REFERAT Hovedudvalget d. 25-10-2022

Mødedato	Tirsdag d. 25. oktober 2022 kl. 13:00
Mødested	Rådssalen
Mødedeltagere	Thomas Djernis, Mette Buhr Andersen, Michel van der Linden, Søren Fussing, Gitte Olsson, Lene Mikkelsen, Charlotte Due, Jan Lysgaard Thomsen, Michael Gravesen, Frank Sørensen (Fravær), Ane-Marie Larsen, René Juhl, Anita Rathje, Kamilla Gundersen, Søren Ole Sørensen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen..... 3
Orientering om Samskabt Styring..... 4
Rekruttering og fastholdelse, konkrete indsatser..... 5
Årshjul Hovedudvalget 2023..... 6
Årsmøde formænd og næstformænd fra MED-udvalg..... 7
3-i-1 måling 2023..... 8
Budgetaftalen 2023..... 10
Råderumskatalog budget 2024..... 11
Orientering om tiltag i forbindelse med energi- og forsyningssituation..... 12
Gensidig orientering..... 14

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Orientering om Samskabt Styring

22-005424

Beslutning

Gennemgangen blev taget til efterretning.

Hoveudvalget anbefaler, at der arbejdes videre med metoden i organisationen, samt at der prioriteres tid og ressourcer lokalt til arbejdet. Blandt andet kan metoden indgå i arbejdet med ”Intern afbureaukratisering”, jf. Budgetaftalens H6.

Der udarbejdes en plan for udrulningen, herunder en efterfølgende evaluering samt hvordan vi kan fortælle de gode historier løbende.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Samskabt styring er et samarbejdsværktøj, der udspringer af at kommunen vil skabe en forpligtende læringskultur. Det har været et ønske fra næstformanden at få denne orientering.

Indstillinger

Kommunaldirektør indstiller at orientering tages til efterretning

Behandling

Hovedudvalget

Sagsfremstilling

Udviklingskonsulent fra Ledelse, Jura og Kommunikation vil orientere om status for Samskabt Styring.

Samskabt Styring har været brugt med stor succes i flere kommuner, blandt andet i Køge, Holbæk, Roskilde og Høje Taastrup. I Kalundborg Kommune har vi været ude i Voksenspecial center 1 før sommerferien og lave en workshop med deres MED-udvalg, de har efterfølgende arbejdet med metoden med god succes.

På niveau 2 ledernes lederkonference tirsdag d. 11/10 blev lederne præsenteret og orienteret om metoden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Punkt 3: Rekruttering og fastholdelse, konkrete indsatser

22-001199

Beslutning

Sagen godkendes med enkelte redaktionelle ændringer.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

En arbejdsgruppe nedsat af Hovedudvalget har udarbejdet forslag til konkrete handlinger ift. rekruttering og fastholdelse i Kalundborg Kommune. Hovedudvalget skal godkende forslaget inden Økonomiudvalget får sagen til orientering.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Den nedsatte arbejdsgruppe har udarbejdet en række forslag til konkrete handlinger, som skal godkendes i Hovedudvalget og efterfølgende skal der gives en orientering til Økonomiudvalget.

Indsatserne er inddelt i følgende fokus-områder:

- Onboarding og fastholdelse
- Branding
- De unge
- Udenlandsk arbejdskraft

Forslagene er med som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Fastholdelse og rekruttering konkrete indsatser 2023

Punkt 4: Årshjul Hovedudvalget 2023

22-012745

Beslutning

Årshjulet blev godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal godkende forslaget til årshjulet for 2023, mht. mødedatoer og faste punkter.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til årshjulet 2023 for Hovedudvalget.

Årshjulet skal sikre, at alle planlagte dagsordenspunkter bliver drøftet hen over året.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Årshjul 2023 HU

Punkt 5: Årsmøde formænd og næstformænd fra MED-udvalg

22-013048

Beslutning

Sagen blev godkendt, dog flyttes punktet vedr. Årlig arbejdsmiljødrøftelse og arbejdsmiljøtemaer ind under punktet vedr. 3i1 målingen.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

En gang årligt mødes Hoveudvalget med formænd og næstformænd fra MED-udvalgene. Formålet er at informere om direktionens strategiplan for det kommende år samt årshjulet for Hovedudvalgets arbejde.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at program for årsmødet for formænd og næstformand fra MED-udvalg godkendes.

Behandling

Hovedudvalg

Sagsfremstilling

Der er planlagt årsmøde for formænd og næstformænd fra MED-udvalg til afholdelse 1. december 2022 i Kalundborg Hallerne – indgang ved torvet.

På programmet er følgende planlagt:

- Velkomst v. formand og næstformand i Hovedudvalget

  Præsentation af dagens program

  Præsentation af Hovedudvalgets medlemmer samt årshjulet for 2023

- Årlig arbejdsmiljødrøftelse og arbejdsmiljøtemaer v. formand og næstformand i Hovedudvalget

- Præsentation og gennemgang af den kommende 3-i-1 måling 2023 v. Signe Rørup, HR Konsulent

  Målingen afvikles efter planen i uge 8-10 2023. På mødet bliver der givet viden om og redskaber til at håndtere 3-i-1 måling – både før, under og efter spørgeskemaundersøgelsen. Der vil blive vekslet mellem oplæg og øvelser, hvor deltagerne skal være aktive.

- Frokost

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: 3-i-1 måling 2023

22-013049

Beslutning

Hovedudvalget godkender de to indstillinger.

Udvalget anbefaler, at der udarbejdes en række hjælpeværktøjer, der kan kvalificere arbejdet med og brandingen af undersøgelsen lokalt inden den igangsættes.

Der gives en status på Hovedudvalgets december møde ift. hvordan vi centralt og decentralt kan arbejde med opfølgningen på målingen.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Hvert tredje år afvikler Kalundborg Kommune en spørgeskemaundersøgelse med tre målinger af organisationen: det fysiske (APV) og psykiske arbejdsmiljø (trivsel) samt ledelsesevaluering – 3-i-1 måling. Spørgeskemaet sendes ud til alle ansatte til besvarelse i ugerne 8-10 2023.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at:

1. Kommunikationsplan med aktivitetsoversigt godkendes
2. Forslag om sammenkobling af 3-i-1 måling og arbejdsmiljøtemaer godkendes

Behandling

Hovedudvalg.

Sagsfremstilling

I tilrettelæggelsen af 3-i-1 målingen er spørgerammen og tidsplanen, som beskriver centrale aktiviteter og samarbejdet mellem Rambøll og projektansvarlig fra HR & Personale, tidligere godkendt.

Beslutning af kommunikationsplan
De næste centrale skridt er at lederne og arbejdsmiljørepræsentanterne skal klædes på til at kunne forberede, udføre og følge op på deres arbejdsopgaver, som er afledt af 3-i-1 målingen. Derfor er der udarbejdet en kommunikationsplan, hvor der er planlagt forskellige aktiviteter, hvor de samles og dygtiggøres til at varetage disse opgaver (Bilag 1). Hovedudvalget skal godkende kommunikationsplanen med oversigten over aktiviteter, som allerede er drøftet i arbejdsgruppen.

Drøftelse af sammenkobling mellem 3-i-1 måling og arbejdsmiljøtemaerne
Hovedudvalget har besluttet 3 arbejdsmiljøtemaer, med tilhørende underemner, i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2022. Med disse arbejdsmiljøtemaer er der samtidig blevet godkendt arbejdsprincipper og tidsplan for eksekvering af temaerne i MED-organisationen. Når vi sammenholder den fremadrettede proces med arbejdsmiljøtemaerne og 3i1 målingen i forhold til udbytte og MED-organisationens ressourcer, vurderes det, at en sammenkobling af processerne er mest hensigtsmæssig. Derfor stilles der forslag om at koble 3i1 målingen, som et redskab, til arbejdsmiljøtemaerne (Bilag 2).

Konsekvenser ved godkendelse af kommunikationsplan og sammenkobling
Der skal gøres opmærksom på, at hvis forslaget om sammenkoblingen godkendes, skal der tages stilling til de to arbejdsgrupper, som er nedsat med arbejdsmiljøtemaerne og 3-i-1 målingen. Der stilles forslag om at fusionere arbejdsgrupperne, og tilpasse antallet af medarbejderrepræsenter til 2 personer i blandt sig. Formålet med (den nye) arbejdsgruppe skal være at planlægge og tilrettelægge støtte til opfølgningsarbejdet med 3i1 målingen, hvor det vurderes som en lokal nødvendighed, mens BFA stadig vil være en del af arbejdsgruppen som samarbejdspartner.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag 2

Bilag 1

Punkt 7: Budgetaftalen 2023

20-003248K

Beslutning

Hovedudvalget drøftede budgettet og det tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

I henhold til Hovedudvalgets årshjul skal der gives en orientering om den godkendte budgetaftale for 2023.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Den godkendte budgetaftale for 2023 bliver gennemgået på mødet og der bliver mulighed for at drøfte evt. konsekvenser af denne.

Materiale i forbindelse med budgetaftalen 2023 kan findes her:

Budget 2023 (kalundborg.dk)

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Råderumskatalog budget 2024

20-003248K

Beslutning

Hovedudvalget afholder en temadag, hvor arbejdet ifm. udarbejdelsen af handlekataloget bliver drøftet.
På mødet vil Direktionen præsentere opgaven og præmisserne for den, herunder et forslag til processen samt et bud på hvilke temaer der kan indgå i kataloget.

Sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen har frem mod dannelsen af budget 2024 bestilt et råderumskatalog. Hovedudvalget får en orientering om den forestående proces.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har bestilt et råderumskatalog frem mod dannelsen af budget 2024. Direktionen giver på mødet en orientering om processen der skal køre i 2023.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 9: Orientering om tiltag i forbindelse med energi- og forsyningssituation

22-012686

Beslutning

HR og Personale tager de faldne bemærkninger med i det videre arbejde i styregruppen.

Sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Med de stigende energipriser og den potentielt udfordrede forsyningssikkerhed anbefaler regeringen, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening alle offentlige organisationer at følge Energistyrelsens anbefalinger. Kalundborg Kommune har valgt at følge disse anbefalinger og har nedsat en styregruppe, som skal forholde sig til de afledte opgaver: energibesparelser og beredskab i forhold til eventuelle strømnedbrud.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalg

Sagsfremstilling

For at imødekomme anbefalingerne om at spare på energien har Kalundborg Kommune besluttet følgende tiltag:

Fra lørdag den 1. oktober 2022 vil Kalundborg Kommune:

- Sænke temperaturen med to grader i kommunens bygninger. I vuggestuer og plejecentre gælder det dog kun i de administrative kontorer.
- Slukke unødigt udendørsbelysning på alle kommunale bygninger, hvor det er muligt.
- Forkorte fyringssæsonen.

Alle ansatte i kommunen er blevet orienteret om tiltagene på KAI torsdag den 29. september 2022 (bilag 1). I en mail er niveau 2 cheferne blevet informeret om og klædt på til at orientere om energitiltagene og deres eventuelle betydning for arbejdsmiljøet på deres respektive arbejdspladser (bilag 2).

Tiltagenes eventuelle betydning for arbejdsmiljøet
Arbejdsmiljølovgivningen fastsætter, at der i arbejdstiden skal være en passende temperatur for de ansatte i arbejdsrummet.

Hvad der er en passende temperatur, afhænger af hvilke arbejdsmetoder der anvendes, og hvilke fysiske anstrengelser, der er i forbindelse med arbejdet.

Af Arbejdstilsynets vejledning fremgår det, at temperaturen ved stillesiddende arbejde under normale klima- og arbejdsforhold ikke bør komme under 18 °C. I vejledningen står også, at temperaturen under normale klima- og arbejdsforhold generelt bør holdes på 20-22 °C ved stillesiddende arbejde.

Når vi sænker temperaturen to grader, sørger Kalundborg Kommune for, at temperaturen så vidt muligt ikke vil nå længere ned end 19 °C. Derved vil vi fortsat være med til at prioritere et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle ansatte i Kalundborg Kommune.

Processen fremover
Direktionen har nedsat en styregruppe til at håndtere udfordringerne igennem den kommende vinterperiode. I styregruppen er der bred repræsentation fra de forskellige områder.

I gruppen vil der blive fulgt op på de iværksatte tiltag, og der vil blive arbejdet med implementering af yderligere forslag til tiltag, der kan nedbringe energiforbruget.

Gruppen har desuden fokus på, at der er det nødvendige beredskab i forbindelse med eventuelle strømafbrydelser.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag 1 sag energitiltag meddelelse KAI 25102022

Bilag 2 sag energitiltag mail til ledere 25102022-PC19882

Punkt 10: Gensidig orientering

Beslutning

-

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljø (fast punkt)

MED uddannelse (fast punkt)

Orientering om nye projekter (fast punkt)