

REFERAT Direktionen d. 27-02-2023

Mødedato	Mandag d. 27. februar 2023 kl. 12:30
Mødested	Raklevgården
Mødedeltagere	Jan Lysgaard Thomsen, Michael Gravesen, Søren Ole Sørensen, Michel van der Linden

Indholdsfortegnelse

Decentrale direktionsmøder - Det sociale voksenområde 1	3
Rammeprogram for lederkonferencen 2023.....	4
Strategisk drøftelse med Hovedudvalget.....	5
Lukket: Råderumskatalog B 2024, Disposition for temagruppe 5, Organisatoriske og strukturelle til Lokal Løndannelse 2023.....	6 7
Lukket: Revision af Kommunalbestyrelsens vejledninger og retningslinjer.....	8
Lukket: Finansieringsmodel for ansvars- og arbejdsskadeforsikring.....	9
Lukket: Købekort og betalingskort i Kalundborg Kommune.....	10
Lukket: Overførsler 2022 til 2023.....	11
Valg af emner til drøftelse med borgmesteren.....	12
Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling.....	13
Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen.....	14
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Decentrale direktionsmøder - Det sociale voksenområde 1

21-046857K

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Direktionen har besluttet at rykke ét direktionsmøde (som udgangspunkt det sidste møde hver måned) ud af Direktionens mødelokale og afholde det hos en decentral afdeling. På det decentrale møde giver afdelingen en orientering om stedet. Dette møde afholdes hos Det sociale voksenområde 1, på Raklevgården.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Udover den normale dagsorden til møderne, vil den udvalgte arbejdsplads få mulighed for at præsentere afdelingen (15 – 30 minutters oplæg), med deltagelse af ledere og medarbejderrepræsentanter.

Oplægget skal give et nuanceret billede af afdelingen, blandt andet med fokus på eventuelle ledelsesmæssige udfordringer samt de succeser arbejdspladsen er særligt stolte af. Der er en forventning om, at Ledelses- og styringsgrundlaget samt Fælles Retning inddrages i oplægget.

Månedens decentrale møde bliver holdt hos Det sociale voksenområde 1, hvor centerchef Rie Christensen deltager sammen med afdelingsleder Hanne Bruhn-Jensen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 2: Rammeprogram for lederkonferencen 2023

23-002303

Beslutning

Drøftet. Planlægningen fortsættes, herunder afklaring af muligheder for eksterne oplægsholdere. Direktionen følger op på sagen inden sommerferien.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Direktionen drøftede på mødet den 6. februar, hvilke emner der kunne være relevante at sætte på programmet til årets lederkonference og disse punkter skal nu drøftes yderligere.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Direktionen skal fortsætte drøftelsen af, hvilke punkter der skal være en del af lederkonferencen 2023, der afholdes den 30. og 31. oktober.

HR har på baggrund af drøftelsen den 6. februar udarbejdet det vedhæftede rammeprogram, der beskriver de udvalgte punkter.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Rammeprogram februar 2023

Punkt 3: Strategisk drøftelse med Hovedudvalget

20-003248K

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Der er planlagt en strategisk drøftelse med Hovedudvalget den 7. marts og Direktionen skal drøfte hvilke punkter der skal behandles på mødet.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Den strategiske drøftelse med Hovedudvalget er planlagt til den 7. marts kl. 13.00 - 16.00.

Direktionen skal drøfte hvilke punkter der skal behandles på mødet og følgende emner blev italesat på Direktionens møde den 6. februar 2023:

- Forberedelse til Planseminar (samme indhold som der gives på niveau 2 ledermødet den 7. marts 2023)
- Opfølgning på arbejdet med Råderumskataloget og den afholdte workshop med niveau 2 lederne, også den 7. marts 2023
- Tilbage melding på direktionsseminaret 2023

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 4: Lukket: Råderumskatalog B 2024, Disposition for temagruppe 5, Organisatoriske og strukturelle tiltag

23-000328

Punkt 5: Lokal Løndannelse 2023

23-000139

Beslutning

Drøftet. Strategien justeres med de faldne bemærkninger.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Til brug for direktionens og siden Hovedudvalgets drøftelse af lokal løndannelse 2023 vedlægges udkast til strategi, tids- og handleplan samt håndtering af Lokal Løndannelse 2023.

Indstillinger

Personalechefen indstiller, at direktionen drøfter strategien for lokal løndannelse 2023.

Behandling

Direktionen, Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Notatet for 2023 beskriver processen, samt tids- og handleplan for håndtering af Lokal Løndannelse i 2023. Der lægges op til, at lønforhandlingerne afsluttes i 2023.

Personalechefen anbefaler, at lokal løndannelse igen i 2023 tilgås i perspektivet af den væsentlige stigning i prisudviklingen, som truer reallønnen. Samtidigt er lønudviklingen på det private område styrende for kommunerne gennem reguleringsordningen, og vi stræber derfor efter ikke at bidrage til en kommunal lønudvikling, der overstiger 80% af lønudviklingen i den private sektor. En sådan lønudvikling har i givet fald negativt gennemslag i reguleringsordningen og de aftalte generelle lønstigninger i overenskomstperioden.

Det præciseres, at nye aftaler om lokal løndannelse som udgangspunkt træder i kraft 1. april 2023.

Mere konkret indebærer anbefalingen, at:

1. Kalundborg Kommune fastholder lokalløns aktuelle andel af den samlede løn.
2. forhåndsftaler fortsat forenkles med henblik på at frigive råderum til individuel løndannelse
3. aftaler om individuel løndannelse alene aftales på baggrund af:
 1. særlige innovative tiltag og indsatser
 2. særlige indsatser, der har skabt effektivisering i organisationen
 3. en særligt kvalificeret og effektiv opgaveløsning
 4. tidligere konkrete aftaler om lokalløn ift. en særlig indsats, hvor aftalegrundlaget er opnået.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Strategi Lokal Løndannelse 2023

Punkt 6: Lukket: Revision af Kommunalbestyrelsens vejledninger og retningslinjer

23-002725

Punkt 7: Lukket: Finansieringsmodel for ansvars- og arbejdsskadeforsikring

23-001750

Punkt 8: Lukket: Købekort og betalingskort i Kalundborg Kommune

23-001936

Punkt 9: Lukket: Overførsler 2022 til 2023

22-016286

Punkt 10: Valg af emner til drøftelse med borgmesteren

21-102762

Beslutning

Drøftet. Ingen aktuelle emner.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Valg af emner til drøftelse med borgmesteren på næste Direktionsmøde.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller, at temaet for drøftelse med borgmesteren vælges.

Behandling

Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 11: Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling

Punkt 12: Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen

Punkt 13: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 14: Eventuelt

Beslutning

Taget til efterretning.