

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 16-02-2026

Mødedato	Mandag d. 16. februar 2026 kl. 17:00
Mødested	Mødelokale 8
Mødedeltagere	Ivan Karlsson, Niels Erik Danielsen, Kirsten Skovgaard, Kristian Kallenbach, Kristine Vesterskov Olsen, Gunver Jensen, Mustapha Badr

Indholdsfortegnelse

Orientering og evt. bemærkninger til dagsordenen.....	3
Orientering om udvalgets sammensætning.....	4
Orientering om den del af Styrelsesvedtægt, der vedrører Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årshjul 2026.....	6
Indledende introduktion til arbejdsmarkedsområdet.....	7
Kvartalsorientering om udvikling på arbejdsmarkedet februar 2025.....	8
Beslutning om proces for ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi.....	10
Beslutning om opkrævning af egenbetaling for specialtandpleje.....	12
Beslutning om valg af medlemmer til Indstillingsudvalget.....	14
Orientering om Forebyggelsesdagen 2026.....	15
Orientering om aflønning af borgere i § 103 Beskyttet Beskæftigelse.....	16
Orientering om Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensioner.....	18
Punkter til næste møde(r).....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Orientering og evt. bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Der blev orienteret om Informationsmøde i Svebølle omkring indkvartering af Ukrainske flygtninge.

Der blev orienteret om Klub Vi.

Sagsfremstilling

KL Social- og Sundhedspolitisk Forum den 7. til 8. maj 2026.

Punkt 2: Orientering om udvalgets sammensætning

25-008750

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen har udpeget yderligere 2 medlemmer til Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har på sit møde den 27. januar 2026 dels godkendt en ny styrelsesvedtægt, dels udpeget yderligere 2 medlemmer til udvalget.

Det betyder at udvalget ændres fra fra Socialudvalget til Social- og Beskæftigelsesudvalget. og at antal medlemmer i denne valgperiode er 7.

Medlemmerne af Social- og Beskæftigelsesudvalget er:

Gunver Jensen
Niels Erik Danielsen
Mustapha Badr
Kirsten Skovgaard
Ivan Karlsson
Kristine Vesterskov Olsen
Kristian Kallenbach

Dette ændrer ikke på beslutning om hhv. formand og næstformand, som blev truffet på det konstituerende møde den 1. december 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Punkt 3: Orientering om den del af Styrelsesvedtægt, der vedrører Social- og Beskæftigelsesudvalget

26-000366

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Orientering om den del af Styrelsesvedtægt, der vedrører Social- og Beskæftigelsesudvalget. Styrelsesvedtægten for den nye kommunalbestyrelse er godkendt den 27. januar 2026.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har den 27. januar 2026 godkendt Styrelsesvedtægt for Kalundborg Kommune. Styrelsesvedtægten beskriver fordelingen af ansvar og myndighed mellem kommunalbestyrelse, udvalg og borgmester.

Styrelsesvedtægtens primære ændringer er en konsekvens af, at der er oprettet et nyt Social- og Beskæftigelsesudvalg, som varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver på både social- og arbejdsmarkedsområdet.

Administrationen vil på mødet gennemgå den del af vedtægten, som vedrører Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Den nye styrelsesvedtægt er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Revideret styrelsesvedtægt (ren udgave)

Punkt 4: Orientering om Social- og Beskæftigelsesudvalgets årshjul 2026

26-001179

Beslutning

Taget til efterretning.

Der ønskes en evaluering af Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi.

Afrapportering af KUI og hjemløsestrategi ønskes ind i årshjulet.

Der inviteres til besøgsrunde/er på væresteder, bo- og dagtilbud på Socialområdet

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Administrationen har udarbejdet et forslag til et årshjul, der både fungerer som en tidsplan og rammesætter arbejdet med Social- og Beskæftigelsesudvalgets fokusområder. Udvalget orienteres om administrationens forslag til et årshjul for 2026. Årshjulet kommer til beslutning på næste udvalgmøde i marts 2026.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen og Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et forslag til et årshjul, der både fungerer som en tidsplan og rammesætter arbejdet med Social- og Beskæftigelsesudvalgets fokusområder.

Udvalget orienteres om administrationens forslag til et årshjul for 2026. Årshjulet kommer til beslutning på næste udvalgmøde i marts 2026.

Forslag til årshjul for 2026 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Årsplan 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 5: Indledende introduktion til arbejdsmarkedsområdet

26-000374

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Indledende introduktion til arbejdsmarkedsområdet for at give det nye udvalg en fælles basisviden om området.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Administrationen vil på det første udvalgsmøde indlede med en bred introduktion til arbejdsmarkedsområdet. Planen er, at udvalget på de løbende møder i 2026 hver gang dykker mere detaljeret ned i et specifikt område/tema, så udvalget over tid opnår en bred basisviden om arbejdsmarkedsområdet. På udvalgsmødet i marts indledes med en tilsvarende bred introduktion til socialområdet.

I regi af KKR Sjælland (kommunekontakttråd) har chefer på arbejdsmarkedsområdet taget initiativ til, at der på tværs af de 17 kommuner er blevet udarbejdet 2 opslagsbøger til medlemmerne i de nye udvalg for arbejdsmarkedsområdet. Opslagsbøgerne giver et overblik over området med lovgivning og økonomi.

Som bilag til sagen er vedlagt opslagsbøgerne ”Centrale begreber på beskæftigelsesområdet” og ”Økonomi på beskæftigelsesområdet - økonomiordbog”.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Centrale begreber på beskæftigelsesområdet (2025)

Bilag 2 - Økonomi på beskæftigelsesområdet - økonomiordbog

Punkt 6: Kvartalsorientering om udvikling på arbejdsmarkedet februar 2025

22-003503

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Jobcentret fremlægger kvartalsvis rapportering og kort analyse om udviklingen på arbejdsmarkedet, der er baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kvartalsrapporteringen om udviklingen på arbejdsmarkedet er efter tidligere politisk ønske understøttet af en kort skriftlig analyse. Den kvartalsvise rapportering er tilrettelagt ud fra, at data fra Jobindsats.dk og Danmarks Statistik altid så aktuelle som muligt (ca. 3 måneders forsinkelse). Herudover er den kvartalsvise rapportering fremadrettet tilpasset, så rapporteringen sker parallelt med 4 af de 6 årlige opfølgninger på dispositionsregnskabet.

Fremadrettet vil der blive rapporteret i måneder: Maj, august og november og marts.

Kvartalsrapporteringen indeholder tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. november 2025 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilte tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Kort analyse

Samlet set for alle målgrupper har udviklingen gennem det seneste år været bedre i Kalundborg end på landsplan og i Region Sjælland.

Andelen af sæsonkorrigerede jobparate ledige er faldet gennem det seneste år i Kalundborg Kommune, mens der har været en stagnation på både landsplan og i Region Sjælland. Gennem de seneste 3 måneder har der været stagnation på både landsplan og i Region Sjælland, men der har været en stigning i ledigheden på 0,1 %-point i Kalundborg Kommune.

Gennem det seneste år har Kalundborg Kommune samlet set haft en mindre stigning end på landsplan og i Region Sjælland blandt borgere på forsørgelsesydelse, der befinder sig i udkanten af arbejdsmarkedet eller uden for arbejdsmarkedet (ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension). Antallet af sygemeldte har vist en faldende tendens gennem det seneste år. Den faldende tendens har dog været lidt mindre i Kalundborg Kommune end på landsplan og i Region Sjælland. Det er i oktober og november 2025, at Kalundborg Kommune har fået flere sygemeldte end på landsplan.

For ungeområdet har udviklingen samlet set fortsat vist en markant mere positiv udviklingstendens end på landsplan og i Region Sjælland gennem det seneste år. Udviklingen for de seneste 3 måneder har været dårligere end på landsplan og i Region Sjælland. Det skyldes, at Kalundborg Kommune i efteråret 2025 har modtaget flere unge ukrainere end på landsplan og i Region Sjælland. Tildelingen af flygtninge mellem kommunerne sker ujævnt, når der ses inden for et enkelt år. Herudover er flere unge sygemeldt i de sidste par måneder, hvilket er samme tendens som for øvrige aldersgrupper.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne november 2025 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper november 2025 er vedlagt som bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 - Udvikling ydelsesgrupper november 2025

Bilag 2 - Unge ydelsesgrupper november 2025

Punkt 7: Beslutning om proces for ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi

26-000367

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Den nye kommunalbestyrelse skal i 2026 formulere og godkende ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk strategi. Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 forlænges i 2026, og at den nye strategi gælder for 2027-2030. Indstillingen indeholder også forslag til procesplan for drøftelser, skrivning og beslutninger frem mod, at kommunalbestyrelsen godkender den nye Arbejdsmarkedspolitisk Strategi inden året udgang.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen orienteres om Social- og Beskæftigelsesudvalgets beslutninger i denne sag.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at

1. Udvalget godkender, at Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 forlænges i 2026.
2. Udvalget godkender, at ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi gælder for 2027-2030.
3. Udvalget godkender forslag til procesplan for Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2027-2030.
4. Sagen sendes til orientering hos Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

En del af Kalundborg Kommunes overordnede, strategiske planlægning og interessevaretagelse i forhold til erhvervsudvikling, uddannelse og rekruttering af arbejdskraft er, at der hvert 4. år formuleres en ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk Strategi.

Det er den nye kommunalbestyrelse, som skal godkende strategien efter indstilling fra det fagudvalg, der har ansvar for arbejdsmarkedsområdet. Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen orienteres derfor om Social- og Beskæftigelsesudvalgets beslutninger i denne sag.

Anbefaler forlængelse af hidtidig strategi i 2026

Administrationen anbefaler, at Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 forlænges, så den også gælder i 2026.

Fordelen ved at forlænge strategien er, at:

- Der opnås et hensigtsmæssig overlap i strategien mellem 2 valgperioder fremadrettet. Anbefalingen er, at den nye strategi gælder for 2027-2030.
- Nye udvalgsmedlemmer får mulighed for at komme med mere kvalificeret input til en ny strategi, da de når at få en grundigere introduktion til et nyt komplekst politikområde.
- Både administration og politikere får et fortsat større overblik over styrker og svagheder samt muligheder og begrænsninger relateret til den nye omfattende Beskæftigelsesreform.

Forslag til procesplan for Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2027-2030

Administrationen anbefaler, at der udarbejdes en dynamisk og agil strategi, hvor fokus er på de overordnede strategiske principper og retningslinjer. Dermed skal strategien give mulighed for løbende at kunne målrette og prioritere indsatser og handlinger, så de afspejler ændringer i behov og muligheder. Det er særligt vigtigt i en periode, hvor der med den nye beskæftigelsesreform er en ændret ramme den lokale beskæftigelsesindsats.

Strategien vil dermed give Social- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen mulighed for at foretage politiske prioriteringer og økonomiske investeringer målrettet lokale behov i det årlige budget.

En vigtig del af processen er at sikre plads til lokalt input inden for de lovbestemte rammer. Derfor afholdes hvert 4. år et strategisk temamøde, hvor kommunalbestyrelsen, vigtige eksterne interessenter og samarbejdspartnere, direktionen samt Jobcentrets ledelse får mulighed for at mødes og drøfte retningen i fællesskab. Kredsen af interessenter på det beskæftigelsespolitiske område er mangfoldig, og det samme er deres forståelse af Jobcentrets kerneopgave, deres ønsker om og forventninger til Jobcentrets mål og opgaveløsning samt deres muligheder for at bidrage aktivt til indsatsen.

Administrationen anbefaler derfor, at temadagen indledes med en rammesætning af dagen fra den nye udvalgsformand og Arbejdsmarkedschefen. Dernæst gives en introduktion til det lokale arbejdsmarked, hvor udfordringer og forskellige handlemuligheder præsenteres. Seminaret fokus vil være på deltagernes aktive deltagelse i forskellige cafébesøg, og hvordan de kan og vil understøtte kerneopgaven på arbejdsmarkedsområdet.

Administrationen samler op på input og skriver disse sammen til en ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi. Strategien vil blive forlagt Social- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse inden udgangen af 2026.

Administrationen forslår følgende proces:

- Februar-juni: Udvalget får en indledende bred introduktion til arbejdsmarkedsområdet.
- 16. februar: Udvalget godkender procesplan for Arbejdsmarkedspolitisk Strategi. I forlængelse heraf sikrer administrationen, at deltagerkredsen for strategisk temamøde får mulighed for at reservere mødetidspunktet i deres kalendere.
- 16. april: Udvalget præsenteres for administrationens forslag til program til strategisk temamøde med henblik på politisk godkendelse og udsendelse af program.
- 11. juni kl. 15-18: Strategisk temamøde om Arbejdsmarkedspolitisk Strategi med en bred deltagerkreds (ca. 50). Administrationen anbefaler, at temamødet afholdes før sommerferien, da den politiske kalender er tæt pakket efter sommerferien som følge af den årlige budgetproces.
- August-november: Udvalget drøfter input fra strategisk temamøde, sætter retning og administrationen udarbejder forslag til ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi, som udvalget kommer med input til.
- December: Kommunalbestyrelsen godkender Arbejdsmarkedspolitisk Strategi på baggrund af Social- og Beskæftigelsesudvalgets indstilling.

Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2022-2025 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025

Punkt 8: Beslutning om opkrævning af egenbetaling for specialtandpleje

25-013125

Beslutning

Anbefales med den bemærkning, at ændringen skal evalueres om et år.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at personer der modtager specialtandpleje, selv skal betale en del af udgifterne til ordningen. Hidtil har praksis været at borgerne ikke har betalt for at være en del af ordningen/abonnementet, men er blevet opkrævet efterhånden, som de har modtaget konkrete tandlægeydelser, eventuelt indtil de har nået den maksimale egenbetaling.

Omsorgstandplejen har samme regelsæt og her betaler borger for at være en del af ordningen/abonnementet, med den maksimale egenbetaling, som er udmeldt for det.

Derfor lægges det op til politisk beslutning om at fastsætte det niveau, som de borgere, der er tilmeldt specialtandpleje-ordningen skal betale i egenbetaling.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at borgerne fremadrettet opkræves månedligt for at være en del af abonnementsaftalen svarende til 198,3 kr. i 2026.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget, Handicaprådet, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Specialtandplejen er organiseret i en abonnementsordning, hvor Kalundborg Kommune køber et variabelt antal pladser fra år til år hos Region Sjælland. Kalundborg Kommune køber i 2025 140 pladser og abonnementet koster 11.212 kr. pr. borger. Den samlede udgift for selve abonnementet udgør derfor 1,5 mio. kr. i 2025.

Hertil skal lægges individuelle ydelser, som nogle borgere har haft behov for, og som kommer ud over selve abonnementet. Den samlede udgift forventes derfor at blive 1,8 mio. kr. i 2025.

Den maksimale egenbetaling for både omsorgstandpleje og specialtandpleje fastsættes årligt af Indenrigs- og sundhedsministeriet. For specialtandpleje udgør den 2.380 kr. for 2026. Uanset borgers behov for behandling m.v. kan egenbetalingen ikke komme over det beløb.

Som nævnt har den hidtidige praksis været, at borger har betalt en egenbetaling, svarende til de konkrete ydelser de har modtaget hver især. Det har for nogle betydet at de har haft en minimal egenbetaling det ene år og det næste år på de maksimale 2.380 kr., hvis der har været behov for behandling. Andre har årligt betalt minimal egenbetaling, hvis der ikke har været brug for, eller mulighed for behandling. Endelig har nogle borgere ikke betalt egenbetaling, fordi de af forskellige årsager ikke har opsøgt tandplejen.

Omsorgstandplejen har samme regelsæt som specialtandplejen i forhold til egenbetaling, dog med en væsentligt mindre maksimal egenbetaling på 610. kr. pr. år. I Kalundborg Kommune, opkræves den maksimale egenbetaling for omsorgstandpleje med ca. 51 kr. pr. måned.

Det anbefales at egenbetalingen for specialtandpleje tilsvarende opkræves månedligt, så der ikke er forskel for borgerne, afhængig af ordning/abonnement. Det vil svare til at borger skal betale 198,3 kr. pr. måned i 2026.

Økonomiske konsekvenser

Hvis det besluttes at indføre en egenbetaling for at være en del af ordningen/abonnementet, vil kommunen få en merindtægt på ca. 150.000 kr. i egenbetaling og formentlig en reduktion i antallet af borgere i abonnementsbetalingen til Regionen. En egenbetaling vil formentlig betyde, at borgere vil være mere kritiske i forhold til behovet for at have muligheden stående åben og snarere benytte sig af muligheden for at melde sig ind og ud fra år til år, når det må forventes at borger vil få behov for at bruge specialtandplejen.

Bilag

Supplerende notat om specialtandpleje

Punkt 9: Beslutning om valg af medlemmer til Indstillingsudvalget

25-010504

Beslutning

Gunver Jensen (L) og Kristine Vesterskov (A) indstilles som medlemmer.

Mustapha Badr (V) indstilles som suppleant.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Valg af 6 medlemmer til Indstillingsudvalget for perioden 2026-2029 - 2 medlemmer fra Børn- og Familieudvalget, 2 medlemmer fra Ældre- og Sundhedsudvalget samt 2 medlemmer fra Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Der skal desuden vælges 1 suppleant for hvert af de 3 udvalg.

Formanden for Ældre- og Sundhedsudvalget er født formand for Indstillingsudvalget.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller, at der vælges 2 medlemmer fra henholdsvis Børn- og Familieudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Beskæftigelsesudvalget samt suppleanter for perioden 2026 - 2029 efter indstilling fra udvalgene.

Behandling

Ældre- og Sundhedsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget, Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Udvalget udarbejder forslag til prioritering af den støtteberettigede indsats for det kommende tildelingsår vedrørende frivilligt socialt arbejde.

Lovgrundlaget er vedtægter for Kalundborg Kommunes Indstillingsudvalg, § 2.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

03/02/2026 Ældre- og Sundhedsudvalget

Ældre- og Sundhedsudvalget indstiller Peter Jacobsen (O) og Kirsten Rask (A) som medlemmer og Marie Hansen (Løsgænger) som suppleant.

04/02/2026 Børn- og Familieudvalget

Børn- og Familieudvalget anbefaler Cathrine Sinding (V) og Nikolaj Lykke Vad (A) til Indstillingsudvalget.

Som suppleant anbefales Ivan Karlsson (O).

Punkt 10: Orientering om Forebyggelsesdagen 2026

26-000575

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

I december 2019 godkendte Kommunalbestyrelsen anbefalingerne fra den politiske arbejdsgruppe vedrørende indsatser på det psykiatriske område. På baggrund af den anbefaling er det besluttet, at der skal afholdes en årligt tilbagevendende temadag om forebyggelse. Sidenhen har dagen ydermere været præget af vidensdeling på tværs af afdelinger i kommunen. Sagen lægger op til en orientering om Forebyggelsesdagen 2026.

Indstillinger

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Forebyggelsesdagen 2026 afholdes torsdag den 21. maj 2026 kl. 10.00-16.00 i Høngallerne. Der lægges forhåndsbooking i Social- og Beskæftigelsesudvalgets kalender.

Temaet for årets forebyggelsesdag er Mental Sundhed og tilrettelægges i samarbejde med en sundhedskonsulent fra Sundhed og Udvikling.

Information om dagen samt link til tilmelding formidles via SharePoint med nyhedsmails bredt ud til Kalundborg Kommunes medarbejdere og relevante politiske udvalg. Derudover inviteres kommunens friskoler via mail.

Det endelige program er under udarbejdelse. Råskitsen for dagen ser således ud:

- Velkomst og gennemgang af dagens program
- Siden sidst
- Pause
- Oplæg/workshop - hvordan står det til med den mentale sundhed?
- Frokostpause og netværk
- Mini-messe
- Oplæg v/ekstern oplægsholder
- Afrunding og tak for i dag

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser idet udgiften afholdes indenfor udvalgets ramme.

Punkt 11: Orientering om aflønning af borgere i § 103 Beskyttet Beskæftigelse

26-000594

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Borgere, der modtager et Beskyttet Beskæftigelsestilbud efter Servicelovens § 103, er berettiget til løn for de timer, de præsterer. Den hidtidige praksis for løndannelse på området har ikke været tilstrækkeligt gennemsigtig, hvilket har nødvendiggjort en revisitering og indførelse af en ny, ensartet lønmodel.

Sagen orienterer udvalget om baggrunden for ændringen samt om den fremadrettede løsning.

Indstillinger

Voksenspecial- og psykiatrichefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Sagen forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på orientering om indførelsen af en ny, transparent model for løndannelse og lønregulering for borgere i kommunens Beskyttet Beskæftigelsestilbud jf. Servicelovens § 103. Formålet er at sikre større ensartethed, retfærdighed og forudsigelighed i lønudbetalingerne og dermed skabe en mere bæredygtig praksis for både borgere og drift.

Baggrunden for ændringen:

På området for Beskyttet Beskæftigelse jf. Servicelovens § 103 har der gennem flere år ikke eksisteret en fælles kommunal praksis for lønsammensætning eller kriterier for lønstigning. Lønudviklingen har derfor været baseret på individuelle vurderinger og varierende praksis på tværs af tilbuddene. Dette har medført:

- manglende gennemsigtighed i lønfastsættelsen.
- forskellig behandling af borgere med sammenlignelige funktioner.
- udfordringer med at forklare og dokumentere lønniveauer over for borgere, pårørende, medarbejdere og tilsyn.
- administrativ uforudsigelighed på driftssiden.

For at imødegå disse udfordringer er der udviklet en ny, enkel og stabil lønmodel.

Ny lønmodel:

Som led i arbejdet er mindstelønnen forhøjet til 7,50 kr. pr. time pr. 1. april 2025 (tidligere 6,50 kr.).

Derudover udbetales en efterregulering på 1,00 kr. pr. præsteret time i 2025 til alle borgere. Den samlede merudgift hertil udgør ca. 40.000 kr. i 2025.

Fremadrettet lønstuktur (for nye borgere fra 1. januar 2026):

- Startløn: 7,50 kr. pr. time.
- Lønstigning: hvert 10. år fra starttidspunktet.
- Lønstigen følger et fast anciennitetssystem.

Implementering:

- Modellen anvendes for alle nye borgere fra 1. januar 2026.
- For nuværende borgere sker der en gradvis, individuel harmonisering i takt med naturlige overgange og progression i indsatsen.
- Der udarbejdes nye administrative retningslinjer, så driftsstederne får et fælles og tydeligt grundlag.
- Medarbejdere, borgere og pårørende orienteres, så modellen bliver fuldt gennemsigtig.

Økonomiske konsekvenser

Den skønnede merudgift ved implementering af modellen i 2026 udgør ca. 189.800 kr., som finansieres inden for områdebudgettet.

Punkt 12: Orientering om Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensioner

26-000385

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Orientering om Aftale om systematisk gennemgang af ca. 5.000 udvalgte førtidspensionssager for at vurdere, om betingelserne for førtidspension fortsat er opfyldt. Målgruppen er førtidspensionister, der er registreret som indrejste, og som bor i større almene boligområder, hvor mange af beboerne er langt fra arbejdsmarkedet.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti har indgået en aftale om at gennemgå udvalgte førtidspensionssager og indføre nye redskaber for at værne om førtidspensionsordningen.

Med aftalen bliver kommunerne pålagt at lave en systematisk gennemgang af ca. 5.000 udvalgte førtidspensionssager for at vurdere, om betingelserne for førtidspension fortsat er opfyldt. Målgruppen er førtidspensionister, der er registreret som indrejste, og som bor i større almene boligområder, hvor mange af beboerne er langt fra arbejdsmarkedet. Lige nu drejer det sig om ca. 74 boligområder. Den endelige liste opgøres først pr. 1. juli 2026. Med den viden, som administrationen har på nuværende tidspunkt, er Kalundborg Kommune ikke repræsenteret på listen.

For at sikre at kommunerne har de rette redskaber til at gennemgå sagerne og indhente nye oplysninger, får førtidspensionister pligt til at deltage i samtaler. Kommunen får derudover mulighed for at få udvalgte oplysninger fra Kriminalregistret uden samtykke. Det er også aftalt, at det bliver udvalgte kommuner i de enkelte regioner, der får ansvaret for at afgøre, om der er grundlag for at frakende førtidspension. Det skal styrke ensartetheden i sagsbehandlingen på tværs af landet. Undersøgelsen skal påbegyndes inden udgangen af 2026.

Endelig er aftalepartierne enige om at udvide rækken af straffebestemmelser, som indgik i aftalen om frakendelses- og karantæneordningen fra juni 2025, så der bliver slået hårdt ned på flere, der begår grov kriminalitet.

Hvis den endelige liste kommer til at involvere boligområder og borgere fra Kalundborg Kommune, så vil udvalget blive orienteret herom på et senere tidspunkt.

Aftalen og faktaark er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager mv. - december 2025

Faktaark om model for systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager

Faktaark om styrkede redskaber til kommuner i sager om førtidspension

Faktaark om udvalgte kommuner træffer afgørelse ifm. systematisk gennemgang

Faktaark om udvidelse af straffebestemmelser i frakendelses- og karantæneordningen

Punkt 13: Punkter til næste møde(r)

Beslutning

Sag om status på veteranindsatsen i Kalundborg Kommune - skal med på næste møde.

Sagsfremstilling

Punkt 14: Underskriftsark

Beslutning

-

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.