

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-06-2025

Mødedato	Onsdag d. 04. juni 2025 kl. 17:00
Mødested	Mødelokale 3
Mødedeltagere	Kristian Kallenbach, Hans Munk, Tina Beck-Nilsson, Martin Schwartzbach, Niels Erik Danielsen

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Orientering om Ungeprofilen 2024-2025.....	4
Orientering om status på Fælles om ungelivet.....	7
Orientering om evaluering af indsats på jobcenteret.....	8
Orientering om kommunal indsats vedrørende fritidsjob til udenlandske studerende.....	10
Drøftelse af udmøntning af Strategi for styring, kvalitet og sammensætning af STU-leverandører....	11
Oplæg til procesplan for ”Prisen for socialt ansvar 2025”.....	12
Politisk procesplan ift. udmøntning af beskæftigelsesreform.....	13
Orientering om program og økonomi for flagdag for veteraner.....	16
Kvartalsrapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet juni 2025.....	17
Gensidig orientering.....	19
Punkter til kommende møder.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Orientering om Ungeprofilen 2024-2025

22-004802

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Ungeprofilen 2024-2025 er gennemført i 7.-9. klasse på grundskolerne og for unge mellem 15 og 30 år i uddannelse i Kalundborg Kommune. Der orienteres om udvalgte resultater fra de to ungeprofiler.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Ældre- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget og Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Ungeprofilen 2024-2025 er gennemført i 7.-9. klasse på grundskolerne og for unge mellem 15 og 30 år i uddannelse i Kalundborg Kommune.

Ungeprofilen er en statistisk spørgeskemaundersøgelse, der giver et indblik i de unges hverdagsliv herunder deres trivsel, sundhed, deltagelse i fritidsaktiviteter og risikoadfærd. Ungeprofilen gør det muligt at arbejde datadrevet og dermed målrette indsatserne til unge på bl.a. sundhedsområdet, fritidsområdet, i SSP samarbejdet og på de enkelte skoler.

I udskolingen deltog 18 ud af 18 udskolingsskoler i Kalundborg Kommune, heraf 9 folkeskoler og 9 fri- og privatskoler. Der var 1169 elever i 7.-9. klasse der besvarede spørgeskemaet. I undersøgelsen indgår også besvarelser fra elever i inklusionscentre. Den samlede svarprocent var på 83 %. Udvalgte resultater fra undersøgelsen fremgår af bilag 1.

I ungeprofilen for unge 15-30-årige i uddannelse deltog Kalundborg Gymnasium og HF, NEG EUX, Høng Gymnasium og HF og NEG 10. klassecenteret. Der var i alt 584 unge 15-30-årige i uddannelse der besvarede spørgeskemaundersøgelsen. Udvalgte resultater fra undersøgelsen fremgår af bilag 2.

Nedenfor gives en sammenfatning af udvalgte resultater fra Ungeprofilen 2024-2025 for hhv. unge i udskolingen og unge 15-30-årige i uddannelse. Hvor det er relevant sammenlignes med hhv. data fra Ungeprofilen 2023-2024 og med data fra deltagende kommuner på landsplan. I bilagene findes en samlet ungeprofilrapport for 7.-9. årgang og en ungeprofilrapport for unge 15-30-årige i uddannelse. Derudover er der to skemaer med udvalgte resultater fra de to ungeprofilundersøgelser.

Sammenfatning af udvalgte resultater fra Ungeprofilen 2024-2025 - 7.-9. klasse

Trivsel, mobning og selvskade

- Langt de fleste unge i udskolingen har det godt både i skolen, hjemme og med vennerne. En mindre andel har reel risiko for mistrivsel, oplever ensomhed og har sjældent/aldrig en voksen at tale med, når de har det svært. Mere end hver tredje ung angiver, at de er blevet mobbet indenfor de seneste seks måneder. Andelen af unge der svarer, at de bevidst har gjort skade på sig selv inden for det seneste år udgør en femtedel.

Søvn og skærm

- I 9.klasse angiver mere end halvdelen af de unge, at de sover mindre end anbefalingen for aldersgruppen, hvilket ligger markant højere end data for unge på landsplan. De unge bruger mange timer på skærm dagligt, særligt på de sociale medier, hvor op mod halvdelen af de unge bruger 3-5 timer eller mere om dagen.

Fritid

- Sammenlignet med sidste års ungeprofil er der sket et fald i foreningsaktive unge, særligt på 8. og 9. årgang. Ca. hver sjette ung er foreningsaktiv, hvilket er noget lavere end landsplansdata. Andelen af unge i Kalundborg Kommune der går i ungdomsklub er faldet siden sidste år, og ligger nu på 15 % sammenlignet 25 % på landsplan. Hver fjerde ung deltager i aktiviteter i UngKalundborg, og 43 % af de unge har et fritidsjob.

Rusmidler

- Sammenlignet med sidste års ungeprofil er der markant færre unge, der drikker alkohol på 7. årgang, hvor også færre unge angiver, at må drikke alkohol for forældrene. Der er samtidig et fald i unge i udskolingen, der bruger snus og ryger cigaretter regelmæssigt. Derimod er der flere, der prøver og bruger vapes regelmæssigt, og andelen er højere end for unge på landsplan. På 8. og 9. årgang ser vi fortsat et en langt højere forældreaccept af at de unge drikker alkohol sammenlignet med landsplan. På 8. og 9. årgang er der også markant flere unge i Kalundborg Kommune, der drikker alkohol, har prøvet at være fulde og drikker mange genstande ved samme lejlighed (rusdruk).

Sammenfatning af udvalgte resultater fra Ungeprofilen 2024-2025 - Ungdomsuddannelser og 10. klasse.

Trivsel og selvskade

- De fleste unge har det godt både på deres uddannelse, hjemme og med vennerne. Næsten hver tredje ligger lavt på WHO's trivselsindeks, hvoraf lidt mere end hver tiende har reel risiko for mistrivsel og oplever ensomhed. Der er 16 % af de unge, der angiver bevidst at have gjort skade på sig selv inden for det sidste år sammenlignet med 10 % på landsplan.

Søvn og skærm

- Mere end hver anden ung sover for lidt i forhold til anbefalingen. Generelt ses et langt højere skærmforbrug for de unge i Kalundborg Kommune, sammenlignet med de unge på landsplan. Op mod halvdelen de unge i Kalundborg Kommune bruger 21-35 timer eller mere om ugen på sociale medier.

Fritid

- Ca. hver tredje ung er foreningsaktiv mens halvdelen af de unge går i fitnesscenter. Der er 69 % der har et fritidsjob.

Rusmidler

- Der er en stor stigning i andelen af unge, der bruger vapes regelmæssigt. Knap hver femte ung er svarer, at de bruger det dagligt/ugentligt. På landsplan er det færre end hver tiende. Regelmæssigt brug af cigaretter og snus ligger på niveau med landsplan med hhv. 6 % der ryger cigaretter og 12 % der bruger snus dagligt/ugentligt.
- Langt flere unge i Kalundborg Kommune har prøvet at være fulde sammenlignet med unge på landsplan og to tredjedele drikker alkohol en eller flere gange hver måned.
- Næsten en tredjedel af de unge har prøvet at ryge hash, mens færre end hver tiende har prøvet lattergas og andre stoffer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

02/06/2025 Ældre- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

03/06/2025 Kultur- og Fritidsudvalget

Godkendt.

Afbud: Mustapha Badr

04/06/2025 Børn- og Familieudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Ungeprofilen 2024-2025 udskoling

Ungeprofilen 2024-2025 ungdomsuddannelser og 10.klasse

Bilag 2: Ungeprofilen 2024-2025 udvalgte resultater for ungdomsuddannelser og 10.klasse

Bilag 1: Ungeprofilen 2024-2025 udvalgte resultater for 7.-9.klasse

Punkt 3: Orientering om status på Fælles om ungelivet

22-011385

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resumé og sagens baggrund

I 2024 blev Kalundborg Kommune programkommune i Sundhedsstyrelsens forebyggelsesprogram, Fælles om ungelivet. Fælles om ungelivet er en rusmiddelforebyggende indsats for unge 12-18-årige. Indsatsen går på tværs af Kultur- og Fritid, UngKalundborg, Jobcenter, Fagcenter Børn, Læring og Uddannelse, Sundhed og Myndighed og Fagcenter Børn og Familie.

Administrationen deltager på udvalgsmødet og orienterer om status på indsatsen.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Ældre- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget og Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Fælles om ungelivet er en lokalsamfundsbase ret indsats, hvor kommunen samarbejder med skoler, forældre, fritids- og foreningsliv samt andre lokale aktører om at skabe rammer og sunde ungemiljøer, der beskytter unge mod brug af rusmidler.

Over tid skal Fælles om ungelivet være en kommunedækkende indsats, men da det er et komplekst og omfattende program, implementeres indsatsen gradvist. I det første år af programfasen er Fælles om ungelivet startet op i lokalområderne Hvidebæk og Høng og tager udgangspunkt i områdernes grundskoler.

På udvalgsmødet orienteres der om organisering og aktiviteter i indsatsen siden opstarten af Fælles om ungelivet 1.juli 2024.

Præsentationen til udvalgsmødet fremgår af bilaget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

02/06/2025 Ældre- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

03/06/2025 Kultur- og Fritidsudvalget

Godkendt.

Afbud: Mustapha Badr

04/06/2025 Børn- og Familieudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Status på Fælles om ungelivet _udvalgsmøder _juni 2025

Punkt 4: Orientering om evaluering af indsats på jobcenteret

25-005100

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

I december 2023 godkendte Ældre- og Sundhedsudvalget og Unge- og Beskæftigelsesudvalget at bevillige 150.000 kr. hver til at iværksætte og afprøve en indsats på Jobcenteret. Hensigten med denne indsats var at forbedre den mentale sundhed hos borgere uden for arbejdsmarkedet samt for unge mennesker tilknyttet den kommunale ungeindsats, KUI. De fire undervisningsforløb er nu gennemført, og en evaluering er udarbejdet, hvor effekten af indsatsen analyseres.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Ældre- og Sundhedsudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Den tværgående indsats på jobcenteret har været et undervisningstilbud for borgere udenfor arbejdsmarkedet med tilknytning til jobcenteret. Målsætningen med forløbet var, at der skulle deltage 10-15 borgere på hvert forløb. Denne målsætning blev opfyldt, da 11-16 borgere har deltaget på hvert forløb. Undervisningen og faciliteringen har været administreret af virksomheden Indsats samt en terapeut tilknyttet hertil. Indsats er en organisation, der yder forskellige beskæftigelses- og sundhedsrettede tilbud i samarbejde med jobcentre og virksomheder rettet mod borgere. Der har desuden været undervisning fra interne kommunale konsulenter, som har undervist i det frivillige foreningsarbejde og de tilbud, kommunen ellers tilbyder. Derudover har de kommunale tovholdere fra Sundhed og Myndighed samt Jobcenteret deltaget i undervisningsforløbene. Deltagerne har været forskellige undervisnings emner, herunder hvad mental sundhed er med fokus på ABC-principperne, hvad fysisk aktivitet betyder for mental sundhed, hvad frivillighed er og hvordan man kan blive frivillig. De er før og efter forløbet svaret på et spørgeskema, hvor i de er spurgt ind til deres mentale sundhed og trivsel. Resultatet viste at deltagerne har haft en effekt af at have deltaget i forløbet.

Efter indsatsen på jobcenteret er det kun blevet bekræftet, at det interne samarbejde på tværs af forvaltninger og udvalg er fordelagtigt for en bæredygtig indsats. Det, at forskellige forvaltninger på tværs af organisationen kan etablere et samarbejde til gavn for borgerne, som samtidig giver ny viden til medarbejderne, giver et stærkt fundament for udviklingen af nye indsatser.

Efter undervisningsforløbenes igangsættelse er rådgiverne og jobformidlerne begyndt at indtænke gruppeforløb i større grad end tidligere. De er ligeledes blevet bekendtgjort med ABC-principperne og anvender disse i forløbene med borgerne. Der er et højere fokus på mental sundhed og hvordan mikrohandlinger, et ABC-princip, kan anvendes.

Ydermere har jobcenteret taget tilgangen med ABC for mental sundhed til sig. IPS-konsulenterne bruger fast ABC-principperne i deres nye gruppeforløb, som er affødt af Indsatsen om mental sundhed. Efter forløbet er det blevet bekræftet, at anvendelsen af ABC for mental sundhed er gavnlige for borgerne såvel som medarbejderne, og metoden er let anvendelig i arbejdet med at fremme mental sundhed og trivsel. Det er også blevet bekræftet, at der er en interesse på tværs af de kommunale forvaltninger til at opnå mere viden om denne metode.

Anbefalinger fremadrettet:

- Indtænke tværfagligt og tværorganisatorisk samarbejde i alle aspekter
- Indtænke mikrohandlinger om at gøre noget aktivt, gøre noget meningsfuldt og gøre noget sammen.
- Bruge ABC principperne aktivt i kontakten med borgerne og medarbejderne

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

02/06/2025 Ældre- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

Bilag

Endeligt evaluering

Punkt 5: Orientering om kommunal indsats vedrørende fritidsjob til udenlandske studerende

25-005190

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Orientering om kommunale initiativer vedrørende fritidsjob til udenlandske studerende i Ka-lundborg Kommune.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Ungeudvalget har ønsket en orientering om, hvilke kommunale tiltag, der laves for at understøtte, at udenlandske studerende kommer i spil til lokale fritidsjob.

EU's opholdsdirektivet siger, at hvis en udenlandsk EU-borger har status som arbejdstager, har personen ret til SU. Man får status som arbejdstager, hvis man arbejder mindst 10-12 timer om ugen. En udenlandsk EU-borger, som både studerer og arbejder mindst 10-12 timer om ugen ved siden af studiet, har derfor ret til SU.

Ifølge statistik om udenlandsk arbejdskraft fra jobindsats.dk er der pr. januar 2025 104 i Kalundborg Kommune, som har ophold til studie efter EU's opholdsbekendtgørelse. Herudover er der 5, som har ophold til studie fra 3. lande.

Fra og med den 1. juli 2024 har studerende på en videregående uddannelse og en phd-uddannelse ret til at arbejde op til 90 timer om måneden.

Kommunens bosætningsteam vil give en kort orientering, hvilke kommunale initiativer de arbejder med ift. fritidsjob for udenlandske studerende og hvordan de lykkedes med at skabe fritidsjob.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: Drøftelse af udmøntning af Strategi for styring, kvalitet og sammensætning af STU-leverandører

24-006034

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Drøftelse af udmøntning af Strategi for styring, kvalitet og sammensætning af STU-leverandører.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at udmøntningen af strategien drøftes.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Ungeudvalget har på mødet den 7. maj 2025 ønsket at få en generel drøftelse af udmøntningen af Strategi for styring, kvalitet og sammensætning af STU-leverandører.

Strategien blev anbefalet af Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 7. august 2024 og godkendt af kommunalbestyrelsen den 28. august 2024. Strategien er bygget op om 3 pejlemærker, som er:

- Sikre kvalitet og ungdomsmiljø i STU-tilbud
- Sikre mulighed for at vælge mellem flere STU-leverandører
- Brug af leverandører og underleverandører.

Hvert pejlemærke er konkretiseret med rettesnor i forhold til, hvordan kommunen vil styre samarbejdet med og sammensætningen af STU-leverandører ud fra de unges behov og valgmuligheder, samt ønsket om at sikre ministeriets anbefalede kvalitet i STU-forløb.

Afdelingsleder for Ung og Uddannelse, Christian Laurvig Scharff, vil deltage under punktet.

Den godkendte Strategi for styring, kvalitet og sammensætning af STU-leverandører indgår som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Strategi for Styring, kvalitet og sammensætning af STU-leverandører (godkendt)

Punkt 7: Oplæg til procesplan for ”Prisen for socialt ansvar 2025”

25-005207

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Indstilling af oplæg til procesplan for ”Prisen for socialt ansvar 2025”, som afholdes den 25. november 2025.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at oplæg til procesplan godkendes.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Jobcenter Kalundborg har tidligere uddelt et CSR-diplom til virksomheder, der tager et socialt ansvar og lever op til kriterier for at modtage diplommet. I 2024 genintroduceredes CSR-prisen – ”Prisen for socialt ansvar” - til virksomheden, som har gjort en forskel for borgere, som står udenfor og/eller er udfordret i forhold til arbejdsmarkedet. Prisen blev overrakt ved et arrangement 31. oktober 2024 på Dyrehøj Vingaard.

Ambitionen er fortsat at fastholde uddelingen af en CSR-pris som en stærk anerkendelse af virksomhedernes sociale ansvar. Det foreslås fremadrettet, at prisen forankres politisk i Unge- og Beskæftigelsesudvalget, og at der sikres en større tydelighed om, hvad der skal til for at modtage CSR-prisen. Dermed sker også en tydelig kobling mellem prisen og den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi.

Administrationen foreslår, at:

- Alle fremadrettet kan indstille en virksomhed eller organisation til prisen, hvor der hidtil alene har været tale om en administrativ udpegning.
- Indstillinger til prisen kan ske via et skema med tydelige indstillingskriterier på kommunens hjemmeside i perioden juni til ultimo september.
- De indkomne indstillinger præsenteres for Unge- og Beskæftigelsesudvalget i den 12. november, hvor udvalget vælger en vinder af prisen.
- Kåringen offentliggøres først ved selve prisoverrækkelsen den 25. november.

For at komme i betragtning til prisen forudsættes, at virksomheden er beliggende i kommunen og minimum kan leve op til ét og gerne flere af nedenstående konkrete kriterier:

- Inkluderer og udvikler ledige borgere, som har andre udfordringer end ledighed, henimod en ansættelse.
- Ansætter eller fastholder medarbejdere med nedsat arbejdsevne, nedslidning mv.
- Hjælper unge med behov for en håndsækning videre mod uddannelse eller job.
- Bidrager til uddannelsen af fremtidens arbejdskraft gennem elev-/lærepladser.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Oplæg til proces for Prisen for Socialt Ansvar 2025

Punkt 8: Politisk procesplan ift. udmøntning af beskæftigelsesreform

25-002146

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Administrationen fremlægger forslag til godkendelse af lokalpolitisk procesplan ift. udmøntning af beskæftigelsesreformen i forbindelse med budget 2026. Forslaget sigter mod, at den nuværende kommunalbestyrelse godkender besparelser og eventuelle investeringer, for at imødegå risikoen for kommunale meromkostninger og "stop-and-go"-indsatser, samt for at sikre nødvendig tid til implementering. Herudover orienteres om de udmeldte planer for den centrale proces set i forhold til den lokalpolitiske proces.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at udvalget godkender administrationens forslag til lokalpolitisk proces ift. udmøntning af beskæftigelsesreformen.

Behandling

Direktionen, Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet i maj 2025 fik Unge- og Beskæftigelsesudvalget aftalegrundlaget for reformen til orientering. Der er tale om et omfattende reformudspil, hvor administrationen frem mod det kommunale budgetseminar i august 2025 vil konsekvensberegne på de overordnede besparelser- og risikopotentialer ud fra de lokale forhold.

De centralpolitiske forhandlinger om reformen blev udskudt ad flere gange. Det forhold har nødvendiggjort en komprimeret lokalpolitisk proces, hvis udmøntningen af reformen skal indgå i det kommunale budget for 2026, så der ikke kommer for meget "stop-and-go" i den fremadrettede beskæftigelsesindsats og så der sikres tid til at implementere reformen.

KL og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har hver for sig i maj 2025 afholdt henholdsvis temadag og webinar om reformen for de kommunale administrationer.

Plan for central proces

Regeringens tidsplan er, at de første dele af reformen forventes at træde i kraft i februar 2026 og de sidste dele træder i kraft i januar 2027. Regeringens tidsplan er opdelt i 2 spor:

Spor 1: De tidlige initiativer i første spor indeholder udfasning af ordninger, hvor ydelser afskaffes, og tilgangen til ordningerne stoppes, fx jobrotationsordningen, revalideringsordningen og Særlig støtte. Der er også lagt op til, at skærpet tilsyn og lovens formelle krav om, at der skal være et jobcenter, afskaffes fra d. 1. februar 2026.

En række andre tiltag træder i kraft 1. juli 2026, så kommuner og a-kasser får bedre tid til omstilling. Det omfatter afskaffelse af forskellige proceskrav, fx afskaffelse af rehabiliteringsteamet samt reduktion af krav til samtaler og mere fleksible rammer for ret og pligt til tilbud.

- April 2025: Politisk aftale
- Juni 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- August 2025: Frist for ekstern høring
- November 2025: Fremsættelse af lovforslag
- Februar 2026: Forventet at dele af loven træder i kraft
- Juli 2026: Forventet at dele af loven træder i kraft

- Januar 2027: Forventet at resten af loven træder i kraft

Spor 2: Reformens resterende initiativer forventes at træde i kraft 1. januar 2027, hvor tidsplanen for disse initiativer er:

- Oktober 2025: Lovforslag sendes i ekstern høring
- November 2025: Frist for ekstern høring
- Marts 2026: Fremsættelse af lovforslag
- Januar 2025: Forventet ikrafttrædelse

Plan for forhandlinger mellem regering og KL

Udover udmøntning af aftalen i konkret lovgivning, så udestår der ultimo maj 2025 forhandlinger om, hvordan økonomien konkret udmøntes i kommunerne i 2026 og årene frem. Regeringen har lagt op til, at disse forhandlinger med KL, herunder også om den overordnede aftale om kommunernes økonomi, sker frem mod sommerferien 2025.

Administrationen forventer derfor på nuværende tidspunkt, at der foreligger relativt præcise økonomiske rammer efter sommerferien. For en række af initiativerne er der en flerårig indfasningsperiode, fordi allerede igangsatte forløb efter den nuværende lovgivning får lov til at blive afsluttet.

Administrationens forslag til lokalpolitisk procesplan

Administrationen anbefaler en lokalpolitisk proces, der er bygget op om 3 elementer:

- *Indflyvning til beskæftigelsesindsatsens bidrag* til, at Kalundborg Kommune er lykkedes med at udnytte en unik erhvervsudvikling de sidste 3-4 år til at skabe værdi både menneskeligt og økonomisk. Der er i høj grad skabt jobmatch til de lokale virksomheders efterspørgsel, parallelt med at kommunens socioøkonomi med lavt uddannelsesniveau samt sociale og sundhedsmæssige udfordringer er blevet væsentligt forbedret. Resultaterne kommer ikke af sig selv og fortsætter heller ikke pr. automatik uden aktiv ageren.
- *Administrationens bud på sparekatalog, der kan udmønte intentionerne i reformens besparelser.* Kataloget beskriver indholdet i de overordnede besparelsesinitiativer i reformen med tilhørende økonomiske konsekvenser og risici i forhold til effekter for forsørgelsesøkonomi og følgeomkostninger, hvis besparelserne udmøntes fuldt ud i kommunen. Besparelserne følger af både regelforenklinger og færre proceskrav, lokale tilpasninger af serviceniveauet, effektiviseringer i opgaveløsning og rammer samt ophør af opgaver. Den samlede økonomiske ramme i Jobcentrets regi inddrages og andre dele af det kommunale budget på andre fagområder kan også indgå i arbejdet, idet omfang det er omfattet af reformens ændringer.
- *Administrationens bud på investeringskatalog, der kan afbøde de værste konsekvenser /risici både menneskeligt og økonomisk ved nogle af forslagene.* Med reformen er det fortsat muligt at foretage kommunale investeringer uden for servicerammen. Investeringer kan give mening, fordi der ifølge KL er en åbenlys risiko, at reformen kommer til at koste mere end den sparer, hvis blot den strukturelle ledighed stiger 0,25 %-point. Af aftalen fremgår det, at reformen er indbefattet af begrænset viden om, hvad der sker med resultaterne (menneskeligt og økonomisk), når proceskrav forsvinder til fordel for større frihed. Derfor lægges der centralt også op til særskilt opfølgning på bl.a. sygemeldte beskæftigede, ny tilgang til udsatte borgere og den virksomhedsrettede indsats og service. Det er netop nogle af disse områder, som risikerer at blive ramt hårdest i reformen.

Af hensyn til administrationens videre planlægning og implementering er det nødvendigt at få en hurtig og sammenhængende lokalpolitisk afklaring af de overordnede økonomiske rammer og sigtelinjer for serviceniveauet i årene frem.

Når disse overordnede økonomiske rammer og sigtelinjer er på plads, kan administrationen for alvor handle aktivt på, hvilke initiativer der skal fortsætte, udvikles og afvikles. Et samlet overblik og en længere implementeringsperiode vil give bedre mulighed for at arbejde langsigtet og høste disse gevinster. Det vil give bedre mulighed for at træffe de nødvendige foranstaltninger og beslutninger og sikre involvering af MED, ledere, medarbejdere mv., så der sikres en forudsigelig proces og et ordentligt arbejdsmiljø, som er afgørende for, at reformen bliver en succes på sigt.

Administrationen anbefaler med det nuværende kendskab til de centrale processer, at der arbejdes frem mod en overordnet afklaring af økonomi og sigtelinjer som en del af vedtagelsen af budgettet for 2026. Det betyder:

- 13. august 2025 - udvalget modtager en status på den økonomiske aftale mellem regeringen og KL i relation til reformen.
- 21.-22. august 2025 - Udmøntningen af beskæftigelsesreformen sættes på som tema til budgetseminaret for 2026. Administrationen præsenterer beslutningsgrundlag (indflyvning, sparekatalog og investeringskatalog).
- 17. september 2025 - 1. behandling af budget 2026.
- 8. oktober 2025 - 2. behandling af budget 2026.
- 2026 - nyt udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet udarbejder strategi og pejlemærker for den kommende valgperiode med afsat i den vedtagne ramme. I forbindelse med konstitueringen skal der være opmærksomhed på, at der med reformen indføres en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser om beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

26/05/2025 Direktionen

Anbefales.

Punkt 9: Orientering om program og økonomi for flagdag for veteraner

24-007203

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Orientering om foreløbigt program og økonomi for flagdagen for veteraner i 2025.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Ungeudvalget drøftede input til flagdag for veteraner under gensidig orientering på udvalgsrådet i maj 2025. Hidtil har der været afsat 26.000 kr. til at afholde dagen og 5 administrative timer til at planlægge dagen. Udgiften til at afholde flagdagen har ligget på det niveau hvert år, lidt afhængig af antal tilmeldte.

Administrationen vil på mødet give en tilbagemelding om det foreløbige program og økonomi for flagdagen i 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 10: Kvartalsrapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet juni 2025

22-003503

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Jobcentret fremlægger kvartalsvis rapportering og kort analyse om udviklingen på arbejdsmarkedet, der er baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Ungeudvalget har besluttet den 6. september 2023, at der fremlægges en kvartalsrapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet, som suppleres med en kort skriftlig analyse. Den kvartalsvise rapportering er tilrettelagt ud fra, at data fra Jobindsats.dk samt Danmarks Statistik altid så aktuelle som muligt. Det betyder, at der rapporteres på møderne i marts, juni, september og december.

Kvartalsrapporteringen indeholder tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. marts 2025 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilte tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Kort analyse

Samlet set for alle målgrupper har udviklingen gennem det seneste år været bedre i Kalundborg end på landsplan og i Region Sjælland.

Dog er andelen af sæsonkorrigerede jobparate ledige stagneret gennem det seneste år i Kalundborg Kommune, hvilket også er tilfældet på landsplan. I Region Sjælland har der været en stigning i den sæsonkorrigerede ledighed gennem det seneste år. De seneste 3 måneder har ledighedsprocenten været uændret på landsplan, mens der har været en stigning på 0,1 %-point i Kalundborg Kommune. Stagnationen i ledigheden vurderes at hænge sammen med, at der siden juni 2024 har været en stagnation i lønmodtagerbeskæftigelsen både lokalt og på landsplan.

Gennem det seneste år har Kalundborg Kommune samlet set haft en mindre stigning end på landsplan og i Region Sjælland blandt borgere på forsørgelsesydelse, der befinder sig i udkanten af arbejdsmarkedet eller uden for arbejdsmarkedet (ressourceforløb, ledigheds-ydelse, fleksjob og førtidspension). Antallet af sygemeldte har vist en faldende tendens gennem det seneste år, og udviklingstendensen har været mere markant i Kalundborg end i Region Sjælland og på landsplan.

For ungeområdet har udviklingen samlet set vist en markant mere positiv udviklingstendens end på landsplan og i Region Sjælland gennem det seneste år. Udviklingen har også været bedre end på landsplan og i Region Sjælland gennem de sidste 3 måneder. Vurderingen er, at det skyldes, at nogle af de udsatte unge, som var sygemeldt ved sidste kvartalsopfølgning, igen er kommet i beskæftigelse.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne marts 2025 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper marts 2025 er vedlagt som bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag 1 - Udvikling ydelsesgrupper marts 2025

Bilag 2 - Unge ydelsesgrupper marts 2025

Punkt 11: Gensidig orientering

Beslutning

Drøftet.

Punkt 12: Punkter til kommende møder

Beslutning

-

Punkt 13: Underskriftsark

Beslutning

-

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.