

# REFERAT Direktionen d. 22-06-2026

**Mødedato** Mandag d. 22. juni 2026 kl. 13:00

**Mødested** Direktionens kontor

**Mødedeltagere** Michel van der Linden, Jan Lysgaard Thomsen, Thomas Knudsen, Michael Gravesen

## Indholdsfortegnelse

Lukket: Udviklingsstrategi - første drøftelse i direktionen.....	3
Lukket: Beslutning om materiale til budgetseminar.....	4
Lukket: Budgetnotat: internationaliseringsprojekt.....	5
Lukket: Budgetnotat - Ny model for rekruttering af valgtilforordnede.....	6
Lukket: Budgetnotat: Borgerforslag.....	7
Beslutning om udvalgenes pejlemærker for valgperioden 2026-2029.....	8
Beslutning om udpegning af to bestyrelsesmedlemmer til Center for Specialundervisning (CSU).....	9
Orientering fra Økonomiudvalgsmødet og koordinering af sager til politisk behandling.....	11
Lukket: Drøftelse af sager på vej til udvalgsbehandling.....	12
Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen.....	13
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	14
Eventuelt.....	15

# **Punkt 1: Lukket: Udviklingsstrategi - første drøftelse i direktionen**

26-000257

## **Punkt 2: Lukket: Beslutning om materiale til budgetseminar**

26-004375

## **Punkt 3: Lukket: Budgetnotat: internationaliseringsprojekt**

25-008955

## **Punkt 4: Lukket: Budgetnotat - Ny model for rekruttering af valgtilforordnede**

26-006760

## **Punkt 5: Lukket: Budgetnotat: Borgerforslag**

26-007229

# **Punkt 6: Beslutning om udvalgenes pejlemærker for valgperioden 2026-2029**

26-004294

## **Beslutning**

Anbefales.

## **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Kommunalbestyrelsen behandlede den 29. april 2026 procesplan for udarbejdelse af pejlemærker for valgperioden 2026-2029. Kommunens fagudvalg og Økonomiudvalg har i maj og juni 2026 behandlet egne pejlemærker for valgperioden. Med denne sag forelægges de samlede pejlemærker til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at sagen godkendes.

### **Behandling**

Direktionen, Børn- og Familieudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget, Teknik-, Natur- og Miljøudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Udvalg for Samfundssikkerhed og Beredskab, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

### **Sagsfremstilling**

Der forelægges nu de pejlemærker, som fagudvalg og Økonomiudvalg anbefaler at der arbejdes med i valgperioden.

Pejlemærkerne er vedlagt som bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Bilag**

Pejlemærker TNMU 040626

Strategiske pejlemærker ÆSU 2026-2029

Børn- og Familieudvalgets pejlemærker

Kultur og fritidsudvalgets pejlemærker 2026

Social- og Beskæftigelsesudvalgets pejlemærker for 2026-2029

Pejlemærker Udvalg for Samfundssikkerhed og Beredskab

Økonomiudvalgets pejlemærker 2026-2029

# Punkt 7: Beslutning om udpegning af to bestyrelsesmedlemmer til Center for Specialundervisning (CSU)

26-006373

## Beslutning

De to relevante fagcenterchefer udpeger hver en repræsentant.

## Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Som følge af ny konstitueringsperiode og en revideret styrelsesvedtægt for CSU (godkendt 25. marts 2026 og trådt i kraft 1. april 2026), skal direktionen administrativt udpege to medlemmer til CSU's bestyrelse. Sagen skal behandles i direktionen med henblik på udpegning af de to medlemmer for denne valgperiode.

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at der træffes beslutning om udpegning af to medlemmer til bestyrelsen for CSU (Center for Specialundervisning).

## Behandling

Direktionen.

## Sagsfremstilling

I henhold til den godkendte styrelsesvedtægt for CSU den 25. marts 2026 skal der administrativt udpeges to medlemmer til bestyrelsen (på vegne af Kommunalbestyrelsen). Som en del af den nye konstitueringsperiode er der derfor behov for udpegning af to medlemmer i bestyrelsen for CSU for denne valgperiode.

Bestyrelsen for CSU er sammensat af 7-9 medlemmer:

- 2 repræsentanter fra handicaporganisationer
- 2-3 medarbejderrepræsentanter
- 1-2 elevrepræsentanter
- 2 medlemmer udpeget administrativt på vegne af Kommunalbestyrelsen

Ændringen i bestyrelsens sammensætning skete som en del af organisatoriske ændringer, herunder sammenlægningen af STU, og et behov for en bred repræsentation.

Ved udpegningen kan følgende hensyn indgå:

- Ledelsesmæssigt mandat og organisatorisk forankring
- Hensigtsmæssig balance mellem myndighed og udfører, herunder opmærksomhed på roller
- Relevante kompetencer i forhold til målgruppen og CSU's opgavefelt
- Afklaring af habilitetsforhold

Det er forventningen, at den administrative udpegning understøtter bestyrelsens opgaveløsning, herunder eventuelle principper for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for CSU, eksempelvis om det er en fordel med forvaltningschefer, afdelingsledere, medarbejdere i forvaltningen, andre institutioner mv. Derudover er forventningen, at udpegningen understøtter arbejdet i bestyrelsen som et kvalificeret strategisk og fagligt forum med tydelig rolle- og ansvarsfordeling.

Bestyrelsen har ansvar for den overordnede strategiske og faglige retning for CSU, herunder fastlæggelse af budget inden for den økonomiske ramme, principper for skolens undervisningstilbud, medvirke ved byggesager og forslag om bygningernes forbedring, fastlægge skolens værdigrundlag samt samarbejde med pårørende og øvrige aktører om løsningen af skolens sociale opgaver.

Der har tidligere været vægt på repræsentation fra både børne- og ungeområdet samt beskæftigelsesområdet, herunder Jobcentret, med henblik på at sikre sammenhæng i opgaveløsningen, særligt i relation til FGU og STU. I 2022 blev Unge- og Beskæftigelsesudvalget etableret, som betød en politisk beslutning om en repræsentant fra jobcentret i bestyrelsen, således at der var udpeget en medarbejderrepræsentant i bestyrelsen fra både Fagcenter Børn, Læring og Uddannelse og Jobcentret. Årsagen var, at jobcentret overtog ansvaret for den forberedende grunduddannelse (FGU) og visitation til den særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).

Det forventes, at direktionen fremadrettet vil få en sag til beslutning om udpegning af de to bestyrelsesmedlemmer snarest muligt efter hvert kommunalvalg. Valget af de to bestyrelsesmedlemmer gælder for en 4-årig periode - svarende til den kommunale valgperiode. I tilfælde af at en af de to udpegede fratræder sin bestyrelsespost skal direktionen forholde sig til udpegningen igen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Punkt 8: Orientering fra Økonomiudvalgsmødet og koordinering af sager til politisk behandling**

25-013522

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Fast punkt på Direktionens dagsorden efter Økonomiudvalgsmøder, hvor der orienteres fra Økonomiudvalgsmødet, og hvor sager på vej til politisk behandling koordineres.

### **Indstillinger**

Stabschefen indstiller, at

1. der følges op på Økonomiudvalgsmødet.
2. at sager på vej til politisk behandling koordineres.

### **Behandling**

Direktionen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Punkt 9: Lukket: Drøftelse af sager på vej til udvalgsbehandling**

## **Punkt 10: Lukket: Orientering om sager på vej til Direktionen**

## **Punkt 11: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen**

## **Punkt 12: Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**