

# REFERAT Direktionen d. 02-03-2020

**Mødedato** Mandag d. 02. marts 2020 kl. 12:30

**Mødested** Holbækvej 141 B, Kalundborg

## Indholdsfortegnelse

Drøftelse af lønpolitik.....	3
Lukket: Materiale til Planseminar 2020.....	4
Udpegning af kommunale repræsentanter til Midt- og Vestsjællands Politis lokalråd i Kalundborg...	5
Lukket: LJK Advokatkonto.....	7
Lukket: Magasin om Kalundborg som uddannelseskommune.....	8
Valg af emner til drøftelse med borgmesteren.....	9
Oplæg om arbejdet med at få balance i økonomien.....	10
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	11
Lukket: Orientering om sager på vej.....	12
Eventuelt.....	13

# Punkt 1: Drøftelse af lønpolitik

## Sagsfremstilling

### 1. Drøftelse af lønpolitik

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-4892      J.nr.: 00.01.00      Dokumentnr.: 326-2020-55182

#### Sagstype

Drøftelse.

#### Resume og sagens baggrund

Direktionen ønsker en drøftelse af lønpolitik. Søren Fussing deltager under sagens behandling.

#### Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller, at lønpolitik drøftes.

#### Behandling

Direktionen.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Direktionens møde den 2. marts 2020:

Sagen blev drøftet.

## **Punkt 2: Lukket: Materiale til Planseminar 2020**

## **Punkt 3: Udpegning af kommunale repræsentanter til Midt- og Vestsjællands Politis lokalråd i Kalundborg.**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Udpegning af kommunale repræsentanter til Midt- og Vestsjællands Politis lokalråd i Kalundborg.**

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-5468      J.nr.: 30.10.10      Dokumentnr.: 326-2020-41657

#### **Sagstype**

Beslutning.

#### **Resume og sagens baggrund**

Midt og Vestsjællands Politi har fremsendt en anmodning om at kommunen udpeger et antal faste medlemmer af Lokalrådet for Kalundborg Kommune samt et antal løst koblede medlemmer af rådet, som ”tilsammen besidder faglig viden og praksiserfaring inden for deres respektive områder samt handle- og beslutningskompetence til at kunne foreslå og igangsætte konkrete indsatser”.

Der er udarbejdet en ny normalvedtægt for Midt- og Vestsjællands Lokalråd, som betyder, at der kommer mere fokus på borgernes tryghed – ud over det hidtidige fokus på kriminalitetsforebyggelse. Det betyder også en mere fleksibel sammensætning af rådet.

#### **Indstillinger**

Sekretariatschefen indstiller at direktionen udpeger følgende som faste medlemmer af Midt- og Vestsjællands Lokalråd for Kalundborg:

- a) SSP-koordinatoren
- b) Den ansvarlige for integrationsarbejdet i Jobcenter Kalundborg
- c) Kalundborg Kommunes repræsentant i koordinationsudvalget

Samt følgende som løst koblede medlemmer:

- a) Jobcenterchefen
- b) Chefen for Vej, Ejendom og Affald
- c) Fagcenterchefen Børn & Familier
- d) Fagcenterchefen for Børn, Læring & Uddannelse.

#### **Behandling**

Direktionen.

#### **Sagsfremstilling**

Midt og Vestsjællands Politis Lokalråd i Kalundborg Kommune blev etableret i forlængelse af politireformen i 2007. Politidirektøren er forpligtet til at etablere et lokalråd i hver kommune, men der er ingen formelle rammer for Lokalrådets sammensætning eller dens opgaver. Derfor er der relativt store forskelle på de enkelte politikredsers sammensætning af rådene – og deres funktion.

I Midt- og Vestsjælland valgte politiet fra starten at fokusere på det kriminalitetsforebyggende arbejde og at sammensætte rådene af lokalsamfundsrepræsentanter, som blev udpeget af kommunerne, af kommunale embedsmænd samt af repræsentanter fra politiet.

Lokalrådene i Midt- og Vestsjællands Politi har generelt haft vanskeligt ved at finde fodfæste. I enkelte af kommunerne er rådet de facto ikke fungerende. Udfordringen har været, at der har manglet et klart mål med arbejdet, at lokalsamfundsrepræsentanterne, når først de var udpeget, manglede forbindelsen til deres bagland, samt at kommunerne havde andre samarbejdsflader med politiet både på det formelle plan (bl.a. SSP-samarbejdet) og på det uformelle plan i samarbejdet omkring konkrete sager og som følge af det personlige kendskab medarbejderne imellem.

I sammenligning med lokalrådene i de øvrige kommuner i politikredsen har lokalrådet i Kalundborg Kommune fungeret gennemsnitligt. Der har været afholdt 4 årlige møder.

Efter en evaluering af lokalrådene gennemført af RUC, hvor bl.a. lokalrådet i Kalundborg Kommune var involveret, og som Kalundborg Kommune bidrog økonomisk til, har Midt- og Vestsjællands Politi over det sidste års tid arbejdet med at

udvikle et nyt grundlag for lokalrådene. Det har ført til, at lokalrådene, ud over det kriminalitetsforebyggende sigte, kommer til at have få fokus på tryghedsskabende arbejde. Hvilket hænger sammen med, at der er stor forskel på befolkningens oplevede tryghed – og den reelle tryghed. Derfor peger man på, at man gerne vil have inddraget kommunens tekniske område i arbejdet (gadebelysning, indretning af parker og pladser, trafikregulering etc.).

Samtidig skal rådets sammensætning gøres mere fleksibelt således, at det afspejler de aktuelle udfordringer omkring lokalsamfundenes oplevelse af tryghed og de kriminalitetsforebyggende indsatser.

På den baggrund er der, udarbejdet en ny ”normalvedtægt” for lokalrådene, som Kredsrådet har ”nikket” til.

Ændringerne i forhold til den tidligere normalvedtægt er:

- At formålet er blevet tydeliggjort – og at det tryghedsskabende er tilføjet
- At Midt- og Vestsjællands Politi selv forestår udpegningen af lokalsamfundsrepræsentanter – kommunerne skal således ikke længere indstille lokalsamfundsrepræsentanterne
- At den kommunale repræsentation bliver mere fleksibel, 3 faste medlemmer og ca. 3 løst koblede medlemmer, som indkaldes alt efter hvilke emner, der er på dagsordenen.

Pt. er chefen for Jobcentret, fagcenterchefen for Børn & Familie samt SSP-koordinatoren kommunens officielle repræsentanter i Lokalrådet. Desuden har lederen af kommunens integrationsindsats de facto været indkaldt til rådets møder.

Det foreslås, at SSP-koordinatoren og lederen af integrationsindsatsen fortsætter som faste medlemmer af rådet. Herudover foreslås det, at kommunens repræsentant i Kontaktudvalget (som er det forum, der forbereder Kredsrådsmøderne) bliver fast medlem af Lokalrådet for at skabe forbindelsen mellem Lokalråd og Kredsrådet.

Som løst koblede medlemmer af rådet foreslås de hidtidige faste medlemmer, jobcenterchefen og fagchefen for Børn og familier samt chefen for Vej, Ejendom og Affald og fagcenterchefen for Børn, Læring & Uddannelse.

De i nærværende sagsfremstilling indstillede som hhv. faste og løst koblede medlemmer af lokalrådet har haft sagsfremstillingen til høring. Der er ikke indkommet kommentarer.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser – ud over de medarbejderressourcer, der medgår til lokalrådets 4 årlige møder.

### **Bilag**

Ny normalforretningsorden for lokalrådene_januar 2020_Endelig	326-2020-48540
Brev til kommuner udpegning af kommunale medlemmer til lokalråd 2020	326-2020-48539

### **Direktionens møde den 2. marts 2020:**

Indstillingen godkendt, i det lederen af Ungdomsskolen indgår som en del af gruppen |løst koblede medlemmer|

### **Bilag**

Ny normalforretningsorden for lokalrådene\_januar 2020\_Endelig

Brev til kommuner udpegning af kommunale medlemmer til lokalråd 2020

## **Punkt 4: Lukket: LJK Advokatkonto**

## **Punkt 5: Lukket: Magasin om Kalundborg som uddannelseskommune**

## **Punkt 6: Valg af emner til drøftelse med borgmesteren**

### **Sagsfremstilling**

#### **6. Valg af emner til drøftelse med borgmesteren**

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2017-43971    J.nr.: 00.01.10    Dokumentnr.: 326-2019-276701

#### **Sagstype**

Beslutning.

#### **Resume og sagens baggrund**

Valg af emner til drøftelse med borgmesteren på næste Direktionsmøde.

#### **Indstillinger**

Kommunaldirektøren indstiller, at Direktionen vælger temaer til drøftelse med borgmesteren.

#### **Behandling**

Direktionen.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Direktionens møde den 2. marts 2020:**

Drøftet.

# Punkt 7: Oplæg om arbejdet med at få balance i økonomien

## Sagsfremstilling

### 7. Oplæg om arbejdet med at få balance i økonomien

Åbent

Sagsnr.: 326-2015-4892      J.nr.: 00.01.00      Dokumentnr.: 326-2020-55186

#### Sagstype

Drøftelse.

#### Resume og sagens baggrund

Lars Aarøe Hansen og Gitte Bruus deltager med et oplæg om hvordan de arbejder med at få balance i økonomien i henhold til de 4 hensigtserklæringer (H18-H21).

#### Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller, at sagen drøftes.

#### Behandling

Direktionen.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Direktionens møde den 2. marts 2020:

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen**

## **Punkt 9: Lukket: Orientering om sager på vej**

## **Punkt 10: Eventuelt**

### **Sagsfremstilling**

#### **10. Eventuelt**

**Åbent**

Sagsnr.: 326-2017-43896

J.nr.: 00.01.10

Dokumentnr.: 326-2019-276414

**Direktionens møde den 2. marts 2020:**

-