

REFERAT Hovedudvalget d. 05-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. marts 2019 kl. 13:00

Mødested Holbækvej 141 B, mødelokale 2 + 3, blok A, stuen

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Oplæg til proces for styrket indsats på tobaksområdet.....	4
Orientering om nedlæggelse af ad hoc MED-udvalg.....	6
Lederudviklingsforløb i Kalundborg Kommune.....	8
Status på intro-dagene.....	9
Forberedelse af arbejdsmiljødrøftelse 2019.....	10
Gensidig orientering.....	11
Observationer HU møde.....	12

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Sagsfremstilling

1. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46232 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2018-291280

Hovedudvalgets møde den 5. marts 2019:

-

Punkt 2: Oplæg til proces for styrket indsats på tobaksområdet

Sagsfremstilling

2. Oplæg til proces for styrket indsats på tobaksområdet

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-9707

J.nr.: 29.09.12

Dokumentnr.: 326-2019-17513

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Ældre- Sundhedsudvalget har drøftet en styrket indsats på tobaksområdet for at imødekomme den negative udvikling på området samt styrke folkesundheden. Ønsket er færre rygere i Kalundborg kommune, særligt blandt børn og unge. Udvalget besluttede på deres møde den 14. januar 2019 at anmode administrationen om at udarbejde et oplæg til tiltag og proces, som ud fra et sundhedsperspektiv kan være medvirkende til at reducere antallet af rygere. Tiltag som røgfri skole samt røgfri arbejdsplads skal være en del af oplægget.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at processen godkendes.

Behandling

Ældre- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Gennem de seneste årtier har andelen af rygere været faldende i Danmark, men der er tegn på, at andelen er stagneret i de seneste år. I Kalundborg kommune er der fra 2013 til 2017 sket en stigning i andelen af borgere, der ryger dagligt fra 20 % til 23 % (landsgennemsnit 2017 er 16,9%, Region Sjælland 19 %[\[1\]](#)).

Tobaksrygning er den livsstilsfaktor, der har størst negativ betydning for vores sundhed.

Rygning øger risikoen for en lang række alvorlige sygdomme, og samtidig er rygning den væsentligste årsag til den stigende sociale ulighed i sundhed.

Ældre- Sundhedsudvalget har drøftet en styrket indsats på tobaksområdet for at imødekomme den negative udvikling og styrke folkesundheden. Ønsket er færre rygere i Kalundborg kommune, særligt blandt børn og unge. Det kræver, at der sættes markant ind i forhold til forebyggelse af rygestart, fremme af røgfri miljøer og fremme af rygestop.

Der er peget på røgfri arbejdstid og røgfri skoletid som indsatser, der kan understøtte, at flere vil vælge et røgfrit liv, og at ingen børn og unge skal begynde at ryge (Pejlemærke i KL's udspil "Forebyggelses for fremtiden"). I dette notat præsenteres kort røgfri arbejdstid og røgfri skoletid. Yderligere er der skitseret et forslag til en proces hen imod røgfri miljøer i Kalundborg kommune.

Røgfri arbejdstid

Røgfri arbejdstid kan beskrives som et strukturelt forebyggelsestiltag, der skal være med til at regulere medarbejderes rygning i arbejdstiden, og dermed kan have en forebyggende effekt på deres rygning generelt.

Røgfri arbejdstid betyder ingen rygning i den tid man er på arbejde – ingen rygning indendørs, udendørs eller udenfor matriklen. Alle afdelinger har samme rygepolitik.

Dette betyder i udgangspunktet, at rygning ikke er tilladt i hele arbejdstiden.

Hver femte kommune har røgfri arbejdstid.

Røgfri skoletid

Tobak er stærkt afhængighedsskabende for særligt børn og unge. Forebyggelse af rygestart blandt børn og unge vil medvirke til, at færre bliver ramt af sygdom i fremtiden og modvirke den stigende sociale ulighed i sundhed.

På skolerne er rygning på matriklen forbudt. Men elever og medarbejdere kan ryge udenfor skolens område. Røgfri skoletid betyder, at der ikke må ryges i hele skoletiden, hverken på eller udenfor skolens område. Dette gælder for både elever og medarbejdere på skolen. Røgfri skoletid går et skridt videre end lovgivningen på området, men kan forebygge rygestart, hjælpe rygere til at ryge mindre og skabe et fællesskab uden røg.

Proces hen mod røgfrit miljø

I vedlagte skema er skitseret en proces frem mod endelig beslutning om røgfrie miljøer i Kalundborg kommune.

Tidshorizonten i procesbeskrivelsen er foreløbig, og den afhænger af processen i de lokale MED-Udvalg og hovedudvalget.

Endelig beslutning om en styrket indsats på tobaksområdet forventes at kunne foreligge ultimo 2019.

Herefter vil der skulle være en periode med hjælp til rygestop for medarbejdere, der ryger, og ikrafttrædelse af beslutningen vil kunne være fra 1. januar 2020.

Økonomiske konsekvenser

Beslutning om proces og tidsplan har ingen økonomiske konsekvenser. Men der skal efterfølgende tages stilling til evt. økonomi vedr. yderligere rygestopkurser, nikotinsubstitution (plaster etc).

Ældre- og Sundhedsudvalgets møde den 5. februar 2019:

Anbefales med den tilføjelse, at der gives mulighed for forlængelse af tidsperspektivet i processen, hvis behov. Niels-Erik Sørensen (V) stemte imod.

Økonomiudvalgets møde den 20. februar 2019:

Godkender Ældre - og Sundhedsudvalgets flertalsindstilling.

Bilag

Proces hen mod røgfrit miljø

326-2019-23050

[\[1\]](#) Danskernes Sundhed – den Nationale Sundhedsprofil 2017 og Sundhedsprofilen 2017 Region Sjælland

Hovedudvalgets møde den 5. marts 2019:

Sagen blev drøftet og medarbejdersiden vil gerne deltage i at få lavet en god proces, men øn-sker ikke at skulle tage den endelige beslutning.

Hovedudvalget nedsatte en arbejdsgruppe, der skal arbejde videre med sagen frem mod HU mødet den 6. maj.

Medarbejdersiden valgte Charlotta Lemark og Susanne Frandsen til arbejdsgruppen. Derudover deltager Palle Bruun Olsen samt 2 lederrepræsentanter.

Bilag

Proces hen mod røgfrit miljø

Punkt 3: Orientering om nedlæggelse af ad hoc MED-udvalg

Sagsfremstilling

3. Orientering om nedlæggelse af ad hoc MED-udvalg

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-12616 J.nr.: 17.00.00 Dokumentnr.: 326-2019-47397

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Ad hoc MED-udvalget vedrørende inklusion blev nedsat i 2013 i forlængelse af inklusionsstrategien. Ad hoc MED-udvalget har på sit seneste møde besluttet at nedlægge sig selv.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af inklusionsstrategien i 2013 blev der oprettet et ad hoc MED-udvalg. Udvalgets opgave var at beskæftige sig med de elementer af inklusionsprocessen, der havde betydning for personaleforholdene på henholdsvis skoler, skoler med inklusionscentre, samt specialskolerne. Se vedlagte kommissorium for en uddybet beskrivelse.

Da inklusionsstrategien nu er blevet afløst af principperne for stærke børnefællesskaber, vurderer ad hoc MED-udvalget, at deres opgave er løst. Ad hoc MED-udvalget har på deres møde den 22. januar 2019 besluttet at nedlægge sig selv. Referatet fra mødet er vedlagt som bilag.

Ad hoc MED-udvalget fremhæver, at inklusion/stærke børnefællesskaber fortsat er en stor del af medarbejdernes hverdag. Udvalget opfordrer til en drøftelse af, hvorledes dette og andre fælles opgaver i skolevæsenet løftes i MED-organisationen. Udvalget opfordrer desuden til, at alle lokale MED-udvalg sender deres referater til Hovedudvalget til orientering løbende.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Referat af møde i ad hoc MED-udvalget 22.1.2019	326-2019-49527
---	----------------

Ad hoc MED-udvalg vedr. inklusionsprocessen - Kommissorium og forretningsorden	326-2019-49526
--	----------------

Hovedudvalgets møde den 5. marts 2019:

Der skal findes en IT-løsning ifht at kunne uploade referater fra de lokale MED-udvalg, så disse ikke skal fremsendes til Hovedudvalget via mail.

Sagen tages til efterretning.

Bilag

Referat af møde i ad hoc MED-udvalget 22.1.2019

Ad hoc MED-udvalg vedr. inklusionsprocessen - Kommissorium og forretningsorden

Punkt 4: Lederudviklingsforløb i Kalundborg Kommune

Sagsfremstilling

4. Lederudviklingsforløb i Kalundborg Kommune

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-38685 J.nr.: 81.04.04 Dokumentnr.: 326-2019-51929

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Kommune igangsætter et stort ledelsesudviklingsløb for alle kommunens ledere, der starter april 2019 og slutter november 2020. Der gives en orientering til Hovedudvalget om forløbets indhold.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Kalundborg Kommune har besluttet at igangsætte et ledelsesudviklingsforløb, der kommer til at omfatte alle kommunens ledere.

Forløbet starter op i april 2019 og tager sit afsæt i Fælles Retning, Ledelses- og Styringsgrundlaget, Ledelseskommisionens anbefalinger samt i teorien Ny Syntese.

Hovedudvalget vil på mødet få en nærmere orientering omkring formålet, indholdet og varigheden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 5. marts 2019:

Direktionen orienterede om ledelsesudviklingsforløbet.

Der udarbejdes et forslag til, hvordan Hovedudvalget kan blive involveret undervejs i forløbet. Dette forslag præsenteres på HU mødet den 6. maj.

Sagen tages til efterretning.

Punkt 5: Status på intro-dagene

Sagsfremstilling

5. Status på intro-dagene

Åbent

Sagsnr.: 326-2007-60880

J.nr.: 81.05.00

Dokumentnr.: 326-2019-52474

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

På Hovedudvalgsmødet den 11. december 2018 blev det besluttet, at der skal laves en orientering på næste Niveau 2 ledermøde ifht. intro-dagens indhold, datafremmøde samt deltagerevaluering, for at sikre at lederne er informeret om arrangementerne. Denne orientering gives også til Hovedudvalget.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af bilaget på sagen vedr. Evaluering af Fællesintroduktion fra Hovedudvalgsmødet den 11. december 2018, var der kun 77 medarbejdere ud af 800 tiltrædelser, der deltog på intro-dagen i 2018 - det svarer til en deltagelsesprocent på 9,62%.

I 2017 deltog 94 medarbejdere ud af 640 tiltrædelser der potentielt kunne deltage i fællesintroduktionsseancerne, svarende til 14,68%. Samlet set har der været et fald i deltagerantallet fra 2017 til 2018.

Der kan være mange årsager til det relativt lille fremmøde, derfor er det relevant at få analyseret data yderligere samt få sat ekstra fokus på kommunikationsdelen.

Derfor gives der en status på Hovedudvalgsmødet samt på Niveau 2 ledermødet den 11. marts 2019.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 5. marts 2019:

Sagen tages til efterretning.

Link til Plan2Learn, hvor tilmeldingen foretages:

<https://kalundborg.plan2learn.dk/>

Punkt 6: Forberedelse af arbejdsmiljødrøftelse 2019

Sagsfremstilling

6. Forberedelse af arbejdsmiljødrøftelse 2019

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-5771

J.nr.: 87.00.10

Dokumentnr.: 326-2019-51948

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

I henhold til arbejdsmiljøloven skal alle virksomheder holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø skal tilrettelægges, og hvor det seneste års arbejde i arbejdsmiljøorganisationen tages op. Drøftelsen skal handle om, hvordan det står til med arbejdsmiljøet i virksomheden, og hvilke udfordringer virksomheden står over for.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen drøftes med henblik på at kvalificere Hovedudvalgets egentlige arbejdsmiljødrøftelse i maj 2019.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

I 2011 blev der i Folketinget indgået en politisk aftale om en strategi for arbejdsmiljøindsatsen for perioden fra 2012 frem til 2020. I strategien er der fastsat mål for de tre væsentligste arbejdsmiljøproblemer. De politisk aftalte samfundsmæssige mål gælder fra 2012 til udgangen af 2020, og målene er:

- Antallet af alvorlige arbejdsulykker set i forhold til antallet af beskæftigede er reduceret med 25 procent.
- Andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede, er reduceret med 20 procent.
- Andelen af beskæftigede, der har muskel-skeletoverbelastninger, er reduceret med 20 procent.

Kalundborg Kommunes arbejdsmiljødrøftelse kunne med fordel tage afsæt i den lokale MED-aftale, Folketingets 2020-strategi og relevante lokale data. Arbejdsmiljødrøftelsen kan hermed resultere i konkrete initiativer, der kan understøtte den samlede arbejdsmiljøorganisations arbejde og skabe sammenhæng med kommunens øvrige aktiviteter og indsatser.

I materialet til arbejdsmiljødrøftelsen kan som i 2018 indgå lokale data om

- Arbejdsulykker i 2018
- Områdeopdelt oversigt over ydet kriseterapi i 2018
- Smileystatus, Arbejdstilsynet.

I arbejdsmiljødrøftelsen kan også relevante data fra det personalepolitiske regnskab inddrages.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 5. marts 2019:

Hovedudvalget besluttede at følgende punkter skal inddrages i arbejdsmiljødrøftelsen, udover ovenstående:

- Oversigt over arbejdsulykke, med og uden fravær, opdelt på fagområder og organisatoriske områder.
- Status på sygefraværet 2018 og tidligere år, fordelt på fagområder og organisatoriske områder, herunder en kobling af fravær, arbejdsulykker og vold/trusler.
- Særlig gennemgang i forhold til kriseordningen og udnyttelsen af ordningen, herunder brugen af andre udbydere

Punkt 7: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

7. Gensidig orientering

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46238 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2018-291312

Arbejdsmiljø (fast punkt)

Arbejdsmiljøuddannelsen i januar 2019 blev aflyst, da der kun var 5 tilmeldinger. Udbydes igen i 2. kvartal 2019.

MED uddannelse (fast punkt)

MED-grunduddannelsen gennemført januar 2019 med 20 deltagere. Nyt hold udbydes i 2. kvartal 2019.

Orientering om nye projekter (fast punkt)

HU temadagen den 16. maj 2019

Der er aftalt en temadag for Hovedudvalget den 16. maj kl. 9-12.30, med Steen Ballegaard, (KL) og Lars Nørskov (FH) som proceskonsulenter.

Teamet bliver:

Hvornår skal en sag på HU/MED, herunder:

- hvordan undgår vi at få for mange sager på HU, da dette kan fjerne det strategiske fokus fra udvalget,
- håndteringen af de sager, hvor ledelsen træffer en beslutning der ligger i "gråzonen" for MED-inddragelse,
- hvordan sørger vi for at alle relevante sager behandles korrekt i MED- systemet?

Hovedudvalgets møde den 5. marts 2019:

Arbejdsmiljø (fast punkt)

Arbejdsmiljøuddannelsen i januar 2019 blev aflyst, da der kun var 5 tilmeldinger. Udbydes igen i 2. kvartal 2019.

Aktivitetssdagen afholdes den 24. maj og DHL afholdes den 15. august i Odense.

MED uddannelse (fast punkt)

MED-grunduddannelsen gennemført januar 2019 med 20 deltagere. Nyt hold udbydes i 2. kvartal 2019.

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Ingen nye projekter.

HU temadagen den 16. maj 2019

Der er aftalt en temadag for Hovedudvalget den 16. maj kl. 9-12.30, med Steen Ballegaard, (KL) og Lars Nørskov (FH) som proceskonsulenter.

Teamet bliver:

Hvornår skal en sag på HU/MED, herunder:

hvordan undgår vi at få for mange sager på HU, da dette kan fjerne det strategiske fokus fra udvalget,

håndteringen af de sager, hvor ledelsen træffer en beslutning der ligger i |gråzonen| for MED-inddragelse,

hvordan sørger vi for at alle relevante sager behandles korrekt i MED- systemet?

Punkt 8: Observationer HU møde

Sagsfremstilling

8. Observationer HU møde

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-37969 J.nr.: 81.38.04 Dokumentnr.: 326-2019-54531

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

I Hovedudvalgets spilleregler er det vedtaget, at der til hvert møde udpeges 2 observatører, der som afslutning på mødet, giver deres observationer til udvalget.

Indstillinger

Direktøren indstiller at observationerne tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har besluttet, at der til hvert møde udpeges 2 observatører, der som afslutning på mødet giver en tilbagemelding på:

- Sagsfremstillingernes kvalitet i forhold til at fremhæve viden/fakta samt det evt. forløb i en sag
- Behandlingen af sagerne
- Oplevelsen af mødets gennemførelse

Følgende er udpeget som observatører på mødet den 5. marts:

Ida Lehrmann og Mette Heidemann.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 5. marts 2019:

Observationerne tages til efterretning.