

# REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 10-10-2022

**Mødedato** Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 16:00

**Mødested** Professionshøjskolen Absalon, Campus Kalundborg

**Mødedeltagere** Hans Munk, Karl-Åge Hornshøj Poulsen, Martin Schwartzbach, Tina Beck-Nilsson, Niels Erik Danielsen

## Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Rundvisning og introduktion til Professionshøjskolen Absalon, Campus Kalundborg.....	4
Beslutning af mødeplan for 2023.....	5
Delegationsplan, politiske udvalg 2022.....	7
Unge- og Beskæftigelsesudvalgets opfølgning på egne politiske mål- og pejlemærker for valgperiode.....	8
Drøftelse af indsatser for sygemeldte borgere.....	10
Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet juli 2022.....	11
Budgetopfølgning pr. 31. august 2022 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget.....	12
Gensidig orientering.....	14
Punkter til kommende møder.....	15
Underskriftsark.....	16

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

### **Beslutning**

Udvalget anmodede om en orientering om § 81 i aktivloven om enkeltydelser og fik samtidig tilsendt Beskæftigelsesministerens brev til kommunerne om hjælp til stigende priser på elektricitet og varme samt KL's svar til Beskæftigelsesministeren.

## **Punkt 2: Rundvisning og introduktion til Professionshøjskolen Absalon, Campus Kalundborg**

22-011696

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Rundvisning og introduktion til Professionshøjskolen Absalon, Campus Kalundborg.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at rundvisning og introduktion tages til efterretning.

### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at besøge og få en introduktion til Jobcentrets forskellige samarbejdspartnere. Denne gang finder besøget sted hos Professionshøjskolen Absalon, Campus Kalundborg. Campuschef Conni Simonsen og ledelseskonsulent Tomas Bech Madsen vil stå for introduktionen.

På Campus Kalundborg er følgende uddannelser: Diplomingeniør i bioteknologi, diplomingeniør i maskinteknologi og bioanalytiker.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## Punkt 3: Beslutning af mødeplan for 2023

21-039620K

### Beslutning

Anbefales med følgende bemærkninger:

- Udvalgmøderne stater kl. 17:00 i stedet for kl. 16:00
- Udvalgmødet den 8. november 2023 starter kl. 16:00, så det er muligt herefter at køre til JobCamp.
- Udvalget foreslår, at der tilføjes et dialogmøde med Ældre- og Sundhedsudvalget i slutningen af 2023.

### Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Den politiske mødeplan for 2023 for Kommunalbestyrelsen og udvalg forelægges til godkendelse.

## Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller, at mødeplanen godkendes.

## Behandling

Direktionen, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Socialudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Seniorrådet, Handicaprådet, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

## Sagsfremstilling

Udgangspunktet i forslaget er, at mødedage og tidspunkter er som besluttet på de konstituerende møder i henholdsvis Kommunalbestyrelse og udvalg samt evt. senere aftalte ændringer.

Udover møder i Kommunalbestyrelsen og udvalgene er følgende dialogmøder indarbejdet:

- 1 årligt dialogmøde mellem Ældre- og Sundhedsudvalget og Børn- og Familieudvalget
- 1 årligt dialogmøde mellem Ældre- og Sundhedsudvalget og Socialudvalget
- 1 årligt dialogmøde mellem Unge- og Beskæftigelsesudvalget og Børn- og Familieudvalget

Handicaprådet:

- 1 årligt dialogmøde med Ældre- og Sundhedsudvalget og Socialudvalget
- 1 dialogmøde hver andet år med øvrige fagudvalg. I 2023 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Seniorrådet:

- 1 årligt dialogmøde med Kultur- og Fritidsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget - delt i 2 møder i forlængelse af hinanden, hvis muligt
- 2 årlige dialogmøder med Ældre- og Sundhedsudvalget, et i 1. halvår og et i 2. halvår

De afvigelser, der fremgår af forslaget, skyldes helligdage, mødesammenfald o.l.

Mødetidspunkterne er koordineret med regionsrådsmøder, seminarer for Regionsrådet, samt årsmøder i KL-regi for de politiske udvalg.

Forslag til mødeplan er vedlagt som BILAG.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Sagens forløb**

26-09-2022 Direktionen

Anbefales. Den politiske behandling af mødeplanen ønskes næste år fremrykket til september.

03-10-2022 Ældre- og Sundhedsudvalget

Anbefales med den ændring, at mødet den 2. januar 2023 flyttes til den 9. januar 2023.

03-10-2022 Teknik- og Miljøudvalget

Anbefales.

04-10-2022 Kultur- og Fritidsudvalget

Anbefales.

04-10-2022 Børn- og Familieudvalget

Anbefales.

06-10-2022 Socialudvalget

Anbefales.

10-10-2022 Seniorrådet

Da møderne for Seniorrådet er planlagt til afholdelse ca. en uge efter et møde i Ældre- og Sundhedsudvalget (ÆSU) flyttes mødet i januar, da ÆSU har ønsket at flytte deres møde. Seniorrådsmødet afholdes derfor den 16. januar 2023.

## **Bilag**

kalender-2023-01

kalender-2023-02

## **Punkt 4: Delegationsplan, politiske udvalg 2022**

22-006033

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Den nuværende delegationsplan blev godkendt den 31. oktober 2018. Delegationsplanen skal gennemgås - og hvis nødvendigt ajourføres - af Kommunalbestyrelse, mindst en gang i funktionsperioden. De administrative partnerskabsholdere har hver især gennemgået planen på eget område og foreslået ajourføringer. Derudover er Unge- og Beskæftigelsesudvalget blevet tilføjet. Det samlede forslag fremlægges til godkendelse.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at forslag til "Delegationsplan for de politiske udvalg" godkendes.

### **Behandling**

Direktionen, Børn- og Familieudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

### **Sagsfremstilling**

Udover de ændringer, der er en følge af at Unge- og Beskæftigelsesudvalget er blevet oprettet, indeholder vedlagte forslag til delegationsplan kun enkelte nye delegerationer og tilrettelser i forhold til den eksisterende plan.

Ændringerne i forhold til den eksisterende delegationsplan er markeret i bilaget, så de med tydelighed fremgår. Derudover er der en kolonne med bemærkninger, hvor det har relevans. Denne kolonne er til intern orientering og bliver taget ud af den vedtagne delegationsplan inden den offentliggøres.

Det bemærkes at udvalgene kun skal behandle den specifikke del af delegationsplanen, der vedrører eget område. Den samlede delegationsplan er alene medsendt til orientering og for at give et samlet billede.

Delegationsplanen er oprindelig udarbejdet ud fra følgende principper og formål, som er søgt fastholdt:

- enkelhed og overskuelighed,
- delegerationerne baserer sig både på områder, hvor der specifikt tidligere er truffet beslutning om delegation, områder hvor det har vist sig hensigtsmæssigt typiske som led i en forenkling/afbureaukratisering og lovgivningsmæssige delegerationsforbud.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Direktionens møde den 26. september 2022:**

Anbefales.

### **Bilag**

Delegationsplan til politisk niveau, okt. 2022

# Punkt 5: Unge- og Beskæftigelsesudvalgets opfølgning på egne politiske mål- og pejlemærker for valgperioden 2022 - 2025

22-012295

## Beslutning

- Der følges op på resultaterne af pejlemærke-indsatserne via de effektindikatorer, som udvalget besluttede på mødet den 8. juni 2022.
- Årsopfølgning på effektindikatorerne drøftes på udvalgmødet den 8. marts 2023 forud for planseminaret, som afholdes den 23. - 24. marts 2023.
- Pejlemærke-indsatserne drøftes løbende på udvalgmøderne. Første tema er ungeindsatsen på udvalgmødet den 30. november 2022.

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde den 24. august 2022 Kommunalbestyrelsens pejlemærker for indeværende valgperiode. Pejlemærkerne er udarbejdet af fagudvalgene og det videre arbejde med de enkelte pejlemærker forankres her.

### Indstillinger

Direktøren indstiller

- At udvalget drøfter hvordan udvalget følger op på egne pejlemærker.

### Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

Fagudvalgene behandlede på sine møder i foråret og forsommeren 2022 egne politiske mål og pejlemærker i valgperioden 2022 – 2025. Hvilket ledte frem til at Kommunalbestyrelsen på sit møde den 24. august besluttede Kommunalbestyrelsens mål og pejlemærker for indeværende valgperiode.

Det videre arbejde med de politiske mål og pejlemærker forankres i fagudvalgene.

På den baggrund anbefaler direktøren, at Unge- og udvalget drøfter, hvordan de ønsker at arbejde med de enkelte pejlemærker, herunder om der er behov for prioritering og i hvilken grad pejlemærkerne kan forfølges med igangværende indsatser eller om der er behov for nye initiativer.

Kommunalbestyrelsen modtager på det årlige planseminar, en samlet status på arbejdet med pejlemærkerne.

De af Kommunalbestyrelsen godkendte mål og pejlemærker for Unge- og beskæftigelsesudvalget er følgende:

1. Alle unge skal have en plads i fællesskabet og komme godt på vej i uddannelse og job.
2. Virksomhederne skal understøttes i at rekruttere, kompetenceudvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft.
3. Udsatte borgere skal bringes tættere på arbejdsmarkedet.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

## **Punkt 6: Drøftelse af indsatser for sygemeldte borgere**

22-012147

### **Beslutning**

Drøftet - udvalget fik desuden en kort orientering og drøftelse af sammenhæng mellem konto 5 og konto 6.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Drøftelse af viften af mulige indsatser for sygemeldte borgere.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget har ytret ønske om at drøfte viften af konkrete indsatser i Jobcentret. Jobcentrets afdelingsleder for Fastholdelse, Pia Johannesen, vil indlede med en introduktion til afdelingens vifte af forskellige indsatser (lovpligtige og ikke-lovpligtige), der i dag er rettet mod borgere på sygedagpenge og jobafklaring.

Afdelingens fokus er på den ene side at sikre, at sygemeldte fastholdes i beskæftigelse eller hurtigt vender tilbage til beskæftigelse i enten ordinært job eller fleksjob. For borgere, hvor der ikke er muligheder for at sikre tilknytning til arbejdsmarkedet på sigt, er der fokus på at sikre afklaring til førtidspension.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

# Punkt 7: Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet juli 2022

22-003503

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Resume og sagens baggrund

Jobcentret fremlægger månedligt rapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk. Rapportering med tal for juli 2022 fremlægges her til orientering.

### Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Jobcentret fremlægger tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. juli 2022 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilt tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne juli 2022 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper juli 2022 er vedlagt som bilag 2.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Bilag

Bilag 1 - Udvikling ydelsesgrupper juli 2022

Bilag 2 - Unge ydelsesgrupper juli 2022

# Punkt 8: Budgetopfølgning pr. 31. august 2022 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

22-002433

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Økonomistaben fremlægger budgetopfølgning pr. 31. august 2022. Dispositionsregnskaberne viser et samlet merforbrug på -3,2 mio. kr. i forhold til korrigeret budget (ved sidste budgetopfølgning et forventet merforbrug på -4,9 mio. kr.).

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Baggrunden for budgetopfølgningen er partnerskabsholdernes dispositionsregnskaber.

### *Ændringen i forhold til sidste måned*

Vurderingen efter dispositionsregnskabet for august 2022 (undtaget integrationsområdet) viser et mindreforbrug på 13,6 mio. kr. Integrationsområdet viser med forbrugsniveauet i august et foreløbigt merforbrug på -16,8 mio. kr.

Integrationsområdets budget er endnu ikke tilpasset de ændrede forudsætninger, som følger af krigen i Ukraine. Det månedlige dispositionsregnskab er derfor siden dispositionsregnskabet for maj opdelt i 2 dele. Den ene del handler om integrationsområdet, hvor den budgetmæssige dækning endnu ikke er fuldstændig på plads. Den anden del handler om alle de øvrige områder, hvor der er budgetmæssig dækning.

### *Integrationsområdet*

Regeringen har i den indgåede økonomiaftale tilkendegivet, at den er indstillet på at sikre, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine. Regeringen og KL's vurdering i juni 2022 er, at der ikke er et fyldestgørende overblik over nettomerudgifter i forbindelse med kommunernes modtagelse og håndtering af fordrevne fra Ukraine. I lyset af usikkerheden er parterne enige om senere på året at følge op på økonomien for 2022, når der er større klarhed over udviklingen af krigen, herunder kommunernes merudgifter for 2023.

På integrationsområdet er tilgangen indtil videre fortsat at basere dispositionsregnskabet på det seneste kendte månedsniveau, så der løbende vises en månedsvis akkumulering af merforbruget. Forbruget ventes således at stige hver måned i takt med, at der forventeligt kommer stadig flere flygtninge, som skal tilbydes bolig, integrationsindsatser og forsørgelsesydelse. Forbruget er foreløbigt stagneret i juli og august, hvor der kun har været en lille tilgang af nye ukrainere. Der er usikkerheder forbundet med metoden, bl.a. fordi boligplacering, insatser, forsørgelse samt afregninger ikke nødvendigvis sker parallelt, ligesom det fortsat er et åbent spørgsmål, hvor mange ukrainere, der hurtigt kan sikres job og hvor længe de bliver i landet (betydning for både niveauet af forsørgelsesudgifter og resultattilskud). Administrationen vurderer, at på grund af det usædvanligt usikre vidensgrundlag er det den bedste tilgang til en løbende status på integrationsområdet.

### *Uddannelses- og beskæftigelsesområdet, excl. integration*

Samlet set skønnes der for de øvrige områder et mindreforbrug i 2022. Det skyldes primært et lavere ledighedsniveau ved indgangen til 2022 end forventet, samt at udgifterne til brug af FGU i 2021 har været lavere end budgetteret. FGU-afregningen sker forskudt på tværs af år, således at staten afregner med kommunerne i år for de aktiviteter, der fandt sted sidste år.

Regeringen forventer i Økonomiske Redegørelse fra august 2022 en stigning i ledigheden i 2023 sammenholdt med 2022. Stigningen kan allerede aflæses i den sæsonkorrigerede ledighed fra juni og frem, men regeringen skriver, at indtil videre skyldes hovedparten af ledighedsstigningen den store tilgang af ukrainere. Med baggrund i regeringens vurderinger har administrationen valgt at fastholde samme økonomiske vurdering som ved de seneste økonomiske opfølgninger for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere. Regeringen påpeger dog, at prognosen er mere usikker end normalt på grund af usikkerheder om både vækstudsigter samt antallet af fordrevne ukrainere. Administrationen vil tilpasse de økonomiske vurderinger i takt med ændringer i konjunktursituationen.

Den midlertidige lovgivning omkring covid-19-sygemeldinger betød markant større udgifter til dette område end budgettet i januar-april 2022. Det var således forudsat i budget 2022, at der ikke igen kom midlertidig lovgivning relateret til covid-19. Administrationen forudsætter, at sygedagpengeområdet efter midlertidig covid-19-lovgivning fremadrettet nærmer sig normalt niveau. Dog vil der fortsat være flere sygemeldte som følge af historisk høj beskæftigelse. Aktuelt er der igen uvished om nye bølger af covid-19 og deraf eventuelt særlovgivning, som ikke er indregnet.

I forhold til STU skønner administrationen fortsat, at det er mest realistisk, at forbrug og budget balancerer.

Administrationen forventer dog, at der er en vis sandsynlighed for en mindre stigning i STU-forløb i løbet af efteråret, hvilket der også er budgetmæssig plads til, men de faktiske afgørelser er endnu ikke truffet. Administrationen vil forsøge at afdække den løbende til- og afgang på STU på individniveau, da udgiftsniveauet for de enkelte forløb afhænger meget af de konkrete afgørelser.

#### *Serviceudgifter*

I aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2022 er der sat en ramme for kommunernes samlede udgifter til service. Måltallet for, om Kalundborg Kommune overholder sin del af aftalen, er det oprindeligt vedtagne budget til service.

Der forventes et merforbrug på serviceudgifter på -8,6 mio. kr. (Uændret i forhold til sidste budgetopfølgning). Når merforbruget på serviceudgifter ikke svarer til merforbruget på udvalgets samlede område skyldes det, at langt de fleste områder under udvalget ikke indgår i servicerammen. På områder der ikke er omfattet af servicerammen forventes et mindreforbrug på 5,4 mio. kr. (sidste budgetopfølgning 3,7 mio. kr.). Forskellen i forhold til sidste opfølgning skyldes et mindre træk på overførselsudgifterne og vedrører hovedsageligt kontanthjælp.

#### *Udvalgets anlæg*

Udvalget har pr. 31. august 2022 ingen anlæg.

## **Økonomiske konsekvenser**

Drift 2022: -3,2 mio. kr. i forventet merforbrug.

Serviceramme 2022: -8,6 mio. kr. i forventet merforbrug.

Anlæg 2022: Der forventes ikke mer- eller mindreforbrug.

## **Bilag**

Månedsrapport pr. 31. august 2022 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

## **Punkt 9: Gensidig orientering**

### **Beslutning**

- Orientering om KL-kursus for udvalgsmedlemmer om bedre udvalgsarbejde på beskæftigelsesområdet.
- Orientering om SSP-dag.
- Orientering om opstart af ny ekstraordinær virksomhedsindsats og ansættelse af ny leder, hvor et af de første initiativer er afholdelse af erhvervs-/jobmesse i samarbejde med biotekområdet den 22. november 2022. Program sendes til udvalg, når det er klar.
- Orientering om kommunalt ungepanel under Projekt Generation Fremtiden. Aftalt at man forsøger at få den projektansvarlige medarbejder til at orientere nærmere herom på næste udvalgs møde.

## **Punkt 10: Punkter til kommende møder**

### **Beslutning**

-

## **Punkt 11: Underskriftsark**

### **Beslutning**

-

### **Sagsfremstilling**

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.