

REFERAT Direktionen d. 30-05-2022

Mødedato	Mandag d. 30. maj 2022 kl. 12:30
Mødested	Direktionens mødelokale
Mødedeltagere	Michael Gravesen, Jan Lysgaard Thomsen, Søren Ole Sørensen, Michel van der Linden

Indholdsfortegnelse

Beslutning om proces for lokalefordeling og anvendelse på Holbækvej 141B.....	3
Lukket: Kommunalbestyrelsens besøg på Helix Lab og Absalon.....	5
Situationen i Ukraine i en kommunal kontekst.....	6
Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling.....	7
Lukket: Orientering om sager på vej.....	8
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Beslutning om proces for lokalefordeling og anvendelse på Holbækvej 141B

22-006545

Beslutning

Godkendt. Processen igangsættes i august 2022. Direktionen er projektejer.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Rådhus er bygget i to omgange. I 2014 stod det samlede rådhus færdigt. De seneste år har sat fokus på, at arbejdsmønstrene er mere varierende, end det traditionelle kontormiljø lægger op til. Der er derfor behov for vidensopsamling af kapacitet og dagligt indmøde samt fremtidige behov og muligheder. Der lægges nu op til en drøftelse af og beslutning om igangsætning af en proces for dette arbejde.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at der igangsættes en proces for vidensopsamling og undersøgelse af fremtidig anvendelse af lokalerne på Kalundborg Rådhus.

Behandling

Direktionen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Kalundborg Rådhus er bygget i to omgange. Første fløj, der i dag kaldes blok A er fra 2003, mens de tre øvrige fløje, blok B-D, stod færdige i 2014.

I forbindelse med til- og ombygningen i 2014 blev den samlede kapacitet for rådhuset berammet til 350 medarbejdere. Det er nu snart 10 år siden, og der er i den periode sket en udvikling i medarbejderantallet, der er vokset til 450 registrerede. Derudover er der sket en naturlig og forventelig udvikling i opgaver og arbejdsmetoder på tværs af administrationen på rådhuset. Det betyder blandt andet, at ikke alle registrerede medarbejdere har fast indmøde på Rådhuset.

Særligt i de seneste år med digitalisering af møder og øvrige kommunikationsflader samt perioderne med hjemsendelser har sat fokus på, at arbejdsmønstrene er mere komplekse og varierende, end det traditionelle kontormiljø lægger op til.

For at blive klogere på det fremtidige lokalebehov på tværs af hele administrationen er der behov for at indsamle viden om lokalekapaciteten på Rådhuset samt indmødemønstrene over en repræsentativ periode. Endelig er der behov for at blive klogere på hvordan, de enkelte fagcentre arbejder med og kan arbejde med fleksibilitet i forhold til de nye arbejdsmønstre og samarbejdsflader.

Procesforslag

Indsamlingen af viden opdeles i to overordnede faser:

1. Der foretages en kapacitetsopgørelse, hvor der optælles antal kontorpladser på Rådhuset med hensyn til de gældende arbejdsmiljøregler for kontormiljøer. Kapacitetsopgørelsen opdeles i to niveauer: et for hele rådhuset og et for de enkelte fagcentre.
2. Der foretages en "trafiktælling", hvor der tælles indmøde over en repræsentativ periode på samme to niveauer som ovenstående.
3. Der foretages en kvalitativ undersøgelse af de enkelte fagcentres behov for kontorpladser samt mulighed for fleksibilitet.

Der lægges på den baggrund op til en drøftelse af og beslutning om igangsætning af ovenstående proces eller tilsvarende.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 2: Lukket: Kommunalbestyrelsens besøg på Helix Lab og Absalon

21-000613

Punkt 3: Situationen i Ukraine i en kommunal kontekst

22-003526

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Direktionen drøfter løbende situationen omkring Ukraine i en kommunal kontekst, herunder den konkrete betydning for organisationen.

Indstillinger

Sekretariatschefen indstiller, at sagen drøftes.

Behandling

Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 4: Lukket: Orientering om sager på vej til udvalgsbehandling

Punkt 5: Lukket: Orientering om sager på vej

Punkt 6: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 7: Eventuelt

Beslutning

-