

REFERAT Direktionen d. 27-05-2019

Mødedato Mandag d. 27. maj 2019 kl. 12:30

Mødested Holbækvej 141 B, Kalundborg

Indholdsfortegnelse

Orientering fra Økonomiudvalgsmødet og koordinering af sager til politisk behandling.....	3
Beslutning om etablering af en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) i Kalundborg Kommune.....	4
Kalundborg Kommune deltager i forskningsprojekt om mental sundhed og trivsel.....	6
Muligheder for servicereduktioner for 0,5% af servicerammen.....	8
Lukket: Sygefravær - status.....	9
Valg af emner til drøftelse med borgmesteren.....	10
Lukket: Godkendelse af forslag til Udviklingsstrategi 2019.....	11
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	12
Lukket: Orientering om sager på vej.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Orientering fra Økonomiudvalgsmødet og koordinering af sager til politisk behandling

Sagsfremstilling

1. Orientering fra Økonomiudvalgsmødet og koordinering af sager til politisk behandling

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-33014 J.nr.: 00.22.04 Dokumentnr.: 326-2018-294877

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Fast punkt på Direktionens dagsorden efter Økonomiudvalgsmøder, hvor der orienteres fra Økonomiudvalgsmødet, og hvor sager på vej til politisk behandling koordineres.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller, at

1. der følges op på Økonomiudvalgsmødet.
2. at sager på vej til politisk behandling koordineres.

Behandling

Direktionen.

Direktionens møde den 27. maj 2019:

Drøftedes.

Punkt 2: Beslutning om etablering af en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) i Kalundborg Kommune

Sagsfremstilling

2. Beslutning om etablering af en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) i Kalundborg Kommune

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-4896 J.nr.: 15.00.00 Dokumentnr.: 326-2019-141931

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Alle kommuner får jf. *Lov om kommunal indsats for unge under 25 år* fra 1. august 2019 ansvaret for en sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Administrationen har på tværs af de berørte fagcentre udarbejdet forslag til, hvordan den kommunale ungeindsats (KUI) kan etableres i Kalundborg Kommune, herunder spørgsmålet om organiseringen af indsatsen. Forslaget har været i høring i de berørte MED-udvalg, Uddannelsesrådet og Hovedudvalget og fremlægges hermed til endelig vedtagelse.

Indstillinger

Direktørerne indstiller, at

1. forslag til etablering af den kommunale ungeindsats godkendes og
2. indsatsen organiseres jf. model B.

Behandling

Direktion, Børn- og Familieudvalg, Socialudvalg, Økonomiudvalg, Kommunalbestyrelse.

Sagsfremstilling

Pr. 1. august 2019 skal Kalundborg Kommune have etableret en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år. Hidtil har ansvar og opgaver ift. unge under 25 år været placeret hos flere myndigheder og institutioner. Det har på landsplan i mange tilfælde medført en generel usammenhængende indsats og et 'slip' i overgangen fra folkeskole til uddannelse/beskæftigelse. På den baggrund indgik en bred kreds af Folketingets partier i oktober 2017 *Aftale om bedre veje til uddannelse og job*. Aftalen er efterfølgende udmøntet i *Lov om kommunal indsats for unge under 25 år*, som indebærer, at kommunen fra 1. august 2019 har ansvaret for at:

- Gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.
- Koordinere den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.
- Lade den unges uddannelsesplan være omdrejningspunktet for indsatsen.

Målgruppen for KUI er jf. lovgivningen en meget bred gruppe af unge under 25 år, herunder målgrupperne i Jobcentrets eksisterende ungeindsats. Inden for beskæftigelseslovgivningen er aldersgrænsen for ungeindsatsen imidlertid 30 år. Med henblik på *også* at give unge 25-29 årige en sammenhængende indsats indebærer administrationens forslag, at også disse unge indgår i målgruppen. Dermed vil stort set alle unge mellem 15 og 30 år, som har behov for en koordineret indsats med henblik på at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse være omfattet af KUI i Kalundborg Kommune.

Lovgrundlaget fastlægger formålet med en sammenhængende kommunal ungeindsats, opgaverne og i vid udstrækning også målgrupperne for indsatsen. Men den fastlægger ikke, hvordan den enkelte kommunale ungeindsats skal organiseres.

Administrationen har på tværs af fagcentrene på uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet udarbejdet forslag til etablering af KUI i Kalundborg Kommune. Forslaget beskriver centrale elementer i KUI, og præsenterer tre overordnede modeller for, hvordan den fremtidige ungeindsats kan organiseres.

Modellerne er hentet fra KL's pjece *Sammenhængende Ungeindsats – Kommunale eksempler* og omfatter følgende:

Model A – Tværfaglige netværksmøder

Model B – Tværgående team

Model C – En samlet organisering på tværs.

I model A og B er der tale om tværfagligt samarbejde inden for den eksisterende forvaltningsstruktur, mens der i model C er tale om etablering af en samlet enhed på tværs af den eksisterende struktur. Det der i grove træk adskiller model A og B fra hinanden er graden af formaliseret struktur i samarbejdet, hvor model B indebærer udvikling af et tættere og mere struktureret samarbejde.

Ud fra en samlet betragtning og vurdering af fordele og ulemper ved de forskellige modeller anbefaler administrationen, at man i Kalundborg Kommune organiserer arbejdet i KUI i form af et 'tværgående team' – model B – og at ansvaret for opgaven med at sikre, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen placeres i Jobcentret, - i et forpligtende samarbejde med de øvrige fagcentre: Børn og Familie, Voksenspecialenheden, Børn, Læring og Uddannelse samt Folkeskolerne.

Notat med forslag til etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg Kommune er vedlagt som bilag.

Forslag til organisering af den kommunale ungeindsats jf. model B har været i høring i de berørte MED-udvalg, Uddannelsesrådet og Hovedudvalget. Høringssvarene viser en bred tilslutning til model B og giver ikke anledning til justeringer i det fremlagte forslag til etablering og organisering af KUI i Kalundborg Kommune. På den baggrund fremlægges sagen nu til endelig vedtagelse jf. beskrivelsen i notat af 1. maj 2019.

Sammendrag af høringssvar vedr. KUI er vedlagt som bilag sammen med de indkomne høringssvar.

Økonomiske konsekvenser

Den kommunale ungeindsats etableres inden for den nuværende økonomiske ramme på tværs af Jobcentret, Børn og Familie, Voksenspecialenheden samt Børn, Læring og Uddannelse. I det omfang opgaver flyttes rundt forventes der at ske en ændret fordeling af ressourcerne.

Bilag

2019-05-01_Forslag til etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg	326-2019-125205
2019-05-21_Bilag 2_Sammendrag af høringssvar vedr. etablering af KUI	326-2019-141926
Bilag 3_Høringssvar vedr. KUI_maj 2019	326-2019-141923
Bilag til høringssvar fra B-siden i Jobcentrets MED-udvalg_KUI Samfundsøkonomi i mentorarbejdet på den 3-årige HF	326-2019-136869

Direktionens møde den 27. maj 2019:

Anbefales.

Bilag

2019-05-01_Forslag til etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg

2019-05-21_Bilag 2_Sammendrag af høringssvar vedr. etablering af KUI

Bilag 3_Høringssvar vedr. KUI_maj 2019

Bilag til høringssvar fra B-siden i Jobcentrets MED-udvalg_KUI Samfundsøkonomi i mentorarbejdet på den 3-årige HF

Punkt 3: Kalundborg Kommune deltager i forskningsprojekt om mental sundhed og trivsel

Sagsfremstilling

3. Kalundborg Kommune deltager i forskningsprojekt om mental sundhed og trivsel

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-15175 J.nr.: 15.00.26 Dokumentnr.: 326-2019-141184

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Rockwool Fondens Interventionsenhed har startet et nyt forskningsprojekt, der skal afdække i hvilken grad udfordringer med mental trivsel har indflydelse på unge kvinders udsathed på længere sigt. Kalundborg Kommune har sagt ja til at bidrage til projektets undersøgende fase. Kommunens deltagelse i forskningsprojektet fremlægges til orientering.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Afsættet for forskningsprojektet er, at mentale helbredsproblemer økonomisk set er en stor sygdomsbyrde for samfundet, og særligt unge kvinder oplever dårligt, mentalt helbred. I den seneste nationale sundhedsprofil angiver næsten en fjerdedel af kvinder i alderen 16-24 år, at de oplever, at de har dårligt mentalt helbred.

Projektets undersøgende fase har til formål af afdække problemets reelle omfang og at identificere/afgrænse målgruppen. Blandt de spørgsmål, der adresseres i denne fase er: For hvem fører dårligt mentalt helbred til langvarig udsathed?

Forskningsprojektet omfatter 4 faser og Kalundborg Kommune har sagt ja til, i første omgang, at bidrage til den undersøgende fase, hvor der skal gennemføres en række kvalitative interviews med fagprofessionelle omkring de unge. Hvorvidt Kalundborg Kommune har mulighed for at deltage i de efterfølgende faser, er endnu ikke afklaret. PowerPoint med bl.a. forskningsprojektets 4 faser er vedlagt som bilag.

Samarbejdet med Rockwool Fondens Interventionsenhed forankres i Jobcentret, hvor en driftskoordinator fra ungeindsatsen bliver intern tovholder ift. de fagprofessionelle, der skal involveres samt bindeled til Interventionsenheden.

Rockwool Fondens Interventionsenhed ønsker at gennemføre 2 interviewrunder i Kalundborg Kommune i juni måned.

Første interviewrunde med fagprofessionelle fra følgende områder:

- Det specialiserede børneområde
- Det specialiserede voksenområde
- Sagsbehandlere fra Jobcenter – sager på unge 18-29årige, helst både aktivitets- og uddannelsesparate
- Sundhedsplejerske med kontakt til udskolingsunge
- PPR
- Udskolingslærer, helst med AKT-ansvar
- SSP
- Studievejleder (udskoling) eller lærer med dette ansvar/indsigt
- Ungerådgivning (kan være en kommunal eller en frivilligt drevet ungerådgivning, eksempelvis headspace, Ventilen eller lignende)

Anden interviewrunde med professionelle fra følgende områder:

- Folkeskolelærere, helst fra hhv. 4., 6. og 8. årgang (det kan jo godt være samme lærer, som har flere årgange)
- Medarbejder i ungdomsklub

- Fritidskonsulent eller anden kommunal konsulent, som har med foreningslivet at gøre. Optimalt set en medarbejder, som har særligt fokus på/blik for ungeområdet i foreningslivet
- Den Kulturelle Forening for Børn og Unge i Kalundborg (såfremt de er meget aktive og har god kontakt til børn og unge?)
- Medarbejder/leder fra Ungdomsskolen
- Lærer fra Kalundborg Gymnasium (hvis I kan skabe kontakt til gymnasiet?)
- Medarbejder fra Lektiehjælpscafeen under Ungdomsskolen (<https://ungkalundborg.dk/SubjectClass.aspx?guid=59ebdfe3747d4fc2ae79d78f80ae0fc1>)

Der vil være tale om interviews af en halv times varighed, og Interventionsenheden medbringer samtykkeerklæringer til underskrift på stedet. De to interviewrunder planlægges nu ud fra konkrete datoer i juni 2019.

Da projektet befinder sig i den afsøgende fase i et nyt felt for interventioner, er det ikke på forhånd givet, hvorvidt der på sigt kommer én eller flere indsatser ud af projektet. Kalundborg Kommunes konkrete og umiddelbare udbytte af deltagelsen i den undersøgende fase vil være en analyserapport, der kortlægger en række lokale forhold sammenholdt med nationale, som kommunen kan anvende i udviklingen af nye indsatser. Sagt med andre ord: Vi bidrager til indhentning af ny viden og bliver samtidig klogere på os selv.

Direktionen vil blive orienteret om resultaterne af deltagelsen i forskningsprojektets første fase og om det evt. videre samarbejde med Rockwool Fondens Interventionsenhed.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Præsentation Kalundborg 200519 mental health

326-2019-141182

Direktionens møde den 27. maj 2019:

Taget til efterretning idet det anbefales, at der i interview indgår både fagprofessionelle og relevante ledere, samt at man inddrager erfaringer fra projekt tryk og trivsel.

Bilag

Præsentation Kalundborg 200519 mental health

Punkt 4: Muligheder for servicereduktioner for 0,5% af servicerammen

Sagsfremstilling

4. Muligheder for servicereduktioner for 0,5% af servicerammen

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-30973 J.nr.: 85.02.00 Dokumentnr.: 326-2019-141932

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Jævnfør H7 i Budgetaftalen for 2019-2022 udarbejdes *forslag til aktiviteter, der bedst kan undværes. Beløbsmæssigt svarende til 0,5% af udvalgets serviceramme.*

På baggrund af drøftelserne på udvalgsmøderne i maj, 2019, har administrationen udarbejdet oplæg til forslag til servicereduktioner, som forelægges på møderne.

Enslydende sag behandles i alle fagudvalg og Økonomiudvalget som fagudvalg på juni-møderækken. De samlede resultater fremlægges til budgetseminaret i august 2019.

Sagerne fremlægges med følgende indstillingen: Direktøren indstiller, at udvalget drøfter og træffer beslutning om de fremlagte forslag.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at Direktionen tager sagen til efterretning.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Se resumé.

Økonomiske konsekvenser

Den økonomiske konsekvens afhænger af udvalgets prioritering af indsatser.

Direktionens møde den 27. maj 2019:

Godkendt.

Punkt 5: Lukket: Sygefravær - status

Punkt 6: Valg af emner til drøftelse med borgmesteren

Sagsfremstilling

6. Valg af emner til drøftelse med borgmesteren

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-43971 J.nr.: 00.01.10 Dokumentnr.: 326-2018-294737

Sagstype

Beslutning.

Resume og sags baggrund

Valg af emner til drøftelse med borgmesteren på næste Direktionsmøde.

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller, at temaet for drøftelse med borgmesteren vælges.

Behandling

Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Direktionens møde den 27. maj 2019:

Flg. emne ønskes drøftet: Den videre proces omkring udviklingsstrategien

Borgmesteren bookes endvidere til direktionsmøde ultimo juni mhp. drøftelse af KKK projekt.

Punkt 7: Lukket: Godkendelse af forslag til Udviklingsstrategi 2019

Punkt 8: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 9: Lukket: Orientering om sager på vej

Punkt 10: Eventuelt

Sagsfremstilling

10. Eventuelt

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-43896

J.nr.: 00.01.10

Dokumentnr.: 326-2018-294568

Direktionens møde den 27. maj 2019:

Evaluerings af "Få det fixet puljen" samt overdragelse af sager fra direktør Mette Heidemann drøftes på næste møde.