

# REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 10-08-2022

**Mødedato** Onsdag d. 10. august 2022 kl. 16:00

**Mødested** Kragerup Gods

**Mødedeltagere** Tina Beck-Nilsson, Hans Munk, Karl-Åge Hornshøj Poulsen, Niels Erik Danielsen, Martin Schwartzbach

## Indholdsfortegnelse

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| Bemærkninger til dagsordenen.....                                        | 3  |
| Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2022-2025.....                       | 4  |
| Samarbejdsaftale med Veterancentret.....                                 | 6  |
| Orientering om VIVE-analyse om jobcentrenes beskæftigelsesindsats.....   | 7  |
| Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet april 2022.....            | 9  |
| Budgetopfølgning pr. 31. maj 2022 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget..... | 10 |
| Gensidig orientering.....                                                | 13 |
| Genbesøg af udvalgets mødekalender for 2. halvår 2022.....               | 14 |
| Punkter til kommende møder.....                                          | 15 |
| Underskriftsark.....                                                     | 16 |

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 2: Arbejdsmarkedspolitisk Strategi for 2022-2025**

22-001391

### **Beslutning**

Udkast til strategi justeres efter de faldne bemærkninger.

Sagen genoptages på næste møde.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Den nye kommunalbestyrelse skal i 2022 formulere og godkende ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk strategi, som gælder for perioden 2022-2025. Strategien er fremkommet efter et strategisk seminar med deltagelse fra kommunalbestyrelsen, eksterne interessenter og samarbejdspartnere samt direktionen. Ved efterfølgende drøftelser i Unge- og Beskæftigelsesudvalget er der arbejdet med mål og pejlemærker, som indgår som en vigtig del af det første udkast til overordnede strategi for de næste 4 år.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at Unge- og Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at udkast til ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 godkendes.

### **Behandling**

Direktionen, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

### **Sagsfremstilling**

En del af Kalundborg Kommunes overordnede, strategiske planlægning og interessevaretagelse i forhold til erhvervsudvikling, uddannelse og rekruttering af arbejdskraft er, at der hvert 4. år formuleres en ny 4-årig Arbejdsmarkedspolitisk Strategi. Det er den nye kommunalbestyrelse, som skal godkende strategien.

Der lægges op til en dynamisk og agil strategi, hvor fokus er på de langsigtede strategiske styrker, udfordringer, muligheder og trusler samt de strategiske principper, mål og pejlemærker for indsatserne. Dermed skal strategien give mulighed for løbende at kunne målrette og prioritere indsatser og handlinger, så de afspejler ændringer i behov og muligheder. Strategien vil dermed give Unge- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen mulighed for løbende at foretage politiske prioriteringer og økonomiske investeringer målrettet lokale behov, f.eks. i det årlige budget og den årlige beskæftigelsesplan, der relateres til Beskæftigelsesministerens årlige mål.

En vigtig del af processen har været at sikre råderum for lokalt input inden for de lovbestemte rammer. Derfor er der afholdt et strategisk seminar den 25. april 2022, hvor kommunalbestyrelsesmedlemmer, vigtige eksterne interessenter og samarbejdspartnere og direktionen fik mulighed for at mødes og drøfte retningen i fællesskab.

Unge- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 2. marts 2022, ifølge den godkendte procesplan, at administrationen skulle samle op på input på seminaret og på baggrund heraf fremlægge et udkast til Arbejdsmarkedspolitisk Strategi til godkendelse i august 2022. En vigtig del af udvalgets proces henimod præsentation af det første udkast til Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 har også været, at udvalget undervejs i processen har arbejdet med at sætte mål og pejlemærker, der indgår som en vigtig del af strategien.

Som aftalt på mødet i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 8. juni 2022, får udvalget på august-mødet mulighed for at drøfte endnu mere i dybden, bl.a. hvad kan udvalgte pejlemærker indeholde af tiltag i praksis.

Udkast til ny Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 er vedlagt som bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Sagens forløb**

27-06-2022 Direktionen

Anbefales.

## **Bilag**

Bilag - Arbejdsmarkedspolitisk Strategi 2022-2025 Version 1

## **Punkt 3: Samarbejdsaftale med Veterancentret**

22-007616

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

KL har på vegne af formanden for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg sendt et brev til Kalundborg Kommune (udvalgsformand og direktør med ansvar for veteranindsatsen) med en opfordring til at styrke indsatsen for veteraner ved at indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret i Ringsted.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at administrationen genoptager samarbejdsaftale med Veterancentret.

### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Kalundborg Kommune har den 27. maj 2022 modtaget et brev fra KL på vegne af formanden for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg, hvor der opfordres til at styrke indsatsen for veteraner ved at indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret i Ringsted.

Af ukendt årsag er Kalundborg Kommune endt i en gruppe af 13 kommuner, der p.t. ikke har en samarbejdsaftale. Kalundborg Kommune har tidligere haft en samarbejdsaftale. Først fra 2012-2015 og så en forlængelse fra 2015-2017, fordi de daværende SATS-puljemidler, der finansierede Veterancentret, udløb ved udgangen af 2017. Umiddelbart tyder det på, at det er en tilfældig forglemmelse fra enten Veterancentret eller Kalundborg Kommune, som har bevirket, at der i dag ikke er en formel aftale. Jobcentret indgår i andre samarbejder om veteranindsats og er opmærksom på målgruppen.

Samarbejdsaftalen indebærer, at Veterancentret kan bistå med sparring om forløb for udsatte veteraner, rådgivning ifm. jobindsatser og uddannelse af veterankoordinatorer. Jobcentret har tidligere samarbejdet om beskæftigelsesdelen, mens kommunens Voksenspecialenhed også har samarbejdet med Veterancentret.

Med samarbejdsaftalen tilkendegiver Kalundborg Kommune, at de vil anerkende og støtte veteraner og gøre brug af Veterancentrets rådgivning og tilbud efter behov. Veterancentret vil samtidig understøtte kommunens veteranarbejde.

I seneste årlige opdatering af veteranregistret (juli 2021) var der i alt 295 veteraner bosat i Kalundborg Kommune, hvoraf de 87 fortsat var ansat ved forsvaret. I registret indgår alle veteraner siden 1992. Veterancentret skriver, at det er ca. 10 %, som oplever psykiske efterreaktioner efter udsendelse. Af samme grund er det forholdsvis få veteraner, som Jobcentret årligt har kontakt med.

Brev med udkast til samarbejdsaftale er vedlagt som bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

KL-brev vedrørende samarbejdsaftale ml. Kalundborg Kommune og Veterancentret

## Punkt 4: Orientering om VIVE-analyse om jobcentrenes beskæftigelsesindsats

22-007608

### Beslutning

Godkendt.

### Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

I 2019 aftalte KL med Regeringen i økonomiaftalen for 2020, at *"der igangsættes en analyse, der skal undersøge udviklingen i sammensætningen af jobcentrenes målgrupper og udgifter hertil. Derudover skal arbejdet tage skridtet videre fra benchmarking til benchlearning med henblik på at udvikle kommunernes indsats og sikre rammerne for en effektiv og effektiv indsats."* Analysen blev udsat pga. corona, men er nu færdig og offentliggjort 31. maj 2022.

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at orientering tages til efterretning.

## Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Analysen tegner samlet et billede af, at jobcentre har ændret indsatsen i tråd med ambitionerne i de mange reformer på beskæftigelsesområdet. Helt naturligt viser analysen også, at der er forskelle mellem kommuner både på omkostninger og på resultaterne. Det er dog ikke muligt ud fra analysen at pege på præcise årsager til de kommunale forskelle, men det er klart, at kommunernes forskellige rammevilkår og lokale prioriteringer har betydning.

Analysen hovedkonklusioner:

- Uændrede udgifter i jobcentre (2011-2019), men der har været en forskydning fra mindre indsats/tilbud til højere udgifter til driften af jobcentre.
- De stigende udgifter på jobcenterdriften kan forklares med stigning i antal samtaler (i tråd med de mange reformer). Stigningen går fra 2,3 mio. til 2,8 mio. samtaler årligt.
- Færre udgifter på indsats/tilbud kan forklares med flere virksomhedsrettede tilbud og mindre vejledning og opkvalificering.
- Flere borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet, får indsats/tilbud, mens dagpengemodtagere generelt får færre tilbud, men til gengæld flere samtaler.
- Selv om der i analyseperioden har været gode konjunkturer og dermed færre ledige, kan det uændrede udgiftsniveau forklares med, at en større andel af borgere i jobcentre er borgere langt fra arbejdsmarkedet, hvor udgifter pr. ydelsesmodtager er højere.
- Udgifter pr. ydelsesmodtager er steget mest i kommuner med det størst fald i ydelsesmodtagere.
- Kommunerne med gunstige rammevilkår har højere udgifter pr. ydelsesmodtager.
- Jo bedre rammevilkår samt jo mindre kommune, desto større sandsynlighed for, at borgere kommer i beskæftigelse.

Sidste del af analysen er en kvalitativ analyse (benchlearning), hvor 8 kommuner som enten har gode resultater og/eller lave udgifter pr. borgere har deltaget i interview – både sagsbehandlere og ledere i jobcentre. Analysen viser:

- Jobcentre har et stærkt og tydeligt ledelsesgrundlag med tydelige strategier, værdier og mål for beskæftigelsesindsatsen.
- Strategierne udstikker klare rammer for medarbejdere inden for hvilke medarbejderne har frihed (kan bruge fagligheden).

- Lave sagsmængder og færre sagsbehandlerskift giver bedre borgerforløb.
- Det politiske niveau kan bidrage til at understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats ved, at jobcenterledelsen har ansvaret for at udarbejde strategier og værdigrundlag samt businesscases som grundlag for beslutninger om nye metoder og arbejdsgange, som godkendes af det politiske udvalg.

Analysen, der er udarbejdet af VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd), er vedlagt som bilag.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Jobcentrenes beskæftigelsesindsats - VIVE-rapport - 2022



## **Punkt 5: Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet april 2022**

22-003503

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

### **Resume og sagens baggrund**

Jobcentret fremlægger månedligt rapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk. Rapportering med tal for april 2022 fremlægges her til orientering.

### **Indstillinger**

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Behandling**

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret fremlægger tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. april 2022 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilt tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne april 2022 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper april 2022 er vedlagt som bilag 2.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Bilag 1 - Udvikling ydelsesgrupper april 2022

Bilag 2 - Unge ydelsesgrupper april 2022

## Punkt 6: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2022 - Unge- og Beskæftigelsesudvalget

22-002433

### Beslutning

Godkendt.

### Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Økonomistaben fremlægger budgetopfølgning pr. 31. maj 2022. Dispositionsregnskaberne viser et samlet merforbrug på -3,5 mio. kr. i forhold til korregeret budget (ved sidste budgetopfølgning et forventet merforbrug på -0,9 mio. kr.)

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Baggrunden for budgetopfølgningen er partnerskabsholdernes dispositionsregnskaber.

Såfremt en partnerskabsholder forventer merforbrug, vil der blive udarbejdet en handleplan i dialog med direktøren og Økonomistaben.

### *Ændringen i forhold til sidste måned*

Vurderingen efter dispositionsregnskabet for maj 2022 (undtaget integrationsområdet) viser et mindreforbrug på 4,1 mio. kr. Integrationsområdet viser med forbrugsniveauet i maj et foreløbigt merforbrug på -7,6 mio. kr.

Integrationsområdets budget er endnu ikke tilpasset de ændrede forudsætninger, som følger af krigen i Ukraine. Det månedlige dispositionsregnskab er derfor siden dispositionsregnskabet for april opdelt i 2 dele. Den ene del handler om integrationsområdet, hvor den budgetmæssige dækning endnu ikke er fuldstændig på plads. Den anden del handler om alle de øvrige områder, hvor der er budgetmæssig dækning.

### *Integrationsområdet*

Regeringen har i den indgåede økonomiaftale tilkendegivet, at den er indstillet på at sikre, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine. Regeringen og KL's vurdering i juni 2022 er, at der ikke er et fyldestgørende overblik over nettomerudgifter i forbindelse med kommunernes modtagelse og håndtering af fordrevne fra Ukraine. I lyset af usikkerheden er parterne enige om senere på året at følge op på økonomien for 2022, når der er større klarhed over udviklingen af krigen, herunder kommunernes merudgifter for 2023.

Der er på den baggrund foreløbig enighed om, at kommunerne kompenseres for nettomerudgifter for 164 mio. kr. i 2022. Hertil kommer 50 mio. kr. i 2022 til overgangsordningen med indkvartering og forplejning af fordrevne fra Ukraine. Kompensationen udmøntes over bloktilskuddet efter indbyggertal. Regeringen og KL er desuden enige om at målrette finansiering til kommunerne med henblik på at understøtte økonomien i de kommuner, der modtager særligt mange ukrainere. Udmøntningen vil ske gennem etableringen af et ekstraordinært særtilskud på 235,5 mio. kr. i 2022. Særtilskuddet fordeles til kommunerne på baggrund af fordelingen af visiterede ukrainere til kommunerne pr. 19. maj 2022.

På integrationsområdet er tilgangen som ved sidste opfølgning at basere dispositionsregnskabet på det seneste kendte månedsniveau, så der løbende vises en månedsvis akkumulering af merforbruget på integrationsområdet. Merforbruget forventes således at stige hver måned i takt med, at der forventeligt kommer stadig flere flygtninge, som skal tilbydes bolig, integrationsindsatser og forsørgelsesydelse. Der er usikkerheder forbundet med metoden, bl.a. fordi at boligplacering, indsatser, forsørgelse samt afregninger ikke nødvendigvis sker parallelt, ligesom det fortsat er et åbent

spørgsmål, hvor mange ukrainere, der hurtigt kan sikres job (betydning for både niveauet af forsørgelsesudgifter og resultattilskud). Administrationen vurderer, at på grund af det usædvanligt usikre vidensgrundlag er det den bedste tilgang til en løbende status på integrationsområdet.

#### *Uddannelses- og beskæftigelsesområdet, excl. integration*

Samlet set skønnes der for de øvrige områder et mindreforbrug i 2022, som skyldes et lavere ledighedsniveau ved indgangen til 2022 end forventet. Regeringen forventer i den nyeste ledighedsprognose fra Økonomisk Redegørelse ultimo maj, at den sæsonkorrigerede ledighed er status quo resten af året, mens der forventes en stigning i den sæsonkorrigerede ledighed i 2023. Regeringen påpeger dog fortsat, at der er store usikkerheder forbundet med prognosen.

Ledighedsprognosen er en smule mere optimistisk end de første scenarier, der blev udarbejdet medio marts 2022. Til gengæld viser de faktiske opgørelser af refusionerne for maj 2022, at de ledige ikke kommer lige så hurtigt i job, som det var tilfældet tidligere på året, ligesom nogle nyledige træder ind på refusionstrappen med en længerevarende ledighed, fordi de tidligere var ledige under covid-19. Fortsætter denne aktuelle tendens til længere varigheder, vil det kommunale udgiftsniveau stige, selvom om antallet af fuldtidsledige forbliver stabilt. Administrationen fastholder derfor samme økonomiske vurdering som i april – og vil løbende tilpasse de økonomiske vurderingerne i takt med eventuelle ændringer i konjunktursituationen.

Den midlertidige lovgivning omkring covid-19-sygemeldinger har i 2022 betydet markant større udgifter til dette område end budgettet. Det var således forudsat i budget 2022, at der ikke igen kom midlertidig lovgivning relateret til covid-19. Administrationen forudsætter, at sygedagpengeområdet efter midlertidig covid-19-lovgivning fremadrettet nærmer sig normalt niveau. Dog vil der fortsat være flere sygemeldte som følge af historisk høj beskæftigelse. Aktuelt er der igen uvished om nye bølger af covid-19 og deraf eventuelt særlovgivning igen, som ikke er indregnet.

#### *Midtvejsregulering 2022*

Regeringen og KL har indgået aftale om midtvejsregulering for overførsler i 2022. I 2022 er der en stor negativ midtvejsregulering på landsplan, som skyldes meget vanskelige skøn i forbindelse med Økonomiaftalen for 2022. Hovedforklaringen er det historisk store fald i ledigheden i 2. halvår 2021. Den samlede midtvejsregulering er i alt på ca. 7 mia. kr., som skal hentes fra kommunerne. I Kalundborg svarer til det til ca. 63,2 mio. kr., hvoraf de ca. 3 mio. kr. skyldes, at kommunalbestyrelsen besluttede kun delvist at udmønte regeringens Delaftale 1, som indebar besparelser på ungeområdet. Midtvejsreguleringen finansieres af kassen og ikke via udvalgets budget.

Vurderingen er, at kommunernes spredning omkring landsgennemsnittet har været større de sidste par år som følge af covid-19 og ophør af den mere regionalt baserede model med beskæftigelsestilskuddet. Covid-19 har ramt skævt tidsmæssigt mellem kommunerne i de enkelte år – både geografisk, branchemæssigt og socioøkonomisk i forhold til især sygedagpengeområdet og ledighedsområdet.

I 2021 havde Kalundborg Kommune et samlet mindreforbrug på beskæftigelsesområdet ift. den tildelte økonomi på ca. 49,4 mio. kr., og mindreforbruget tilgik kassen. I 2022 udjævnes billedet over tid. Her er på nuværende tidspunkt et forventet merforbrug på 40,2 mio. kr. under forudsætning af, at budget 2022 går i nul. De 40,2 mio. fremkommer ved, at midtvejsreguleringen på 63,2 mio. fratrækkes de 23 mio. kr., som kommunen havde forhåndsreserveret til eventuel midtvejsregulering og som dermed ikke indgik i budgettet for 2022.

Som nævnt indledningsvist, vurderes der aktuelt et samlet merforbrug ved dispositionsregnskabet for maj 2022 på -3,5 mio. kr. (4,1 mio. kr. -7,6 mio. kr.), ud fra de simple fremskrivninger på integrationsområdet. Midtvejsreguleringen indikerer, at økonomiaftalen har en mere positiv forventning til integrationsområdet, men som beskrevet, vil Regeringen og KL følge op herpå igen i efteråret, når der er et bedre vidensgrundlag.

#### *Serviceudgifter*

I aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2022 er der sat en ramme for kommunernes samlede udgifter til service. Måltallet for, om Kalundborg Kommune overholder sin del af aftalen, er det oprindeligt vedtagne budget til service.

Der forventes et merforbrug på serviceudgifter på -4,6 mio. kr. (sidste budgetopfølgning -4,3 mio. kr.) Forskellen i forhold til sidste måned skyldes, at der nu forventes lidt flere udgifter til indkvartering af flygtninge. Når merforbruget på serviceudgifter ikke svarer til merforbruget på udvalgets samlede område skyldes det, at langt de fleste områder under udvalget ikke indgår i servicerammen. På områder der ikke er omfattet af servicerammen forventes et mindreforbrug på 1,1 mio. kr. (sidste budgetopfølgning 3,6 mio. kr.). Forskellen i forhold til sidste opfølgning skyldes et større træk på overførselsudgifterne under integrationsområdet.

#### *Udvalgets anlæg*

Udvalget har pr. 31. maj 2022 ingen anlæg.

## **Økonomiske konsekvenser**

Drift 2022: -3,5 mio. kr. i forventet merforbrug.

Serviceramme 2022: -4,6 mio. kr. i forventet merforbrug.

Anlæg 2022: Der forventes ikke mer- eller mindreforbrug.

## **Bilag**

Månedsrappport pr. 31. maj 2022 Unge- og Beskæftigelsesudvalget

## **Punkt 7: Gensidig orientering**

### **Beslutning**

Der afholdes CSR-arrangement den 16. november 2022.

### **Sagsfremstilling**

Orientering ved Direktør Søren Ole Sørensen og Arbejdsmarkedschef Lasse Bjerregaard om status i forhold til udviklingen af Jobcentret.

## Punkt 8: Genbesøg af udvalgets mødekalender for 2. halvår 2022

22-008386

### Beslutning

Mødekalenderen godkendt med følgende ændringer:

Mødet den 30. november 2022 afholdes hos FGU Svebølle.

Mødet hos Høng Gymnasium flyttes til 2023.

### Sagsfremstilling

## Resume og sagens baggrund

Genbesøg af Unge- og Beskæftigelsesudvalgets mødekalender for 2. halvår 2022.

## Indstillinger

Direktøren indstiller, at

1. Besluttet mødekalender fastholdes
2. Udvalget udpeger ønsker til tidspunkt for rundvisning og introduktion hos FGU-Nordvestsjælland i Svebølle, så administrationen kan aftale et nyt besøg som erstatning for det aflyste.

## Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

*Besluttet mødekalender for 2. halvår 2022.*

| Dato       | Tidspunkt | Mødested                                        |
|------------|-----------|-------------------------------------------------|
| 12-09-2022 | Kl. 16-19 | EUC-Nordvestsjælland, Processkolen i Kalundborg |
| 10-10-2022 | Kl. 16-19 | Professionshøjskolen Absalon, Campus Kalundborg |
| 30-11-2022 | Kl. 16-19 | Høng Gymnasium & HF                             |

På baggrund af udvalgets ønsker, vil administrationen hurtigst muligt få en ny aftale på plads. Når aftalen med FGU-Nordvestsjælland i Svebølle er på plads, vil udvalget blive indkaldt i Outlook.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Punkt 9: Punkter til kommende møder**

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 10: Underskriftsark**

### **Beslutning**

-

### **Sagsfremstilling**

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.