

REFERAT Direktionen d. 20-01-2020

Mødedato Mandag d. 20. januar 2020 kl. 12:30

Mødested Holbækvej 141 B, Kalundborg

Indholdsfortegnelse

Lukket: Licensomkostninger, fordeling i organisationen (arbejdspladsafgift).....	3
Lukket: Hensigtserklæringer, sammendrag og opfølgning - budget 2020.....	4
Sygefraværsindsats - status.....	5
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	7
Lukket: Orientering om sager på vej.....	8
Eventuelt.....	9

**Punkt 1: Lukket: Licensomkostninger, fordeling i organisationen
(arbejdspladsafgift)**

Punkt 2: Lukket: Hensigtserklæringer, sammendrag og opfølgning - budget 2020

Punkt 3: Sygefraværsindsats - status

Sagsfremstilling

3. Sygefraværsindsats - status

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-34289

J.nr.: 81.28.00

Dokumentnr.: 326-2020-13105

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Direktionen har bedt HR & Personale om en redegørelse for sygefraværsindsatsen i 2019 – herunder hvilke steder, der er besøgt og hvordan.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Sygefraværsindsatsen har i 2019 især koncentreret sig om de skoler, hvor sygefraværet var højest – Firhøjskolen, Gørlev Skole, Nyrupskolen, Rørby Skole, Skolen på Herredsåsen og Svejle Skole. Indsatsen er søgt forankret lokalt gennem kvartalsvise møder med trioerne, som har forpligtet sig til at øge fokus på sygefraværet og arbejde med konkrete tiltag. Eksempel på materiale anvendt til møde med trio på Svejle skole er vedhæftet.

Det lokale fokus har fået korttidsfraværet til at falde. Langtidsfraværet har derimod været vanskeligere at arbejde med, da det oftest skyldes forhold, der ikke kan tilskrives arbejdspladsen.

Skole	Korttidsfravær 2018	Korttidsfravær 2019	Langtidsfravær 2018	Langtidsfravær 2019	Total 2018	Total 2019
Firhøjskolen	3,4	2,5	5,8	1,2	9,2	3,8
Gørlev Skole	3,5	2,8	3,3	3,4	6,8	6,2
Nyrupskolen	2,7	2,3	2,6	4,0	5,0	6,6
Rørby Skole	3,6	3,2	5,1	1,0	8,7	4,1
Skolen på Herredsåsen	2,9	2,6	2,2	2,2	5,1	4,9
Svejle Skole	2,4	2,4	3,9	0,9	6,3	3,3

I 2019 har der også været fokus på sygefraværet i Bo & Aktivitet og IP Nord. Begge steder kunne indsatsen med fordel fortsætte i 2020, da selv en lille reduktion i fraværet vil have en positiv betydning for Kalundborg Kommunes samlede fravær.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Direktionens møde den 20. januar 2020:

Direktionen besluttede, at prioritere fokus på udvalgte områder.

HR udarbejder en plan herfor og afstemmer denne med de enkelte direktører.

Bilag

Svebølle skole sygefravær 21.10.2019

Punkt 4: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 5: Lukket: Orientering om sager på vej

Punkt 6: Eventuelt

Sagsfremstilling

6. Eventuelt

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-43896

J.nr.: 00.01.10

Dokumentnr.: 326-2019-276406

Direktionens møde den 20. januar 2020:

Direktionen ønsker en status over hvilke it-systemer, der står for at skulle rulles ud i organisationen de næste 2 år, og hvornår de forventes implementeret.