

REFERAT Direktionen d. 27-06-2022

Mødedato Mandag d. 27. juni 2022 kl. 12:30

Mødested Direktionens mødelokale

Mødedeltagere Søren Ole Sørensen, Michael Gravesen, Jan Lysgaard
Thomsen, Michel van der Linden

Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2022-2025.....	3
Lukket: Demografinotater og bidrag til råderumskatalog.....	5
Lukket: Foreløbigt materiale til budgetseminar.....	6
Niveau 2 ledermøde 1. juli 2022.....	7
Opsamling på HU temadag, rekruttering og fastholdelse.....	9
Godkendelse af Regnskab 2021 og forelæggelse af Revisionsberetninger nr. 22 og 23.....	10
Lukket: Handleplan for borgere med atypisk og udadreagerende adfærd.....	12
Valg af emner til drøftelse med borgmesteren.....	13
Situationen i Ukraine i en kommunal kontekst.....	14
Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling.....	15
Lukket: Orientering om sager på vej.....	16
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2022-2025

22-001391

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Den nye kommunalbestyrelse skal i 2022 formulere og godkende ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk strategi, som gælder for perioden 2022-2025. Strategien er fremkommet efter et strategisk seminar med deltagelse fra kommunalbestyrelsen, eksterne interessenter og samarbejdspartnere samt direktionen. Ved efterfølgende drøftelser i Unge- og Beskæftigelsesudvalget er der arbejdet med mål og pejlemærker, som indgår som en vigtig del af det første udkast til overordnede strategi for de næste 4 år.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at Unge- og Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at udkast til ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 godkendes.

Behandling

Direktionen, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

En del af Kalundborg Kommunes overordnede, strategiske planlægning og interessevaretagelse i forhold til erhvervsudvikling, uddannelse og rekruttering af arbejdskraft er, at der hvert 4. år formuleres en ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk Strategi. Det er den nye kommunalbestyrelse, som skal godkende strategien.

Der lægges op til en dynamisk og agil strategi, hvor fokus er på de langsigtede strategiske styrker, udfordringer, muligheder og trusler samt de strategiske principper, mål og pejlemærker for indsatserne. Dermed skal strategien give mulighed for løbende at kunne målrette og prioritere indsatser og handlinger, så de afspejler ændringer i behov og muligheder. Strategien vil dermed give Unge- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen mulighed for løbende at foretage politiske prioriteringer og økonomiske investeringer målrettet lokale behov, f.eks. i det årlige budget og den årlige beskæftigelsesplan, der relateres til Beskæftigelsesministerens årlige mål.

En vigtig del af processen har været at sikre råderum for lokalt input inden for de lovbestemte rammer. Derfor er der afholdt et strategisk seminar den 25. april 2022, hvor kommunalbestyrelsesmedlemmer, vigtige eksterne interessenter og samarbejdspartnere og direktionen fik mulighed for at mødes og drøfte retningen i fællesskab.

Unge- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 2. marts 2022, ifølge den godkendte procesplan, at administrationen skulle samle op på input på seminaret og på baggrund heraf fremlægge et udkast til Arbejdsmarkedspolitisk Strategi til godkendelse i august 2022. En vigtig del af udvalgets proces henimod præsentation af det første udkast til Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 har også været, at udvalget undervejs i processen har arbejdet med at sætte mål og pejlemærker, der indgår som en vigtig del af strategien.

Som aftalt på mødet i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022, får udvalget på august-mødet mulighed for at drøfte endnu mere i dybden, bl.a. hvad kan udvalgte pejlemærker indeholde af tiltag i praksis.

Udkast til ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag - Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 Version 1 (LB) - justeret 140622

Punkt 2: Lukket: Demografinotater og bidrag til råderumskatalog

22-004469

Punkt 3: Lukket: Foreløbigt materiale til budgetseminar

22-006340

Punkt 4: Niveau 2 ledermøde 1. juli 2022

21-000576

Beslutning

Godkendt, med de drøftede sproglige tilretninger.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Der afholdes et Niveau 2 ledermøde den 1. juli og Direktionen skal godkende den foreslåede dagsorden.

Indstillinger

Direktøren indstiller at dagsordenen godkendes.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Der afholdes Niveau 2 ledermøde den 1. juli på Saltoftehus fra 8.30 - 12.00.

HR og Personale har udarbejdet dette forslag til en dagsorden:

8.30 – 9.00 Morgenbrød

9.00 – 9.30 Status på RPA

Rasmus Lederballe giver en status på RPA-indsatsen i Kalundborg
Kommune:

- Hvor langt er vi kommet?
- Hvad har vi lært?
- Hvor skal vi hen?
- Hvordan kommer vi derhen?

Der gives en status på det arbejde vi har lavet med RPA indtil nu, samt om de tanker vi har gjort os om det fremadrettede arbejde.

9.30 – 10.15 Kommunalbestyrelsens fremtidige pejlemærker

Jan præsenterer de pejlemærker som Kommunalbestyrelsen arbejder ud fra i den kommende periode.

10.15 - 10.30 Pause

10.30 – 11.15 Budget og råderumskatalog

Søren Ole gennemgår materialet der skal udarbejdes til politikkerne forud for budgetseminaret til august.

11.15 – 11.30 Beredskabsplaner i Kalundborg Kommune

Søren Ole

11.30 Frokost

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Opsamling på HU temadag, rekruttering og fastholdelse

22-001199

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Direktionen foretager en opsamling på den drøftelse der var på HU temadagen den 14. juni.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen

Sagsfremstilling

På Hovedudvalgets temadag den 14. juni blev emnet Rekruttering og Fastholdelse drøftet, blandt andet på baggrund af oplægget af fremtidsforsker Lasse Jonasson.

De tidligere identificerede indsatsområdet blev gennemgået og der blev foretaget en prioritering af dem på baggrund af ressourceforbrug og påvirkningsgrad.

Direktionen skal nu foretage en endelig prioritering af de fremtidige indsatsområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Bilag

Kalundborg kommune - prioriteringsoversigt

Punkt 6: Godkendelse af Regnskab 2021 og forelæggelse af Revisionsberetninger nr. 22 og 23

22-001124

Beslutning

Anbefales, med den bemærkning at det skrives ind i sagen, at revisionen skal deltage på økonomiudvalgsmødet i august.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Kommunes regnskab for 2021 blev på mødet den 30. marts 2022 forelagt Kommunalbestyrelsen. Revisionen fremsender nu revisionsberetninger efter revisionsgennemgangen samt påtegning af regnskabet.

Revisionen deltager på Direktions møde, samt Økonomiudvalgets møde via Teams.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at

1. Regnskabet for 2021 godkendes
2. Revisionsberetninger og besvarelser tages til efterretning.

Behandling

Direktionen, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Kalundborg Kommunes årsregnskab for 2021 blev på Kommunalbestyrelsens møde den 30. marts 2022 overgivet til revisionen.

EY har udarbejdet Revisionsberetning nr. 22 af 15. juni 2022 vedrørende revision af årsregnskabet 2021 og Revisionsberetning nr. 23 af 15. juni 2022 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v. 2021.

Indenrigs- og Boligministeriet har vedtaget, at godkendelse af regnskabet skal ske senest den 31. august 2022.

REVISIONENS KONKLUSION PÅ DEN UDFØRTE REVISION

Konklusion på den udførte revision vedrørende revisionsberetning nr. 22:

Vi har forsynet årsregnskabet med en revisionspåtegning, som er uden modifikationer, men med følgende fremhævelse af forhold om budgettal i årsregnskabet:

”Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Kommunen har i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommuners budget- og regnskabsvæsen, revision m.v. medtaget det af kommunalbestyrelsen godkendte årsbudget for 2021 som sammenligningstal i årsregnskabet for 2021. Disse sammenligningstal har ikke været underlagt revision”.

Konklusion på den udførte revision vedrørende revisionsberetning nr. 23:

I revisionen af de sociale udgifter har vi ikke fundet fejl og mangler af en sådan væsentlighed eller karakter, at det har givet anledning til revisionsbemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Socialberetning nr. 23 vedrørende 2021 - Kalundborg Kommune

Revisionspåtegning 2021 - Kalundborg Kommune

Kommentarer til Revisionsberetning nr. 22 vedrørende 2021

Revisionsberetning nr. 22 vedrørende 2021 - Kalundborg Kommune

Punkt 7: Lukket: Handleplan for borgere med atypisk og udadreagerende adfærd

22-005920

Punkt 8: Valg af emner til drøftelse med borgmesteren

21-102762

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Valg af emner til drøftelse med borgmesteren på næste Direktionsmøde (den 8/8).

Indstillinger

Kommunaldirektøren indstiller, at temaet for drøftelse med borgmesteren beslattes.

Behandling

Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 9: Situationen i Ukraine i en kommunal kontekst

22-003526

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Direktionen drøfter løbende situationen omkring Ukraine i en kommunal kontekst, herunder den konkrete betydning for organisationen.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 10: Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling

Punkt 11: Lukket: Orientering om sager på vej

Punkt 12: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 13: Eventuelt

Beslutning

-