddets indsats i meget høj grad medvirker til trivsel hos borgerne og resulterer i udvikling hos målgruppen.

Socialtilsynet vurderer hertil, at:

- Tilbuddet i meget høj grad har organiseret sig hensigtsmæssigt i forhold til at skabe en gennemgående kvalitet og sammenhæng mellem sundhed, behandling og myndighed.
- Tilbuddet i meget høj grad har en ansvarlig og kompetent ledelse, der har relevant fokus på tilbuddets strategiske, faglige, administrative samt økonomiske drift og udvikling.
- Tilbuddets ledelse i meget høj grad formår at skabe et robust fagmiljø, der understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen.
- Tilbuddets medarbejdere i meget høj grad har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer samt at tilbuddets ledelse i meget høj grad relevant understøtter løbende kompetenceudvikling.
- Tilbuddets målgruppe i meget høj grad er veldefineret samt at metoder og tilgange er relevante og i høj grad forankrede i praksis.
- Tilbuddets fysiske rammer i høj grad er velholdte og velegnede til målgruppen.

### *Godkendelse*

Det er Socialtilsynets samlede vurdering, at tilbuddet lever op til den fornødne kvalitet i henhold til kvalitetsmodellen og således kan opretholde sin godkendelse jf. lov om social service §§ 101 og 101a samt sundhedslovens § 141 med i alt 48 pladser.

Pladserne er udregnet ud fra, at tilbuddet på årsbasis har 480 forventede forløb hvilke i udregningsmodellen divideres med 10. Pladsernes fordeling i forhold til indsatser/afdelinger er følgende:

- Ambulant stofmisbrugsbehandling, §101 – Børn og unge, 5 pladser.
- Ambulant stofmisbrugsbehandling, §101 – Voksne, 20 pladser.
- Ambulant anonym stofmisbrugsbehandling, §101a, 5 pladser.
- Ambulant alkoholmisbrugsbehandling, SUL §141, 8 pladser.
- Dagbehandlingstilbud - Stofmisbrug, § 101, 5 pladser.

- Dagbehandlingstilbud - Alkoholmisbrug, SUL § 141, 5 pladser.

Tilbuddet er godkendt til at modtage borgere i alderen fra 15-85 år inden for følgende målgrupper: Misbrugere i ambulant- og dagbehandling indenfor både stofmisbrug og alkoholbehandling.

Tilbuddet er beliggende på adressen, Rynkevangen 14B og C, 4400 Kalundborg.

## **Økonomiske konsekvenser.**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Tilsynsrapport 2025 Rusmiddelteamet Kalundborg

# Punkt 7: Orientering om Regnskab 2025 - Socialudvalget

26-002006

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Økonomistaben fremlægger regnskab 2025 for Socialudvalgets område med bemærkninger. Det samlede regnskab samt indstilling om overførsler for 2025 til 2026 behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i særskilte sager.

### Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

På udvalgets område (gl. Socialudvalg) viser regnskab 2025 et merforbrug på -14,9 mio. kr. i forhold til oprindeligt vedtaget budget og et mindreforbrug på 10,9 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Dette skal ses i sammenhæng med, at der på Kommunalbestyrelsens møde den 26. november 2025 er givet en tillægsbevilling til området på 18,4 mio. kr. med henblik på overholdelse af bevillingsrammen.

De største afvigelser mellem budget og forbrug er følgende:

#### *Voksenspecialenheden*

Regnskab 2025 udviser et merforbrug på -15,0 mio. kr. Merforbruget skyldes primært den demografiske udvikling, øget tilgang til forsorgshjem og krisecenter, samt kompleksitet i sagerne. Merforbruget forventes delvis dækket af Demografipuljen på 9,0 mio. kr.

I henhold til budgetaftalen for 2026. Hensigtserklæring H6 "Voksenspecialområdets myndighedsdel har et merforbrug i 2025. Dette merforbrug nulstilles i forbindelse med overførselssagen i 2026".

#### *Voksen-handicapområdets demografipulje*

Der er på Økonomiudvalgets område afsat 9,0 mio. kr. for 2025 i demografipulje.

#### *Det Sociale Voksenområde Center 1*

Regnskab 2025 udviser et mindreforbrug på 9,6 mio. kr. Mindreforbrug skyldes primært overførsel fra tidligere år, samt opsparede midler til etablering af nye dagbeskæftigelsestilbud i 2026.

#### *Det Sociale Voksenområde Center 2*

Regnskab 2025 udviser et merforbrug på - 5,4 mio. kr. merforbruget skyldes primært manglende belægning på botilbuddene Hyldens Kvarter, Housing First indsatsen, udfordring på de små bosteder, væresteder og Bostøtte teamet Socialpsykiatrien.

#### *Socialtandplejen*

Regnskab 2025 udviser et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. mindreforbruget skyldes, at der ikke har været den forventede søgning til tilbuddet om Socialtandpleje.

## **Økonomiske konsekvenser**

På udvalgets område viser regnskab 2025 et merforbrug på -14,9 mio. kr. i forhold til oprindeligt vedtaget budget og et mindreforbrug på 10,9 mio.kr. i forhold til korrigeret budget. Dette skal ses i sammenhæng med, at der på Kommunalbestyrelsen møde den 26. november 2025 er givet en tillægsbevilling til området på 18,4 mio. kr. med henblik på overholdelse af bevillingsrammen.

### **Bilag**

Socialudvalget - Talsammendrag 2025

Socialudvalget - Regnskabsbemærkninger 2025

# Punkt 8: Orientering om veteranindsatsen i Kalundborg Kommune

24-007203

## Beslutning

Taget til efterretning - med den bemærkning at Udvalget ønsker at der rettes fokus på at støtte veteraner i at søge fællesskaber. Udvalget ønsker at fortsætte ad det spor Unge- og Beskæftigelsesudvalget satte ift. besøg fra en anden kommune jf. sagsfremstilling.

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Orientering om arbejdet med veteranindsatsen i Kalundborg Kommune. Social- og Beskæftigelsesudvalg har på mødet i februar 2026 anmodet om, at administrationen giver en status for dette arbejde i den tidligere udvalgsperiode.

### Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orientering tages til efterretning.

### Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

På mødet den 16. februar 2026 anmodede udvalget at få en status på arbejdet med veteranindsatsen i Kalundborg Kommune.

#### *Veterankoordinatorens rolle*

- Understøtter veteraner i kontakten med kommunen, herunder er behjælpelig med kontakt til faglige enheder
- Planlægger og gennemfører Flagdag.
- Deltager i samarbejds møder med Veterancentret i Ringsted og andre kommuner.
- Deltager i turnus med omkringliggende kommuner som koordinator på Veteranhjemmet i Slagelse (p.t. på pause).

#### *Ressourceforbrug til veterankoordinatorens rolle*

I september 2022 indgik Jobcentret en samarbejdsaftale med Veterancentret i Ringsted om indsatsen for veteraner i Kalundborg Kommune. I efteråret 2023 besluttede Jobcentrets ledelse at lade en medarbejder få rollen som veterankoordinator med et mindre antal timer om ugen.

Veterankoordinatorens primære rolle er at sikre koordination og vidensdeling i organisationen, men selve ansvaret for sagsbehandlingen ligger i berørte fagenheder.

Data og analyse fra Veterancentret viser, at der er færre veteraner, som kommer i kontakt med jobcentrene og modtager offentlig forsørgelse, end i befolkningen generelt set. Veterancentret har også orienteret om, at veteraner fungerer bedre sammenlignet med baggrundsbefolkningen. Det er derfor få veteraner på årsbasis, som er i berøring med Jobcenter Kalundborg.

Ifølge Veterancentrets oplæg var der 301 registrerede veteraner i Kalundborg Kommune i 2024, som har været udsendt siden 1991. Opgørelsen dækker over veteraner, der både er i beskæftigelse, uddannelse, offentlig forsørgelse som følge af sociale begivenheder (ledighed, sygdom mv.) eller er overgået til folkepension. Ifølge Veterancentret er der ca. 10 procent af veteranerne, der har symptomer på svær depression eller PTSD. Veterancentret har desuden opgjort, at der er ca. 100 veteraner på landsplan, som er hjemløse.

#### *Politiske beslutninger for området*

Kommunen har ikke formuleret en politisk strategi for veteranindsatsen i Kalundborg Kommune.

Det tidligere Unge- og Beskæftigelsesudvalg er orienteret om, at administrationen valgte at indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret (august 2022). I august 2024 fik udvalget en præsentation af Jobcentrets indsats for veteraner og på det efterfølgende udvalgsmøde i september 2024 deltog Veterancentret. En afdelingschef fra Veterancentret præsenterede Veterancentrets vidensområder, deres tilbud om rådgivning og støtte til veteraner og pointerede veteranernes ønske om at få officiel anerkendelse.

I februar 2025 havde udvalget en åben drøftelse af ønsket serviceniveau for den kommunale veteranindsats. Her blev bl.a. drøftet, om veteranerne kunne understøttes mere i at lave forskellige arrangementer. Administrationen udmeldte på mødet, at ud over de generelle besparelser jf. beskæftigelsesreformen, så ville en særskilt udvidelse af serviceniveauet med de forestående store reformbesparelser, skulle ske som en del af de årlige budgetforhandlinger. Det blev derfor besluttet, at udvalget ville invitere en anden kommune til at deltage i et senere udvalgsmøde for at dele information om veteranindsatsen hos dem. Kommunen skulle have et sammenligneligt antal veteraner som Kalundborg Kommune. Et sådant møde nåede ikke at blive arrangeret under den tidligere udvalgsperiode.

### *Årlige arrangement - Flagdag*

Efterfølgende havde udvalget fokus på at planlægge program og økonomi for årets flagdag for veteraner. Jobcentret overtog denne opgave i 2025 fra den fælles kommunale administration. Hidtil havde administrationen afvendt ca. 26.000 kr. til at afholde dagen og 5 administrative timer til at planlægge dagen. For at markere en politisk udvidelse af serviceniveauet for veteranindsatsen blev der lavet et løft af arrangementet i forbindelse med flagdagen. Udvidelsen skete inden for de allokerede ressourcer til veteranindsatsen, og udgifterne til selve arrangementet blev fordoblet sammenlignet med tidligere år. Der blev i alt anvendt ca. 120 administrative timer på at planlægge og gennemføre arrangementet. Administrationen vurderer, at en gentagelse af arrangementet med den opnåede viden vil kunne laves for ca. 75 % af tiden fremadrettet.

I november 2025 evaluerede udvalget årets flagdag. Forud var der foretaget interview med repræsentanter ved Danmarks Veteraner Nordvestsjælland. Evalueringen viste stor tilfredshed med arrangementet, og udvalget påpegede, at det er vigtigt at koordinere arrangementet med "Bevæg-festivalen" i 2026.

### *Muligheder for at få kommunal støtte eller søge kommunal støtte, når de ikke er en forening*

Det er ikke en betingelse for at få hjælp i Jobcentret, at veteranerne er medlem af en forening. Alle kan henvende sig og få støtte til deres anliggende, som altid er meget individuelle.

Jobcentret har ikke fået tildelt en økonomisk ramme, hvorfra veteraner kan søge om midler til forskellige arrangementer.

Veteraner kan få behandling, rådgivning og støtte og anerkendelse via Veterancentret:

#### Behandling

- Individuel behandling
- Parterapi
- Kropsterapi
- Mindfulness

#### Rådgivning og støtte

- Rehabilitering
- Parforholdskurser
- Økonomisk rådgivning
- Frivilliguddannelse
- Samtalegrupper for børn og unge
- Netværksinddragelse
- Døgntelefonen
- Kontaktbesøg i missionsområderne
- Støtte til hundeservice
- Transportstøtte
- Jobpræmie, hvis arbejdsgiver ansætter fysisk eller psykisk skadet veteran
- Undervisning i forbindelse med INTOPS (krisepsykologisk bistand ved særligt belastende hændelser)

#### Anerkendelse

- Medaljer

- Flagdag 5. september
- Veterankort (rabatter og fordele)
- Tivolikort
- Støtte til aktiviteter

Samarbejdsaftale med Veterancentret er vedlagt som bilag.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale mellem Kalundborg Kommune og Veterancentret

# Punkt 9: Orientering om Regnskab 2025 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

26-002014

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Økonomistaben fremlægger regnskab 2025 for Unge- og Beskæftigelsesudvalget med bemærkninger. Det samlede regnskab samt indstillinger om overførsler fra 2025 til 2026 behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i særskilte sager.

### Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

På udvalgets område udviser regnskab 2025 et mindreforbrug på 107,0 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget og et mindreforbrug på 21,7 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Det oprindelige budget 2025 var 1.152,6 mio. kr. og det korrigerede budget 1.067,2 mio. kr.

De største afvigelser mellem budget og forbrug er følgende:

*A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, m.fl.*

Regnskabet viser et mindreforbrug på 4,8 mio. kr. Ledighedsprocenten i Kalundborg Kommune faldt med 0,3%-point fra juni 2024 til juni 2025, hvilket var et markant større fald end beregnet i de tilgængelige ledighedsprognoser og også et markant større fald end den faktiske udvikling på landsplan. Udviklingen i denne periode har derfor bidraget markant til mindreforbruget.

Kommunens positive ledighedsudvikling er vendt fra medio 2025. Den sæsonkorrigerede ledighed i Kalundborg Kommune er steget 0,2 %-point fra juni 2025-december 2025. I samme periode er ledigheden fortsat stagneret på landsplan. Stigningen i ledigheden i 2025 skyldes endnu ikke en tilgang af flere ledige, men skyldes færre lokale jobåbninger i 2025 og dermed en reduceret afgang fra ledighed til beskæftigelse sammenlignet med tidligere år.

Endelig har implementeringen af den nye kontanthjælpsreform også bidraget til et mindreforbrug på dette område i 2025.

*Driftsudgifter og sociale formål*

Regnskabet viser et samlet mindreforbrug på 6,9 mio. kr. I april 2025 indgik et flertal i Folketinget aftale om en historisk forenkling af beskæftigelsesindsatsen (Beskæftigelsesreformen). På grund af budgetreduktionens størrelse på driften i 2026, har det været nødvendigt allerede i 2025 at begynde tilpasning af driften til de nye forhold, hvilket har resulteret i et mindreforbrug.

*Pensioner*

Regnskabet viser et samlet mindreforbrug på 5,6 mio. kr., der vedrører førtidspensioner tilkendt før 1. juli 2014, hvor der var en markant større nettoafgang end forventet i 2. halvår 2024 i Kalundborg Kommune. Derudover har tildelingen af nye førtidspensioner i 2. halvår 2025 været på et lavere niveau end forudsat ved budgetlægningen. Samtidigt har Kalundborg Kommune haft et fald i tilgangen til seniorpension, hvor faldet er større end det estimerede fald i tilgangen i Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL.

## **Økonomiske konsekvenser**

På udvalgets område udviser regnskab 2025 et mindreforbrug på 107,0 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget og et mindreforbrug på 21,7 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Det oprindelige budget 2025 var 1.152,6 mio. kr. og det korrigerede budget 1.067,2 mio. kr.

### **Bilag**

Talsammendrag 2025 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Regnskabsbemærkninger 2025 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

# Punkt 10: Beslutning om godkendelse af Ungerådets vedtægter

24-002058

## Beslutning

Anbefales.

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Unge- og Beskæftigelsesudvalget har efter ønske fra kommunalbestyrelsen etableret et Ungeråd i slutningen af 2025. Formålet er at styrke de unges demokratiske deltagelse, at sikre inddragelse af de unges perspektiver i kommunens arbejde og at bidrage til at forbedre de unges hverdagsliv i kommunen. Ungerådet skal fungere som et talerør for de unge i alderen 15-25 år samt som en ramme for initiativer, arrangementer og aktiviteter, der kan understøtte ungeliv og fællesskaber.

Det nye Social- og Beskæftigelsesudvalg har overtaget opgaven efter Unge- og Beskæftigelsesudvalget. Ungerådet har udarbejdet forslag til vedtægter. Når kommunalbestyrelsen har godkendt vedtægterne, så kan Ungerådet konstitueres.

### Indstillinger

Direktøren indstiller, at Ungerådets forslag til vedtægter godkendes.

### Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

### Sagsfremstilling

Den tidligere kommunalbestyrelse besluttede den 30. januar 2024, at Unge- og Beskæftigelsesudvalget fik til opgave at arbejde videre med en model, der kan gøre det interessant for unge efter grundskolen at blive inddraget i et ungeråd som supplement til det nuværende fælles elevråd.

Administrationen og Unge- og Beskæftigelsesudvalget har i etableringsfasen af Ungerådet afholdt regelmæssige møder for interesserede unge i 2025, som har ønsket at bidrage til opbygningen af rådet. På møderne er formålet med Ungerådet, de overordnede rammer samt forventninger til rådets arbejde blevet drøftet. De unge har her haft mulighed for at komme med input til, hvordan Ungerådet kan organiseres, og hvilke typer af aktiviteter og initiativer rådet skal arbejde med.

På baggrund af denne proces er der i samarbejde mellem de unge og administrationen udarbejdet et forslag til vedtægter, som fastlægger de formelle rammer for Ungerådets virke.

Vedtægterne skal sikre klare og gennemsigtige rammer for Ungerådets arbejde og danne grundlag for et samarbejde mellem Ungerådet, politikere og administration. Når vedtægterne er godkendt politisk af kommunalbestyrelsen, vil Ungerådet blive konstitueret i overensstemmelse med vedtægterne og påbegynde sit virke.

Forslag til vedtægter er vedlagt som bilag.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Økonomien til Ungerådet afholdes inden for beskæftigelsesområdet eksisterende driftsbudget.

### Bilag

Vedtægter for Ungerådet i Kalundborg Kommune (2. februar 2026)

# **Punkt 11: Drøftelse af temaer til dialogmøde mellem Ældre- og Sundhedsudvalget, Handicaprådet og Social- og Beskæftigelsesudvalget**

25-014137

## **Beslutning**

De 2 temaer blev godkendt

## **Sagsfremstilling**

## **Resume og sagens baggrund**

Der afholdes årligt dialogmøde mellem Ældre- og Sundhedsudvalget, Handicaprådet og Social- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på at styrke dialogen mellem udvalgene og rådet. Dialogmødet afholdes den 21. april. Der lægges op til en drøftelse af foreslåede temaer for mødet.

## **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at det drøftes hvilke emner, der ønskes til dialogmøde.

## **Behandling**

Social- og Beskæftigelsesudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Handicaprådet.

## **Sagsfremstilling**

Til drøftelse på dialogmødet stiller administrationen følgende forslag:

1. Mental Sundhed: Kalundborg Kommune arbejder i 2026 med et fælles tema om at fremme den mentale sundhed.
  - Hvilke udfordringer ser vi i forhold til mental sundhed på tværs af områder? Hvilke idéer har vi til at fremme trivsel, og hvordan kan vi dele viden og inspiration om indsatser, som har haft en positiv effekt?
2. Frivilligstrategi: Kalundborg Kommunes Frivilligstrategi er godkendt oktober 2025. Arbejdet med implementeringen af strategien er forankret i den administrative chefgruppe.
  - Hvilke erfaringer og perspektiver har vi på Kalundborg Kommunes nye frivilligstrategi? Hvilke input og idéer er der til, hvordan vi kan arbejde med strategien i de forskellige udvalg og råd?

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

# Punkt 12: Drøftelse af opfølgning på og evaluering af Udsattedagen 2025

26-001183

## Beslutning

Drøftet med den bemærkning at evalueringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Den 16. september 2025 blev årets Udsattedag afholdt i kommunen. Denne tradition er den årlige mulighed for kommunalbestyrelsens medlemmer til at møde udsatte borgere, pårørende, frivillige og medarbejdere på tværs og få direkte dialog om de centrale udfordringer, dilemmaer og muligheder på udsatteområdet.

Sagen ligger op til drøftelse af Udsattedagen 2025 med henblik på opfølgning af de overordnede temaer.

### Indstillinger

Chefen for Det Sociale Voksenområde, Center 2 indstiller, at Udsattedagen 2025 drøftes.

### Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

På Udsattedagen 2025 v. Det Sociale Medborgerhus var der igen sat en ramme, hvor den direkte dialog mellem politikerne, udsatte borgere, ansatte og frivillige på udsatteområdet var formålet med arrangementet.

Som ved tidligere års arrangementer, bød Borgmesteren indledende velkommen og Socialudvalgsformanden fortalte om Socialudvalgets og kommunens opmærksomheder og arbejde det seneste år på det sociale område som afsæt for dialog og udveksling rundt om bordene.

I dialogen kom der mange forskellige emner, input og opmærksomheder frem. De mange drøftelser på dagen er samlet i følgende overordnede temaer:

#### *Boligforhold – en helt central udfordring*

*Bolig er fundamentet for trykthed, sundhed og stabilitet, og mangel på egnede boliger er den mest gennemgående problemstilling.*

Væsentlige pointer:

Der er akut mangel på billige boliger, særligt for borgere på overførselsindkomst.

- Huslejeniveauet er for højt og skaber risiko for et A- og B-hold i kommunen.
- Nybyggeri er generelt for dyrt, og eksisterende boliger er ofte utidssvarende (mangler elevator, dårligt indeklima, skimmel).
- Reformændringer (kontanthjælp/pension) gør det sværere at fastholde bolig.
- Hjemløshed er stigende – mange er skjult hjemløse (sofasurfere).
- Der efterspørges alternative boformer:
  - Skæve boliger med støtte/vicevært
  - Opgangsfællesskaber
  - Midlertidige boliger (fx containerbyggeri)
  - Små, billige boliger – også uden for bymidten

#### *Hvem er de udsatte borgere?*

Udsathed forstås bredt og dynamisk – alle kan blive udsatte.

Centrale grupper nævnt:

- Psykisk sårbare og mennesker med handicap
- Økonomisk udsatte (kontanthjælp, pension, arbejdsløshed)
- Hjemløse og tidligere hjemløse
- Mennesker med misbrug (aktive og tidligere)
- Ensomme, enlige, ældre og børnefamilier
- Borgere i ressourceforløb
- Mennesker, der holder facaden og derfor ikke får hjælp i tide
- Vigtig pointe: Mange bliver udsatte, fordi forebyggende indsatser kommer for sent, eller fordi systemet kræver, at man selv kan overskue at bede om hjælp.

#### *Arbejde og uddannelse – behov for fleksibilitet og tryghed*

Pres og sanktioner opleves som hæmmende, ikke motiverende.

Væsentlige opmærksomheder:

- Behov for mere fleksible rammer (fx få timer/uge, længere læretid).
- Arbejdsmarkedet skal kunne rumme psykiske og sociale udfordringer.
- Socialt frikort opleves som en stor succes.
- Flere efterspørger:
  - Mentorordninger (også uden for normal åbningstid)
  - Socialøkonomiske virksomheder
  - Flere fleks- og skånejob
- Store virksomheder løfter ikke tilstrækkeligt den sociale opgave.
- Frygt for at miste støtte, hvis man viser fremgang (“bliver for god”).

#### *Sociale ydelser – systemet er for komplekst og fragmenteret*

Der er stor frustration over lange ventetider, skiftende sagsbehandlere og digitalisering.

Gennemgående pointer:

- Behov for én gennemgående kontaktperson.
- “No wrong door” – ingen må afvises uden at blive henvist videre.
- Manglende sammenhæng og dårlig overlevering mellem sagsbehandlere.
- Systemet opleves som:
  - Svært at forstå
  - For digitalt
  - For langsomt
- Stor efterspørgsel på:
  - Udgående/opsøgende hjælp
  - Hjælp til digitale udfordringer (MIT-ID, ansøgninger)
  - Nærhed i borgerservice (fx lokale tilbud i Gørlev/Reersø)

#### *Sundhed – markante huller i tilbuddene*

Sundhed nævnes igen og igen som utilstrækkeligt dækket for udsatte borgere. De største behov:

- Gratis eller stærkt subsidieret:
  - Tandpleje
  - Medicin
  - Psykologhjælp
- Bedre og hurtigere adgang til:
  - Læge
  - Psykiatri
  - Akut sundhedshjælp
- Ønske om opsøgende sundhedstilbud:
  - Sociolance / udekørende læge
  - Sundhedstjek på væresteder
- Transport til behandling er en stor barriere.
- Oplevelse af ikke at blive lyttet til af sundhedsprofessionelle.

#### *Fællesskaber og frivillighed – virker, men mangler støtte*

Fællesskaber har stor positiv betydning for trivsel, identitet og håb.

Positive erfaringer:

- Medborgerhuset
- Væresteder (Nord og Syd)
- Recovery Bulls
- Frivillige foreninger
- Sociale frikort og småjobs

Udfordringer:

- Nedskæringer i personale og åbningstider svækker tilbuddene.
- For lidt synlighed og viden om eksisterende tilbud.
- Manglende tilbud til unge.
- Transport og økonomi begrænser deltagelse.

Ønsker:

- Flere aktiviteter og aldersopdelte tilbud
- Mere samarbejde mellem kommune og frivillige
- Mere støtte til frivillige (økonomisk og organisatorisk)

*Største udfordringer samlet set*

De mest gennemgående udfordringer er:

- Økonomi og fattigdom
- Manglende og utilstrækkelig støtte i eget hjem (§85)
- Boligmangel
- Langsom og uigennemskuelig sagsbehandling
- Manglende psykolog- og tandlægehjælp
- Transport i en geografisk stor kommune
- At blive kastet rundt i systemet
- At miste hjælp, når man viser fremgang

*Inddragelse – borgerne vil gerne høres mere*

Der er et klart ønske om reel borgerinddragelse, ikke kun formel. Forslag og ønsker:

- Flere borgerråd, brugerråd og husmøder
- Politikerbesøg på væresteder
- Bisiddere og mentorer
- Mindre digital barriere
- Mere synlighed fra politikere og beslutningstagere
- At borgernes input rent faktisk får konsekvenser

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Bilag**

Referat fra dialogkort - Udsattedagen 2025

## **Punkt 13: Punkter til næste møde(r)**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

## **Punkt 14: Underskriftsark**

### **Beslutning**

-

### **Sagsfremstilling**

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.