

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 12-06-2024

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 3

Mødedeltagere Tina Beck-Nilsson, Niels Erik Danielsen, Martin Schwartzbach, Hans Munk, Kristian Kallenbach

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Dansk Industri (DI).....	4
Beslutning om videre proces vedrørende ungeråd.....	6
Justeret forslag til Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi.....	8
Orientering om årsrapport 2023 for headspace Kalundborg.....	10
Kvartalsrapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet marts 2024.....	12
Orientering om Task Force-forløb med Social- og Boligstyrelsen på hjemløseområdet.....	14
Gensidig orientering.....	16
Punkter til kommende møder.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Dialogmøde med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Dansk Industri (DI)

24-002057

Beslutning

Udvalget genoptager drøftelsen på næste møde mhp at fremkomme med konkrete tiltag på ungeområdet. Der tages bl.a. afsæt i dagens drøftelser.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Drøftelse af muligheder for, at arbejdsmarkedets parter og kommunen i fællesskab kan få endnu flere unge i job og uddannelse i Kalundborg Kommune.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at udvalget drøfter muligheder for i fællesskab at blive endnu bedre til at få unge i uddannelse og job.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at inddrage arbejdsmarkedets parter ved at afholde et dialogmøde mellem udvalget og repræsentanter for Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Industri.

Formålet med dialogmødet er i første omgang at drøfte i fællesskab, hvordan arbejdsmarkedets parter i samarbejde med Kalundborg Kommune kan bidrage til at få at få endnu flere unge i job og uddannelse i lokalområdet. Den overordnede ramme for drøftelserne er følgende mulige temaer, som bredt afdækker problematikkerne ift. hele ungegruppen:

- Hvordan kan unge uden uddannelse, men i beskæftigelse, i større grad understøttes af udvalget og parterne i forhold til at tage en uddannelse?
- Hvordan kan unge med uddannelse, men uden beskæftigelse (med eller uden andre problematikker end ledighed), i større grad understøttes af udvalget og parterne i forhold til at komme i beskæftigelse?
- Hvordan kan sygemeldte unge i større grad understøttes af udvalget og parterne, så de fastholder deres tilknytning til arbejdsmarkedet?
- Hvordan kan unge uden uddannelse og med forskellige problematikker i større grad understøttes af udvalget og parterne, så de får erfaring med arbejdsmarkedet og kan træffe mere kvalificerede uddannelsesvalg?

Udvalget har udtrykt ønske om, at arbejdsmarkedets parter repræsenteres ved en blanding af både formelt udpegede regionale repræsentanter og lokale repræsentanter i form af lokale arbejdsgivere og tillidsfolk. Det er tilstræbt, at sammensætningen af repræsentanter i videst muligt omfang afspejler sammensætningen af beskæftigede i den private sektor i kommunen, forstået således at de største private brancher/private fagområder repræsenteres. Det er parterne, der har stået for at finde frem til bedst mulige repræsentanter pga. af udvalgets ønsker.

Fagbevægelsens Hovedorganisation er repræsenteret ved: Lisbeth Pedersen Søndergaard, formand for FH-Vestsjælland, Gitte Keller, 3F Kalundborg og Laila Werth, HK.

Dansk Industri er repræsenteret ved: Ejner Brühl Andersen, HR Supervisor, National Oilwell Varco (Industrivirksomhed), Bitten Müller, adm. direktør i Benny Petersen A/S (Entreprenørvirksomhed), Jesper Rodian Poulsen, HR ansvarlig hos Johs. Rasmussen (Transportvirksomhed) samt Sigrid Wilbech Hansen, DI Vestsjælland.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Beslutning om videre proces vedrørende ungeråd

24-002058

Beslutning

Ad.1 - Godkendt.

Ad.2 - Udgifter forbundet med initiativet afholdes inden for udvalgets budgetramme.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen har givet Unge- og Beskæftigelsesudvalget opgaven med at undersøge mulighederne for at etablere et ungeråd. Udvalget har drøftet potentialet og samarbejdsperspektiver med inspiration fra andre kommuner, og administrationen har fremlagt konkrete eksempler. På baggrund af de samlede input og drøftelser i udvalget har administrationen udarbejdet et oplæg til ramme for etablering af et ungeråd.

Indstillinger

Direktøren indstiller at:

1. Udvalget godkender oplæg til ramme for etablering af ungeråd
2. Udvalget godkender, at oplægget indgår i budgetmaterialet i forbindelse med budgetprocessen for 2025.

Behandling

Unge- og beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen traf den 30. januar 2024 beslutning om, at Unge- og Beskæftigelsesudvalget fik opgaven med at afsøge mulighederne for en model, der vil gøre det interessant for unge efter grundskolen at blive inddraget i et ungeråd. Unge- og Beskæftigelsesudvalget påbegyndte derfor den 6. marts 2024 de første indledende drøftelser om potentialet i at etablere et lokalt ungeråd for unge efter grundskolen.

På mødet den 10. april 2024 blev der sammen med SYMB drøftet mulige samarbejdsperspektiver og sparring om et kommende ungeråd, og drøftelserne fortsatte ud fra inspirationsmodeller fra Næstved og Ringsted Kommuner. Udvalget udtrykte i den forbindelse ønske om at få flere indlæg med erfaringer fra andre kommuner til at kvalificere beslutningsprocessen.

Administrationen beskrev yderligere to eksempler på ungeråd fra Horsens og Tønder Kommuner i forbindelse med udvalgets møde den 8. marts, hvor administrationen også fremlagde en opsamling på den samlede dialog, som har været med andre kommuner.

På baggrund af de samlede input og drøftelser i udvalget har administrationen udarbejdet et oplæg til en mulig ramme for etablering af et ungeråd (se bilag). Formålet med oplægget er, at det kan indgå i budgetmaterialet i forbindelse med budgetprocessen for 2025.

Hovedtrækkene i oplægget er i kort form:

- Ungerådet etableres for at sikre, at de unges visioner, drømme og potentialer for Kalundborg Kommune bliver inddraget, når kommunens fremtid drøftes, planlægges og udleveres.

- Ungerådet kan være de unges talerør i dialogen med politikere og administration på områder, der vedrører unge- og studieliv i Kalundborg Kommune og samtidig være en platform for events og ideer, som skaber ungeliv i kommunen.
- Ungerådet er åbent for alle unge mellem 15 og 25 år, som er bosat i Kalundborg Kommune.
- Herudover vil alle uddannelsesinstitutioner med ungdomsuddannelser eller videregående uddannelser i Kalundborg Kommune blive tilbudt en fast plads i rådet.
- Ungerådet organiseres med en bestyrelse, og der udarbejdes vedtægter. Vedtægterne vil blive forelagt Unge- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.
- Det bør være muligt at deltage i ungerådets arbejde og aktiviteter uden at være medlem af bestyrelsen. Dog er det bestyrelsen, som har myndighed til at træffe beslutninger om økonomi samt deltage i drøftelserne med politikere og administration.
- Ungerådet forankres under Unge- og Beskæftigelsesudvalget, under hvilket den administrative understøttelse af ungerådet ligeledes placeres.
- Der udarbejdes en fuld opstarts- og rekrutteringsplan for etableringen af ungerådet.
- Det foreslås, at ungerådet får stillet en økonomisk ramme på 150.000 kr. til rådighed.
- Herudover vil der være en administrationsudgift forbundet med at understøtte ungerådet. Denne vurderes til at udgøre 50 % af et årsværk i det første år og derefter 20 % i de efterfølgende år.
- Der vil derfor skulle budgetteres med 400.000 kr. samlet i år ét og derefter 250.000 kr. om året.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Udkast til ramme for etablering af ungeråd

Punkt 4: Justeret forslag til Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi

23-003752

Beslutning

Godkendt, idet forslaget også sendes i høring i Kultur- og Fritidsudvalget.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Vedtagelse af forslag til Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi med efterfølgende høring ift. strategien inden endelig godkendelse af strategi.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at justeret forslag til Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi sendes i høring hos administrationens anbefaling til udpegede høringsparter.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget drøftede den 8. maj april 2024 administrationens forslag til en Virksomhedsrettet rummelighedsstrategi. Forslaget var blevet formuleret med baggrund i opsamlingsnoter fra det fælles temamøde om socialøkonomi den 25. januar 2024 og efterfølgende drøftelser i Unge- og Beskæftigelsesudvalget den 7. februar og 10. april 2024.

Udvalgets ønsker til justeringer er forsøgt indarbejdet i justeret forslag til strategi. Det handler i overordnede træk om:

- Strategiens titel er ændret fra "Virksomhedsrettet rummelighedsstrategi" til "Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi".
- Den socialøkonomiske del af strategien har fået egen hovedoverskrift med 3 tilhørende pejlemærker, der har grobund i tilbagemeldingerne på temadagen i januar 2023. Den del af strategien er også flyttet helt frem, så strategien starter med socialøkonomien efter beskrivelse af den historiske udvikling og nye tendenser.
- Den del af strategien, som handler om den generelle virksomhedsservice for alle virksomheder har også fået en egen hovedoverskrift med 2 tilhørende pejlemærker. Den del af strategien er inspireret af rummelighedsstrategien i Silkeborg Kommune.
- Opbygningen af flere af sætningerne er ændret, så det menneskelige aspekt skrives før det økonomiske aspekt, det borgerrettede perspektiv skrives før det virksomhedsrettede og de sociale virksomheder skrives før de almindelige virksomheder.
- Forsøg på at angive andele af de socialøkonomiske virksomheder, som opfattes som rentable eller ej, er skrevet helt ud af strategien. Strategien er ikke afhængig af, at der tages stilling til, hvilke virksomheder der er i hvilken kategori. Det vigtige er, at der er lyttet til, at flere socialøkonomiske virksomheder efterlyser hjælp til at få skabt et rentabelt forretningsgrundlag.

Unge- og Beskæftigelsesudvalget har ansvaret for området og skal derfor vedtage den endelige strategi. Administrationen anbefaler dog forinden, at udvalget sender forslag til strategi i høring hos deltagere i temamøde om socialøkonomi. Det vil sige:

- Alle de deltagende socialøkonomiske virksomheder
- Kalundborgegnens Erhvervsråd og alle de deltagende private virksomhedsrepræsentanter
- FGU Nordvestsjælland
- Socialudvalget som repræsentant for den øvrige kommunalbestyrelse og med størst tværgående interesse for strategien
- Direktionen som repræsentant for deltagende administration.

Administrationen anbefaler, at høringsperioden pga. den forestående sommerferie foregår helt frem til den 26. august 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Justeret forslag til Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi maj 2024

Punkt 5: Orientering om årsrapport 2023 for headspace Kalundborg

24-002999

Beslutning

Godkendt, idet udvalget anerkender den store indsats, som ydes i Headspace.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Kommune har siden marts 2021 haft en samarbejdsaftale med headspace, der er et gratis og anonymt rådgivningstilbud til unge i alderen 12-25 år. Her gives en orientering med afsæt i årsrapporten for 2023, hvor der også sammenlignes med data for året før.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Behandling

Kultur- og Fritidsudvalget, Børn- og Familieudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget og Socialudvalget.

Sagsfremstilling

Headspace er et gratis og anonymt tilbud til unge i aldersgruppen 12-25 år, der har brug for nogen at tale med. Headspace åbnede officielt sit lokale i Kalundborg Hallerne i august 2021 på baggrund af en samarbejdsaftale med Kalundborg Kommune. I en erkendelse af at Kalundborg Kommune geografisk er en stor kommune, har headspace i 2023 etableret ugentlige fremskudte funktioner på FGU i Svebølle samt lokalt i Høng med bl.a. Høng Gymnasium. Headspace Kalundborg har eksempelvis siden september 2023 også været en del af elevtjenesten på Kalundborg Gymnasium og Allikeland Gymnasium. Desuden er headspace Kalundborg med i en lokal netværksgruppe med fokus på unges trivsel og fx på, hvordan relevante aktører kan løfte i samlet flok og generelt adressere lokale tendenser.

Uddrag fra årsrapporten for 2023 sammenlignet med 2022

Årsrapporten fra headspace 2023 viser, at headspace Kalundborg både i 2022 og 2023 var i kontakt med den yngre målgruppe under 15 år, end det gør sig gældende på landsplan. Både på landsplan og i Kalundborg er der flere piger end drenge, der henvender sig. Der var en lille stigning i andelen af drenge, der henvendte sig i headspace Kalundborg sammenlignet med året før fra 24 procent i 2022 til 32 procent i 2023.

Af tabel 1 nedenfor fremgår, at der er sket en stigning både i forhold til antallet af individuelle rådgivningsforløb og - samtaler fra 2022-2023. Det samme gør sig gældende for antallet af udgående aktiviteter samt antallet af unge, der har deltaget i aktiviteterne fra 2022-2023.

Tabel 1: Udvalgte data om antallet af rådgivningsforløb og -samtaler samt aktiviteter i 2022-2023

	2022	2023
Individuelle rådgivningsforløb	116	164
Rådgivningssamtaler	250	336
Udgående aktiviteter	144	215
Unge i udgående aktiviteter	2.539	5.190

Kilde: headspace Kalundborg. Årlig afrapportering 2023.

I forhold til hvilke udfordringer, de unge henvender sig med i headspace Kalundborg, er det fortsat relationer til familie og venner, der udgør den største andel, og denne er i stigning fra 2022 (39 procent) til 2023 (50 procent). Herefter kommer udfordringer for de unge med at håndtere hverdagen og bekymring/utryghed/angstrelaterede følelser. I 2023 fyldte udfordringer omkring identitet og selvværd for 10 procent af de unge i de personlige rådgivningssamtaler. Disse udfordringer var ikke blandt de mest hyppige året før.

Hjælp inden den første samtale i headspace Kalundborg

Når man sammenligner andelen af unge i 2023 i Kalundborg, der har modtaget hjælp inden den første samtale i headspace med landsgennemsnittet, kan følgende konstateres: I Kalundborg havde 20 procent af de unge ikke fået hjælp forinden, mens andelen var 30 procent på landsplan. Også når det gælder andelen af unge, der har fået hjælp hos psykolog/psykoterapeut/psykiater, inden de henvendte sig i headspace, var andelen højere i Kalundborg sammenlignet med resten af landet: I 2023 var andelen 29 i Kalundborg sammenlignet med 16 procent på landsplan.

Brobygning

I 2022 lå andelen af samtaler, hvor headspace Kalundborg havde støttet de unge i brobygning på niveau med landsgennemsnittet. I 2023 kunne der konstateres et lille fald i Kalundborg fra 15 procent i 2022 til 11 procent i 2023. Det løbende tættere samarbejde mellem Kalundborg Kommunes rådgivere og headspace Kalundborg bliver understreget af, at der i 2023 blev brobygget i 29 procent af tilfældene mod 23 procent i 2022.

På det årlige samarbejds møde mellem headspace Kalundborg og Kalundborg Kommune i maj 2023 blev det aftalt, at der skulle fokus på brobygning til forenings- og fritidslivet, idet data viste, at der ikke var brobygget hertil i 2022. Data for 2023 viser, at det har betalt sig at have dette eksplicite fokus, idet 11 procent af de unge blev brobygget hertil i 2023. På landsplan var der til sammenligning tale om 6 procent i 2023. Til gengæld kan der konstateres et fald i brobygningen til civilsamfundet fra 16 procent i 2022 til 11 procent i 2023 i Kalundborg. Til sammenligning blev der på landsplan brobygget til 27 procent af tilfældene i 2023.

Endelig blev der i 2022 brobygget til de privatpraktiserende læger i 13 procent af tilfældene i Kalundborg. Dette var faldet til 7 procent i 2023. Der er modsat tale om en øget brobygning til psykoterapeut/psykolog/psykiater i samme periode fra 3 procent i 2022 til 7 procent i 2023. Til sammenligning lå landsgennemsnittet på 14 procent i 2023.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

11/06/2024 Kultur- og Fritidsudvalget

Taget til efterretning.

12/06/2024 Børn- og Familieudvalget

Beslutning ikke frigivet

Bilag

Bilag Kalundborg Årsrapport 2023

Årlig afrapportering headspace Kalundborg 2023

Præsentation headspace 2023

Punkt 6: Kvartalsrapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet marts 2024

22-003503

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Jobcentret fremlægger kvartalsvis rapportering og kort analyse om udviklingen på arbejdsmarkedet, der er baseret på de senest tilgængelige data fra Jobindsats.dk og Danmarks Statistik.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Ungeudvalget har besluttet den 6. september 2023, at der fremlægges en kvartalsrapportering om udviklingen på arbejdsmarkedet, som suppleres med en kort skriftlig analyse. Den kvartalsvise rapportering er tilrettelagt ud fra, at data fra Jobindsats.dk samt Danmarks Statistik altid så aktuelle som muligt. Det betyder, at der rapporteres på møderne i marts, juni, september og december.

Kvartalsrapporteringen indeholder tal for udviklingen i ledigheden, status på antal borgere fordelt på ydelsesgrupper pr. marts 2024 samt udviklingen i ydelsesgrupperne sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed. Derudover fremlægges særskilte tal for udviklingen i antal unge 16-29 år opgjort på ydelsesgrupper sammenholdt med udviklingen i Region Sjælland og landet som helhed.

Kort analyse

Andelen af sæsonkorrigerede jobparate ledige er fortsat med at falde gennem det seneste år i Kalundborg Kommune. På landsplan har der modsat været en stigning og i Region Sjælland har billedet været status quo. De seneste 3 måneder er ledighedsprocenten faldet 0,1 %-point i både Kalundborg Kommune og Region Sjælland. På landsplan har ledighedsprocenten været uændret de sidste 3 måneder.

Gennem det seneste år har reduktionen i antallet af ledige A-dagpengemodtagere været større i Kalundborg Kommune end på landsplan og i regionen, men faldet har omvendt været mindre på kontanthjælpsområdet. Tendensen vurderes bl.a. at hænge sammen med, at A-dagpengemodtagerne fra nabokommuner, der har en højere ledighed, udgør en mere attraktiv arbejdskraft for virksomhederne i lokalområdet end mange af kommunens egne kontanthjælpsmodtagere.

Gennem det seneste år har Kalundborg Kommune samlet set fået færre borgere på forsørgelsesydelse, der finder sig i udkanten af arbejdsmarkedet eller uden for arbejdsmarkedet (ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension). Udviklingen for sygemeldte har været dårligere gennem det seneste år i Kalundborg end i Region Sjælland og på landsplan. En del af forklaringen på flere sygemeldte vurderes at hænge sammen med et fortsat højt lokalt beskæftigelsesniveau.

For ungeområdet har udviklingen overordnet vist en mere negativ tendens end på landsplan og i regionen gennem det seneste år. Det er det modsatte billede af sidste kvartalsstatus. For det første er der fortsat en markant større stigning i sygemeldte unge, hvilket vurderes at hænge sammen med, at flere unge har opnået en tilknytning til arbejdsmarkedet i de sidste par år. Dernæst er der desværre også indikation på, at en del af de unge, som er kommet i job eller uddannelse, er kommet retur på forsørgelse som enten A-dagpenge- eller kontanthjælpsmodtagere (med uddannelse). Det

indikerer, at disse har formået enten at gennemføre en uddannelse eller varetage et job over en længere periode, men alligevel er det endt med et tilbagefald til forsørgelse.

Data for udviklingen i ydelsesgrupperne marts 2024 er vedlagt som bilag 1 og data for udviklingen i unge opgjort på ydelsesgrupper marts 2024 er vedlagt som bilag 2.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Bilag 1 - Udvikling ydelsesgrupper marts 2024

Bilag 2 - Unge ydelsesgrupper marts 2024

Punkt 7: Orientering om Task Force-forløb med Social- og Boligstyrelsen på hjemløseområdet

22-015962

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Det fremgår af den seneste hjemløsetælling i februar måned, at antallet af hjemløse fortsat er stigende i kommunen. På baggrund af denne fortsat stigende udviklingstendens, de menneskelige og økonomiske omkostninger, der knytter sig til denne udvikling, den nye hjemløsereform fra oktober 2023, boligsituationen i kommunen og et stort behov for fortsat at styrke en koordinerende og sammenhængende indsats til målgruppen, har kommunens Tværgående Strategiske Forum indgået en samarbejdsaftale med Social- og Boligstyrelsen om et op til toårigt Task Force-forløb.

Målsætningen med Task Force-forløbet er at nedbringe antallet af borgere i hjemløshed i kommunen og at forebygge potentiel hjemløshed fremover.

Indstillinger

Centerchef for Center 2 indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Socialudvalget.

Sagsfremstilling

Antallet af hjemløse i Kalundborg Kommune har været støt stigende de seneste mange år og er fortsat stigende. Fra en tælling i 2017 på 19 borgere til den seneste i 2024 på 89 borgere. Det har store menneskelige omkostninger at være hjemløs, og kommunens udgifter er – ud over andre afledte samfundsøkonomiske følgeudgifter, bl.a. i sundhedsvæsenet – også betydeligt stigende på dette område. Alene på det sociale voksenområde er udgifterne fra 2022 til 2023 steget med 4,8 mio. kr. fra 9,8 til 14,5 mio. kr. Kommunens udgifter må forvente at stige yderligere på området på baggrund af den nye hjemløsereform, der trådte i kraft 1. oktober 2023, hvor nye refusionsregler nu er gældende, hvis ikke der sættes mere målrettet og samlet ind i på hjemløseområdet i kommunen.

Hjemløseindsatsen og koordineringen på området har gennem årene ikke været tilstrækkelig og sammenhængende, ligesom boligsituationen i kommunen og på området har været en markant barriere for, at borgere i hjemløshed og potentiel hjemløshed har kunnet få en bolig og herigennem en relevant, sammenhængende indsats. Ligeledes har der ikke været arbejdet målrettet med en faglig Housing First- indsats i den eksisterende praksis, som det tydeligt anbefales på området.

Kalundborg Kommune har derfor valgt at få støtte til kvalificering af den samlede hjemløseindsats i kommunen ved et op til toårigt Task Force-forløb med Social- og Boligstyrelsen med ikrafttrædelse pr. 1.5-24.

Taskforce-forløbet indeholder en analyse-, udviklings- og forankringsfase, hvor fokus vil være på at løfte kvaliteten i nedenstående fire temaer:

- Organisering af den samlede hjemløshedsindsats

Organisering og sammenhæng på tværs af afdelinger og indsatser i kommunen samt samarbejde med eksterne aktører og samarbejdspartnere.

- Indsatser og tilbudsvifte til målgruppen

Overblik over tilbud og indsatser som kommunen bringer i spil over for den samlede målgruppe samt forståelse for målgruppens kompleksitet.

- Kvalitet i sagsbehandling

Juridisk og socialfaglig vurdering af kommunens aktuelle praksis og kvalitet i sagsbehandling.

- Boligindsats til målgruppen

Overblik over kommunens boligmasse og brug af strukturelle muligheder for at understøtte boligindsatsen og økonomisk støtte til at kunne bo i boligen.

Taskforcen udarbejder indledningsvis en analyse på baggrund af en større dataindsamling, som præsenteres politisk og administrativt. På baggrund af analyserapporten tilrettelægges en udviklings- og forankringsfase i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen, hvor der undervejs gives relevant implementeringsstøtte, sparring og faglig opkvalificering/kompetenceudvikling i forhold til en Housing First-indsats og -organisering. Ved afslutningen af forankringsfasen orienteres der igen politisk om processen, de valgte udviklings- og forankringstiltag og den forventede effekt.

Processen og samarbejdet i Task Force-forløbet har som mål at nedbringe antallet af borgere i hjemløshed i kommunen og at forebygge potentiel hjemløshed fremover.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagens forløb

02/05/2024 Socialudvalget

Godkendt.

10/06/2024 Ældre- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

12/06/2024 Børn- og Familieudvalget

Beslutning ikke frigivet

Punkt 8: Gensidig orientering

Beslutning

-

Punkt 9: Punkter til kommende møder

Beslutning

-

Punkt 10: Underskriftsark

Beslutning

-

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.