

REFERAT Direktionen d. 04-08-2015

Mødedato Tirsdag d. 04. august 2015 kl. 08:30

Mødested Holbækvej 141 B

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af regnskab 2014 og forelæggelse af revisionsberetninger.....	3
Udviklingen i sygedagpengesager over 52 uger, ultimo juni 2015.....	6
Udviklingen i sygedagpengesager over 52 uger, ultimo juli 2015.....	8
Rammeaftale 2016 - Det specialiserede social- og undervisningsområde.....	10
Bæredygtig Kommune - Kalundborg 2025 (BK2025).....	14
Hensigtserklæring: Leje til eje.....	17
Opsigelser af politikker og generelle retninger v/etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælla	19

Punkt 1: Godkendelse af regnskab 2014 og forelæggelse af revisionsberetninger.

Bilag

Revisionsberetning nr. 8 - social beretning 2014.pdf

Revisionsberetning nr. 9 Revision af årsregnskab Afsluttende revision 2014.PDF

Notat: Revisionsberetning nr. 8 - Kalundborg Kommune - Årsregnskab 2014

Notat: Revisionsberetning nr. 9 - Kalundborg Kommune - Årsregnskab 2014

Godkendelse af regnskab 2014 og forelæggelse af revisionsberetninger.

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af regnskab 2014 og forelæggelse af revisionsberetninger.

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-27489

J.nr.: 00.32.00

Dokumentnr.: 326 -2015-209091

SAGSFREMSTILLING

Kalundborg Kommunes årsregnskab for 2014 blev på kommunalbestyrelsens møde den 25. marts 2015 overgivet til revisionen.

Ernst & Young fremsender Revisionsberetning nr. 8 af 15. juni 2015 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v. og Revisionsberetning nr. 9 af 15. juni 2015 vedrørende revision af årsregnskabet 2014. Begge beretninger er udsendt til Kommunalbestyrelsens medlemmer den 16. juni 2015.

Social- og Indenrigsministeriet har vedtaget, at godkendelse af regnskabet skal ske senest den 31. august, derfor fremlægges Kalundborg Kommunes regnskab en måned tidligere i forhold til tidligere år.

Revisionen har igen i år givet en såkaldt "blank påtegning", hvilket viser at Kalundborg Kommune har en velfungerende administration og en god økonomistyring.

Af revisionsberetningen fremgår det, at der har været udført revision, afprøvet forretningsgange og interne kontroller, foretaget uanmeldte beholdningseftersyn samt udfærdiget den afsluttende revision.

Der har endvidere været foretaget opfølgning på tidligere afgivne revisionsbemærkninger. Der er ikke bemærkninger hertil.

Revisionens konklusion på den udførte revision:

"Vedtages årsregnskabet i den foreliggende form, og fremkommer der ikke under kommunalbestyrelsens behandling og vedtagelse af årsregnskabet yderligere oplysninger, som kan påvirke årsregnskabet, vil vi afgive en påtegning på årsregnskabet uden forbehold eller supplerende oplysninger."

Revisionen har to bemærkninger, der henviser til følgende punkter:

Revisionsberetning nr. 9:

- Pkt.: 3.1 Indskud i pengeinstitut
- Pkt.: 3.2 Økonomiske styringsregler

Revisionen har derudover en række anbefalinger, der henviser til følgende punkter:

Revisionsberetning nr. 8:

- Pkt.: 4.2 Personsager

Revisionsberetning nr. 9:

- Pkt.: 4. Ændringer af opgørelse af mellemregning mellem årene
- Pkt.: 5.1 Ikke-korrigerede forhold
- Pkt.: 8.2 Forretningsgange for regnskabsaflæggelse
- Pkt.: 9.3 Revision af forretningsgange og interne kontroller mv.
- Pkt.: 9.4 Revisionsmæssig gennemgang af IT-sikkerheden
- Pkt.: 10.1.1 Materielle og immaterielle anlægsaktiver

- Pkt.: 10.1.3 Likvide beholdninger
- Pkt.: 10.2.4 Langfristede gældsforpligtelser
- Pkt.: 11.1 Forsyningsvirksomheder
- Pkt.: 11.2 Kommunale solcelleanlæg

Administrationens bemærkninger hertil fremgår at vedhæftede bilag.

BEHANDLING

Direktionen, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen

INDSTILLING

Direktøren indstiller

- at regnskabet for 2014 godkendes
- at Revisionsberetninger og besvarelser tages til efterretning.

Bilag

Revisionsberetning nr. 8 - social beretning 2014.pdf	326-2015-192350
Revisionsberetning nr. 9 Revision af årsregnskab Afsluttende revision 2014.PDF	326-2015-211083
Notat: Revisionsberetning nr. 8 - Kalundborg Kommune - Årsregnskab 2014	326-2015-165633
Notat: Revisionsberetning nr. 9 - Kalundborg Kommune - Årsregnskab 2014	326-2015-194423

Direktionens møde den 4. august 2015:

Direktionen vedtog at anbefale direktørens indstilling.

Punkt 2: Udviklingen i sygedagpengesager over 52 uger, ultimo juni 2015

Bilag

2015-06 Udviklingen_i_sygedagpengesager_i_alt_og_over_52_uger__januar_2013_juni_2015.xlsx

Udviklingen i sygedagpengesager over 52 uger, ultimo juni 2015

Sagsfremstilling

2. Udviklingen i sygedagpengesager over 52 uger, ultimo juni 2015

Åbent

Sagsnr.: 326-2009-53831 J.nr.: 16.19.00 Dokumentnr.: 326 -2015-222419

SAGSFREMSTILLING

Den budgetmæssige forudsætning er i 2015 gennemsnitligt 100 sager over 52 uger pr. måned.

Sygedagpengestatistikken opgjort uge 25, 2015 viser et gennemsnitligt antal langvarige sygedagpengeforløb i juni 2015 på 98 sager, hvilket er 19 sager mindre end i januar måned. Antal langvarige sager lå juni måned sidste år på gennemsnitligt 123 sager.

Antallet af sager ved udgangen af juni (98) er 2 sager under budgetmålet svarende til en positiv afvigelse på 2 procent. Jobcentret har særligt fokus på området, og målet, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger er nedbragt til måltallet for 2015 (100 sager) senest med udgangen af 1. halvår 2015, er således indfriet.

Jobcentret forventer fremadrettet at kunne fastholde det gennemsnitlige antal sygedagpengesager over 52 uger på eller under måltallet for året.

Det samlede antal sygedagpengesager er faldet fra 636 i januar til 538 i juni 2015 svarende til et fald på 15,4 procent.

Tabel, der viser udviklingen i antal sygedagpengeforløb i alt og antal forløb over 52 uger i perioden januar 2013 - juni 2015, samt graf over udviklingen i sygedagpengesager i alt og over 52 uger i perioden januar 2013 - juni 2015 er vedlagt som bilag.

BEHANDLING

Direktionen, Økonomiudvalget.

INDSTILLING

Direktøren indstiller, at rapporteringen tages til efterretning.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Sagen kan have økonomiske konsekvenser.

Bilag

2015-06

326-2015-222407

Udviklingen_i_sygedagpengesager_i_alt_og_over_52_uger___januar_2013_juni_2015.xlsx

Direktionens møde den 4. august 2015:

Direktionen vedtog at anbefale direktørens indstilling.

Punkt 3: Udviklingen i sygedagpengesager over 52 uger, ultimo juli 2015

Bilag

2015-07 Udviklingen_i_sygedagpengesager_i_alt_og_over_52_uger__januar_2013_juli_2015.xlsx

Udviklingen i sygedagpengesager over 52 uger, ultimo juli 2015

Sagsfremstilling

3. Udviklingen i sygedagpengesager over 52 uger, ultimo juli 2015

Åbent

Sagsnr.: 326-2009-53831 J.nr.: 16.19.00 Dokumentnr.: 326 -2015-238815

SAGSFREMSTILLING

Den budgetmæssige forudsætning er i 2015 gennemsnitligt 100 sager over 52 uger pr. måned.

Sygedagpengestatistikken opgjort uge 30, 2015 viser et gennemsnitligt antal langvarige sygedagpengeforløb i juli 2015 på 90 sager, hvilket er 27 sager mindre end i januar måned. Antal langvarige sager lå juli måned sidste år på gennemsnitligt 119 sager.

Antallet af sager ved udgangen af juli (90) er 10 sager under budgetmålet svarende til en positiv afvigelse på 10 procent. Jobcentret har særligt fokus på området, og det gennemsnitlige antal sager over 52 uger har siden marts 2015 ligget på eller under målet på 100 sager.

Jobcentret forventer fremadrettet at kunne fastholde det gennemsnitlige antal sygedagpengesager over 52 uger på eller under måltallet for året.

Det samlede antal sygedagpengesager er faldet fra 636 i januar til 507 i juli 2015 svarende til et fald på 20,1 procent.

Tabel, der viser udviklingen i antal sygedagpengeforløb i alt og antal forløb over 52 uger i perioden januar 2013 - juli 2015, samt graf over udviklingen i sygedagpengesager i alt og over 52 uger i perioden januar 2013 - juli 2015 er vedlagt som bilag.

BEHANDLING

Direktionen, Økonomiudvalget.

INDSTILLING

Direktøren indstiller, at rapporteringen tages til efterretning.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Sagen kan have økonomiske konsekvenser.

Bilag

2015-07

326-2015-238811

Udviklingen_i_sygedagpengesager_i_alt_og_over_52_uger___januar_2013_juli_2015.xlsx

Direktionens møde den 4. august 2015:

Direktionen vedtog at anbefale direktørens indstilling.

Punkt 4: Rammeaftale 2016 - Det specialiserede social- og undervisningsområde

Bilag

Brev fra KKR Sjælland om rammeaftale 2016

Notat om Børnehus

Oversigt over lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger 2015

Allonge Specialundervisning i Folkeskolen 2016

Appendiks til Rammeaftale 2016

Lands- og landsdelsdækkende samt sikrede afdelinger Udviklingsstrategi 2016

Vejledning standardkontrakt

Kontrakt Børn

Takstafale 2016

Kontrakt Voksen

RS17 - tilbudsoversigt Rammeaftale 2016

Paragrafområder i rammeaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet

Rammeaftale 2016 - Udviklingsstrategi 2016 og Styringsaftale 2016 til kommuner og Regionsråd juni 2016

Resume Rammeaftale 2016

Rammeaftale 2016 - Det specialiserede social- og undervisningsområde

Sagsfremstilling

4. Rammeaftale 2016 - Det specialiserede social- og undervisningsområde

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-36464

J.nr.: 27.03.00

Dokumentnr.: 326 -2015-215422

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Der fremlægges forslag til Rammeaftalen 2016:

- Udviklingsstrategi 2016 (kapacitetsbehov, faglig udvikling og fokusområder)
- En styringsaftale (kapacitets- og økonomistyringsdel). Kommunerne har koordineringsforpligtelsen og ansvaret for rammeaftalerne. Kommunernes Kontaktråd Sjælland (KKR Sjælland) har behandlet rammeaftalen på sit møde 17. april 2015 og anbefaler den til tiltrædelse i kommunalbestyrelserne og regionsrådet.

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og Regionsrådet skal årligt senest 15. oktober 2015 indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Udviklingsstrategien 2016

Udviklingsstrategien skal have fokus på den faglige udvikling i de omfattede tilbud samt behov for oprettelse af nye pladser og tilbud samt fokusområder. Der skal indgå et samlet skøn for behov for regulering i antallet af tilbud samt områder, der skal arbejdes med i det pågældende år.

Kapacitetsbehov

Det generelle billede i forhold til kommunernes tilbagemeldinger er, at der på kapacitetssiden opleves balance mellem udbud og efterspørgsel, men at der er områder, som man bør være opmærksom på. Kommunerne forventer flere hjemløse specielt unge og deraf øget pres på forsorgshjemsområdet pga. forsørgelsesreformerne (kontanthjælp og førtidspension) og betoner derudover misbrugsproblematikker hos unge borgere. På ungeområdet er der separate problematikker omkring hjemløshed, misbrug og indenfor forsorgshjemsområdet. Endelig rummer hjemløshed og misbrug implikationer ift. psykiatriområdet.

På den baggrund er det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe omkring hjemløshed.

Spørgsmålet om kapacitet, efterspørgsel og udviklingstendenser på de lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger koordineres på tværs af de fem rammeaftaler og indgår med en fælles tekst i de fem udviklingsstrategier.

Fokusområder

Med udviklingsstrategien aftales fokusområder, som kommunerne arbejder med i det pågældende år.

Udvalgsmedlemmer og direktører fra de 17 kommuner og Region Sjælland var april 2015 samlet til et temamøde, hvor fokusområder 2016 blev drøftet. Brugerrepræsentanterne fra det regionale dialogforum var også inviteret.

Ud over den forventede centrale udmelding om spiseforstyrrelse, som man skal arbejde med i 2016, blev foreslået fire fokusområder, som der var opbakning til. De foreslåede fokusområder er:

- Central udmelding 1/11-2015: Mennesker med svær spiseforstyrrelse
- Kontanthjælpsreformens betydning for det specialiserede område og særlig fokus på de unge (15-25 år)
- Psykiatriområdet
- Kommunikationsområdet
- Økonomi - effektiviseringsundersøgelser

Styringsaftalen

Styringsaftalen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen samt takster og principper for

omkostningsberegning og betalingsmodeller. Som udgangspunkt er tilbud inden for de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner omfattet af styringsaftalen. Det samme gælder regionale tilbud.

Af styringsaftalen for 2016 fremgår KKR Sjællands beslutning (april 2015) om, at anbefale kommuner og region, at der i 2016 er en udvikling i taksterne på maksimalt pris- og lønudviklingen og med fokus på effektivitet. KKR Sjællands beslutning om yderligere analyser af økonomien på tværs indgår som et af de 5 fokusområder i udviklingsstrategien.

Der er primo 2015 udsendt en ny takstbekendtgørelse, der er implementeret i styringsaftalen og takstaftalen. Alle takster for institutioner omfattet af styringsaftalen beregnes efter samme principper. Principperne er: Mindst mulig administration, færrest mulige takster, færrest mulige tillægsydelse. Det anbefales, at fastholde disse principper.

-
Det indgår videre, at beregningen af takster i 2016 baseres på KL's nye PL skøn i relation til resultatet ved OK 2015.

I forbindelse med styringsaftalen skal børnehus og socialtilsyn drøftes. I styringsaftalen indgår således en kort status i for begge. Socialtilsyn øst afgiver i juli 2015 sin første årsrapport, og evt. opfølgning i relation herpå vil derfor ikke kunne indgå i nærværende rammeaftale 2016.

BEHANDLING

Direktionen, Socialudvalget, Børne og Familieudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen, Handicaprådet.

INDSTILLING

Direktøren indstiller, at forslag til Rammeaftalen 2016 godkendes.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Brev fra KKR Sjælland om rammeaftale 2016	326-2015-216188
Notat om Børnehus	326-2015-216187
Oversigt over lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger 2015	326-2015-216185
Allonge Specialundervisning i Folkeskolen 2016	326-2015-216105
Appendiks til Rammeaftale 2016	326-2015-216103
Lands- og landsdelsdækkende samt sikrede afdelinger Udviklingsstrategi 2016	326-2015-216180
Vejledning standardkontrakt	326-2015-216126
Kontrakt Børn	326-2015-216151
Takstaftale 2016	326-2015-216124
Kontrakt Voksen	326-2015-216130
RS17 - tilbudsoversigt Rammeaftale 2016	326-2015-216116
Paragrafområder i rammeaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet	326-2015-216107
Rammeaftale 2016 - Udviklingsstrategi 2016 og Styringsaftale 2016 til kommuner og Regionsråd juni 2016	326-2015-216099
Resume Rammeaftale 2016	326-2015-216097

Direktionens møde den 4. august 2015:

Direktionen vedtog at anbefale direktørens indstilling.

Punkt 5: Bæredygtig Kommune - Kalundborg 2025 (BK2025)

Bilag

Datarapport_ajourført_2015_version_060715.pdf

OM PROJEKTET_020715.pdf

Bæredygtig Kommune - Kalundborg 2025 (BK2025)

Sagsfremstilling

5. Bæredygtig Kommune - Kalundborg 2025 (BK2025)

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-4155

J.nr.: 00.16.02

Dokumentnr.: 326 -2015-197427

SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med projekt *Bæredygtig kommune – Kalundborg 2025* (BK2025) er der udarbejdet en datarapport (bilag 1), som fremlægges til drøftelse i de politiske udvalg. Som udgangspunkt for drøftelsen holdes et oplæg om BK2025-projektet i sin helhed, og om resultater og delkonklusioner indenfor udvalgets fagområde.

Målet med drøftelsen er, at alle udvalgets medlemmer føler sig godt klædt på til at indgå i de videre drøftelser af BK2025 med hele kommunalbestyrelsen og eksterne interessenter på en workshop i september 2015. Ligeledes er der lejlighed til at drøfte, hvordan udvalgets strategiske overvejelser og allerede vedtagne strategier og planer spiller sammen med BK2025.

Baggrund

Bæredygtig kommune – Kalundborg 2025 blev startet op i 2013. Projektets formål er at fremme en bæredygtig udvikling i Kalundborg Kommune, og dermed understøtte Kommunalbestyrelsens vision om at gøre Kalundborg Kommune til et attraktivt sted at bo, leve og arbejde og et sted, hvor erhvervslivet ønsker at etablere sig og drive virksomhed.

BK2025 har som målsætning at skabe bæredygtige lokalsamfund. Det vil sige at sikre, at den sociale, økonomiske og miljømæssige udvikling imødekommer vores nutidige behov uden at begrænse fremtidige generationers muligheder for at sikre deres behov. Idéen er, at bæredygtige lokalsamfund skal udvikles ud fra en helhedsorienteret tanke. Altså at kommunens udvikling skal formes i samarbejde mellem mange forskellige aktører, og både civilsamfund, erhvervsliv og kommune skal være med.

Samtidig ligger der i denne helhedsforståelse en klar opfattelse af, at aktiviteter, indsatser og mål er afhængige af eller påvirker hinanden. Det vil sige, at fremgang på ét område ofte er forudsætningen for gode resultater på andre områder. Det betyder også, at ingen opgave kan ses isoleret og det stiller krav til samarbejdet både internt i kommunen og med aktørerne omkring.

BK2025 lægger derfor op til en inddragende proces, hvor der sikres dialog mellem politikere, civilsamfund, virksomheder og mange andre aktører.

Nærmere beskrivelse af projektet findes i bilag 2.

BK2025 har tidligere været præsenteret ved flere lejligheder:

På temamødet den 25. juni 2014 fik Kommunalbestyrelsen udleveret en rapport med titlen: "Bæredygtig kommune - Kalundborg 2025 - Foreløbig datarapport - kortlægning af nuværende tilstand". Rapportens hovedkonklusioner blev fremlagt af teknik- og udviklingsdirektøren. BK2025-datarapporten (bilag 1) er nu ajourført med de seneste tal for udviklingen for hvert af de otte temaer, der indgår i rapporten.

På Planseminaret i marts 2015 blev BK2025 præsenteret som et af direktionens indsatsområde i år. Direktionen har drøftet, hvordan BK2025-datarapporten kan komme til at fungere som afsæt for politiske drøftelser og en prioritering af, hvilke indsatsområder, der skal arbejdes med, for at kommunen kan udvikle sig i en bæredygtig retning. Økonomiudvalget har i april 2015 godkendt direktionens procesplan, der skitserer arbejdet med BK2025 og den kommende planstrategi (Udviklingsstrategi 2015). Næste skridt handler om at igangsætte et forløb, der giver

politikere, borgere, foreninger, virksomheder m.fl. den bedste mulighed for at drøfte de problemstillinger, der bliver peget på i BK2025-datarapporten. Processen skal sikre en god sammenhæng til arbejdet med Udviklingsstrategi 2015.

BEHANDLING

Direktionen, Ældre- og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Socialudvalget og Økonomiudvalget.

INDSTILLING

Direktørerne indstiller, at BK2025-datarapporten drøftes som led i kommunalbestyrelsens videre arbejde med BK2025.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

Bilag

Datarapport_ajourført_2015_version_060715.pdf	326-2015-216348
OM PROJEKTET_020715.pdf	326-2015-216210

Direktionens møde den 4. august 2015:

Direktionen vedtog at anbefale direktørernes indstilling.

Punkt 6: Hensigtserklæring: Leje til eje

Bilag

Hensigtserklæring nr. 4 Leje til eje.

Hensigtserklæring: Leje til eje

Sagsfremstilling

6. Hensigtserklæring: Leje til eje

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-37274

J.nr.: 00.30.00

Dokumentnr.: 326 -2015-219939

SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med Budgetaftalen for 2012- 2015 vedtog Kommunalbestyrelsen et mål for overflytning af aktiviteter til kommunalt ejede bygninger. Det samlede beløb, der skulle kunne reduceres med, blev sat til 1 mio. kr. Arbejdet hermed har siden medført en række sager som bidrog hertil, og som løbende har været forelagt Kommunalbestyrelsen.

Det opsamlede årlige beløb udgør i 2016 kr. 349.000.

Men iværksættelsen af projektet har vist sig at være mere langsom end forventet. Der har således i årene 2012 - 2015 opsamlet et samlet mindre provenu på 2.585.000.

Med de nuværende sager som er indgået, vil mindre provenuet være indhentet i løbet af 7 år, såfremt der ikke kommer flere sager ind i projektet.

Da der frem til budget 2016 har været iværksat udarbejdelse af en ejendomsstrategi, som bl.a. har samme formål, foreslås det derfor at "leje til eje" lukkes og opsamlingen af det samlede provenu indgår i ejendomsstrategiprojektet. Det manglede beløb indgår fremover i det resultatmål, som ejendomsstrategiprojektet tillægges.

BEHANDLING

Direktion, Økonomiudvalg

INDSTILLING

Direktøren indstiller, at projektet nedlægges og fremover indgår i ejendomsstrategien.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen, såfremt restbeløbet indgår i målet for ejendomsstrategien

Bilag

Hensigtserklæring nr. 4 Leje til eje.

326-2015-222026

Direktionens møde den 4. august 2015:

Direktionen vedtog at anbefale direktørens indstilling.

Punkt 7: Opsigelser af politikker og generelle retninger v/etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælland

Bilag

Notat om opsigelser af lokal aftaler m.v. 020615

Oversigt over politikker og generelle retningslinjer

Opsigelser af politikker og generelle retninger v/etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælland

Sagsfremstilling

7. Opsigelser af politikker og generelle retninger v/etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælland

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-32946 J.nr.: 81.15.00 Dokumentnr.: 326 -2015-195806

SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med etablering af et samordnet beredskab på Vestsjælland er det i den politiske styregruppe besluttet at opsiges samtlige politikker og generelle retningslinjer m.v. godkendt i Hovedudvalget for så vidt angår personale som pr. 1. januar 2016 virksomhedsoverdrages fra Kalundborg Kommune til det fælles kommunale beredskab på Vestsjælland samt tjenestemænd som ansættes eller udlånes til det fælles kommunale beredskab på Vestsjælland pr. 1. januar 2016.

Opsigelserne vil ske med henblik på, at beredskabsdirektøren for det nyoprettede §60 - fællesskab (det fælles kommunale beredskab på Vestsjælland) snarest efter sin tiltræden pr. 1. august 2015 pågår arbejdet med at udarbejde nye generelle politikker samt generelle retningslinjer m.v. Dette er for at sikre, at der hurtigst muligt skabes ensartede løn- og ansættelsesvilkår for personalet i det fælles kommunale beredskab på Vestsjælland pr. 1. januar 2016.

Der er blevet informeret om ovenstående i det lokale MED-udvalg for beredskabet. Der er i den forbindelse fremsendt et notat til det lokale MED-udvalg:

"Information til MED udvalg om opsigelse af lokal aftaler mv. i forbindelse med indgåelse af kommunalt fællesskab pr. 1. januar 2016 på beredskabsområdet."

Notatet er vedhæftet til orientering.

Oversigt over relevante politikker/retningslinjer er vedhæftet som bilag

Der er sket underretning af HU's næstformand og formand om ovenstående på Temadag for Hovedudvalget den 9. juni 2015. Det blev aftalt af behandle sagen efter sommerferien.

BEHANDLING

Direktion, Hovedudvalg.

INDSTILLING

Direktøren indstiller, at opsigelser jf. ovenstående tages til efterretning og fremsendes til HU til orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

Bilag

Notat om opsigelser af lokal aftaler m.v. 020615

326-2015-195622

Oversigt over politikker og generelle retningslinjer

326-2015-195864

Direktionens møde den 4. august 2015:

Direktionen vedtog at anbefale direktørens indstilling.