

# REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 09-12-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 09. december 2025 kl. 17:00

**Mødested**           Mødelokale 3

**Mødedeltagere**   Hans Munk (Afbud), Tina Beck-Nilsson, Niels Erik  
Danielsen, Kristian Kallenbach, Martin Schwartzbach

## Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Praksisfortælling om håndtering af rummelighed i detailhandel.....	4
Orientering og møde med unge i forbindelse med etablering af Ungerådet.....	7
Beslutning om hjemløsestrategi.....	8
Orientering om status på etableringen af et let tilgængeligt behandlingstilbud.....	10
Kvartalsrapporteringen om udviklingen på arbejdsmarkedet september 2025.....	12
Gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

Afbud: Hans Munk

## Punkt 2: Praksisfortælling om håndtering af rummelighed i detailhandel

23-003752

### Beslutning

Udgår.

Afbud: Hans Munk

### Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Fortælling fra virksomhed om håndtering i praksis af rummelighed i detailhandlen og generel orientering om resultater ift. det rummelige arbejdsmarked i Kalundborg Kommune.

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at:

1. Oplæg om praksisnær håndtering af rummelighed i detailhandel tages til efterretning.
2. Resultater om det rummelige arbejdsmarked i Kalundborg Kommune tages til efterretning.

## Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen i Kalundborg Kommune vedtog Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi den 30. oktober 2024.

### *Oplæg om praksisnær håndtering af rummelighed i detailhandel*

I forbindelse med en foreløbig status på arbejdet med det rummelige arbejdsmarked har Unge- og Beskæftigelsesudvalget ønsket at få besøg af en virksomhed fra detailhandlen. Udvalgets mål er at få praksisnær viden om, hvordan en lokal virksomhed bidrager til at opfylde de politiske intentioner om at fremme jobmulighederne for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet. Udvalget har ønsket konkret inddragelse og viden om specifikt detailhandlen, fordi det er en af de brancher, som bidrager markant til at understøtte strategien.

Administration har kontaktet virksomheden 365 Discount i Gørlev med henblik på virksomhedens deltagelse i udvalgets møde. Virksomheden er repræsenteret ved butikschef Søren Bruun Andersen.

Administrationen vurderer, at virksomheden er interessant og relevant for udvalget, fordi den repræsenterer en bred erfaring med alle typer af aktiviteter, der kan finde sted i forbindelse med at arbejde med udsatte borgere. Herudover vurderes det, at virksomheden via sit konkrete arbejde med borgerne i mange tilfælde formår at opbygge en kvalificeret og yderst loyal arbejdskraft, der kan bidrage til virksomhedens bundlinje. Virksomheden er indstillet til Prisen for socialt ansvar i 2025 af 5 medarbejdere, der er ansat i fleksjob.

Administrationen har bedt virksomheden om at indlede med et mundtligt oplæg om, hvordan virksomheden oplever det praktiske arbejde med og opgaver ift. borgere i udkanten af arbejdsmarkedet om de forskellige ordninger, herunder også hvordan de oplever samarbejdet med Jobcentret om borgerne, og hvad det er, at virksomheden gør, så den ofte opnår succes med at få udsatte borgere i virksomhedspraktikker ansat efterfølgende i enten fleksjob eller ordinære løntimer. Der er lagt op til, at udvalget kan spørge ind til virksomhedens arbejde med de udsatte borgere.

### *Resultater ift. det rummelige arbejdsmarked i Kalundborg Kommune*

Den generelle beskæftigelsesrettede virksomhedsservice udgør grundlaget for, at Kalundborg Kommune kan opnå en mærkbar succes med at fremme jobmulighederne for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, jf. Den Socialøkonomiske og

virksomhedsrettede rummelighedsstrategi.

Beskæftigelsesindsatsen bliver med den kommende Beskæftigelsesreform i stigende grad målt på evnen til netop at indgå i dialog og samarbejde med de lokale virksomheder. Samarbejdet understøtter bl.a. et mere rummeligt arbejdsmarked, hvor der er et stort fokus på at opnå ordinære løntimer på forskellig vis.

Konkret samarbejdes der med lokale virksomheder om forskellige former for virksomhedspraktikker. I disse praktikker får borgerere uden tilknytning til arbejdsmarkedet fx mulighed for at afklare job- eller uddannelsesmål, mulighed for at træne forskellige evner på en rigtig arbejdsplads og danne netværk, og både borgere og virksomheder får mulighed for at se hinanden an forud for en eventuel ansættelse.

For borgere i udkanten af arbejdsmarkedet er det et mål, at der arbejdes frem mod at etablere forskellige typer af ansættelser. Det kan være ansættelser i ordinære løntimer med et begrænset antal timer og det kan være ansættelser i fleksjob, fordi borgeren har en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Ved begge type ansættelser er der fokus på at afdække og justere muligheder for progression i timeantal over tid. Der formidles også ansættelser i almindelige deltids- eller fuldtidsjob, hvor unge fx får en første kontakt til arbejdsmarkedet og forhåbentligt motiveres herved til at tage en kompetencegivende uddannelse på sigt. Jobcentret har mulighed for ud fra en faglig vurdering at kompensere virksomheder for medarbejderes eventuelle handicap i form af hjælpemiddel- eller personlig assistent-ordningerne.

I Kalundborg Kommune er der mange socialt ansvarlige virksomheder, der hver dag bidrager til, at kommunen kan levere en effektiv virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats. På årsbasis påbegyndes godt og vel 1.000 virksomhedspraktikker/løntilskud, hvoraf ca. 72 % etableres i private virksomheder og 28 % etableres i offentlige virksomheder. De socialøkonomiske virksomheder bidrager med ca. 1,5 % af alle igangsatte virksomhedsaktiviteter i jobcenter-regi.

Samlet set for alle de igangsatte virksomhedsrettede forløb er det på både landsplan og i Kalundborg ca. 30 % af forløbene, som fører til en ordinær ansættelse inden for 3 måneder efter afslutningen af forløbet. I ca. halvdelen af tilfældene sker det i samme virksomhed, mens resten af effekten hentes ved efterfølgende ansættelser i andre virksomheder. På årsbasis er det ca. 260-270 aktivitetsparate borgere, som hidtil har opnået et begrænset antal ordinære løntimer i en virksomhed, samtidig med at de modtager supplerende forsørgelse. I gennemsnit aflønnes de aktivitetsparate borgere for ca. 50 ordinære løntimer pr. måned, hvor et fuldtidsjob svarer til ca. 160 timer pr. måned.

Inden for et år er det ca. 1.060 personer, der er i en ansættelse i et fleksjob. På årsbasis påbegynder ca. 180-200 ansættelse i et fleksjob. Det dækker både over borgere, som ansættes i første fleksjob, og borgere, som har erfaring med et fleksjob, men som enten er blev afskediget eller sygemeldt, og som dermed starter i fleksjobbeskæftigelse igen, efter de en periode har været på ledighedsydelse.

Ca. 260 borgere har løbende en bevilling til et eller flere hjælpemidler i relation til jobansættelse eller uddannelse, mens ca. 50 borgere løbende har en bevilling til en personlig assistent for at kunne varetage jobbet.

De 7 hovedbrancher i Kalundborg Kommune, som bidrager med flest virksomhedspraktikker/løntilskud, er i 2025: Engros- og detailhandel (32 %), Social- og sundhedsvæsenet (17 %), Undervisning (11 %), Andre serviceydelser (10 %), Overnatningsfaciliteter og restaurationsaktiviteter (8 %), Bygge og anlæg (6 %) og Fremstillingsvirksomheder (5 %).

Der er ingen markante brancheforskelle ift. beskæftigelsesgraden efter de iværksatte virksomhedstilbud. Det skal bl.a. ses ud fra, at halvdelen af jobeffekten opnås i andre virksomheder, end hvor borgeren har været i virksomhedspraktik. En afgørende brik i at opnå jobeffekt er således, at de udsatte borgere får udvidet netværk, får øget selvtillid og selvværd og formår at kunne fremvise mødestabilitet og evnen til at kunne agere socialt på en arbejdsplads med kolleger og kunder.

De 7 hovedbrancher i Kalundborg Kommune, som bidrager med flest fleksjobansættelser, er de samme som ift. etablering af virksomhedspraktikker/løntilskud. Dog fremstår Engros- og detailhandel samt Social- og sundhedsvæsenet her med hver ca. 20 %. Herefter følger Undervisning (13 %) samt Bygge og anlæg og Fremstillingsvirksomheder med hver ca. 7 %. Andre serviceydelser og Overnatningsfaciliteter og restaurationsaktiviteter tilbyder knap så mange fleksjobansættelser med ca. 5 % hver.

Data er trukket fra jobindsats.dk og Schultz Expose.

Kommunalbestyrelsens tidligere vedtagne strategi i forhold til arbejdet med rummelighed på arbejdsmarkedet er vedlagt som bilag.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Bilag**

Den Socialøkonomiske og Virksomhedsrettede Rummelighedsstrategi

## **Punkt 3: Orientering og møde med unge i forbindelse med etablering af Ungerådet**

24-002058

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Afbud: Hans Munk

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Udvalget orienteres om status for etablering af Ungerådet og om det første orienteringsmøde med de unge, der ønsker at deltage. Ungerådet etableres for at styrke unges indflydelse i Kalundborg Kommune. Sagen har senest været behandlet i august 2025.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Kalundborg Kommune etablerer et Ungeråd som led i ambitionen om at styrke unges deltagelse i demokratiet og sikre, at unges stemmer bliver hørt i udviklingen af kommunen. Ungerådet skal fungere som talerør for unge mellem 15 og 29 år og være en platform for idéudvikling og fællesskab om ungeliv.

#### *Status og første møde*

Den 4. november blev der afholdt et orienteringsmøde i Ungehuset LUMA for de unge, der var interesserede i at høre mere om Ungerådet eller deltage i dets arbejde. På mødet blev formålet med Ungerådet og de overordnede rammer præsenteret. Efter mødet har otte unge meldt, at de ønsker at blive en del af Ungerådet.

#### *Videre proces*

Der planlægges en generalforsamling i starten af det nye år, hvor rådet konstitueres og bestyrelsen vælges. Når rådet er etableret, udarbejdes vedtægterne i samarbejde med de unge. Vedtægterne forelægges til godkendelse i Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Ungerådet er repræsenteret på udvalgmødet i december 2025 ved Signe Velsboe Andersen, som er projektleder, samt nogle af de unge, der har meldt interesse i at blive en del af rådet. De vil dele deres tanker og idéer om Ungerådets arbejde, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Punkt 4: Beslutning om hjemløsestrategi

25-008999

### Beslutning

Anbefales.

Afbud: Hans Munk

### Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Kalundborg Kommune har i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen udviklet en samlet og tværfaglig indsats for at reducere og forebygge hjemløshed. Arbejdet har resulteret i en ny organisering og en hjemløsestrategi, der nu fremlægges til godkendelse.

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at hjemløsestrategien godkendes.

## Behandling

Direktionen, Børn- og Familieudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Sagsfremstilling

Kalundborg Kommune har siden foråret 2024 arbejdet tæt sammen med Social- og Boligstyrelsen i et task force-forløb for at styrke indsatsen for kommunens hjemløse borgere. Formålet med forløbet har været at udvikle og etablere en indsats, der reducerer hjemløshed og forebygger, at nye borgere ender i samme situation. Forløbet har været bygget op omkring analyse, udvikling og forankring med fokus på fire centrale temaer: organisering, tilbudsvifte, sagsbehandling og boligindsats.

Den første del af forløbet blev gennemført i sommeren og efteråret 2024 og resulterede i en analyserapport, som blev præsenteret af Social- og Boligstyrelsen på et temamøde i Kommunalbestyrelsen d. 28. januar 2025. Styrelsens forslag til fokuspunkter i det fremadrettede arbejde var på baggrund af analysen:

- Fælles retning med afsæt i Housing First-tilgangen
- Systematisk samarbejde på tværs af afdelinger og forvaltninger
- Den rette sociale støtte, der matcher målgruppens behov
- En styrket sagsbehandling
- En boligindsats med fokus på veje ud af hjemløshed.

Med dette som bagtæppe blev der nedsat en arbejdsgruppe af niveau 3-ledere, der siden marts 2025 har arbejdet med at realisere en mere tværgående og sammenhængende indsats. Dette resulterede i efteråret i en model for en ny netværksbaseret organisering af hjemløseindsatsen. Organiseringen er inspireret af KUI og indebærer blandt andet at komplekse tværgående sager behandles i et tværfagligt hjemløseteam, der understøttes af en hjemløsekoordinator. Styregruppen for hjemløseindsatsen kobles på den eksisterende KUI-styregruppe for at skabe synergi mellem ungeindsatsens fokusområder (til og med 29 år) og supplere med den bredere aldersgruppe for hele hjemløseindsatsen. De fagcentre, der er repræsenteret i styregruppen (Jobcenteret, Voksenspecialenheden og Fagcenter Børn og Familie) deles ligeligt om finansieringen af stillingen som hjemløsekoordinator.

Arbejdsgruppen har været ansvarlig for udmøntningen af den udviklingsplan, der er udarbejdet sammen med Social- og Boligstyrelsen. Det betyder, at gruppen ligeledes har arbejdet med at klarlægge og igangsætte relevant opkvalificering af medarbejdere og ledere samt tilpasse arbejdsgange på tværs af organisationens fagområder. Dette arbejde er fortsat i proces og forventes endeligt realiseret i sommeren 2026. Tovholderfunktionen forankres med den nye organisering hos hjemløsekoordinatoren, der understøtter arbejdsgruppen og refererer til styregruppen.

De forventede resultater af den nye netværksbaserede organisering og gentænkningen af indsatsen er et fald i antallet af borgere i hjemløshed samt en styrket forebyggelse, der mindsker risikoen for, at nye borgere havner i samme situation. Derudover forventes indsatsen at bidrage til øget kvalitet og sammenhæng i sagsbehandlingen samt styrket samarbejde på tværs af fagområder. Samlet set vil dette kunne medføre både menneskelige og økonomiske gevinster for kommunen. Målet er at sikre, at borgere får hurtig og bedst mulig støtte.

Som rettesnor for den samlede indsats er der udarbejdet et udkast til en hjemløsestrategi, som fremlægges her til godkendelse. Strategien bygger på den udviklingsplan og de aktiviteter, som arbejdsgruppen har faciliteret det seneste halve år sammen med Social- og Boligstyrelsen. Med inspiration fra andre kommuners hjemløsestrategier samt Kalundborg Kommunes eksisterende strategier og politikker er strategien formuleret som en overordnet paraply for indsatsen. Der er lagt vægt på at balancere det faglige og det strategiske og skabe en politisk retning, der samtidig giver administrationen rum til at drive en agil indsats.

Task force-forløbet med Social- og Boligstyrelsen var oprindeligt planlagt til at vare til medio 2026, men på grund af nedskæringer i styrelsen er det afsluttet på deres foranledning med udgangen af november. Forløbet blev afsluttet med et kort statusnotat og en mundtlig overlevering til styregruppen, hvor Taskforcen fremhævede, at Kalundborg Kommune er lagt en stor indsats i at styrke det tværfaglige samarbejde og styrke hjemløseindsatsen som helhed.

Blandt resultaterne af det udførte arbejde har Taskforcen nævnt:

- udvikling af en netværksbaseret samarbejdsmodel
- formulering af en strategi for hjemløseindsatsen
- bred tværfaglig deltagelse i taskforcens læringsaktiviteter for at styrke fælles vidensgrundlag og forståelse for øvrige aktørers arbejde med målgruppen.
- udvidelse af anvisningsretten fra hver ottende til hver fjerde bolig.
- beslutning om ansættelse af hjemløsekoordinator.

I det videre arbejde har Taskforcen anbefalet tre fokusområder:

1. Vedholdenhed og ledelsesprioritering i udviklingen af fælles retning og organisering af hjemløshedsindsatsen
2. Fortsat videndeling og udvikling af gensidig forståelse som grundlag for at styrke det tværgående samarbejde
3. Fortsat løbende og tæt dialog mellem VSE og SV 2 om udvikling af Housing First indsatser i takt med, at der opnås flere konkrete erfaringer med anvendelse af metoderne.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### Sagens forløb

17/11/2025 Direktionen

Anbefales.

03/12/2025 Børn- og Familieudvalget 2022-2025

Anbefales.

### Bilag

Afsluttende statusnotat Kalundborg

Udkast til hjemløsestrategi 2026-2029

# Punkt 5: Orientering om status på etableringen af et let tilgængeligt behandlingstilbud

25-012247

## Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Hans Munk

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Alle kommuner skal i 2025 etablere et let tilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel forankret i sundhedsloven. Tilbuddet skal være i drift 1. januar 2026. I Kalundborg Kommune er det lettilgængelige behandlingstilbud, STIEN, forankret i Fagcenter Børn og Familie. Her følger en status på etableringen siden marts 2025, hvor udvalgene fik seneste status. Dette er den sidste status om etableringen af tilbuddet inden, det går i drift.

### Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Behandling

Børn- og Familieudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget.

### Sagsfremstilling

Den 1. juli 2024 trådte en ny lovgivning i kraft, der forpligter alle kommuner til at etablere et lettilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel på baggrund af en faglig ramme udarbejdet af Sundhedsstyrelsen, Social- og Boligstyrelsen samt Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Tilbuddet skal være i drift den 1. januar 2026. Målgruppen er børn og unge i psykisk mistrivsel i alderen fra børnehaveklasse til og med det 17. år, hvor deres mentale sundhed er så påvirket, at de ikke kan overkomme det samme som tidligere.

#### *Opnåede milepæle siden seneste status i marts 2025*

I Kalundborg Kommune er der valgt en netværksmodel, som illustrerer den sammenhængskraft, der skal være mellem STIEN og de faglige enheder og andre sektorer. Netværksmodellen sætter bl.a. retning for samarbejdet med civilsamfundet, herunder fx headspace Kalundborg, men også i forhold til samarbejdet mellem de faglige enheder internt i kommunen. Samarbejdet med både interne og eksterne aktører skal sikre, at børn, unge og familier får den rette hjælp, enten i form af et behandlingsforløb i STIEN eller andre indsatser i eller uden for kommunalt regi.

Den valgte netværksmodel sikrer gode organisatoriske rammer for et stærkt tværsektorielt samarbejde. Der er ved at blive udarbejdet en forløbsbeskrivelse, som har til formål at beskrive samarbejdsstrukturer mellem STIEN og resten af Fagcenter Børn og Familie, PPR, grundskoler og gymnasier.

I samarbejde med følgegruppen har projektledelsen udarbejdet syv principper for et stærkt tværsektorielt samarbejde. Det er aftalt, at følgegruppen fortsætter, når projektet går i drift den 1. januar 2026 med henblik på at følge og løbende justere det tværsektorielle samarbejde særligt i forhold til at sikre overgange.

Der er den 1. april 2025 ansat en ny afdelingsleder i Børne- og Ungevejledningen med ansvar for STIEN. Teamet omkring STIEN består foruden projektlederen og den psykologfaglige leder af ni behandlere tilknyttet STIEN, som alle har engagement andre steder i organisationen for at sikre sammenhæng og viden. Desuden er der opslået en stilling som psykolog til STIEN.

Primo november 2025 har der været 21 henvendelser til STIEN fra unge og forældre. Heraf er 10 gået videre til behandling i STIEN, mens de resterende 11 er blevet guidet videre til andre indsatser i Fagcenter Børn og Familie, civilsamfundet og børne- og ungdomspsykiatrien.

Kalundborg Kommune er en del af STIME-partnerskabet, hvor kommunerne i Region Sjælland er repræsenteret både i form af en arbejds- og en partnerskabsgruppe. Begge fora er designet til at drøfte udfordringer forbundet med at implementere det lettilgængelige behandlingstilbud, særlig i forhold til børne- og ungdomspsykiatrien. Der er indgået nye partnerskaber, fx. med Center for Klinisk Forskning om forebyggelse med fokus på at måle effekter af STIME-behandlingen, der bliver holdt op imod en kontrolgruppe.

STIEN's åbningsreception foregik den 1. december 2025 i lokaler beliggende på Kaalund Kloster.

Der er udviklet en hjemmeside under Kalundborg Kommunes hjemmeside. Derudover er der produceret trykt materiale og en SoMe-kampagne, der vil blive anvendt til at formidle budskaberne om tilbuddet.

*Milepæle i pipelinen inden projektet går i drift den 1. januar 2026*

I fagsystemet JOSA afventes en løsning sådan, at det lettilgængelige behandlingstilbud får sin egen integration mellem de praktiserende lægers platform MedCom og JOSA. Den vil blive anvendt til fx at efterleve kravet om, at den praktiserende læge skal orienteres ved påbegyndt behandling i regi af STIEN.

Et andet udviklingstiltag er, at projektlederen for STIEN vil bidrage ind i udviklingen af retningslinjerne for dataindberetning mellem KL og Sundhedsstyrelsen. Data anvendes blandt andet i vurderingen af, om der er behov for at udvide tilbuddet.

*DUT-midler forbundet med implementeringen*

I forbindelse med etableringen af et lettilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel har Kalundborg Kommune i 2024 modtaget 2,495 mio. kr. og 2,606 mio. kr. i 2025 i DUT-midler. På nuværende tidspunkt kendes ikke beløbet for 2026 og frem.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Sagens forløb**

03/12/2025 Børn- og Familieudvalget 2022-2025

Godkendt.

08/12/2025 Ældre- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

# Punkt 6: Kvartalsrapporteringen om udviklingen på arbejdsmarkedet september 2025

22-003503

## Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Hans Munk

## Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Jobcentret fremlægger kvartalsvis rapportering og kort analyse om udviklingen på arbejdsmarkedet, der er baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Ungeudvalget har besluttet den 6. september 2023, at der fremlægges en kvartalsrapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet, som suppleres med en kort skriftlig analyse. Den kvartalsvise rapportering er tilrettelagt ud fra, at data fra Jobindsats.dk samt Danmarks Statistik altid så aktuelle som muligt. Det betyder, at der rapporteres på møderne i marts, juni, september og december.

Kvartalsrapporteringen indeholder tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. september 2025 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilte tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Som følge af kontanthjælpsreformen har kontanthjælpsydelseerne fået nye navne ift. tidligere opgørelser og reformen betyder også, at der er sket mindre omrokeringer mellem ydelserne ud fra den nye lovgivning. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i jobindsats.dk forsøgt at sammenstille data for de nye ydelsesbetegnelser med de gamle ydelsesbetegnelser, selvom sammenligning ikke kan laves 100 % korrekt. Således dækker kontanthjælp (højeste sats) over tidligere kontanthjælp, kontanthjælp (grundsats) dækker over uddannelseshjælp, kontanthjælp (mindste sats omfattet af program) dækker over selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og kontanthjælp (mindste sats) dækker over overgangsydelse.

### *Kort analyse*

Samlet set for alle målgrupper har udviklingen gennem det seneste år været bedre i Kalundborg end på landsplan og i Region Sjælland.

Andelen af sæsonkorrigerede jobparate ledige er faldet gennem det seneste år i Kalundborg Kommune, mens der har været en stagnation på både landsplan og i Region Sjælland. Gennem de seneste 3 måneder har der været stagnation på både landsplan og i Region Sjælland, men der har været en stigning i ledigheden på 0,1 %-point i Kalundborg Kommune.

Gennem det seneste år har Kalundborg Kommune samlet set haft en mindre stigning end på landsplan og i Region Sjælland blandt borgere på forsørgelsesydelse, der befinder sig i udkanten af arbejdsmarkedet eller uden for arbejdsmarkedet (ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension). Antallet af sygemeldte har vist en faldende tendens gennem det seneste år. Udviklingstendensen i Kalundborg Kommune og på landsplan har været ens, mens reduktionen har været mindre i Region Sjælland.

For ungeområdet har udviklingen samlet set fortsat vist en markant mere positiv udviklingstendens end på landsplan og i Region Sjælland gennem det seneste år. Udviklingen for de seneste 3 måneder har været minimalt dårligere end på landsplan og i Region Sjælland. Når der tages højde for afrundinger, så handler det dog kun om en forskel på 0,4 %-point ift. landsplan, som svarer til 3 personer.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne september 2025 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper september 2025 er vedlagt som bilag 2.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Bilag 1 - Udvikling ydelsesgrupper september 2025

Bilag 2 - Unge ydelsesgrupper september 2025

## **Punkt 7: Gensidig orientering**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

Afbud: Hans Munk

## **Punkt 8: Underskriftsark**

### **Beslutning**

-

Afbud: Hans Munk

### **Sagsfremstilling**

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.