

REFERAT Hovedudvalget d. 10-10-2017

Mødedato Tirsdag d. 10. oktober 2017 kl. 13:00

Mødested Holbækvej 141 B, Rådsalen, blok A

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Budget 2018.....	4
Fælles Retning.....	5
Årshjul 2018.....	6
Ændring af flekstidsaftalen.....	7
Ligestillingsredegørelse 2017.....	8
Måltal - ansatte med ikke-vestlig baggrund.....	10
Gensidig orientering.....	12
Observationer HU møde.....	13

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Sagsfremstilling

1. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-3940

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2016-369773

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Budget 2018

Sagsfremstilling

2. Budget 2018

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-35668 J.nr.: 00.30.10 Dokumentnr.: 326-2017-281788

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

I henhold til Hovedudvalgets årshjul, skal der gives en status på budgetforhandlingen i forbindelse med indgåelsen af budgetaftalen for 2018.

Indstillinger

Direktøren indstiller at budgetorienteringen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om budgettet for 2018, på baggrund af forhandlingerne i Kommunalbestyrelsen.

Derudover foretages der en evaluering af Hovedudvalgets budgetproces i forbindelse med indgåelsen af budget 2018.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:

Direktør Søren Ole Sørensen gennemgik hovedtrækkene i budgetaftalen for 2018.

Sagen tages til efterretning.

Evaluering af budgetproces:

Generel opfattelse af at det havde været en god proces, som havde bidraget til en god og konstruktiv drøftelse.

I forbindelse med processen for budget 2019, skal det undersøges om medarbejdersidens møde med Økonomiudvalget skal lægges før eller efter Planseminaret.

Derudover skal det planlægges, at Direktionens oplæg til Planseminaret kan blive drøftet med Hovedudvalget inden.

Fremadrettet vil der kun komme ét samlet hørings svar fra et samlet Hovedudvalg.

Punkt 3: Fælles Retning

Sagsfremstilling

3. Fælles Retning

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-37970 J.nr.: 81.04.00 Dokumentnr.: 326-2017-281886

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Siden Kalundborg Kommunes Lederkonference i 2017, har arbejdet med at udarbejde visionsplakaten "Fælles Retning" samt den nye styringstilgang "Sådan skaber vi fælles retning og resultater, pejlemærker for ledelse og styring" stået på. Inden implementeringsprocessen sættes i gang, introduceres Hovedudvalget til dem.

Indstillinger

Direktøren indstiller at gennemgangen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Direktionen og Niveau 2 lederne har igennem det sidste halve år, arbejdet på at udarbejde en visionsplakat "Fælles Retning". Fælles Retning handler om, hvordan vi alle hver især som medarbejder eller leder bidrager til, at Kalundborg Kommune når vores vision om at være et godt sted at bo, leve, arbejde og drive virksomhed.

Sideløbende med dette arbejde, har der været fokus på at udvikle en ny måde at styre og lede på i Kalundborg Kommune. Der er i gang sat en undersøgelse, for at kortlægge om der er en sammenhæng imellem den styring vi ønsker, og den vi praktiserer. Vi skal fremadrettet sikre, at vores styringsværktøjer understøtter det ønskede paradigmeskifte med øget fokus på kerneopgave og samskabelse.

På mødet vil visionsplakaten "Fælles Retning" samt styringstilgangen "Sådan skaber vi fælles retning og resultater, pejlemærker for ledelse og styring" blive præsenteret.

Materialer sendes direkte til Hovedudvalgets medlemmer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:

Direktør Jan Lysgaard Thomsen gennemgik Kalundborg Kommunes nye strategiplakat Fælles Retning. Sagen tages til efterretning.

Punkt 4: Årshjul 2018

Sagsfremstilling

4. Årshjul 2018

Åbent

Sagsnr.: 326-2009-43156 J.nr.: 81.38.00 Dokumentnr.: 326-2017-281749

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal godkende forslaget til årshjulet for 2018, mht. mødedatoer og faste punkter.

Indstillinger

Direktøren indstiller at årshjulet godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til årshjul 2018 for Hovedudvalget.

Årshjulet skal sikre, at alle planlagte dagsordenspunkter bliver drøftet hen over året.

Datoer for møder med Økonomiudvalget samt Niveau 2 ledermødet er ikke fastsat endnu og kommer på årshjulet senere.

Årshjul bliver efter det er godkendt, udarbejdet i en online version der løbende bliver opdateret i henhold til Hovedudvalgets nye spilleregler.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

årshjul 2018 HU

326-2017-281772

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:

Årshjulet godkendes med enkelte administrative tilføjelser.

Bilag

årshjul 2018 HU

Punkt 5: Ændring af flekstidsaftalen

Sagsfremstilling

5. Ændring af flekstidsaftalen

Åbent

Sagsnr.: 326-2011-78104 J.nr.: 81.10.00 Dokumentnr.: 326-2017-282121

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

En arbejdsgruppe nedsat af Hovedudvalget, har udarbejdet et forslag til en ændring af Kalundborg Kommunes flekstidsaftale. Aftalen er kun gældende for medarbejdere ansat i administrationen.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen forslår følgende ændring af flekstidsaftalen:

Opgørelse

Tjenstligt fravær: Herved forstås fravær fra arbejdspladsen i "embedes medfør" eksempelvis eksterne møder eller andre arbejdsopgaver, der varetages udenfor den daglige arbejdsplads. Ved tjenstligt fravær er det den reelle arbejdstid, som indgår i opgørelsen. Det samme er gældende omkring **møder og tjensterejser** af 1 dags varighed. Ved flere dage medregnes normtiden.

Ændres til:

Opgørelse

Tjenstligt fravær: Herved forstås fravær fra arbejdspladsen i "embedes medfør" eksempelvis eksterne møder eller andre arbejdsopgaver, der varetages udenfor den daglige arbejdsplads. Ved tjenstligt fravær er det den reelle arbejdstid, som indgår i opgørelsen. Det samme er gældende omkring **møder og tjensterejser** af 1 dags varighed.

Ved flere dages varighed (m/overnatning), indgår den reelle arbejdstid inkl. mertransport på første og sidste dag, hvis det overstiger medarbejderens normtid for de pågældende dage.

Ved overskridelse af normen ydes 1:1. Der ydes ikke overtidsbetaling.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:

Godkendt.

Punkt 6: Ligestillingsredegørelse 2017

Sagsfremstilling

6. Ligestillingsredegørelse 2017

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-36365 J.nr.: 81.00.15 Dokumentnr.: 326-2017-259955

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Efter Ligestillingslovens § 5a skal hver kommune i ulige år udarbejde en ligestillingsredegørelse, som skal sendes til ministeren for ligestilling.

Ligestillingsredegørelsen følger op på ligestillingslovens § 4 om, at alle offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i alt planlægning og forvaltning. I ligestillingsredegørelsen skal udelukkende redegøres for ligestilling mellem kvinder og mænd.

Indstillinger

Direktøren indstiller ligestillingsredegørelsen for 2017 til orientering i Hovedudvalget og til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Behandling

Direktion, Hovedudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse.

Sagsfremstilling

Formålet med kommunernes ligestillingsredegørelser er at gøre status for ligestillingsindsatsen og indsamle god praksis som inspiration til det videre arbejde med ligestilling, både inden for personaleområdet og kerneopgaverne.

Ligestillingsredegørelsen skal ifølge ligestillingsloven vedtages af Kommunalbestyrelsen, inden den sendes til ministeren for ligestilling. Ligestillingsredegørelsen viser fordelingen af antallet af kvinder og mænd på personaleområdet.

Kalundborg Kommune har ikke formuleret ligestillingspolitiske målsætninger som en del af personalepolitikken, da fordelingen af ansatte kvinder og mænd hovedsageligt matcher jobkategorierne i den offentlige.

Fordelingen af kvinder og mænd blandt lederne er henholdsvis 72 % og 28 %, mens fordelingen på de ansatte er 81 % kvinder og 19 % mænd. Tallene afspejler, at opgaverne i den kommunale sektor (pædagoger, lærere, pleje-, sundheds- og kontorphonale) i overvejende grad tiltrækker og besættes af kvindelige ansøgere. På det akademiske område viser tallene en ligelig fordeling med 54 % kvinder og 46 % mænd.

Endelig viser ligestillingsredegørelsen for Kalundborg Kommune, at fordelingen i råd, nævn og udvalg er 68 % mænd og 32 % kvinder, hvilket afspejler fordelingen af mænd 63 % og kvinder 37 % i kommunalbestyrelsen.

Tallene er modtaget fortrykt fra Kommunernes og Regionernes løndatakontor og er ikke sammenlignelige med den personaleopgørelse, der forelægges økonomiudvalget i forbindelse med regnskabsafklæggelse.

Økonomiske konsekvenser

Redegørelsen indeholder ikke økonomiske konsekvenser.

Direktionens møde den 2. oktober 2017:

Anbefales.

Økonomiudvalgets møde den 11. oktober 2017:

Anbefales.

Bilag

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:
Anbefales.

Bilag

Ligestillingsredegørelse 2017

Punkt 7: Måltal - ansatte med ikke-vestlig baggrund

Sagsfremstilling

7. Måltal - ansatte med ikke-vestlig baggrund

Åbent

Sagsnr.: 326-2011-94626 J.nr.: 81.00.15 Dokumentnr.: 326-2017-277165

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Trepartsaftalen mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere samt LO og AC fra juni 2007 indebærer, at alle kommuner skal opstille måltal for, hvor stor en andel af de kommunale medarbejdere, der skal være indvandrere eller efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

Formålet med måltallene er, at indvandrere/efterkommeres andel af den enkelte kommunes ansatte i videst muligt omfang kommer til at afspejle det omkringliggende samfund.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at

1. at det samlede måltal for andelen af indvandrere/efterkommere blandt Kalundborg Kommunes ansatte i 2017 fastsættes til 3,88 %, som svarer til andelen af ansatte

2. at måltallene inden for de 5 fagområder i 2017 fastsættes således:

Administrativt område 4,07%

Børn og Ungeområdet 2,87%

Teknisk område samt service 2,70%

Undervisningsområdet 1,02%

Ældre, sundhed og handicap 6,64%.

Behandling

Direktion, Hovedudvalg, Økonomiudvalg, Kommunalbestyrelse.

Sagsfremstilling

Det fremgår af den af Kommunernes Landsforening (KL) udarbejdede vejledning, at der skal fastsættes måltal for kommunens ansatte samlet set samt for fem fagområder (administrativt personale, børn- og ungeområdet, teknisk område samt service, undervisningsområdet, Ældre, sundhed og handicap).

Til brug for kommunens vurdering af målopfyldelsen udarbejder KL data, der angiver andelen af indvandrere/efterkommere ansat i kommunen samlet set og på de fem fagområder. Tallene for Kalundborg Kommune fremgår af vedlagte notat.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Direktionens møde den 2. oktober 2017:

Anbefales.

Økonomiudvalgets møde den 11. oktober 2017:

Anbefales.

Bilag

Notat Måltal ikke-vestlig baggrund 2017

326-2017-276760

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:

Anbefales.

Bilag

Notat Måltal ikke-vestlig baggrund 2017

Punkt 8: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

8. Gensidig orientering

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-3942

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2016-369784

Arbejds miljø (fast punkt)

Sagen om et muligt skadestyringssystem behandles af Direktionen primo oktober. Nærmere orientering vil foreligge til HU-mødet.

MED uddannelse (fast punkt)

Intet nyt.

Nye projekter (fast punkt)

Orientering om seniorpuljen.

HU godkendte i 2016 en seniorordning. Via omfordeling fra andre puljer, blev der skabt en pulje på 750.000 kroner. Der har endnu ikke været så meget søgning på puljen, trods stor informationsindsats. Der er 5 medarbejdere, der har søgt og fået bevilget en seniorordning. På baggrund af dette er der overført 650.000 til kassebeholdningen (engangsmidler). I 2018 er der fortsat samme budget til puljen.

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:

Taget til efterretning.

Punkt 9: Observationer HU møde

Sagsfremstilling

9. Observationer HU møde

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-37969 J.nr.: 81.38.04 Dokumentnr.: 326-2017-281835

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

I Hovedudvalgets nye spilleregler, er det vedtaget at der til hvert møde udpeges 2 observatører, der som afslutning på mødet, giver deres observationer til udvalget.

Indstillinger

Direktøren indstiller at observationerne tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har besluttet, at der til hvert møde udpeges 2 observatører, der som afslutning på mødet giver en tilbagemelding på:

- Sagsfremstillingernes kvalitet i forhold til at fremhæve viden/fakta samt det evt. forløb i en sag
- Behandlingen af sagerne
- Oplevelsen af mødets gennemførelse

Følgende er udpeget som observatører på mødet den 10. oktober:

Pernille Hass Petersen og Søren Ole Sørensen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. oktober 2017:

Taget til efterretning.