

REFERAT Hovedudvalget d. 02-12-2016

Mødedato Fredag d. 02. december 2016 kl. 09:00

Mødested Holbækvej 141 B, Rådsalen Blok A

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Gensidig orientering.....	4
Hovedudvalget temadage.....	5
Evaluering af kørselsordningen.....	7
Kompetenceudvikling/overblik.....	9

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Sagsfremstilling

1. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-3940

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2016-7360

Hovedudvalgets møde den 2. december 2016:

Mette Tvermoes Noe deltog som suppleant for Pernille Hass Petersen.

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

2. Gensidig orientering

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-3942

J.nr.: 00.01.00

Dokumentnr.: 326-2016-7388

Arbejdsmiljø (fast punkt)

MED uddannelse (fast punkt)

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Evaluerings af folkeskolereformen

Hovedudvalgets møde den 2. december 2016:

Arbejdsmiljø (fast punkt)

Næste arbejdsmiljøuddannelse 20. og 21. marts samt 27. april 2017. Seneste hold afviklet oktober/november med 14 deltagere.

Aktuel smileystatus hos AT: 1 gul og 157 grønne. Den gule smiley er givet til Jobcentret for snublerisiko fra et tæppe på en gang samt et påbud om at undersøge indeklimaet i bygningerne på Torvet (luftkvalitet, temperatur m.v.)

Offererstatningsloven: Det ser ud til, at instruksen om politianmeldelse af voldsepisoder i alt overvejende grad fungerer efter hensigten. Justitsministeriet oplyser, at hvis et notat om undladt politianmeldelse begrundes undladelsen i *pædagogiske* eller *behandlingsmæssige* hensyn, så vil dette være tilstrækkeligt til at få en dispensation i Offererstatningsnævnet. I øvrigt henvises til eksemplerne i Justitsministeriets vejledning.

MED uddannelse (fast punkt)

Næste MED-grunduddannelse 29. og 30. marts 2017. Seneste hold afviklet november med 26 deltagere.

Ny MED-håndbog forventes udsendt primo 2017.

Orientering om nye projekter (fast punkt)

Intet nyt.

Evaluerings af folkeskolereformen

Gitte Rodian orienterede om den udarbejdede rapport ifm. evalueringen af folkeskolereformen.

Evalueringen af folkeskolereformen ligger på hjemmesiden https://www.kalundborg.dk/Borger/Børn-unge_og_familie/Skole.aspx

under bjælken "Folkeskolereform" (nederst).

Attraktive arbejdspladser

HR er i gang med at udarbejde en drejebog tiltænkt de lokale MED-udvalg. Når materialet er klar, sendes det også til HU.

Punkt 3: Hovedudvalget temadage

Sagsfremstilling

3. Hovedudvalget temadage

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-59053 J.nr.: 81.38.04 Dokumentnr.: 326-2016-399899

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget afholdte deres årlige temadag den 25. oktober 2016 og denne temadag skal der nu foretages en opfølgning på.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget afholdte den årlige temadag den 25. oktober, med følgende indhold:

- Om motivation, helhedsperspektiv og balanceret fokus på kvalitet, effektivitet og trivsel – i den daglige arbejdsindsats og i Hovedudvalget
- Hvad betinger den gode indsats og den professionelle trivsel i Kalundborg Kommune? - forsat
- Væsentlige temaer, når det gælder samarbejdet i Hovedudvalget og i arbejdsgrupper
- Hvilke værdier/spilleregler skal kendetegne vores samarbejde?

På baggrund af opsamlingen fra dagen (er med som bilag) foreslås det, at Hovedudvalget nedsætter en arbejdsgruppe, der arbejder videre med bla. følgende punkter:

- Hvordan kan vi arbejde med at blive mere risikovillige, hvor emner ikke er handlet af på forhånd, inden møderne?
- Hvordan bliver Hovedudvalget mere synlige i hele organisationen?
- Hvordan kan vi fastholde de gode intentioner, ifht. møderne og måden vi spørger ind til hinandens synspunkter?
- Hvordan sikrer vi en tydelig og synlig evaluering af projekterne i organisationen?

Som en forlængelse af temadagen, foreslås det at vi bruger ½ dag med følgende indhold:

KL og Parterne præsenterer hvad ideen er med MED, hvorfor taler vi om information og drøftelse i det rette MED udvalg og ikke høringer samt hvordan kan MED bidrage til løsning af kerneopgaven.

Derefter arbejder Hovedudvalget selv videre i forhold til at gennemgå vores nuværende procedureretningslinjer - er disse OK eller skal der foretages en revidering?

Dagen foreslås afholdt i 1. kvartal 2017.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Hovedudvalgets møde den 2. december 2016:

Medarbejdersiden bliver repræsenteret af Gina Rimer, Lone Warming og Pernille Hass Petersen i arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen arbejder også videre med den foreslåede temadag, med et særligt fokus på vores procedureretningslinjer. Sagen tages til efterretning.

Bilag

Opsamling temadag 251016

Punkt 4: Evaluering af kørselsordningen

Sagsfremstilling

4. Evaluering af kørselsordningen

Åbent

Sagsnr.: 326-2014-135322 J.nr.: 00.16.02 Dokumentnr.: 326-2016-337878

Sagstype

Drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Hovedudvalget besluttede på deres møde den 18. december 2015, at der skulle foretages en evaluering af kørselsordningen inden for det første halve år. Ordningen har fungeret siden 1. februar, derfor foretages evalueringen nu.

Indstillinger

Direktøren indstiller at sagen drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget ønsker at foretage en evaluering af den nye kørselsordning. Evalueringen skal ikke tage udgangspunkt i konkrete forskelle, men derimod gå på det principielle i ordningen i forhold til reglerne og udmøntningen af disse.

Udgangspunkt i regelsættet giver mulighed for kørsel i egen bil til lav takst. I særlige tilfælde er der mulighed for at køre til høj takst. På visse arbejdspladser er der desuden mulighed for at benytte tjenestebiler.

En undersøgelse af praksis for tildelingen af kørsel til høj og lav takst, indikerer dog at der kan være en forskel heri, hvilket bør undersøges nærmere.

I budgetprocessen blev der stillet spørgsmål til befordringsordningen og der blev udarbejdet det vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Hovedudvalgets møde den 4. oktober 2016:

Ledelsen har ansvaret for, at der sikres en ensartet praksis vedr. høj henholdsvis lav takst på tværs af sammenlignelige arbejdspladser. Der tages endvidere kontakt til de centrale parter med henblik på en fortolkning af de centrale regler, herunder med henblik på en præcisering af:

- hvad de centralt besluttede regler indebærer
- hvad høj og lav takst dækker over
- hvornår man som medarbejder er berettiget til kørsel til høj takst
- om de reelle udgifter dækkes ved kørsel til lav takst.

Herunder skal der også laves en præsentation af de forsikringsmæssige konsekvenser, ved kørsel til lav takst.

Sagen genoptages på næste møde.

Bilag

Budgetnotat 3 - Kørselsgodtgørelse

326-2016-338121

Hovedudvalgets møde den 2. december 2016:

Sagen blev drøftet og genoptages til næste HU møde, hvor Direktionen vil præsentere et udkast til en præcisering af aftalen.

Bilag

Budgetnotat 3 - Kørselsgodtgørelse

Punkt 5: Kompetenceudvikling/overblik

Sagsfremstilling

5. Kompetenceudvikling/overblik

Åbent

Sagsnr.: 326-2016-58655 J.nr.: 81.00.00 Dokumentnr.: 326-2016-396787

Sagstype

Orientering og drøftelse.

Resume og sagens baggrund

Som opfølgning på dialogmødet mellem HU og ØK er der ønsket en oversigt over kompetenceudviklingsaktiviteter i Kalundborg Kommune, herunder forbrug af centrale, decentrale- og kompetencefondsmidler til kompetenceudvikling.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orientering tages til efterretning og det videre forløb drøftes.

Behandling

Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Til orientering; en tilbagemelding fra partnerskabsholderne i Kalundborg Kommune viser, at der har været gennemført 374 antal kompetenceudviklingsaktiviteter i 2015 og 393 kompetenceudviklingsaktiviteter i 2016. Der har været afholdt en bred vifte af forskellige udviklingsaktiviteter hvor kommunens ansatte har deltaget i gennemsnit i 3 kompetenceudviklingsaktiviteter de 2 år 2015 og 2016.

Der er samlet brugt kr. 18.456.446 af decentrale midler (personaleuddannelse) og bevilget kr. 510.585 kompetencefondsmidler i 2015. I 2016 har der pr. d.d. været brugt kr. 11.487.039 decentrale midler (personaleuddannelse) og kr. 531.906 kompetencefondsmidler.

Derudover har der været afholdt en række strategiske udviklingsprojekter i 2015 og 2016, finansieret af centrale midler.

Til drøftelse; Hvordan sker kompetenceudvikling mest hensigtsmæssig? Og hvordan bringer vi kompetencerne i spil i kommunen?

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Kompetenceoverblik 2015-2016 326-2016-406829

Notat_Kompetenceudvikling_2015_og_2016 326-2016-406860

Hovedudvalgets møde den 2. december 2016:

Sagen udsættes til næste møde.

Bilag

Kompetenceoverblik 2015-2016

Notat_Kompetenceudvikling_2015_og_2016