

REFERAT Direktionen d. 31-10-2022

Mødedato Mandag d. 31. oktober 2022 kl. 12:30

Mødested Direktionens mødelokale

Mødedeltagere Michael Gravesen, Jan Lysgaard Thomsen, Michel van der Linden, Søren Ole Sørensen

Indholdsfortegnelse

Lukket: Drøftelse af chefløn.....	3
Lukket: Sygefravær i 2021 og 2022.....	4
Styregruppemøde - Udviklingsstrategi.....	5
Lukket: Opfølgning på temadag den 13/10 om administrative effektiviserings- og reduktionsmuligt	7
Kommunalbestyrelsens mødebehandling af Ankestyrelsens statistik over omgørelsesprocenten (Da	8
Lukket: Valg af emner til drøftelse med borgmesteren.....	10
Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling.....	11
Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen.....	12
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Lukket: Drøftelse af chefløn

22-000672

Punkt 2: Lukket: Sygefravær i 2021 og 2022

21-102419

Punkt 3: Styregruppemøde - Udviklingsstrategi

22-002208

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen har den 24. august 2022 godkendt en procesplan med henblik på at Kommunalbestyrelsen inden årsskiftet 2023/2024 kan beslutte og offentliggøre en strategi for kommunens udvikling jf. Planlovens § 23 a. Direktionen fungerer som styregruppe.

Indstillinger

Direktøren indstiller,

1. at direktionen som styregruppe for processen og på baggrund af en indledende orientering om projektstatus drøfter forelagte problemstillinger

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Projektorganisering

Der er nedsat en tværfaglig projektgruppe i administrationen, der udarbejder et forslag til udviklingsstrategi, som ventes fremlagt til politisk behandling i januar 2023. Direktionen fungerer som styregruppe undervejs i processen frem mod forventet endelig vedtagelse af udviklingsstrategien i juni 2023. Styregruppen vil løbende blive orienteret om status af projektleder og have mulighed for at drøfte eventuelle problemstillinger.

Om udviklingsstrategien

Ifølge planlovens § 23 a skal der udarbejdes en planstrategi og en Agenda-21 strategi inden udgangen af andet år af Kommunalbestyrelsens valgperiode, dvs. udgangen af 2023.

Planstrategien (i det følgende kaldet Udviklingsstrategi) er Kommunalbestyrelsens strategiske plan for udvikling. Den sætter retningen for den kommende kommuneplan (kommuneplan 2025-2036) ved at angive hvilke strategiske indsatsområder Kommunalbestyrelsen vil arbejde med i den kommende kommuneplanperiode og hvilke emner, der skal revideres i kommuneplanen.

Udviklingsstrategien tager sit udgangspunkt i kommunens vision. Visionen sætter retningen – den viser, hvor vi vil hen. Udviklingsstrategien beskriver, hvordan vi med udgangspunkt i en helhedsorienteret tilgang på tværs af sektorer vil arbejde for, at kommunen er et godt sted at bo og leve, uddanne sig, arbejde og et godt sted at etablere og drive virksomhed.

Udviklingsstrategien skal inspirere til samarbejde på tværs af sektorer. Kommuneplanen beskriver de fysiske rammer for udviklingen. Politikker, strategier og handlingsplaner (nuværende og kommende) konkretiserer, hvordan vi vil nå vores mål.

Udviklingsstrategien skal derfor dels beskrive de strategiske indsatsområder, som Kommunalbestyrelsen vil arbejde med de kommende år, dels hvordan den forventede økonomiske udvikling i kommunen vil komme til udtryk i den fysiske planlægning og endelig, hvilken udvikling den fysiske planlægning kan være med til at skabe.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

19-09-2022 Direktionen
Drøftet.

Punkt 4: Lukket: Opfølgning på temadag den 13/10 om administrative effektiviserings- og reduktionsmuligheder

22-011349

Punkt 5: Kommunalbestyrelsens mødebehandling af Ankestyrelsens statistik over omgørelsesprocenten (Danmarkskortet)

22-012348

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen skal inden årets udgangs behandle Ankestyrelsens statistik over antallet af omgjorte sager på Servicelovens område ("Danmarkskortet")- og i den forbindelse tage stilling til om der skal udarbejdes en handlingsplan for nedbringelse af antallet af omgjorte sager. En bearbejdning af de data, der ligger bag Danmarkskortet, viser, at de 92 påklagede sager i 2021 fordeler sig over 24 forskellige sagsemner (sagsområder), hvorfor det kan være vanskeligt at se hvad en evt. handlingsplan skal indeholde. Spørgsmålet er, om der skal iværksættes andre generelle tiltag for at nedbringe antallet af omgjorte sager.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller,

1. at der udarbejdes en sag til politisk behandling på december-møderne
2. at indstillingen til politisk niveau om og i givet fald hvordan, der skal arbejdes med nedbringelse af omgørelsesprocenten, drøftes på et møde deltager af relevante chefer, chefjuristen samt borgerrådgiveren inden udarbejdelse af sagsfremstillingen.

Behandling

Direktionen

Sagsfremstilling

"Danmarkskortet" belyser antallet af kommunens sager på servicelovens område, som enten omgøres/ændres eller hjemvises til fornyet sagsbehandling i forhold til det samlede antal sager, der påklages til Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten forholder sig således ikke til det samlede antal afgørelser, der træffes i kommunen. Den forholder sig heller ikke til hvor mange af de hjemviste sager, der efterfølgende stadfæstes.

"Danmarkskortets" bagvedliggende statistikker, som er offentliggjort på Ankestyrelsens hjemmeside, er på Servicelovens område opdelt på ca. 55 forskellige sagsemner (sagsområder). Af et samlet antal afgørelser på 1.157, er 92 påklaget til Ankestyrelsen, hvoraf 25 er hjemvist til fornyet sagsbehandling og 8 omgjort. Afgørelserne er fordelt på 24 forskellige sagsområder med følgende i "top 5":

- Hjælpebidler, § 112 – 17 sager med en omgørelsespct. på 35,3
- Tabt arbejdsfortjeneste, §§ 44 & 45 – 14 sager med en omgørelsespct. på 50
- Merudgifter, §100 – 9 sager med en omgørelsespct. på 44,4
- Hjemmehjælp § 83 – 6 sager med en omgørelsespct. på 33,3.
- Midlertidigt botilbud – 6 sager med en omgørelsesprocent på 16,7%

Antallet af omgjorte sager udgør 33 af kommunens 1.157 afgørelser - svarende til ca. 2,85% - fordelt på 24 forskellige sagsområder. Det kan være vanskeligt på den baggrund at udpege konkrete indsatsområder - og dermed udarbejde en handlingsplan.

Spørgsmålet er naturligvis, om enten antallet af påklagede sager eller antallet af omgjorte sager kan påvirkes i positiv retning gennem en mere generel indsats.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen budgetmæssige konsekvenser af sagen.

Bilag

Notat til direktionen.docx

Punkt 6: Lukket: Valg af emner til drøftelse med borgmesteren

21-102762

Punkt 7: Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling

Punkt 8: Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen

Punkt 9: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 10: Eventuelt

Beslutning

-