

REFERAT Hovedudvalget d. 10-12-2020

Mødedato Torsdag d. 10. december 2020 kl. 11:00

Mødested Online møde

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
COVID-19 / coronavirus.....	4
Regnskab 2020.....	5
Opfølgning på årsmødet for Formænd og Næstformænd i Lokale MED-udvalg.....	6
Strategisk drøftelse 2021.....	7
Evaluering af fællesintroduktion for nye medarbejdere 2020.....	8
Forslag til fællesintroduktion for nye medarbejdere 2021.....	10
Evaluering af sundhedsfremmeordning 2020.....	11
Forslag til sundhedsfremmeordning 2021.....	12
Gensidig orientering.....	14
Observationer HU møde.....	15

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Sagsfremstilling

1. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46232 J.nr.: 00.01.00 Dokumentnr.: 326-2019-309650

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: COVID-19 / coronavirus

Sagsfremstilling

2. COVID-19 / coronavirus

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-8936

J.nr.: 81.00.00

Dokumentnr.: 326-2020-344359

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

På baggrund af den nuværende corona epidemi gives der en status på situationen i Kalundborg Kommune.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Direktionen giver en status til Hovedudvalget vedr. corona situationen i Kalundborg Kommune.

Der gives også en orientering om informationsbrevet omhandlende muligheden for at pålægge medarbejderne at tage en COVID-19 test, der er sendt til orientering i de lokale MED-udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Det blev givet en orientering om situationen i Kalundborg Kommune og sagen tages til efterretning.

Punkt 3: Regnskab 2020

Sagsfremstilling

3. Regnskab 2020

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-31520 J.nr.: 00.30.00 Dokumentnr.: 326-2020-344353

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

I henhold til Hovedudvalgets årshjul skal der gives en orientering om det forventede regnskab for 2020.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Der gives på mødet en orientering om det forventede regnskab for Kalundborg Kommune for året 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Det blev givet en orientering om det forventede regnskab i Kalundborg Kommune og sagen tages til efterretning.

Punkt 4: Opfølgning på årsmødet for Formænd og Næstformænd i Lokale MED-udvalg

Sagsfremstilling

4. Opfølgning på årsmødet for Formænd og Næstformænd i Lokale MED-udvalg

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-80531 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-344356

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Det årlige møde med formænd og næstformænd i lokale MED-udvalg afholdes den 3. december. På Hovedudvalgets møde foretages der en opsamling på mødet herunder status på personalestrategien.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Det planlagte årsmøde med formænd og næstformænd i de lokale MED-udvalg afvikles den 3. december, som et online møde.

Der er følgende punkter på mødet:

- Coronalæring
- Nyt forsikringsselskab
- Nyt set up for kriseberedskab
- Håndtering af seksuelle krænkelser
- Personalestrategien

Hovedudvalget skal foretage en evaluering af årsmødet samt drøfte den videre proces i forbindelse med udrulningen af personalestrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Der var enighed om, at årsmødet var forløbet rigtig fint. Måden at afvikle mødet på, kan vi sagtens arbejde videre med fremover.

De input der kom på mødet, vil indgå i det videre arbejde med at udfærdige personalestrategien.

Alle lokale MED-udvalg opfordres igen til at fremsende gode historier, der kan indgå i strategien.

Punkt 5: Strategisk drøftelse 2021

Sagsfremstilling

5. Strategisk drøftelse 2021

Åbent

Sagsnr.: 326-2020-3248

J.nr.: 81.00.00

Dokumentnr.: 326-2020-344361

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

I forlængelse af Direktionens strategiseminar i januar 2021, vil Hovedudvalget blive indkaldt til en strategisk drøftelse i slutningen af februar.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Direktionen afholder i januar 2021 deres strategiseminar og i den forbindelse, vil Hovedudvalget blive indkaldt til en strategisk drøftelse af det kommende år som optakt til mødet med Økonomiudvalget og det efterfølgende planseminar.

Strategimødet vil fremover være en del af Hovedudvalgets årshjul.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Mødet bliver fremover en del af de faste punkter på Hovedudvalgets årshjul.

Sagen tages til efterretning.

Punkt 6: Evaluering af fællesintroduktion for nye medarbejdere 2020

Sagsfremstilling

6. Evaluering af fællesintroduktion for nye medarbejdere 2020

Åbent

Sagsnr.: 326-2007-60880 J.nr.: 81.05.00 Dokumentnr.: 326-2020-340206

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget har besluttet, at fællesintroduktion for nye medarbejdere skal evalueres 1 gang årligt. Introduktionsseancerne har været afholdt siden 2008 og fra 2011 har det været frivilligt at deltage.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at evaluering af fællesintroduktion for nye medarbejdere tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

I 2020 er der afholdt 2 (3. marts og 8. september) introduktionsseancer med i alt 72 deltagere. Der var planlagt 4 introduktionsseancer, men på grund af Covid-19 blev introduktion i maj og november måned aflyst.

Program:

- Præsentation af Kalundborg Kommune og oplæg om organisering, vision, og forventninger med udgangspunkt i plakaten "Fælles retning"

v/ Borgmester Martin Damm og kommunaldirektør Jan Lysgaard Thomsen

- Bustur rundt i Kalundborg Kommune (OBS! Busturen den 8. september blev aflyst pga. covid-19) v/ daglig leder af sikkerhedsarbejdet Palle Bruun Olsen

- Videoer med generel orientering om: HU, MED-systemet og arbejdsmiljø,

- Personalemæssige forhold herunder værdier, personalestrategi, politikker, MUS/LUS/GRUS-koncept og sundhed & trivsel.

Evalueringsskemaer.

Af deltagerevalueringerne fremgår det, at de medarbejdere, der deltager til introduktionsseancerne, generelt er tilfredse med seancens emner og indhold.

Se yderligere data i bilag.

Hovedudvalget besluttede på møde den 5. december 2019 at der frem mod 2021 udarbejdes et alternativ til det fysiske intro-møde. Dette arbejde er påbegyndt og forventes klar i løbet af 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Evaluering af fællesintroduktion for nye medarbejdere i 2020

326-2020-341886

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Taget til efterretning.

Bilag

Evaluering af fællesintroduktion for nye medarbejdere i 2020

Punkt 7: Forslag til fællesintroduktion for nye medarbejdere 2021

Sagsfremstilling

7. Forslag til fællesintroduktion for nye medarbejdere 2021

Åbent

Sagsnr.: 326-2007-60880 J.nr.: 81.05.00 Dokumentnr.: 326-2020-345047

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Kommune har siden 2008 afholdt fællesintroduktion for nye medarbejdere som en del af den overordnede introduktion til virksomheden Kalundborg Kommune. Fællesintroduktionen skal ses som en del af arbejdet med Attraktive Arbejdspladser.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at forslag til fællesintroduktion for nye medarbejdere 2021 godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

På baggrund af evaluering af fællesintroduktion for nye medarbejdere i 2020 vil HR og Personale anbefale følgende program for afholdelse af introduktionsseancerne i 2021:

Kl. 8.00 – 8.30: Velkomst og morgenbrød (Rådhuset)

Kl. 8.30 – 9.45: Oplæg v. Borgmester og Kommunaldirektør (Rådhuset)

Kl. 10.00 – 12.30: Bustur rundt i Kalundborg Kommune med stop ved en eller flere forskellige arbejdspladser.

Kl. 12.30 – 13.30: Fremvisning af videoer om MED, HU og arbejdsmiljø og personalemæssige forhold, efterfølgende drøftelse om indholdet i videoerne og dialog med deltagerne. Evaluering og frokost (Rådhuset).

Introduktionsseancerne afholdes på følgende dage:

Tirsdag 13. april 2021

Tirsdag den 17. august 2021

Tirsdag den 12. oktober 2021

Der vil fortsat være fokus på at få kommunikeret information om fællesintroduktionsdagene ud til chefer og ledere, som skal opfordre deres medarbejdere til at deltage. Dette skal ske via mail til chefer og ledere, samt orientering på Niveau 2 ledermøder. Informationen sendes også ud sammen med ansættelsesbrevet og datoer, program mm. bliver lagt på KAI.

Pre-boarding /on-bording.

Som en del af det generelle fokus på introduktion af nye medarbejdere i Kalundborg Kommune arbejdes der på at udvikle en platform hvor nye medarbejdere kan indhente viden om Kalundborg Kommune som arbejdsplads, og hvor et alternativ til de fysiske introduktionsmøder vil blive tilgængeligt for nye medarbejdere.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter til forplejning og bustur: Ca. 10.000 kr. pr. gang. I alt 30.000 kr. - finansieres via den centrale uddannelsespulje.

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Godkendt.

Punkt 8: Evaluering af sundhedsfremmeordning 2020

Sagsfremstilling

8. Evaluering af sundhedsfremmeordning 2020

Åbent

Sagsnr.: 326-2011-83843 J.nr.: 87.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-331530

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget har besluttet at aktiviteter i sundhedsfremmeordningen 2020 skal evalueres, primært med hensyn til deltagerantal og fremmøde.

Indstillinger

Direktøren indstiller at evaluering af aktiviteter i sundhedsfremmeordningen 2020 tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Den bevilgede pulje til sundhedsfremmeordning i 2020 var i alt på kr. 457.000 + kr. 117.000 overførte midler (budget besparelser 2019). De overførte midler var afsat til lokale aktiviteter godkendt i 2019.

På grund af Covid-19 blev både deltagelse i DHL-stafetten og afholdelse af personaleaktivitetsdagen aflyst.

Pulje - Fokus på sundhed og trivsel i organisationen.

I 2020 har det været muligt at søge om tildeling af økonomiske midler til aktiviteter med fokus på sundhed og trivsel. Der er blevet uddelt midler til deltagelse i Tæl skridt kampagne, indkøb af yogakursus og måtter, kontorcykler og træningsforløb.

Influenza-vaccination.

For at anvende de resterende økonomiske midler i puljen for 2020, er det besluttet at tilbyde alle ansatte en influenzavaccination. Pt. er der ikke flere vacciner til rådighed, men hvis det ændrer sig i løbet af december måned 2020, vil tilbuddet blive iværksat.

Uforbrugte midler kan evt. fordeles til alle partnerskabsholdere eller overføres til budget 2021 og tildeles lokale indsatser der fremme "Bevæg dig for livet" visionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Hovedudvalget anbefaler at de uforbrugte midler indgår i trivselspuljen som Økonomiudvalget har bevilliget.

Der sendes information ud til de lokale MED-udvalg omkring proceduren for brugen af midlerne.

Sagen tages til efterretning.

Punkt 9: Forslag til sundhedsfremmeordning 2021

Sagsfremstilling

9. Forslag til sundhedsfremmeordning 2021

Åbent

Sagsnr.: 326-2011-83843 J.nr.: 87.00.00 Dokumentnr.: 326-2020-330332

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Sundhedsfremmeordningen er etableret i henhold til O.08 – Aftale om sundhed og trivsel. De centrale parter ”Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne, siger i §4, at kommunens øverste MED-udvalg skal aftale retningslinjer for sundhedsfremmeindsatsen indeholdende konkrete sundhedsfremmeinitiativer. Der er ingen minimumsbestemmelser knyttet til kravet om sundhedsfremmeordninger.

Indstillinger

Direktøren indstiller at arbejdsgruppens forslag til aktiviteter og sundhedsindsatser i sundhedsfremmeordning 2021 godkendes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har nedsat en arbejdsgruppe til at komme med forslag til sundhedsfremmende aktiviteter. Arbejdsgruppen har udarbejdet en række forslag til sundhedsaktiviteter og sundhedsindsatser for 2021, hvoraf de økonomiske omkostninger i forbindelse med afholdelse af aktiviteten eller sundhedsindsatsen fremgår (se bilag) Forslaget indeholder:

- Personaleaktivetsdag, fredag den 3. september 2021

- o Afholdes i samarbejde med DGI og lokale instruktører. Ambitionen er at få endnu flere medarbejdere til at deltage. DGI står for udarbejdelse af informationsmateriale i form af folder/plakat, booking af instruktører, koordinering af elektronisk tilmelding, som åbnes tre måneder før afholdelse af personaleaktivetsdagen og på selve dagen står DGI for koordinering af de forskellige aktiviteter.
- o Stafetløb og walkhold indgår som en del af personaleaktivetsdagen og vil i 2021 erstatte deltagelse i DHL-stafetten.
- o Den årlige fodboldturnering afholdes samme dag.
- o Arrangementet finder sted i Kalundborg Hallerne og ved Munkesøen (stadion).
- o Som afrunding af personaleaktivetsdagen arrangeres der fællesspisning i Kalundborg Hallerne med underholdning og musik.

- Pulje til indsatser med fokus på sundhed og trivsel i organisationen

- o Puljen skal bidrage til at støtte de lokale initiativer. Der kan søges om bevilling af økonomiske midler en gang årligt.
- o Afhængigt af puljebeløbet kan en del af puljen anvendes til at støtte overordnede sundhedsmæssige aktiviteter og aktuelle sundhedsrelaterede tiltag iværksat fra centralt hold.
- o Initiativer der understøtter ”Bevæg dig for livet”

Økonomiske konsekvenser

Aktiviteterne finansieres inden for den afsatte pulje på 460.700 kr.

Bilag

Forslag til sundhedsfremmeordning 2021

326-2020-329754

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Hovedudvalget har som noget nyt for 2020, valgt at temaet |Bevæg dig for livet| skal være gennemgående for indsatserne/ansøgningerne. Der vil blive udvalgt et nyt tema hvert år fremadrettet.

Sagen godkendes.

Bilag

Forslag til sundhedsfremmeordning 2021

Punkt 10: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

10. Gensidig orientering

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-46238

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2019-309689

Arbejdsmiljø (fast punkt)

Årets sidste arbejdsmiljøuddannelse er gennemført i november 2020 med 17 deltagere. Den sidste dag blev afviklet virtuelt.

MED uddannelse (fast punkt)

MED-grunduddannelsen i 4. kvartal blev aflyst pga. Corona restriktionerne.

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Intet nyt.

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Politikker:

Hovedudvalget aftalte at sygefraværspolitikken skal drøftes på næste møde, i forhold til en eventuel revidering af denne.

Punkt 11: Observationer HU møde

Sagsfremstilling

11. Observationer HU møde

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-37969 J.nr.: 81.38.04 Dokumentnr.: 326-2020-344373

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

I Hovedudvalgets spilleregler er det vedtaget, at der til hvert møde, som afslutning på mødet, skal foretages en evaluering af mødet.

Indstillinger

Direktøren indstiller at observationerne tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har besluttet, at der til hvert møde, som afslutning på mødet, foretages en evaluering på:

- Sagsfremstillingernes kvalitet i forhold til at fremhæve viden/fakta samt det evt. forløb i en sag
- Behandlingen af sagerne
- Oplevelsen af mødets gennemførelse

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 10. december 2020:

Taget til efterretning.