

REFERAT Integrationsrådet d. 15-09-2025

Mødedato Mandag d. 15. september 2025 kl. 16:00

Mødested Jobcentret, Torvet 3

Mødedeltagere Hind Younes, Rola Said, Rukiye Yilmaz (Afbud), Nanna
Andreasen, Mustapha Badr, Anna Voigt Frederiksen, Camilla Nilsson

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Beslutning om høring af Frivilligstrategi.....	4
Proces for valg til integrationsråd 2026-2029.....	7
Orientering om budget.....	8
Evaluering af mangfoldighedsdagen.....	9
Punkter til næste møde.....	10
Gensidig orientering.....	11
Eventuelt.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Afbud: Rukiye Yilmaz

Punkt 2: Beslutning om høring af Frivilligstrategi

25-005158

Beslutning

Integrationsrådet giver sin fulde opbakning til arbejdet med frivilligstrategien.

Det er et imponerende og grundigt stykke arbejde, der tydeligt viser en dyb forståelse for både de frivilliges indsats og de behov, der findes i civilsamfundet.

Strategien skaber et stærkt fundament for at styrke, udvikle og understøtte frivilligheden fremadrettet.

Det er særligt positivt for os i integrationsrådet, at strategien lægger vægt på at skabe gode rammer for samarbejde på tværs af foreninger, borgere og det offentlige.

Det giver frivillige bedre muligheder for at udfolde deres engagement og gør det lettere for flere at tage del i fællesskabet.

Vi vil derfor udtrykke vores anerkendelse og støtte til hele arbejdet og ser frem til at følge, hvordan strategien omsættes i praksis.

Afbud: Rukiye Yilmaz

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Frivilligstrategien er udviklet med udgangspunkt i et bredt ønske om en fælles strategi for frivillighed i kommunen, udsprunget af Ældre- og Sundhedsudvalgets Visionsseminar i juni 2024.

For at kvalificere strategien på tværs af faglige områder, har der været involvering af frivillige gennem åbne workshops samt kvalitative interviews af fagcenterchefer og relevant fagpersonale. Der har desuden været afholdt workshops for politikere i Indstillingsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget, oplæg i Tværgående strategisk Forum med input fra leder samt Temamøde for Kommunalbestyrelsen.

Sundhed og Udvikling har udformet strategien i tæt samarbejde med en ekstern konsulent, der blandt andet har faciliteret workshops og været sparingspartner i skriveprocessen.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at frivilligstrategien sendes i høring i Frivilligrådet, Integrationsudvalget, Folkeoplysningsudvalget, Landdistriktsudvalget, Uddannelsesrådet, Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget, Handicaprådet, Seniorrådet og Integrationsrådet.

Behandling

Ældre- og Sundhedsudvalget, Frivilligrådet, Integrationsudvalget, Folkeoplysningsudvalget, Landdistriktsudvalget, Uddannelsesrådet, Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget, Handicaprådet, Seniorrådet og Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Kalundborg Kommune har et aktivt miljø med mange engagerede frivillige og foreninger. Frivilligstrategien sigter mod at støtte disse aktører og dermed forbedre forholdene for kommunens borgere.

Strategien er baseret på bidrag og refleksioner fra både frivillige, fagpersonale og politikere. Dette sikrer, at den afspejler virkeligheden og adresserer de udfordringer, som frivillige står overfor i deres daglige arbejde og samarbejde med kommunen.

Målsætningen for frivilligstrategien:

- At udarbejde en frivilligstrategi, der også fremover flugter med Kommunens øvrige strategier og politikker, samt harmonerer med strømninger og tendenser på området.
- Strategien skal understøtte og muliggøre en frivillighedskultur, hvor det er naturligt at indgå i frivillige relationer og fællesskaber.
- Strategien skal fungere som et pejlemærke, der guider og bygger bro mellem frivillighed og politisk retning – frivilligstrategien skal danne grundlaget for samtalen om frivillighed i kommunen.

Dialogerne med frivillige, fagpersoner og politikere har samlet sig om seks temaer, som giver perspektiverne på frivillighedens fremtidige rolle i Kalundborg Kommune, og som strategien er bygget op om.

Temaerne:

- Frivillighed har brug for klare rammer
- Frivillighed skal ledes
- Det skal være let at være frivillig
- De frivillige forbindelser
- Frivillighed foregår alle steder
- Frivillighed skal værdsættes og fortælles

Strukturen for hvert tema indeholder både "Vi ved" og "Vi vil", så perspektiverne i den nuværende praksis og fremtidige retning fremhæves gennem hele strategien.

Frivilligstrategien skal være retningsgivende for kommende initiativer og handlingsplaner. Den skal skabe plads til nytænkning og samskabelse for alle frivillige og medarbejdere i Kalundborg Kommune.

Udgifterne i forbindelse med udvikling af frivilligstrategien er finansieret af Ældre- og Sundhedsudvalgets udviklingspulje.

Fra alle fagcentre har der været udtrykt ønske om en omfattende høring, således at alle relevante råd og udvalg også bliver inddraget i den afsluttende proces.

Frivilligstrategien og udkast til høringsproces er vedlagt sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

11/08/2025 Ældre- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

19/08/2025 Frivilligråd

Anbefales.

Afbud: Henrik Petersson, Rola Said, Anne Christensen, Lisbeth Bjørn Dyxenborg, Stine Welent Andersen

26/08/2025 Folkeoplysningsudvalget

Drøftet. Der nedsættes en arbejdsgruppe der udarbejder et høringssvar.

Afbud: Esben Hansen, Ole Geert Olsen, Dan Hansen, Jacqueline Hersing

28/08/2025 Uddannelsesrådet

Anne Voigt Frederiksen præsenterede frivillighedsstrategien, med relevans i forhold til uddannelsesinstitutionerne. Her er der bl.a. fokus på at gøre det nemmere for unge at indgå i bestyrelsesarbejdet, skabe fælles miljøer, muligheder for fleksibel deltagelse samt fokus på frivillighed på grundskolerne. Der er opmærksomhed på de internationale studerende, og dialog med bosætningsteam og i Integrationsrådet.

Høringssvar fra Uddannelsesrådet til Frivilligstrategien:

Uddannelsesrådet gør opmærksom på, at det er vigtigt at understøtte et stærkt frivilligt engagement og samspil med civilsamfundet. Herunder sammenhæng til et sundt unge, voksen og ældrelev. Samtidig er det væsentligt, at der tænkes i motivation omkring virksomheder, uddannelsesinstitutioner, kommunale institutioner fremfor obligatoriske indsatser – og under hensyntagen til eksisterende indsatser.

Afbud: Tina Beck-Nilsson, Steffen Lund, Lise Houkjær, Poul Jørgensen, Kristian Kallenbach
02/09/2025 Kultur- og Fritidsudvalget
Anbefales.

Afbud: Jacqueline Hersing
03/09/2025 Børn- og Familieudvalget
Anbefales.

Afbud: Thomas Pedersen
03/09/2025 Unge- og Beskæftigelsesudvalget
Anbefales.
04/09/2025 Socialudvalget
Anbefales.

09/09/2025 Handicaprådet
Rådet tiltræder indstillingen, og ser med tilfredshed at ABC-mental sundhed også er indtænkt i strategien. Rådet har dog en bekymring for om alle frivillige vil være dækket af en forsikring, hvorfor det er et stort ønske at kommunen sikrer at de frivillige vil være forsikret.

Afbud: Thomas Pedersen
15/09/2025 Seniorrådet
Beslutning ikke frigivet

Bilag

Frivilligstrategi layout 02.06.2025

Høringsproces

Punkt 3: Proces for valg til integrationsråd 2026-2029

24-005171

Beslutning

Rådet har taget orienteringen om processen til efterretning.

Afbud: Rukiye Yilmaz

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

I forbindelse med kommunalvalget den 18. november orienteres integrationsrådet for processen valget til integrationsrådet i perioden 2026-2029.

Indstillinger

Administrationen indstiller, at Integrationsrådet tager punktet til efterretning.

Behandling

Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Rådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode, så det nuværende råd stopper ved udgangen af 2025, og et nyt råd træder til i starten af 2026.

Processen bliver, at det nuværende råd orienteres om rammerne, at offentligheden informeres om muligheden for at indstille kandidater, og at Kommunalbestyrelsen herefter udpeger medlemmerne.

Konkret vil de nye medlemmer af integrationsrådet blive udpeget på kommunalbestyrelsens konstituerende møde den 1. december. For at dette kan lade sig gøre, vil det fra den 22. oktober til den 7. november være muligt at indstille kandidater. Dette vil gøres ved at foreningen, der ønsker at indstille en kandidat til integrationsrådet, udfylder indstillingsblanketten for valget til integrationsrådet. Derefter vil der blive afholdt et opstillingsmøde torsdag den 13. november.

Integrationsrådet skal ifølge Integrationslovens Kap. 8, § 42, stk. 3 bestå af mindst 7 medlemmer, som alle har bopæl i kommunen. Det er Kommunalbestyrelsen, der udpeger medlemmerne. De kan komme fra lokale foreninger, skolebestyrelser, frivillige sammenhænge m.m., og Kommunalbestyrelsen kan også selv vælge at have repræsentanter med i rådet. Udover dette kan kommunalbestyrelsen udpege 2 medlemmer fra kommunes organisation eller andre relevante aktører til integrationsrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Indstillingsblanket_Integrationsrådet

Punkt 4: Orientering om budget

24-005171

Beslutning

Rådet tager punktet til efterretning.

Afbud: Rukiye Yilmaz

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Formanden orienterer om budgettet.

Indstillinger

Administrationen indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Behandling

Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Formanden for integrationsrådet orienterer om rådets budget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Evaluering af mangfoldighedsdagen

24-005171

Beslutning

Dagen bød på et flot fremmøde med deltagelse af både børn, unge og voksne fra forskellige baggrunde.

Stemningen var livlig og inkluderende og skabte glæde og fællesskab blandt deltagerne.

Rådet vil gerne rette en stor tak til Den Kulturelle Kvindeforening for det gode samarbejde før og under arrangementet.

Foreningens indsats har været afgørende for, at dagen blev en succes, både organisatorisk og indholdsmæssigt.

Samarbejdet viser, hvad der kan opnås, når lokale kræfter går sammen om at skabe noget meningsfuldt for hele området.

Afbud: Rukiye Yilmaz

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Integrationsrådet evaluerer mangfoldighedsdagen, der blev afholdt den 22. juni.

Indstillinger

Administrationen indstiller til at Integrationsrådet drøfter afholdelsen af mangfoldighedsdagen.

Behandling

Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Mangfoldighedsdagen blev afholdt søndag den 22. juni i Havneparken med fokus på at fremme integration, dialog og mangfoldighed. Arrangementet omfattede aktiviteter, hvor borgere med forskellig baggrund kunne mødes, og Mangfoldighedsprisen blev uddelt.

Under dette punkt skal Integrationsrådet evaluere dagen, herunder forløb, deltagernes engagement og samarbejdet med frivillige, samt drøfte, hvad der fungerede godt, og hvad der kan forbedres.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: Punkter til næste møde

Beslutning

- Evaluering af opstillingsmødet.

Afbud: Rukiye Yilmaz

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Det skal drøftes hvilke punkter, der ønskes til næste møde.

Indstillinger

Der tages stilling til hvilke punkter, der ønskes til næste møde.

Behandling

Integrationsrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 7: Gensidig orientering

Beslutning

Nanna Andreasen orienterede rådet om, at hun på grund af sit helbred, ikke opstiller til den kommende periode i Integrationsrådet.

Afbud: Rukiye Yilmaz

Sagsfremstilling

Punkt 8: Eventuelt

Beslutning

-

Afbud: Rukiye Yilmaz

Punkt 9: Underskriftsark

Beslutning

-

Afbud: Rukiye Yilmaz

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.