

REFERAT Hovedudvalget d. 20-10-2020

Mødedato Tirsdag d. 20. oktober 2020 kl. 13:00

Mødested Holbækvej 141 B, Rådsalen, blok A, stuen

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Sammensætning af Hovedudvalget.....	4
Arbejds miljørepræsentanter i Hovedudvalget.....	5
Temadrøftelse "xx-klar"	6
Budgetaftalen 2021	7
COVID-19 / coronavirus.....	8
Personalestrategi 2021-2025.....	9
Coronakrisen i et læringsperspektiv.....	10
Fokus på fuldtid.....	12
Sundhedsfremmeordning - uforbrugte midler 2020.....	13
Årshjul HU 2021.....	14
Gensidig orientering.....	15
Observationer HU møde.....	16

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Sagsfremstilling

1. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46232 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2019-309649

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Sammensætning af Hovedudvalget

Sagsfremstilling

2. Sammensætning af Hovedudvalget

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-72681 J.nr.: 81.38.00 Dokumentnr.: 326-2020-297786

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Der har været foretaget valg af medlemmer til Hovedudvalget og der skal nu foretages en konstituering af udvalget.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

I forbindelse med det netop overståede valg af repræsentanter til Hovedudvalget, for perioden 2020-2022, skal medarbejdersiden vælge hvilken medarbejderrepræsentant, der skal være næstformand for perioden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Medarbejdersiden har valgt Lone Varming som næstformand i Hovedudvalget.

Punkt 3: Arbejdsmiljørepræsentanter i Hovedudvalget

Sagsfremstilling

3. Arbejdsmiljørepræsentanter i Hovedudvalget

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-72681 J.nr.: 81.38.00 Dokumentnr.: 326-2020-297217

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

I henhold til den lokale MED-aftale skal alle arbejdsmiljørepræsentanter i valgår (lige år) blandt sig vælge to arbejdsmiljørepræsentanter og en personlig suppleant for hver af disse til Hovedudvalget. Det har 2020 pga. coronasituationen ikke været muligt at samle arbejdsmiljørepræsentanterne og gennemføre valghandlingen.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at Hovedudvalget træffer beslutning i sagen.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Da det ikke har været muligt at gennemføre valg af arbejdsmiljørepræsentanter til Hovedudvalget for perioden 1/8 2020-31/7 2022, tegner der sig to realistiske scenarier:

- De to repræsentanter valgt for perioden 1/8 2018-31/7 2020 får forlænget valgperioden med et år frem til 31/7 2021. Inden sommerferien 2021 søges den udskudte valghandling gennemført.
- De to repræsentanter valgt for perioden 1/8 2018-31/7 2020 får forlænget valgperioden med to år frem til 31/7 2022, og der gennemføres ingen valghandling i perioden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Medarbejdersiden beslutter selv om de vælger at gennemføre valget online eller vælger ét af ovenstående forslag.

Punkt 4: Temadrøftelse "xx-klar"

Sagsfremstilling

4. Temadrøftelse "xx-klar"

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-63542 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-297406

Sagstype

Drøftelse

Resume og sagens baggrund

I henhold til årshjulet skal Hovedudvalget på mødet 20. oktober 2020 afholde en temadrøftelse om "Nye muligheder for "xx-klar" projekter.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

En repræsentant fra Jobcentret giver på mødet en status/evaluering på projekt SOSU-klar. Herefter drøfter Hovedudvalget, om yderligere "xx-klar" projekter kan medvirke til at løse rekrutteringsudfordringer i Kalundborg Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Helle Damkjær Winther og Steen Bilager fra Jobcenteret gav en status på SOSU-klar projektet, rammerne for det, samt hvilke muligheder der er for andre lignende indsatser.

Sagen tages til efterretning.

Punkt 5: Budgetaftalen 2021

Sagsfremstilling

5. Budgetaftalen 2021

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-26984 J.nr.: 00.30.10 Dokumentnr.: 326-2020-295198

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

I henhold til Hovedudvalgets årshjul skal der gives en orientering om den godkendte budgetaftale for 2021.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Den godkendte budgetaftale for 2021 bliver gennemgået på mødet og der bliver mulighed for at drøfte evt. konsekvenser af denne.

Materiale i forbindelse med budgetaftalen 2021 kan findes her:

<https://www.kalundborg.dk/politik/budget-og-regnskab/budget/budget-2021>

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Der var stor tilfredshed med den budgetaftale, der er indgået.

Sagen tages til efterretning.

Punkt 6: COVID-19 / coronavirus

Sagsfremstilling

6. COVID-19 / coronavirus

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-8936 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-295211

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

På baggrund af den nuværende corona epidemi gives der en status på situationen i Kalundborg Kommune.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Direktionen giver en status til Hovedudvalget vedr. corona situationen i Kalundborg Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Direktionen gav en status på corona situationen i Kalundborg Kommune.

Hovedudvalget besluttede, at:

- Når der fremadrettet sker ændringer i corona situationen i Kalundborg Kommune, skal vi afholde et onlinemøde Hovedudvalgsmøde, så alle er orienteret om ændringerne og håndteringen af disse.
- Når der sendes informationer ud til Niveau 2 lederne, bliver disse også fremadrettet sendt til Hovedudvalget.
- Der opfordres generelt til at alle bruger ledelseshierarkiet, hvis der opstår lokale problemer, som der skaber forundring og spørgsmål.

Punkt 7: Personalestrategi 2021-2025

Sagsfremstilling

7. Personalestrategi 2021-2025

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-63542 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-296451

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

HR og Personale har udarbejdet en ny version af personalestrategien, som Hovedudvalget skal drøfte på ny.

Indstillinger

Direktøren indstiller at strategien drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

HR & Personale har på baggrund af Hovedudvalgets tilbagemeldinger fra sidste Hovedudvalgsmøde samt tilbagemeldinger fra Niveau 2 lederne, udarbejdet et nyt udkast til personalestrategien 2021-2025.

Strategien skal efterfølgende sendes til drøftelse i de lokale MED-udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Personalestrategi version 2 2020

326-2020-297818

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Sagen tages til efterretning.

Sagen sendes ud til de lokale MED-udvalg, så der også her kan foretages en lokal drøftelse af strategien og dens indhold. Kommentarer og tilføjelser til strategien kan fremsendes til HR og Personale. Den endelige strategi skal efterfølgende godkendes på det første Hovedudvalgsmøde i 2021.

Bilag

Personalestrategi version 2 2020

Punkt 8: Coronakrisen i et læringsperspektiv.

Sagsfremstilling

8. Coronakrisen i et læringsperspektiv.

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-58805 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-297186

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

På direktionens møde den 2. juni 2020 blev det besluttet at igangsætte en proces mhp. at indsamle erfaringer og læringsperspektiver fra og med Coronakrisen. Alle niveau 2 chefer fik mulighed at supplere med erfaringer og læringsperspektiver, som blev præsenteret til direktionens møde den 10. august 2020. På baggrund af drøftelserne og Kalundborg Kommunes visioner og mål har administrationen udarbejdet et opsamlingsnotat med kategorisering af erfaringerne og læringsperspektiverne, jf. bilag.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Direktionen har i juni 2020 haft indledende drøftelser om erfaringerne fra og med Coronakrisen og besluttede at sætte fokus på læring af Coronakrisen. På baggrund af drøftelserne blev der udarbejdet en opsamling, og alle niveau 2 ledere fik mulighed for at supplere med erfaringer og læringsperspektiver. De lokale erfaringer og læringsperspektiver fra Kalundborg Kommune tager udgangspunkt i disse tilbagemeldinger.

Kalundborg Kommune er naturligvis ikke alene om de arbejdsmæssige følger af Covid-19. Andre kommuner, virksomheder, forskningsinstitutioner mv. forsøger også at skabe grobund for læringsperspektiver af Coronakrisen. Administrationen har indarbejdet flere af disse refleksioner i vedhæftede notat.

Formål

Følggevirkningerne af Covid-19 og nedlukningen har været markante med mange tilsigtede og utilsigtede konsekvenser, men det har også givet anledning til nye og innovative tilgange, som kan forbedre serviceområderne, arbejdsforholdene mv. I Kalundborg Kommune vil vi derfor benytte muligheden og danne et læringsfundament, som de lokale enheder kan tage udgangspunkt i. Formålet med opsamlingen er ikke at skabe stringente og rigide regler, men kaste lys over lokale og nationale erfaringer. Som det vil fremgå i fremlagte erfaringer, er der ikke en "onesize fits all" løsning. En god erfaring på det administrative niveau er ikke nødvendigvis en god erfaring i det udførende led. Derfor opfordres lokale enheder i Kalundborg Kommune at igangsætte en proces, hvor man i høj grad inddrager medarbejderne (og evt. borgere) og i fællesskab modellerer de præsenterede erfaringer og læringsperspektiver i det omfang, det giver mening.

Tilgang

Med udgangspunkt i tilbagemeldingerne, er der identificeret otte gennemgående emner, som dækker over de indsamlede erfaringer. Det er disse emner, der skal foldes yderligere ud gennem en løbende dialog mellem direktør, chef og fagområdernes medarbejdere. Ledelsen i Kalundborg arbejder med forpligtende lederskab og såvel gode som mindre gode erfaringer forpligter den enkelte og organisationen. De otte emner fremgår nedenfor og foldes ud i vedlagte bilag.

1. Digitalisering
2. Virtuelle møder
3. Trivsel og sygefravær
4. Sundhed og hygiejne
5. Fleksibel arbejdstilrettelæggelse
6. Effektivitet og kvalitet
7. Opgaven i midten
8. Samspil med omgivelser (borgere, frivillige brugere, erhverv mm.)

Næste skridt

Direktionens og H-MEDs ønske er, at alle enheder vil bruge den udarbejdede opsamling til lokale drøftelser og yderligere erfaringsopsamling på egne arbejdspladser. Da arbejdet med opsamlingen blev bestilt, troede vi alle, at Coronasituationen var ved at være overstået, og at tingene var ved at normalisere sig. Situationen er nu lige modsat og smitten stiger igen i Danmark. Det betyder, at der fortsat gøres erfaring med drift og udvikling under Covid-19, og ingen tør sige noget om, hvorvidt tingene bliver som før eller om vi skal til at se ind i en ”ny normal” med mere digitalisering, virtuelle løsninger, fokus på hygiejne og afstand og meget mere.

Det kan således konstateres, at Coronakrisen er en læringsproces, som ikke bør sættes på pause. De lokale enheder opfordres derimod til at bruge den præsenterede vidensindsamling som støtte og springbræt til videre inspiration. Vi skal med andre ord holde fokus på de læringsperspektiver, vi kan drage af vores erfaringer og videreudvikle dem lokalt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Direktionens møde den 5. oktober 2020:

Direktionen indstiller til HU, at oplægget sendes ud til drøftelse i MED-organisationen.

Bilag

Covid-19 i et læringsperspektiv - Opsamling

326-2020-297121

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Der blev givet en status på notatet og Hovedudvalget opfordrer til, at alle enheder/MED-udvalg tager en drøftelse af notatet.

Der sendes en sag ud til MED-udvalgene og samtidig udarbejdes der en kort læsevejledning til notatet. Nye input, som kommer frem i drøftelserne, er man velkommen til at fremsende til Søren Lykke Abildtrup løbende. Sagen tages op igen på Hovedudvalgets første møde i 2021.

Bilag

Covid-19 i et læringsperspektiv - Opsamling

Punkt 9: Fokus på fuldtid

Sagsfremstilling

9. Fokus på fuldtid

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-72467 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-295220

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget har modtaget en skrivelse fra KL, med en opfordring om tage en drøftelse lokalt omkring brugen af fuldtidsstillinger i kommunen.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

På baggrund af skrivelsen fra KL vil Hovedudvalget tage en indledende drøftelse omkring mulighederne for at lave en lokal indsats gående på at øge andelen af fuldtidsstillinger i Kalundborg Kommune.

Skrivelsen fra KL er med som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Brev til Hoved-MED Fokus på fuldtid

326-2020-295222

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Det undersøges, om vi kan være med som nøglekommune, hvis der kommer en ny mulighed for det.

Der laves en indsats på ældreområdet, på voksenspecialområdet samt på dagtilbudsområdet, hvor der tages en lokal drøftelse af problemstillingen på de respektive ledermøder.

Efterfølgende tages der en fælles drøftelse på et Hovedudvalgsmøde i 2021.

Bilag

Brev til Hoved-MED Fokus på fuldtid

Punkt 10: Sundhedsfremmeordning - uforbrugte midler 2020

Sagsfremstilling

10. Sundhedsfremmeordning - uforbrugte midler 2020

Åbent

Sagsnr.: 326-2011-83843 J.nr.: 87.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-297229

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

På grund af aflyste arrangementer (DHL-stafet og aktivitetsdag) er der 346.000 kr. tilbage på kontoen for sundhedsordningen i 2020.

Indstillinger

Direktøren indstiller at arbejdsgruppens forslag til anvendelse af uforbrugte sundhedsmidler i 2020 tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedrørende sundhedsordningen har i sit møde den 2. oktober 2020 anbefalet, at de uforbrugte sundhedsmidler i 2020 ekstraordinært anvendes på et tilbud om gratis influenzavaccination til alle kommunens ansatte. En del af sundhedspersonalet får tilbudt vaccination fra anden side.

Forslaget begrundes med, at influenzavaccination kan være med til at forebygge alvorlige sygdomsforløb - især i kombination med Covid 19, men også at vaccination kan have en positiv effekt på sygefraværet.

Hovedudvalgets formand og næstformand har den 6. oktober besluttet, at lade HR & Personale igangsætte de nødvendige initiativer, så vaccinationerne kan tilbydes, inden influenzasæsonen for alvor sætter ind.

Økonomiske konsekvenser

Tilbuddet om influenzavaccination finansieres inden for den afsatte pulje på 346.000 kr.

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Hovedudvalget besluttede at afvente situationen, ift. om vi på et senere tidspunkt kan få mulighed for at købe vaccinerne. Sagen tages op igen på Hovedudvalgets december møde ift. status på sagen.

Punkt 11: Årshjul HU 2021

Sagsfremstilling

11. Årshjul HU 2021

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-72461 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-295181

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal godkende forslaget til årshjulet for 2021, mht. mødedatoer og faste punkter.

Indstillinger

Direktøren indstiller at årshjulet godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til årshjul 2021 for Hovedudvalget.

Årshjulet skal sikre, at alle planlagte dagsordenspunkter bliver drøftet hen over året.

Datoerne for møderne der omhandler budgettet er ikke på plads endnu, de afventer at budgetprocessen bliver godkendt januar 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Årshjul 2021 HU

326-2020-295192

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Godkendt.

Bilag

Årshjul 2021 HU

Punkt 12: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

12. Gensidig orientering

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46238 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2019-309687

Arbejds miljø (fast punkt)

Årets sidste hold på arbejdsmiljøuddannelsen er udbudt til 22.-23. oktober + 17/11 2020. Hermed skulle muligheden for at nå en uddannelsesprocent på 100 være til stede.

Ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø <https://at.dk/nyheder/2020/09/ny-bekendtgørelse-sætter-fokus-paa-det-psykiske-arbejds-miljoe/>

MED uddannelse (fast punkt)

Årets sidste hold på MED-grunduddannelsen er udbudt til 12.-13. november 2020.

Herudover er der afviklet specialtilrettelagte MED-klippekortmoduler for Sundhed og Myndighed og Dagtilbudsområde Midt.

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

-

Punkt 13: Observationer HU møde

Sagsfremstilling

13. Observationer HU møde

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-37969 J.nr.: 81.38.04 Dokumentnr.: 326-2020-296589

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

I Hovedudvalgets spilleregler er det vedtaget, at der til hvert møde, som afslutning på mødet, skal foretages en evaluering af mødet.

Indstillinger

Direktøren indstiller at observationerne tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har besluttet, at der til hvert møde, som afslutning på mødet, foretages en evaluering på:

- Sagsfremstillingernes kvalitet i forhold til at fremhæve viden/fakta samt det evt. forløb i en sag
- Behandlingen af sagerne
- Oplevelsen af mødets gennemførelse

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 20. oktober 2020:

Taget til efterretning.