

REFERAT Direktionen d. 20-03-2017

Mødedato Mandag d. 20. marts 2017 kl. 12:30

Mødested Holbækvej 141 B

Indholdsfortegnelse

Folkeskoleområdet som strategisk indsatsområde i Direktionen.....	3
Orientering om status på den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2014-2017.....	6
Planseminar 2017.....	9
Lukket: Orientering Dronningens besøg i Kalundborg den 13.-14. juni 2017.....	10
Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Folkeskoleområdet som strategisk indsatsområde i Direktionen

Sagsfremstilling

1. Folkeskoleområdet som strategisk indsatsområde i Direktionen

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-13517 J.nr.: 17.00.00 Dokumentnr.: 326-2017-98649

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Med udgangspunkt i årshjulet for ledelse på skoleområdet samt datamaterialet og udviklings- og handleplaner forankret i kvalitetsrapport-konceptet gives en oplæg til drøftelse om måden at arbejde med data og effekter på området sat ind i en ledelsesmæssig kontekst.

Drøftelsen skal ses som en del af Direktionens strategiske indsatsområder.

Charlotte Grummesgaard Nielsen deltager kl. 12.30-ca. 13.15.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i årshjulet for ledelse på skoleområdet samt datamaterialet og udviklings- og handleplaner forankret i kvalitetsrapport-konceptet gives en oplæg til drøftelse om måden at arbejde med data og effekter på området sat ind i en ledelsesmæssig kontekst.

Drøftelsen skal ses som en del af Direktionens strategiske indsatsområder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser af drøftelsen.

Bilag

Notat - Ledelse på velfærdsområdet	326-2017-99961
Folkeskolen Kvalitetsrapport 2016	326-2017-22837
Strategi og handleplan Hvidebækskolen	326-2017-22792
Strategi og handleplan Buerup Skole	326-2017-22789
Strategi og handleplan Gørlev skole	326-2017-22791
Strategi og handleplan Firhøjskolen	326-2017-22790
Strategi og handleplan Svallerup Skole	326-2017-22788
Strategi og handleplan Årby skole	326-2017-22787
Strategi og handleplan Sejerø skole	326-2017-22782
Strategi og handleplan Tømmerup skole	326-2017-22786
Strategi og handleplan Sigrid Undset skolen	326-2017-22783
Strategi og handleplan Svebølle skole	326-2017-22785

Strategi og handleplan Skolen på Herredsåsen	326-2017-22784
Strategi og handleplan Røsnæs skole	326-2017-22781
Strategi og handleplan Nyrupskolen	326-2017-22777
Strategi og handleplan Rørby skole	326-2017-22780
Strategi og handleplan Raklev skole	326-2017-22778
Strategi og handleplan Rynkevangsskolen	326-2017-22779
Strategi og handleplan Løve Ørslev skole	326-2017-22776
Strategi og handleplan Høng Skole	326-2017-22773
Strategi og handleplan Kirke Helsing skole	326-2017-22775
Strategi og handleplan Kathøjskolen	326-2017-22774

Direktionens møde den 20. marts 2017:

Drøftedes.

Der var enighed om at kvalitetsrapporten har en god metode og opbygning.

Der indkaldes til temamøde forud for drøftelse af kvalitetsrapporten på KB i april måned.

Bilag

Notat - Ledelse på velfærdsområdet

Folkeskolen Kvalitetsrapport 2016

Strategi og handleplan Hvidebækskolen

Strategi og handleplan Buerup Skole

Strategi og handleplan Gørlev skole

Strategi og handleplan Firhøjskolen

Strategi og handleplan Svalerup Skole

Strategi og handleplan Årby skole

Strategi og handleplan Sejerø skole

Strategi og handleplan Tømmerup skole

Strategi og handleplan Sigrid Undset skolen

Strategi og handleplan Svebølle skole

Strategi og handleplan Skolen på Herredsåsen

Strategi og handleplan Røsnæs skole

Strategi og handleplan Nyrupskolen

Strategi og handleplan Rørby skole

Strategi og handleplan Raklev skole

Strategi og handleplan Rynkevangsskolen

Strategi og handleplan Løve Ørslev skole

Strategi og handleplan Høng Skole

Strategi og handleplan Kirke Helsinge skole

Strategi og handleplan Kathøjskolen

Punkt 2: Orientering om status på den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2014-2017

Sagsfremstilling

2. Orientering om status på den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2014-2017

Åbent

Sagsnr.: 326-2013-25663 J.nr.: 15.00.00 Dokumentnr.: 326-2017-91038

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Den arbejdsmarkedspolitiske strategi, vedtaget af Kommunalbestyrelsen i 2014, rækker frem til og med 2017. Som en del af strategien og dens implementering indgår en årlig status i 1. kvartal, hvor der følges op på de enkelte delelementer i strategien og Jobcentrets resultater det forgangne år. Nærværende status for 2016 viser, at Jobcentret på samtlige strategiske hovedområder har omsat strategien til konkrete handlinger og skabt resultater, men at der også fortsat er udfordringer på især ungeområdet.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen om status på den arbejdsmarkedspolitiske strategi tages til efterretning.

Behandling

Direktionen, Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Jobcentret har gjort status for arbejdet med omsætningen af strategien i 2016. Dels i forhold til de 3 hovedområder i strategien: Uddannelse og job til unge; kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og indsatsen for de svageste grupper. Dels i forhold til de i alt 25 sigtelinjer/handlingspunkter, der samlet set er fastlagt under disse. Resultaterne er i videst mulig udstrækning benchmarket med øvrige jobcentre på Sjælland.

Status og resultater på strategiens 3 hovedområder

På alle 3 hovedområder har Jobcentret omsat strategien til konkrete handlinger og skabt resultater på væsentlige områder.

Uddannelse og job til unge - Antallet af offentligt forsørgede unge 16-29 år (excl. førtidspension) er faldet med 16 pct. Mens der i 2015 i gennemsnit var 1.037 unge 16-29 årige på offentlig forsørgelse er tallet ultimo december 2016 nede på gennemsnitligt 870. Ifølge tal for de første 10 måneder af 2016 er andelen af unge, der har påbegyndt en uddannelse stort set uændret de seneste tre år, dog med en svag faldende tendens i 2016 fra 20,5 pct. i 2015 til 20,0 pct. i 2016. Andelen af unge, der i perioden januar-oktober 2016 er påbegyndt beskæftigelse udgør 19,6 pct. og ligger dermed på niveau med 2015.

Hovedparten af kommunerne på Sjælland (14 ud af 17) har oplevet et fald i andelen af unge, der begynder uddannelse, på trods af et markant fokus på netop uddannelse. En mulig forklaring kan givet findes i Erhvervsskolereformen (2015), som bl.a. har medført skærpede optagelseskrav samt færre perioder om året med elevoptag end tidligere. Udfordringerne på området består derfor dels i at løfte de ikke uddannelsesparate til at *kunne* påbegynde en ordinær uddannelse, og dernæst i at *fastholde* de unge i uddannelsen. Den netop gennemførte analyse af ungeindsatsen i Kalundborg Kommune peger samstemmende på udfordringen med at fastholde unge i uddannelse, idet analysen viser at hele 38 pct. af de unge, der påbegynder en uddannelse falder fra inden for det første år.

Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne - Jobcentret har i 2016 en samarbejdsgrad med virksomhederne i kommunen på 41,8 pct., hvilket er et mindre fald på 1,2 procentpoint i forhold til 2015. Indsatsen for at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft er i 2016 styrket bl.a. gennem dannelsen af Kalundborg Rekrutteringsalliance og samarbejdsaftaler med øvrige jobcentre på Sjælland og i universitetsbyerne. Samtidig er serviceringen af virksomhederne i 2016 suppleret med nye tiltag, bl.a. oprettelsen af en side på LinkedIn, der henvender sig virksomheder med oplysninger om diverse ordninger og samarbejdsmuligheder.

Indsatsen for de svageste grupper -. Det samlede gennemsnitlige antal sygedagpengesager ligger i december 2016 på 579 sager. Det svarer til det gennemsnitlige antal sager i december 2015. For de langvarige sygefravær er der tale om et fald fra gennemsnitligt 107 forløb i december 2015 til gennemsnitligt 101 forløb over 52 uger i december 2016. Ses der

isoleret på udviklingen i 2016, er der sket et mindre fald i det samlede antal sager fra gennemsnitligt 582 sager i januar til gennemsnitligt 479 sager i december 2016, og ligeledes et fald i antal langvarige sager fra 104 i januar til 101 i december 2016. Andelen af delvise raskmeldinger er samtidig øget de seneste år fra gennemsnitligt 12,4 pct. i 2014, til gennemsnitligt 14,1 pct. i 2015 og til en gennemsnitlig andel i 2016 på 15,8 pct.

Også på fleksjobområdet har der været en positiv udvikling de seneste år. Inden for den kommunale fleksjobpulje er der oprettet 25 minifleksjob på op til 10 timer om ugen. Det gennemsnitlige antal fleksjob er steget fra 490 i 2015 til gennemsnitligt 547 i 2016. Bestanden af borgere på ledighedsydelse er samtidig faldet fra gennemsnitligt 233 i 2015 til gennemsnitligt 207 borgere i 2016. Antallet af ledighedsydelsesmodtagere over 18 måneder (ikke-refusionsberettigede) er desuden faldet fra gennemsnitligt 87 i 2015 til gennemsnitligt 72 i 2016.

For de langtidsledige har Jobcentret, på linje med øvrige målgrupper, prioriteret virksomhedsrettet aktivering. Andelen af langtidsledige med et virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder har været stort set stabilt hen over det seneste år. Således er andelen af langtidsledige med et virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder 31,2 pct. i november 2015, mens det samme er tilfældet for 31,4 pct. i november 2016. Antallet af langtidsforsørgede er i samme periode steget fra 935 til 949.

Tilgangen til ressource- og jobafklaringsforløb er faldende, mens afgang er stigende. Hvor der i 2015 var en tilgang på 274 ressource- og jobafklaringsforløb, er der i 2016 en tilgang på i alt 240 borgere. Og mens der i 2015 var en afgang fra disse forløb på i alt 106 borgere, er der i 2016 en afgang på i alt 185 borgere. 68 af de afsluttede forløb i 2016 er ressourceforløb, mens der er afsluttet 117 jobafklaringsforløb. Beskæftigelsesmæssigt er der fortsat tale om en beskeden effekt. 4 ud af 68 afsluttede ressourceforløb er afsluttet til ordinær beskæftigelse, mens 24 ressourceforløb er afsluttet med et målgruppeskift, primært til fleksjob, og 26 forløb er afsluttet til førtidspension. 1 ud af de 117 afsluttede jobafklaringsforløb er afsluttet til ordinær beskæftigelse, mens 41 er afsluttet med et målgruppeskift og 38 er afsluttet med en raskmelding.

I forhold til førtidspension, er der det seneste år (december 2015 - december 2016) en tilgang på 14 sager. Det er en stigning i antal tilkendelser på 9 i forhold til året før. I 6 af de øvrige 16 kommuner på Sjælland er der ligeledes tale om et øget antal tilkendelser af førtidspension i 2016. Kalundborg ligger dog relativt højt på det faktiske antal tilkendelser sammenlignet med øvrige kommuner på Sjælland, som er større end Kalundborg.

Notat af 6. marts 2017 "Opfølgning på den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2014-2017, 1. kvartal 2017" med en samlet status, herunder benchmark er vedlagt som bilag. De konkrete målinger inkl. benchmark fremgår af datamateriale vedlagt som bilag 1.

Status på strategiens handlepunkter

Strategien indeholder i alt 25 handlingspunkter fordelt på de 3 hovedområder. Der er på samtlige hovedområder gjort tiltag til at opfylde strategiens målsætninger. Af de i alt 25 handlingspunkter er 24 implementeret og/eller i proces, og der er i 2015 og 2016 skabt resultater på disse. Ét handlingspunkt (etablering af netværk med virksomheder om nedbringelse af sygefravær) afventer målrettet handling.

Notat af 2. marts 2017 med status på samtlige handlingspunkter i den arbejdsmarkedspolitiske strategi er vedlagt som bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

2017-03-06_Notat_Opfølgning på den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2014-2017	326-2017-91025
Bilag 1_Data inkl benchmark_2017-03-08	326-2017-91023
Bilag 2_Opfølgning på handlingspunkter i Arbejdsmarkedspolitisk strategi_2017-03-02	326-2017-91021

Direktionens møde den 20. marts 2017:

Anbefales.

Bilag

2017-03-06_Notat_Opfølgning på den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2014-2017

Bilag 1_Data inkl benchmark_2017-03-08

Bilag 2_Opfølgning på handlingspunkter i Arbejdsmarkedspolitisk strategi_2017-03-02

Punkt 3: Planseminar 2017

Sagsfremstilling

3. Planseminar 2017

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-64440 J.nr.: 00.01.10 Dokumentnr.: 326-2017-100476

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sags baggrund

En eventuel sidste drøftelse og forberedelse af Planseminar 2017.

Tag Planseminar-mappen med til mødet.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen.

Direktionens møde den 20. marts 2017:

Drøftedes.

Punkt 4: Lukket: Orientering Dronningens besøg i Kalundborg den 13.-14. juni 2017

Punkt 5: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Sagsfremstilling

5. Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-18395 J.nr.: 00.13.06 Dokumentnr.: 326-2016-390023

Sagstype

Beslutning.

Resume og sags baggrund

Som et fast sidste punkt på dagsordenen drøfter Direktionen, hvilke punkter og temaer fra dagens møde, der skal formidles videre til hvem og hvordan.

Den faste drøftelse af formidlingen af Direktionens drøftelser og beslutninger er en direkte udløber af Kommunikationsstrategien og Direktionens beslutning herom den 29. februar 2016.

Kommunikationschefen deltager i drøftelsen.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller, at Direktionen beslutter, hvilke punkter og temaer fra dagens møde der skal formidles videre, samt til hvem og hvordan.

Behandling

Direktionen.

Direktionens møde den 20. marts 2017:

-

Punkt 6: Eventuelt

Sagsfremstilling

6. Eventuelt

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-422

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2016-388076

Direktionens møde den 20. marts 2017:

-