

REFERAT Hovedudvalget d. 26-10-2021

Mødedato Tirsdag d. 26. oktober 2021 kl. 13:00

Mødested Holbækvej 141 B

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Byggeprojekter og medarbejderinddragelse.....	4
Budgetaftalen 2022.....	5
Rekruttering og fastholdelse i Kalundborg Kommune.....	6
Arbejds miljø.....	7
Sygefraværspolitik 2021.....	9
Opfølgning på lederudviklingsforløb "Ledelse sammen - Fælles med borgerne"	10
Årshjul HU 2022.....	11
No wrong door.....	12
Gensidig orientering.....	13

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Sagsfremstilling

1. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46232 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2021-5358

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

-

Punkt 2: Byggeprojekter og medarbejderinddragelse

Sagsfremstilling

2. Byggeprojekter og medarbejderinddragelse

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-3990

J.nr.: 81.00.00

Dokumentnr.: 326-2021-264652

Sagstype

Orientering.

Resume og sags baggrund

Hovedudvalget besluttede i forbindelse med budgetgennemgangen på sidste møde, at der skulle gives en orientering om, hvordan et byggeri foregår i praksis og hvordan det organiseres og udføres.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Direktør Michel van der Linden og chef for Vej, Ejendom og Affald Lone Himmelstrup giver en orientering om, hvordan de organiserer nye byggerier/anlægsprojekter, med særligt fokus på proces samt hvordan de sikre medarbejderinddragelse og involvering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Chef for Vej, Ejendom og Affald Lone Himmelstrup og direktør Michel van der Linden gennemgik processen, med særligt fokus på medarbejderinddragelse og involvering.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 3: Budgetaftalen 2022

Sagsfremstilling

3. Budgetaftalen 2022

Åbent

Sagsnr.: 326-2021-39518 J.nr.: 00.30.02 Dokumentnr.: 326-2021-264608

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

I henhold til Hovedudvalgets årshjul skal der gives en orientering om den godkendte budgetaftale for 2022.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Den godkendte budgetaftale for 2022 bliver gennemgået på mødet og der bliver mulighed for at drøfte evt. konsekvenser af denne.

Materiale i forbindelse med budgetaftalen 2022 kan findes her:

[Budget 2022 \(kalundborg.dk\)](https://kalundborg.dk/Budget2022)

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 4: Rekruttering og fastholdelse i Kalundborg Kommune

Sagsfremstilling

4. Rekruttering og fastholdelse i Kalundborg Kommune

Åbent

Sagsnr.: 326-2011-95635 J.nr.: 81.02.00 Dokumentnr.: 326-2021-264686

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal drøfte mulige indsatsområder indenfor rekruttering og fastholdelse generelt i Kalundborg Kommune.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Rekruttering og fastholdelse bliver fortsat et helt centralt tema for hele Kalundborg Kommune i 2022 og Hovedudvalget skal frem mod Kommunalbestyrelsens planseminar drøfte mulige indsatsområder.

I 2019 blev der udarbejdet en guide til den gode rekrutterings- og ansættelsesprocedure i Kalundborg Kommune. Denne guide er med som bilag, til inspiration.

På sidste Hovedudvalgsmøde blev der givet en orientering om muligheder og udfordringer inden for ældreområdet. På dette møde gives der en orientering fra børne- og ungeområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Vejledning__Rekruttering_og_ansættelsesprocedure 326-2021-264774

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Fagcenterchef Sisi Eibye præsenterede de indsatsområder der pt. arbejdes med inden for rekruttering og fastholdelse på børne- og ungeområdet.

Der arbejdes videre med emnet frem mod Planseminaret, herunder på årsmødet den 2. december.

Hovedudvalget drøftede den generelle sammensætning af ansættelsesudvalg, og det blev besluttet, at der foretages en yderligere drøftelse på et senere møde.

Bilag

Vejledning__Rekruttering_og_ansættelsesprocedure

Punkt 5: Arbejdsmiljø

Sagsfremstilling

5. Arbejdsmiljø

Åbent

Sagsnr.: 326-2021-39030 J.nr.: 87.00.00 Dokumentnr.: 326-2021-268804

Sagstype

Orientering

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget besluttede d. 28. april 2021, at orienteringen i Hovedudvalget om arbejdsmiljøarbejdet fra 3. kvartal 2021 sker på baggrund spørgeskemaundersøgelser af arbejdet i de lokale arbejdsmiljøgrupper. Derudover gives der en orientering om øvrige aktiviteter på arbejdsmiljøområdet.

Indstillinger

Direktøren indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Behandling

Sagsfremstilling

Spørgeskemaet er denne gang blevet udvidet til også at omhandle spørgsmål til arbejdsmiljøet efter corona. Da der kun er få tilbagemeldinger på spørgeskemaet i oktober, drøftes punktet i stedet på Hovedudvalgets møde d. 14. december. Ved mødet i december vil det også være muligt at foretage en drøftelse af, hvordan spørgeskemaerne kan skabe mest mulig værdi for både AMG og HU, herunder hvor ofte de skal sendes ud til besvarelse.

Der er sendt to nyhedsbreve til AML og AMR, der orienterer om aktiviteter og nyheder på arbejdsmiljøområdet.

I oktober har der været afholdt obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse, hvor PUF forestod undervisningen. Der var 14 deltagere.

Der afholdes supplerende arbejdsmiljøuddannelse d. 30. november som webinar. Programmet vil bl.a. indeholde oplæg om systematisk arbejde med arbejdsmiljøet ved Sheila Vind samt oplæg om krænkende adfærd og chikane ved erhvervspsykolog Ditte Darko.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i Kalundborg program	326-2021-268878
Nyhedsbrev om arbejdsmiljø i Kalundborg Kommune September 2021	326-2021-268875
Nyhedsbrev om arbejdsmiljø i Kalundborg Kommune Juni 2021	326-2021-268874
Spørgeskema september/oktober 2021	326-2021-268873

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Punktet blev udsat til december-mødet.

Bilag

Den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i Kalundborg program

Nyhedsbrev om arbejdsmiljø i Kalundborg Kommune September 2021

Nyhedsbrev om arbejdsmiljø i Kalundborg Kommune Juni 2021

Spørgeskema september/oktober 2021

Punkt 6: Sygefraværspolitik 2021

Sagsfremstilling

6. Sygefraværspolitik 2021

Åbent

Sagsnr.: 326-2021-45514 J.nr.: 81.38.04 Dokumentnr.: 326-2021-269033

Sagstype

Beslutning

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalgets arbejdsgruppes udkast til revision af sygefraværspolitik forelægges til godkendelse.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at politikken godkendes.

Behandling

Hovedudvalget

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen har udarbejdet et udkast til revision til sygefraværspolitikken, hvor sygefraværssamtalernes omsorgsspor accentueres i forhold til tidligere. Det er tilføjet, at en medarbejder ved hyppigt sygefravær i en statussamtale kan gøres opmærksom på, at en fortsættelse af fraværet kan medføre opstart af sag om afsked. Derudover er der overvejende tale om en gennemskrivning.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Bilag

Sygefraværspolitik okt 21

326-2021-269063

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Sagen blev drøftet og bliver genoptaget på et senere Hovedudvalgsmøde.

Bilag

Sygefraværspolitik okt 21

Punkt 7: Opfølgning på lederudviklingsforløb "Ledelse sammen - Fælles med borgerne"

Sagsfremstilling

7. Opfølgning på lederudviklingsforløb "Ledelse sammen - Fælles med borgerne"

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-38685 J.nr.: 81.04.04 Dokumentnr.: 326-2021-264630

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Lederudviklingsforløbet "Ledelse sammen – Fælles med borgerne" blev afsluttet i juni måned 2021 og på Hovedudvalgets møde bliver der givet en orientering om de fremadrettede indsatsområder, der er blevet besluttet som opfølgning på forløbet.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Lederudviklingsforløbet "Ledelse sammen – Fælles med borgerne" blev afsluttet i juni måned og efterfølgende har der været en drøftelse i Direktionen samt på et Niveau 2 ledermøde, for at identificere relevante fremadrettede indsatsområder.

Indsatsområderne bliver præsenteret for Niveau 2 lederne på lederkonferencen den 7. og 8. oktober.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Punktet blev udsat til december-mødet.

Punkt 8: Årshjul HU 2022

Sagsfremstilling

8. Årshjul HU 2022

Åbent

Sagsnr.: 326-2021-44703 J.nr.: 81.38.04 Dokumentnr.: 326-2021-264592

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget skal godkende forslaget til årshjulet for 2022, mht. mødedatoer og faste punkter.

Indstillinger

Direktøren indstiller at årshjulet godkendes.

Behandling

Hovedudvalget

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til årshjul 2022 for Hovedudvalget.

Årshjulet skal sikre, at alle planlagte dagsordenspunkter bliver drøftet hen over året.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Bilag

Årshjul 2022 HU

326-2021-264599

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Årshjulet blev godkendt, med den rettelse at Løndannelsen flyttes til april-mødet.

Bilag

Årshjul 2022 HU

Punkt 9: No wrong door

Sagsfremstilling

9. No wrong door

Åbent

Sagsnr.: 326-2021-19438 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2021-269552

Sagstype

Orientering

Resume og sagens baggrund

Der gives en orientering om projekt ”No wrong door”, der blev igangsat før sommeren 2021 og som fortsætter i 2022.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

No wrong door har undersøgt borgerperspektiver, medarbejderperspektiver og fremlagt de foreløbige fund på lederkonferencen 7. oktober 2021.

Hovedudvalget vil på mødet blive orienteret om status på projektet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Sagen drøftes igen på december-mødet.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 10: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

10. Gensidig orientering

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46238

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2021-5367

Arbejdsmiljø (fast punkt)

MED uddannelse (fast punkt)

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Hovedudvalgets møde den 26. oktober 2021:

Intet nyt under Arbejdsmiljø og MED Uddannelse. Under Orientering om nye projekter:

Programmet til årsmødet den 2. december blev gennemgået.

Tilmeldingen til årsmødet er åben og det foregår via Plan2Learn.

Hovedudvalget drøftede henvendelsen fra Høng Skoles MED-udvalg vedr. brug af sociale medier. Emnet bliver yderligere belyst og gennemgået på årsmødet den 2. december.