

REFERAT Hovedudvalget d. 04-10-2016

Mødedato Tirsdag d. 04. oktober 2016 kl. 13:00

Mødested Holbækvej 141 B, Rådsalen Blok A

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Gensidig orientering.....	4
Budget 2017.....	6
Evaluering af kørselsordningen.....	7
Sammenlægning af Svallerup-Kathøj.....	8
Trivselsmåling 2017.....	10
Årshjul - Hovedudvalget.....	12

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Sagsfremstilling

1. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-3940

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2016-7355

Hovedudvalgets møde den 4. oktober 2016:

Karina Pedersen deltog som suppleant for Charlotte Due.

Lotte Jensen deltog som suppleant for Frank Sørensen.

Punkt 2: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

2. Gensidig orientering

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-3942 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2016-7383

Arbejdsmiljø (fast punkt)

MED uddannelse (fast punkt)

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Orientering om ansøgningen til "Fri Kommune Ordningen", v. Birgitte Husballe

Status på den nye seniorordning, v. Hanne Damsgaard

Orientering om programmet for formand/næstformandsmødet den 3. november

Orientering om Nytteindsatsen på Skoleområdet, v. Jens Folmann

Hovedudvalgets møde den 4. oktober 2016:

Arbejdsmiljø (fast punkt)

Arbejdsgruppen om vold er lige nu i gang med at revidere retningslinjerne om vold, mobning og chikane. Arbejdsgruppen overvejer at udskille vold i en separat retningslinje for at sætte mere fokus på den lokale forebyggelse. Forslag forventes klar til HU-mødet i december.

Et tillæg til rygeloven sidestiller nu e-cigaretter med røgtobak. Derfor har Ældre- og Sundhedsudvalget forestået, at Sundhedsstaben, HR & Personale og Hovedudvalget nedsætter en arbejdsgruppe, der kan revidere og sammenskrive rygepolitikken med reglerne for offentlighedens adgang til rygning i offentlige lokaler.

14 personer har gennemført arbejdsmiljøuddannelsens 2 første dage, og lige nu arbejdes der med en hjemmeopgave, der skal fremlægges 1. november.

MED uddannelse (fast punkt)

Næste MED-grunduddannelse i november er fuldtægtet, så nyt hold i 1. kvartal 2017 er under planlægning.

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Direktør Hanne Dollerup orienterede om processen i forhold til den foreslåede lukning af Røsnæs Skole.

Orientering om ansøgningen til "Fri Kommune Ordningen", v. Birgitte Husballe

Direktør Birgitte Husballe orienterede om ansøgningen til "Fri Kommune Ordningen", som ikke har nogle personalemæssige konsekvenser.

Status på den nye seniorordning, v. Hanne Damsgaard

Personalechef Hanne Damsgaard orienterede om den planlagte proces.

Orientering om programmet for formand/næstformandsmødet den 3. november

Programmet godkendes.

Orientering om Nytteindsatsen på Skoleområdet, v. Jens Folmann

Arbejdsmarkedschef Jens Folmann orienterede om nytteindsatsen på skoleområdet.

Orientering om fraværsdage på lønsedlen:

Personalechef Hanne Damsgaard orienterede om den netop indførte procedure i forhold til at der på lønsedlerne nu fremgår fraværsdage.

Punkt 3: Budget 2017

Sagsfremstilling

3. Budget 2017

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-2158

J.nr.: 00.30.10

Dokumentnr.: 326-2016-337681

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sags baggrund

I henhold til Hovedudvalgets årshjul skal der på baggrund af det indgåede budgetforlig, foretages en drøftelse af budgettet.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

På baggrund af det indgåede budgetforlig, gives der en orientering om budgettet for 2017.

Budgetmaterialet er fremsendt i mail den 26. september 2016.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 4. oktober 2016:

Direktør Birgitte Husballe orienterede om budgetaftalen med et særligt fokus på de punkter der har personalemæssige konsekvenser.

Punkt 4: Evaluering af kørselsordningen

Sagsfremstilling

4. Evaluering af kørselsordningen

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-135322 J.nr.: 00.16.02 Dokumentnr.: 326-2016-337878

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget besluttede på deres møde den 18. december 2015, at der skulle foretages en evaluering af kørselsordningen inden for det første halve år. Ordningen har fungeret siden 1. februar, derfor foretages evalueringen nu.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget ønsker at foretage en evaluering af den nye kørselsordning. Evalueringen skal ikke tage udgangspunkt i konkrete forskelle, men derimod gå på det principielle i ordningen i forhold til reglerne og udmøntningen af disse.

Udgangspunkt i regelsættet giver mulighed for kørsel i egen bil til lav takst. I særlige tilfælde er der mulighed for at køre til høj takst. På visse arbejdspladser er der desuden mulighed for at benytte tjenestebiler.

En undersøgelse af praksis for tildelingen af kørsel til høj og lav takst, indikerer dog at der kan være en forskel heri, hvilket bør undersøges nærmere.

I budgetprocessen blev der stillet spørgsmål til befordringsordningen og der blev udarbejdet det vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Budgetnotat 3 - Kørselsgodtgørelse

326-2016-338121

Hovedudvalgets møde den 4. oktober 2016:

Ledelsen har ansvaret for, at der sikres en ensartet praksis vedr. høj henholdsvis lav takst på tværs af sammenlignelige arbejdspladser. Der tages endvidere kontakt til de centrale parter med henblik på en fortolkning af de centrale regler, herunder med henblik på en præcisering af:

- hvad de centralt besluttede regler indebærer
- hvad høj og lav takst dækker over
- hvornår man som medarbejder er berettiget til kørsel til høj takst
- om de reelle udgifter dækkes ved kørsel til lav takst.

Herunder skal der også laves en præsentation af de forsikringsmæssige konsekvenser, ved kørsel til lav takst. Sagen genoptages på næste møde.

Bilag

Budgetnotat 3 - Kørselsgodtgørelse

Punkt 5: Sammenlægning af Svallerup-Kathøj

Sagsfremstilling

5. Sammenlægning af Svallerup-Kathøj

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-49167 J.nr.: 81.38.00 Dokumentnr.: 326-2016-338029

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

I henhold til bilag 11 i den lokale MED-aftale om *MED og organisationsændringer* fremsender MED-udvalgene for Svallerup Skole og Kathøjskolen forslag til sammensætning af et nyt MED-udvalg, der etableres når specialskolerne Svallerup og Kathøj sammenlægges på 1. august 2017.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

MED-udvalgene for Svallerup Skole og Kathøjskolen foreslår, at der pr. 1. august 2017 etableres et nyt, fælles MED-udvalg bestående af

Ledersiden

Skoleleder

Daglig leder fra Svallerup Skole

Daglig leder fra Kathøjskolen

Daglig leder fra STU

Medarbejdersiden

2 TR fra DLF på Kathøjskolen og Svallerup Skole

2 TR fra pædagogerne på Kathøjskolen og Svallerup Skole

2 repræsentanter for teknisk-administrativt personale på Kathøjskolen og Svallerup Skole

1 AMR fra Svallerup Skole

1 AMR fra Kathøjskolen

MED-udvalget vil arbejde på at evaluere udvalgets struktur og sammensætning og se på, hvad der giver mening over en 2-årig periode.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Sammenlægning af Svallerup-Kathøj

326-2016-338009

Hovedudvalgets møde den 4. oktober 2016:

Sagen godkendes.

De pågældende fællestillidsrepræsentanter samt direktøren sikrer at evalueringen, efter den 2-årige periode, gennemføres med et særligt fokus på den foreslåede reduktion af tillidsrepræsentanter i udvalget.

Bilag

Punkt 6: Trivselsmåling 2017

Sagsfremstilling

6. Trivselsmåling 2017

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-36601 J.nr.: 87.15.00 Dokumentnr.: 326-2016-326329

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

I henhold til aftale om Trivsel og Sundhed (OK08) skal alle arbejdspladser mindst hvert 3. år gennemføre en måling af de ansattes trivsel og tilfredshed. I Kalundborg Kommune gennemføres disse trivselsmålinger hvert 3. år og næste måling skal efter planen gennemføres i 1. kvartal 2017.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at arbejdsgruppens oplæg drøftes.

Behandling

Direktionen, Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen vedr. trivselsmåling foreslår:

Trivselsmålingens hovedtema i 2017 bliver social kapital. Af hensyn til muligheden for benchmark benyttes den samme spørgeramme som ved målingen i 2014.

Tidsplan

4. oktober 2016 Drøftelse i HU
3. november 2016 Møde med formænd/næstformænd, der orienteres om ramme/ koncept
Dec. 2016-febr. 2017 HU og HR & Personale besøger alle MED-udvalg med oplæg og dialog af max. ½ times varighed om processen. De enkelte MED-udvalg finder ud af, hvordan de bedst kan arbejde videre med at skabe interesse for trivselsmålingen og få en høj svarprocent.
Fra uge 8 - 10, 2017 Trivselsmålingen gennemføres.
Fra uge 11, 2017 Resultat af målingen udsendes
Der arbejdes videre med resultaterne lokalt
Trivselsmålingens forløb evalueres i HU.

Den etiske ramme

- Trivselsmålingen skal give et øjebliksbillede af trivsel og social kapital på den enkelte arbejdsplads (= chefområde).
- Målingen er anonym, og rapporter genereres kun, når der er ≥ 5 respondenter, og der genereres rapporter af resultatet på partnerskabsholderniveau samt på teamniveau.
- Det er det samlede resultat, der er vigtigt og ikke den enkelte besvarelse.
- "Fri tekst" er ikke en mulighed af hensyn til anonymiteten.
- Spørgeskemaet er et oplæg til dialog og til at udvikle det, der giver mening.

Evaluerings- / efterfølgende arbejde med målingen

- Hovedudvalget drøfter det samlede resultat og evaluerer trivselsmålingens forløb. Der udarbejdes en guide til de lokale MED-udvalgs videre arbejde med trivselsmålingens resultat (i stil med 2014-guiden).
- Hovedudvalget igangsætter og evaluerer processen, og de lokale MED-udvalg er ansvarlige for at arbejde videre med trivselsmålingens resultater inden for eget område.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 4. oktober 2016:

Sagen godkendes.

På april-mødet i 2017, hvor der er en personalepolitisk temadrøftelse, drøftes det om vi fremadrettet kan arbejde anderledes med målinger og evalueringer generelt.

Punkt 7: Årshjul - Hovedudvalget

Sagsfremstilling

7. Årshjul - Hovedudvalget

Åbent

Sagsnr.: 326-2009-43156 J.nr.: 81.38.00 Dokumentnr.: 326-2016-337580

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal godkende årshjulet for 2017.

Indstillinger

Direktøren indstiller at årshjulet for 2017 godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til årshjul 2017 for Hovedudvalget.

Årshjulet skal sikre, at alle planlagte dagsordenspunkter bliver drøftet hen over året.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

årshjul 2017 HU

326-2016-337638

Hovedudvalgets møde den 4. oktober 2016:

Sagen godkendes med enkelte administrative tilføjelser.

Bilag

årshjul 2017 HU