

REFERAT Hovedudvalget d. 16-05-2019

Mødedato Torsdag d. 16. maj 2019 kl. 08:30

Mødested Røsnæs Hotel og Kursuscenter

Indholdsfortegnelse

Høring vedr. etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg Kommune.....	3
Orientering om status på strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale....	5

Punkt 1: Høring vedr. etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg Kommune

Sagsfremstilling

1. Høring vedr. etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg Kommune

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-4896 J.nr.: 15.00.00 Dokumentnr.: 326-2019-125210

Sagstype

Beslutning.

Resume og sags baggrund

Alle kommuner får jf. *Lov om kommunal indsats for unge under 25 år* fra 1. august 2019 ansvaret for en sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Forslag til organisering af den kommunale ungeindsats fremlægges i høring med henblik på Hovedudvalgets drøftelse og formulering af høringssvar.

Indstillinger

Direktørerne indstiller, at

1. processen godkendes og
2. model b sendes i høring.

Behandling

Direktion, Uddannelsesråd, Hovedudvalg.

Sagsfremstilling

Administrationen har på tværs af fagcentrene på uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet udarbejdet forslag til etablering af en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) i Kalundborg Kommune. Forslaget præsenterer, ud over de lovbundne opgaver mv., tre overordnede modeller for organisering af indsatsen.

Ud fra en samlet betragtning og vurdering af fordele og ulemper ved de forskellige modeller rummer notatet administrationens anbefaling til, at man i Kalundborg Kommune vælger at organisere arbejdet i KUI i form af et 'tværgående team', og at ansvaret for opgaven med at sikre, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen placeres i Jobcentret - i et forpligtende samarbejde med de øvrige fagcentre: Børn og Familie, Voksenspecialenheden, Børn, Læring og Uddannelse samt Folkeskolerne.

Notat med forslag til etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg Kommune er vedlagt som bilag.

Forslag til etablering af KUI i Kalundborg Kommune fremlægges efter høringsprocessen til politisk behandling. Der er aftalt nedenstående proces og tidsplan frem mod etableringen af en sammenhængende ungeindsats pr. 1. august 2019.

30. april-10 maj Høringsproces i lokale MED-udvalg

14. maj Uddannelsesrådet
16. maj Høring på møde i HU

Derefter politisk behandling inkl. høringssvar:

27. maj Direktionsmøde
4. juni Børn-Familieudvalget
6. juni Socialudvalget
19. juni Økonomiudvalget

Økonomiske konsekvenser

Den kommunale ungeindsats etableres indenfor de givne budgetter som helhed på tværs af Jobcentret, Børn og Familie, Voksenspecialenheden samt Børn, Læring og Uddannelse.

Direktionens møde den 29. april 2019:

Godkendt, idet Direktionen hæfter sig ved, at forslaget sker inden for den nuværende økonomiske ramme, og at der, i det omfang opgaver flyttes rundt, forventes at ske en ændret fordeling af ressourcer.

Uddannelsesrådets møde den 14. maj 2019:

Uddannelsesrådet ser generelt positive muligheder ved Model B, men gør samtidigt opmærksom på ulempen ved, at faglighederne potentielt kan arbejde med udgangspunkt i forskellige kulturer. Uanset valg af model hæfter Uddannelsesrådet sig ved, at der bør være fokus på fleksibilitet frem for unødigt bureaukratisering, at der sikres fælles kultur, relationerne bliver bærende, samt at der er kompetencekrav til kontaktpersonerne. Det tværgående team skal bygges op omkring faglighed og altid have fokus på at styrke inddragelsen af den unge i egen sag.

Bilag

2019-05-01_Forslag til etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg	326-2019- 125205
--	---------------------

Hovedudvalgets møde den 16. maj 2019:

Medarbejdersiden i Hovedudvalget anbefaler, at der arbejdes videre med model B. Det forudsættes, at det videre arbejde med at udvikle model B, sker i et tæt samarbejde med de berørte MED-udvalg.

Bilag

2019-05-01_Forslag til etablering af en sammenhængende ungeindsats i Kalundborg

Punkt 2: Orientering om status på strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale

Sagsfremstilling

2. Orientering om status på strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-28420 J.nr.: 81.04.00 Dokumentnr.: 326-2019-126924

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale blev vedtaget i oktober 2018. Status på strategien 6 måneder efter dens vedtagelse fremlægges til orientering.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at status tages til efterretning.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Strategien er gældende for en 4-årig periode frem til og med 2021 og rummer i alt 30 handlingspunkter på tværs af de tre strategiske tilgange: Arbejdsmarkedspolitiske tiltag; HR- og personalepolitiske tiltag samt markedsføringstiltag.

Første status på strategien 6 måneder efter dens vedtagelse er givet ved en opfølgning på samtlige handlingspunkter i forhold til hvorvidt det enkelte punkt er:

- a) iværksat/implementeret
- b) planlagt
- c) endnu ikke planlagt og dermed afventer.

Status pr. april 2019 viser, at der på hovedparten af strategiens handlingspunkter er iværksat eller planlagt tiltag. Således er 14 ud af de i alt 30 handlingspunkter iværksat, og heraf en række også implementeret, 4 initiativer er planlagt og dermed undervejs, mens 12 handlingspunkter afventer konkrete tiltag.

Notat med status på strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale samt notat med skematisk oversigt og status på strategiens handlingspunkter er vedlagt som bilag sammen med den vedtagne strategi.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Strategi for rekruttering- og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale_godkendt 24-10-2018	326-2018-275487
2019-05-02_Notat_Status på strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale	326-2019-125287
2019-05-02_Skema_Status på strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale_april 2019	326-2019-125288

Hovedudvalgets møde den 16. maj 2019:

Orienteringen er taget til efterretning.

Strategien vil indgå som inspiration og datamateriale på Hovedudvalgets temadrøftelse på junimødet.

Bilag

Strategi for rekruttering- og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale _godkendt 24-10-2018

2019-05-02 _Notat _Status på strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale

2019-05-02 _Skema _Status på strategi for rekruttering og fastholdelse af ældre- og sundhedspersonale _april 2019