

REFERAT Uddannelsesrådet d. 13-09-2016

Mødedato Tirsdag d. 13. september 2016 kl. 16:00

Mødested Rådhuset, Holbækvej 141b, mødelokale 7, Blok B-C, 1. sal

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af initiativet Ung&SundLivskraft.....	3
Orientering om opfølgning på Garantiskolens første år.....	5
Orientering om beslutning om organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	7
Drøftelse af videre proces for Ungerådet.....	10
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Drøftelse af initiativet Ung&SundLivskraft

Sagsfremstilling

1. Drøftelse af initiativet Ung&SundLivskraft

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-11839 J.nr.: 54.00.00 Dokumentnr.: 326-2016-306394

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Kommune indgik i 2015 et samarbejde med Kræftens Bekæmpelse og Socialt Udviklingscenter SUS, for at mindske uligheden i sundhed i Kalundborg Kommune. Initiativet sætter fokus på, at skabe bedre muligheder for sundhed og trivsel hos de mest sårbare unge i kommunen. En 4-årig bevilling på samlet 10 millioner fra A. P. Møller Fonden blev givet ultimo 2015. Initiativet, kaldet #Ung&SundLivskraft, er nu igangsat, og der gives på dette møde en orientering om initiativets status og forventede fremskridt.

Der ønskes ud fra orienteringen en drøftelse af især de uddannelsesmæssige aspekter af initiativet.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at oplægget drøftes.

Behandling

Uddannelsesrådet.

Sagsfremstilling

Kalundborg Kommune indgår i det 4-årige initiativ #Ung&SundLivskraft i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse og Socialt Udviklingscenter SUS. Initiativet er støttet af A.P. Møller Fonden.

Uddannelsesrådet får på dette møde en orientering om initiativets status og fremskridt, og der ønskes en drøftelse af initiativet med henblik på særligt de uddannelsesmæssige elementer.

Om Ung&SundLivskraft

Initiativet sætter særligt fokus på unge i Kalundborg Kommune, som kæmper med et kompleks af problemer. Eksempelvis manglende uddannelse og job, sundhedsmæssig risikoadfærd og mistrivsel. Målet er, at styrke de unges fremtidige muligheder og sociale position, så deres generelle sundhedstilstand og livsmestring på sigt bliver bedre, end statistikkerne viser i dag.

At forbedre sundhed er en kompleks problemstilling, og kan derfor ikke løses ved eksempelvis en forenings enkeltstående indsats eller et kommunalt initiativ alene. Derfor vil initiativets tilgang være "Collective impact" - en tilgang, der er gode erfaringer med, når der er tale om komplekse samfundsmæssige problemstillinger. Formålet er, at skabe et forpligtende samarbejde på tværs af sektorer og organisationer, hvor man i fællesskab tager ansvar for at adressere udfordringer på et givent område mere effektivt, end de enkelte aktører er i stand til alene. Kalundborg er blandt de første i dansk kontekst til at arbejde med denne tilgang.

Initiativet understøtter de politiske målsætninger i:

- Strategien for Det Nære Sundhedsvæsen (øget lighed i sundhed) - under udarbejdelse
- Arbejdsmarkedspolitisk strategi (fokus på den forebyggende indsats for at sikre, at alle unge kommer i job eller uddannelse)
- Ungestrategien (alle unge betragter uddannelse som meningsfuldt, så den unge har en indre motivation for at lære, og ungdomsuddannelsen er det naturlige valg efter Folkeskolen)

Status

I foråret 2016 er der etableret en styregruppe, der sikrer bred repræsentation fra flere sektorer og organisationer. Der er mobiliseret repræsentanter fra erhvervslivet, lokale og nationale foreninger, interesseorganisationer, skole- og

uddannelsesområdet, integrationsområdet, jobcenteret, sundhedsområdet og ungerepræsentanter. I alt består styregruppen nu af 26 medlemmer, hvoraf de 4 medlemmer er ungerepræsentanter.

Styregruppen har valgt, at initiativets navn fremadrettet er #Ung&SundLivskraft, og har formuleret en vision, der tager udgangspunkt i, at alle unge har håb og drømme for deres fremtid, og at vi sammen med de unge når disse. Det skal gøres, ved at sikre sammenhæng i arbejdsgange og overleveringer mellem sektorer og indsatser samt inddragelse af målgruppen på individuelt og kollektivt plan. Alle aktører skal altså have en forståelse for deres egen funktion og bidrag i kæden af indsatser og forstå at spille hinanden gode på tværs af siloer.

Der er ligeledes besluttet målsætninger inden for både uddannelse, forsørgelse, fysisk sundhed og mental trivsel.

Målsætningen for uddannelse lyder:

- Der er fokus på unges forskellige evner og forudsætninger. Læringsmuligheder er målrettede den enkelte unge og peger i retning af næste trin. Overgange skal opleves smidige og som en mulighed for videreudvikling. Sammen med de unge er vi ambitiøse og hjælper dem til at fuldføre en uddannelse.

Til hvert målsætning knytter sig et effektmål:

- I 2020 skal andelen af elever i Kalundborg kommune, der får mindst 2 i gennemsnit i dansk og matematik ved folkeskolens afgangsprøve være steget til landsgennemsnittet.

- I 2020 er der 72% (Svarende til landsgennemsnittet) af afgangseleverne fra 2014, der har færdiggjort en *ungdomsuddannelse* (Undervisningsministeriets profilmodel forventer et tal på 69,9%)

Der er netop afholdt Kick-Off arrangement d. 30. august for en større aktørkreds på ca. 100 personer fra forskellige sektorer og organisationer. Her blev initiativet præsenteret, og deltagerne arbejdede med konkrete forslag til initiativer og tiltag. Fokus i inddragelsen af de forskellige aktører er, hvordan vi kommer i mål, og hvordan vi hver især kan bidrage til det.

Efter oplægget følger en drøftelse af de uddannelsesinitiativer, der knytter sig til #Ung&Sundlivskraft, og hvorledes Uddannelsesrådet kan være med til at støtte op om målene.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Uddannelsesrådets møde den 13. september 2016:

Uddannelsesrådet drøftede initiativet med udgangspunkt i oplægget.

Projektleder for #Ung&SundLivskraft orienterede kort om initiativets baggrund og formål samt om initiativets evidensbaserede målsætninger. Der vurderes at være ca. 1000 unge i Kalundborg Kommune, der hører til initiativets målgruppe. Initiativet har fokus på at måle effekten af indsatserne og kontinuerligt tilpasse indsatserne efter dette. Alle aktører på området kan være med til at påvirke målsætninger og indsatser.

Uddannelsesrådet bemærkede, at det er vigtigt at samle alle kræfter, så eksisterende indsatser også kobles til #Ung&SundLivskraft. Herunder at det sikres, at der måles på effekten af alle indsatser og løbende tages stilling til, om de fortsat har en berettigelse.

Det blev desuden fremhævet, at man bør være opmærksom på gevinster i samarbejdet mellem de tre nordvestsjællandiske kommuner, Kalundborg, Holbæk og Odsherred i forhold til dette område.

Uddannelsesrådet kan spille en rolle i at udbrede viden om initiativet og eventuelt hjælpe med at pege på unge, der kan indtage en aktiv rolle i de forskellige indsatser.

Initiativet vil blive taget op igen på senere møder i Uddannelsesrådet.

Yderligere information om initiativet #Ung&SundLivskraft kan læses på hjemmesiden <http://www.ungogsund.dk/>

Punkt 2: Orientering om opfølgning på Garantiskolens første år

Sagsfremstilling

2. Orientering om opfølgning på Garantiskolens første år

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-11839 J.nr.: 54.00.00 Dokumentnr.: 326-2016-303871

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Som et led i udmøntningen af Ungestrategien blev det aftalt, at uddannelsesinstitutionerne, UU-Nordvestsjælland og Kalundborg Kommune skulle arbejde sammen om etableringen af en Garantiskole. Uddannelsesinstitutionerne omfatter også 10. klasse samt Produktionsskolen.

Garantiskolens formål er at sikre tæt samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne med henblik på at forebygge frafald og hjælpe alle unge i mål med den rigtige ungdomsuddannelse.

Der blev indgået aftale om Garantiskolen i august 2015, og Garantiskolen har nu været i funktion i et år.

Der er udarbejdet et evalueringsnotat af Garantiskolen, og i denne sag gives en opfølgning på evalueringens erfaringer.

Indstillinger

Fagcenterchef for Børn, Læring og Uddannelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Uddannelsesrådet.

Sagsfremstilling

Der blev indgået aftale om Garantiskolen i august 2015 mellem uddannelsesinstitutionerne, UU-Nordvestsjælland og Kalundborg Kommune. Uddannelsesinstitutionerne omfatter også 10. klasse samt Produktionsskolen.

I denne sag gives en orientering om evalueringen af første år med Garantiskolen i Kalundborg.

Om Garantiskolen i Kalundborg

Garantiskolen er et led i udmøntningen af Kalundborg Kommunes Ungestrategi.

Den bygger på et tæt samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne i Kalundborg

Kommune med henblik på at forebygge frafald og hjælpe alle unge i mål med den rigtige ungdomsuddannelse.

Garantiskolen er ikke en fysisk skole men et sikkerhedsnet, som de deltagende uddannelser spænder ud under de unge. Målet er at fastholde flere unge i uddannelse, og metoden er, at uddannelsesinstitutionerne står sammen og danner netværk, hvis en elev er frafaldstruet eller har foretaget et forkert uddannelsesvalg og har brug for at gøre et omvalg.

Det afgørende i Garantiskolen er, at det er den unge, der er i centrum, og at det er den unges behov og motivation, der skal fremmes.

I Garantiskolen tilbydes hovedsageligt to former for forløb:

- *Kortere snusepraktik* - for unge, der har brug for at opleve andre uddannelser og blive afklaret i det videre valg.
- *Et længerevarende forløb* for de unge, der har brug for et afklaringsforløb med mere understøttelse.

Organisering af Garantiskolen

Det daglige arbejde omkring Garantiskolen er forankret hos studievejlederne på de enkelte skoler i tæt samarbejde med UU-vejlederen.

Arbejdet understøttes af netværket af studievejledere fra de deltagende uddannelsesinstitutioner. Deres indbyrdes kendskab til hinanden og uddannelsesmulighederne er fundamentet for Garantiskolen og for at kunne vejlede de unge til den bedst mulige uddannelse.

Netværket har i det første år mødtes to gange; og understøttes af koordinator fra Fagcenter Børn, Læring og Uddannelse.

Evaluerings af Garantiskolens første år

Samarbejdspartnerne vurderede ved Garantiskolens start, at det ville være nødvendigt med en opfølgning efter første år på antallet af elever i Garantiskoleforløb samt de mere kvalitative aspekter vedrørende samarbejdet omkring Garantiskolen.

Formålet er blandt andet at kunne pege på, hvordan samarbejdet er forløbet, om der skal justeres i indsatsen m.m.

Overordnet viser opfølgningen, at det har taget noget tid at få løbet samarbejdet i gang, da de første møder i høj grad har handlet om at skabe et større kendskab til de forskellige uddannelsesinstitutioner på tværs af netværket. Et kendskab, der er grundlaget for, at Garantiskolen kan fungere efter hensigten.

I opstarten har Garantiskolens vejledernetværk drøftet forskellige metoder til at sikre registrering af unge i Garantiskoleforløb. Netværket arbejder videre med at udvikle en velfungerende registreringsmetode, så det bliver muligt i højere grad at dokumentere Garantiskolens aktiviteter.

Vejledernetværket oplever, at der ikke laves mange forløb, der kan betegnes som deciderede Garantiskoleforløb. Derfor er det ikke muligt at give et præcist antal for, hvor mange unge der kan betragtes som Garantiskoleelever i 2015/2016. Et estimat fra vejledernetværket er 4 forløb. Der ville formentlig være flere, hvis registreringen var påbegyndt i starten af skoleåret 2015/2016, da det er erfaringen, at det er i forbindelse med uddannelsesstart, at der sker flest aktiviteter i denne sammenhæng og flest uddannelsesskift.

I netværket af vejledere påpeges, at det relativt lave antal Garantiskoleelever ikke skyldes, at ungdomsuddannelserne ikke har dialog på tværs om frafaldstruede elever, men at det endnu ikke er blevet en vane at registrere samarbejder i regi af Garantiskolen.

Et andet aspekt af samarbejdet er, at Vejledernetværket oplever, at nogle unge har problematikker, der er så alvorlige, at de unge ikke umiddelbart er klar til at påbegynde en ny uddannelse. Derfor sker der stadig afbrud af uddannelse, som ikke fører direkte videre til ny uddannelse. Der er altså stadig en gruppe af unge, der ikke umiddelbart falder inden for Garantiskolen. Det er en udfordring, som netværket ønsker at drøfte fremadrettet med henblik på løsningsforslag eller mulige tiltag.

Netværket af vejledere anbefaler overordnet, at der fremover lægges særligt vægt på fortsat at øge kendskabet til de forskellige uddannelser via netværksfunktionen og drage nytte af hinandens erfaringer. Blandt andet er der allerede planlagt en fordobling af antal møder til 4 om året samt besøg på de forskellige uddannelsessteder.

I regi af netværket er desuden udarbejdet et katalog over de deltagende uddannelser og vejlederne (se sagens bilag). Det har til formål at øge kendskabet til hinanden i netværket og Garantiskolens uddannelsesinstitutioner, sådan at der kan skabes hurtig kontakt ved behov for et Garantiskolesamarbejde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Opfølgningsnotat om Garantiskolens første år.docx	326-2016-307784
Vejlederkatalog - Garantiskolen.pdf	326-2016-309301

Uddannelsesrådets møde den 13. september 2016:

Taget til efterretning.

Desuden bemærkes, at det er positivt, at der i Garantiskolen i Kalundborg Kommune er et samarbejde mellem uddannelsesinstitutionerne, der udelukkende er baseret på et forpligtende samarbejde.

Bilag

Opfølgningsnotat om Garantiskolens første år.docx

Vejlederkatalog - Garantiskolen.pdf

Punkt 3: Orientering om beslutning om organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning

Sagsfremstilling

3. Orientering om beslutning om organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-11839 J.nr.: 54.00.00 Dokumentnr.: 326-2016-303831

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde den 31. august, at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) hjemtages til Kalundborg Kommune, således at Kalundborg Kommune udtræder af UU Nordvestsjælland med virkning fra skoleåret 2017/2018.

I sagen orienteres om baggrunden for beslutningen samt den videre proces med at organisere et lokalt UU.

UU Nordvestsjælland er et samarbejde mellem Holbæk, Odsherred og Kalundborg kommuner.

I forbindelse med Erhvervsskolereformens indførelse i 2015 har UU's opgave ændret fokus, så den primært omhandler de 20 % af de unge, der ikke er uddannelsesparate. Formålet med hjemtagning af UU er at opnå en større nærhed og lokal forankring i vejledningsopgaven, så det bedst muligt understøtter de unges uddannelsesvalg, og så vejledningen sker i en større sammenhæng med øvrige kommunale parter.

Indstillinger

Fagcenterchef for Børn, Læring og Uddannelse indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Uddannelsesrådet.

Sagsfremstilling

Den 31. august besluttede Kommunalbestyrelsen, at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) skal hjemtages til Kalundborg Kommune.

Uddannelsesrådet orienteres i denne sag om baggrunden for beslutningen samt den videre proces med at organisere et lokalt UU.

Om UU Nordvestsjælland

Kalundborg, Odsherred og Holbæk kommuner har siden 2009 haft et driftssamarbejde omkring Ungdommens Uddannelsesvejledning(UU). UU's opgave er at følge alle unge tæt, fra de går i 7. klasse til de fylder 25 år, så de træffer et godt uddannelsesvalg. UU slipper først de unge, når de gennemfører en uddannelse.

På nuværende tidspunkt varetager UU Nordvestsjælland alle kommunale forpligtelser omkring uddannelsesvejledning i henhold til LBK nr. 995 af 12/09/2014 "Bekendtgørelse af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.". De overordnede rammer for UU Nordvestsjælland fastlægges og varetages af styregruppen, hvor alle tre kommuner er repræsenteret. Den daglige ledelse af UU varetages af lederen af UU, der refererer til Direktionen i Holbæk Kommune.

Formålet med samarbejdet på tværs af de tre kommuner var ved opstarten, at sikre et professionelt vejledningsmiljø omkring de unge med udgangspunkt i et fælles sekretariat og en samlet organisation.

UU's opgave har nu ændret sig så væsentligt, at det har givet anledning til at kigge på, hvordan vejledningsopgaven løses bedst muligt og i hvilken konstruktion.

Hen over det seneste år er derfor foregået en proces, som skulle afdække, hvordan der kan opnås en større nærhed og lokal forankring i vejledningsopgaven, så den bedst muligt understøtter de unges uddannelsesvalg.

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 31. august, at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) hjemtages til Kalundborg Kommune, således at Kalundborg Kommune udtræder af UU Nordvestsjælland.

Baggrund for ændringer i UU's opgaver

I forbindelse med Erhvervsskolereformens indførelse i 2015 har UU's vejledning ændret fokus. UU har fremover hovedsageligt fokus på de 20 % af de unge, der ikke er uddannelsesparate eller har vanskeligt ved at vælge uddannelse. Kommunen og folkeskolerne har fremover den generelle vejledningsopgave for de andre ca. 80 % af de unge. Det betyder også, at UU's vejledning skal ske i en større sammenhæng med øvrige kommunale parter, og der muligvis vil være behov for en større forvaltningsmæssig support, hvor der tænkes på tværs af professioner.

Det er forventningen, at et større fokus på nærhed i opgaveløsningen kan være med til at sikre mere sammenhæng og helhed i vejledningen for eleven. Større nærhed i løsningen af opgaven forventes også at understøtte, at vejledningen fra UU i højere grad er i tråd med de kommunale mål og strategier og udføres i tæt sammenhæng med de øvrige kommunale opgaver.

Der arbejdes i øjeblikket målrettet på at skabe sammenhæng mellem skoler og ungdomsuddannelser. UU har på nuværende tidspunkt en helt central rolle heri, og det forventes, at et UU, der er mere lokalt tilrettelagt, kan være mere lydhør over for den enkelte kommunes behov og herigennem differentiere ydelserne, så de i højere grad ligger i tråd med disse.

Beslutning og videre proces

Den model, der er besluttet af Kommunalbestyrelsen, indebærer hjemtagning af UU til Kalundborg Kommune, hvor det søges at indgå formaliseret samarbejde med Holbæk og Odsherred Kommuner på de relevante områder. Herunder at eksisterende samarbejder og projekter som f.eks. psykologordningen UPCN (Ungdomsuddannelsernes Psykologiske Center Nordvestsjælland) fortsætter.

Et lokalt UU i Kalundborg vil kunne sættes i gang fra skoleåret 2017/2018 eller tidligere. Derfor skal der hen over den kommende periode ske et arbejde med at sikre en god organisering af et lokalt UU, der kan være med til at sikre den bedst mulige vejledning af de unge samt understøtte de kommunale mål.

De generelle forventninger til et UU, der er tættere på den kommunale kontekst, er, at det vil have bedre mulighed for at indgå i lokale, kommunale tværfaglige sammenhænge. Det anbefales umiddelbart, at et lokalt UU Kalundborg organiseres med forankring i Fagcenter Børn, Læring og Uddannelse. Herfra kan der etableres et tæt samspil med skolerne, med fagcentrets læringskonsulenter samt PPR, Fagcenter Børn og Familie, Jobcentret og eksterne samarbejdspartner.

Ligeledes er det forventningen, at der i et lokalt UU kan være et større fokus på den tidlige indsats i vejledningen, når disse parter har et dagligt samarbejde. Det forventes også at medføre en styrket ledelsesindflydelse lokalt, som skal sikre en opgaveløsning, der ligger tæt på de strategier og mål, der arbejdes med i Kalundborg Kommune.

En del af hjemtagelsesprocessen vil også omfatte en afklaring af, i hvilket omfang der kan indgås formaliserede aftaler med Holbæk og Odsherred Kommuner om eksempelvis fælles arrangementer, faglig sparring og kompetenceudvikling.

Endvidere skal der tages højde for, at der kan være stordriftsfordele fra UU Nordvestsjælland, der kan frafalde. På samme måde er det vigtigt at have fokus på, at der også fremadrettet i et lokalt UU sikres et fagligt miljø omkring uddannelsesvejledningen af høj kvalitet.

Afslutningsvis skal processen hen over den næste periode være med til at afdække det eventuelle økonomiske rationale ved en hjemtagning. I denne afdækning er det dog vigtigt at holde sig for øje, at der skal være ressourcer til at varetage ledelsen af UU og forankre den ledelsesmæssige opgave i organisationen. Visse administrative opgaver omkring økonomi, løn- og personaleadministration vil formentlig kunne varetages internt i Kalundborg Kommune.

Økonomiske overvejelser

Det samlede budget for Kalundborg Kommunes andel i UU Nordvestsjælland udgør i 2015 5.298.298 kr. Heraf udgør 474.000 kr. budgettet for UPCN. UPCN er en psykologordning under UU, der yder psykologbistand til eleverne på ungdomsuddannelserne.

En hjemtagning af UU vil kunne gennemføres med virkning fra skoleåret 2017/18, idet aftalen kan opsiges med minimum et års varsel eller kortere, hvis der er enighed om dette blandt de tre kommuner.

Det kan undersøges, om opgaven kan organiseres således, at vejledningen kan løses mere effektivt eller med et mindre budget. Ungdomsuddannelsernes Psykologiske Center Nordvestsjælland (UPCN) fortsætter som hidtil.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Uddannelsesrådets møde den 13. september 2016:

Taget til efterretning med følgende kommentarer:

At det er vigtigt at fastholde samarbejde på de relevante områder med de to andre kommuner i UU Nordvestsjælland.

Der følger en orientering om processen for hjemtagelsen af UU på et kommende møde, som tager højde for de forskellige aspekter af UU-opgaven og -organiseringen.

Punkt 4: Drøftelse af videre proces for Ungerådet

Sagsfremstilling

4. Drøftelse af videre proces for Ungerådet

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-11839 J.nr.: 54.00.00 Dokumentnr.: 326-2016-303851

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Kommune har haft et Ungeråd i et år, og Uddannelsesrådet orienteres i denne sag om, hvordan Ungerådets arbejde er forløbet indtil nu.

Opfølgningen viser, at det har været et væsentligt frafald (7 medlemmer) fra Ungerådet og et ustabilt fremmøde til møderne. Derfor er et stabilt Ungeråd endnu ikke etableret, og der vurderes at være behov for at gentænke Ungerådet.

Børn- og Familieudvalget besluttede på den baggrund i august 2016, at administrationen skal arbejde videre med et oplæg til ny sammensætning af og rammer for Ungerådet. Forslaget skal indeholde betragtninger om samspil med Danske Skoleelever i forhold til elevrådene på de enkelte skoler. Forslaget præsenteres i løbet af efteråret 2016.

På baggrund af orienteringen ønskes Uddannelsesrådets bidrag og ideer til nye rammer for Ungerådet.

Indstillinger

Fagcenterchef for Børn, Læring og Uddannelse indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Uddannelsesrådet.

Sagsfremstilling

Kalundborg Kommunes Ungeråd blev nedsat for lidt over et år siden, og det har vist sig udfordrende at etablere et stabilt og beslutningsdygtigt Ungeråd.

På den baggrund har Børn- og Familieudvalget besluttet, at administrationen skal arbejde videre med et forslag til nye rammer for Ungerådet og en proces, der kan genstarte Ungerådet eller sikre en anden form for ungeinddragelse. (Se sag fra Børn- og Familieudvalgets møde i august i sagens bilag.)

Der gives i denne sag en status på Ungerådets første år med henblik på en drøftelse af og bidrag til den videre proces.

Om Ungerådet

I april 2015 besluttede Kommunalbestyrelsen, at Kalundborg Kommune skulle have et Ungeråd. Medlemmerne af Ungerådet blev valgt ved et valgarrangement den 20. maj 2015, hvorefter Ungerådet konstituerede sig med 15 medlemmer.

Ungerådet er valgt for en toårig periode, og rådets sammensætning er defineret ved en aldersgrænse, der går fra 13 år til og med 20 år.

Endvidere er det besluttet, at folkeskoler samt fri- og privatskoler deler 9 pladser til grundskolen ud fra hensyn til geografi og elevtal. Derudover er der 10 pladser afsat til unge i aldersgruppen bosiddende i Kalundborg Kommune.

Status på Ungerådet

I det følgende beskrives nogle af de væsentligste pointer fra statussen på Ungerådet.

Deltagelse i Ungerådets møder

Der blev valgt 15 medlemmer til Ungerådet, hvoraf der er sket et vist frafald i løbet af det første år. Syv medlemmer har aktivt meldt sig ud pr. 1. august 2016, og fremmødet til møderne er ustabilt. Ungerådets formand er fratrådt pga. flytning fra kommunen ved udgangen af dette skoleår. I den nuværende form er medlemmerne af Ungerådet valgt personligt og ikke som repræsentanter for deres skole, og derfor er de ikke erstattet med nye medlemmer.

Der skal afholdes 5 årlige møder i ungerådet, men det har været nødvendigt at aflyse tre af disse møder i foråret pga. for få tilmeldinger. Mødedatoerne er fastlagt af og godkendt af Ungerådet på mødet d. 9. november 2015. Til alle aflyste

møder har der været under fem tilmeldte. Det er således en udfordring at få et stabilt fremmøde med så få medlemmer på nuværende tidspunkt.

En stabil gruppe af unge, der deltager i møderne, er en nødvendighed med den nuværende sammensætning for at kunne skabe grobund for, at der arbejdes sammenhængende med emner eller projekter, sådan at de unge har mulighed for at iværksætte deres ideer.

Den store udskiftning og det ustabile fremmøde i Ungerådet gør det vanskeligt for de unge at arbejde med ideer eller projekter, som ligger ud over de temaer, der præsenteres for fra kommunal side. Ungerådet har på de afholdte møder haft flere gode drøftelser, og der er meget, de gerne vil arbejde med. De vil meget gerne deltage i kommunale projekter og give inputs til disse løbende. Ungerådets formand og næstformand har også i løbet af året deltaget i mange kommunale arrangementer og projekter for at give de unges perspektiv. De har blandt andet deltaget i dialogmøder om den nye Udviklingsstrategi og i møder omkring initiativet #Ung&SundLivskraft.

Vedtægter

I notatet Forslag til nedsættelse af Ungeråd er beskrevet, at Ungerådet skal udarbejde egne vedtægter. Ungerådet har taget en indledende drøftelse af vedtægter, men da de følgende møder har måttet aflyses, har det ikke været muligt at vedtage vedtægterne endeligt.

Som udgangspunkt var der sat meget frie rammer for Ungerådet, så Ungerådet har haft en opgave med at definere, hvad de konkret skulle arbejde med eller fokusere på i begyndelsen. Der er her blevet lagt vægt på, at dagsordenen var præget af rådets egne ønsker til emner, samt at der blev præsenteret kommunale projekter, som Ungerådet kunne give sit perspektiv på.

Anbefalinger til den videre proces

Som beskrevet ovenfor har der været visse opstartsvanskeligheder, som gør, at Ungerådet endnu ikke er blevet ordentligt etableret.

Børn- og Familieudvalget har besluttet, at administrationen skal arbejde videre med et forslag til, hvordan man kan gentænke sammensætningen af Ungerådet samt rammerne for rådets arbejde. Det skal sikre, at medlemmerne får de bedste vilkår for deltagelse og udvikling af Kalundborg Kommunes Ungeråd. Der arbejdes derfor videre med et oplæg til en ny sammensætning af og rammer for Ungerådet. Her inddrages så vidt muligt erfaringer og ideer fra det eksisterende Ungeråd.

Forslaget skal indeholde bud på forskellige måder at organisere et Ungeråd på. Herunder bud på alternative måder at inddrage unges perspektiver på end et traditionelt Ungeråd. Det skal sikre, at der findes en form, hvor de unges stemme høres i både den politiske proces, samt giver de unge mulighed for at byde ind i forhold til de områder, der har særlig interesse for dem. Forslaget skal desuden indeholde betragtninger om samspil med Danske Skoleelever i forhold til elevrådene på de enkelte skoler. Forslaget præsenteres i løbet af efteråret 2016.

Nogle af de punkter, som vil blive søgt indarbejdet i forslaget til kickstart af Ungerådet er:

- Alderssammensætningen af Ungerådet eller en alternativ organisering. Hvilke alternativer er der til et traditionelt Ungeråd?
- Sammensætningen af medlemmerne. Det kan her overvejes, om medlemmerne skal have en suppleant, hvis de skal repræsentere en bestemt skole/uddannelsesinstitution eller lignende.
- Fordele og ulemper ved forskellige konstruktioner.
- Et forslag til opstartsaktiviteter. Eksempelvis en workshop, hvor Ungerådet arbejder med vedtægter og ønsker til fokusområder.

På baggrund af orienteringen ønskes Uddannelsesrådets anbefalinger og inputs til ovenstående punkter, samt hvordan man fremover kan skabe mere bæredygtige løsninger til inddragelse af unge i Kalundborg Kommune.

Vedhæftet sagen er forslaget til nedsættelse af Ungerådet fra 2015, som beskriver rammerne for det nuværende Ungeråd, samt dagsordenspunktet fra behandlingen af sagen i Børn- og Familieudvalget i august.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Uddannelsesrådets møde den 13. september 2016:

Drøftet på baggrund af et kort oplæg.

Uddannelsesrådet gav deres inputs og anbefalinger til forslaget til en proces for, hvordan man fremover kan sikre mere bæredygtige løsninger til inddragelse af unge i Kalundborg Kommune.

Det bemærkes, at den nuværende ramme med et traditionelt Ungeråd er en ramme nedsat på de voksnes præmisser, som de unge formentlig ikke kan se sig selv i, og som ikke umiddelbart appellerer til unge. Der ses et behov for at nytænke ungeinddragelsen.

Blandt Uddannelsesrådets anbefalinger til, hvad der kan motivere de unge til deltagelse i den demokratiske proces, er:

- At stille en ramme til rådighed, inden for hvilken de unge kan arbejde med mindre eller større enkeltprojekter baseret på interesse, idéer og behov. En ny proces til ungeinddragelse og -dialog kan eksempelvis kick-startes med et projekt.
- At en ny organisering af ungeinddragelsen tager udgangspunkt i de unges ønsker, behov og idéer.
- At der tages højde for geografien i kommunen. Herunder at have fysiske lokaliteter for de unge flere steder i kommunen, som udgør rammen om ungeinddragelsen og -dialogen. Her kan politikerne byde ind og søge dialog med de unge.
- At forslaget tager højde for muligheden for et råd for grundskoleelever og ét for andre unge.
- At muligheden for at koble ungeinddragelsen til eksisterende skolevalg i folkeskolen hvert 2. år undersøges. Herunder at det sammentænkes med inddragelse af Danske Skolelever.
- Overvejelse af muligheden for inddragelse af eksterne aktører og erfaringer.
- At muligheden for, at Kalundborg deltager i European Youth Consensus 2017, undersøges. 6 unge fra kommunen kan deltage, og sammen med 400 andre europæiske og danske unge vil de gennem kreative processer få erfaringer med mangfoldigheden i forståelsen af demokrati og rettigheder.

Bilag

Punkt 5: Eventuelt

Sagsfremstilling

5. Eventuelt

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-11839

J.nr.: 54.00.00

Dokumentnr.: 326-2016-307802

Uddannelsesrådets møde den 13. september 2016:

Jytte Jochumsen fra Høng Landbrugskole fortalte om initiativ i Herning, der kan drøftes på et kommende møde i Uddannelsesrådet. Projektet introducerer alle elever i Herning til industri, landbrug eller andre fagområder, og der kan være mulig inspiration at hente.