

REFERAT Direktionen d. 04-12-2019

Mødedato Onsdag d. 04. december 2019 kl. 08:00

Mødested Holbækvej 141 B, Kalundborg

Indholdsfortegnelse

Lukket: Drøftelse omkring besparelser på møder.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019 - Økonomiudvalgets eget område.....	4
Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo oktober 2019.....	7
Beslutning af Beskæftigelsesplan 2020.....	9
Beslutning om overflytning af ungevejledningen (UU) fra Børn, Læring og Uddannelse til Jobcentr	11
Lukket: Kalundborg Kommunes posthåndteringsaftale.....	14
Lukket: Nyt intranet 2020.....	15
Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen.....	16
Lukket: Orientering om sager på vej.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Lukket: Drøftelse omkring besparelser på møder

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019 - Økonomiudvalgets eget område

Sagsfremstilling

2. Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019 - Økonomiudvalgets eget område

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-6577 J.nr.: 00.32.00 Dokumentnr.: 326-2019-320867

Sagstype

Orientering.

Resume og sagens baggrund

Økonomistaben fremlægger budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019. Dispositionsregnskaberne viser et samlet forventet mindreforbrug på 30,9 mio. kr. (pr. 30. september 29,1 mio. kr.)

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Direktionen, Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrunden for budgetopfølgningen er partnerskabsholdernes dispositionsregnskaber. Hvis der forventes merforbrug, bliver der lagt en handleplan i dialog med direktøren og Økonomistaben. Nogle partnerskabsholdere vurderes at have øget risiko for at få merforbrug, eller for at deres budgetopfølgning bliver for upræcis, hvorfor de følges tæt og har høj prioritet i forhold til konsulentstøtte og controlling.

På baggrund af et forventet merforbrug til service i forhold til aftalen med regeringen er der udmeldt et foreløbigt ansættelses- og indkøbsstop.

Jobcentret/Borgerservice excl. administration:

Der forventes et mindreforbrug på 7,9 mio. kr. (pr. 30. september 6,5 mio. kr.), hvilket primært skyldes færre ydelsesmodtagere på kontanthjælpsområdet og A-dagpenge. Forskellen i forhold til budgetopfølgningen pr. 30. september skyldes også færre modtagere af kontant- og uddannelseshjælp samt A-dagpenge.

Børn og Familie, administration:

Der forventes et merforbrug i 2019 på 0,8 mio. kr. (pr. 30. september 0,7 mio. kr.), hvilket skyldes, at der blev overført et merforbrug på 1,0 mio. kr. fra 2018. Desuden er der udmøntet en besparelse til centret på 0,3 mio. kr. i 2019 fra administrationsprojektet. Der er udarbejdet en handleplan, hvor merforbruget forventes indfriet i 2021.

Plan, Byg og Miljø

Der forventes et merforbrug i 2019 på 0,5 mio. kr. (pr. 30. september 0,8 mio. kr.), der skyldes en forventning om færre indtægter fra byggesagsgebyrer end budgetteret og en besparelse på 0,2 mio. kr. fra administrationsprojektet, som ikke var disponeret. Merforbruget ligger inden for overførselsrammen. Der arbejdes ud fra en handleplan, hvorefter merforbruget forventes indfriet i 2020.

Forskellen i forhold til sidste måned skyldes tilbageholdenhed i forbindelse med ansættelses- og indkøbsstopet.

Visitations- og hjælpemiddelenheden, Demografipulje:

Der er på Økonomiudvalgets område afsat 7,4 mio. kr. for 2019 i en demografipulje som sikkerhed for det politisk fastsatte serviceniveau på hjemmehjælpsområdet. Et eventuelt underskud på køb af hjemmehjælp og mellemkommunal refusion i Visitations- og Hjælpemiddelenheden (på Ældre- og Sundhedsudvalgets område) finansieres af denne pulje.

Der forventes et merforbrug på området vedrørende køb af hjemmehjælp og mellemkommunal refusion på 4,5 mio. kr. (pr. 30. september 2019 3,9 mio. kr.), som forventes dækket af puljen. I forhold til det afsatte beløb på Økonomiudvalget forventes der således et mindreforbrug på 2,9 mio. kr.

Voksenspecialområdet, Demografipulje:

Der er på Økonomiudvalgets område afsat 1,7 mio. kr. for 2019 i en demografipulje til imødegåelse af den demografiske udvikling på voksenspecialområdet. Puljen forventes forbrugt fuldt ud.

Der arbejdes med flerårige handleplaner.

Digitalisering og IT, Fællesudgifter:

Der forventes et merforbrug i 2019 på 1,6 mio. kr. (pr. 30. september 2,2 mio. kr.). Merforbruget skyldes primært sikkerhedsforanstaltninger, øgede licenspriser, omkostninger ved overgang til nyt servermiljø samt udgifter til monopolbruddet.

Forskellen i forhold til sidste måned skyldes tilbageholdenhed i forbindelse med ansættelses- og indkøbsstoppet.

Handleplan er udarbejdet og forelagt til budgetseminaret.

Økonomi, Fællesudgifter:

Der forventes et mindreforbrug på 20,9 mio. kr. (pr. 30. september 21,1 mio. kr.), som primært skyldes, at der er afsat en pulje på 20 mio. kr. til imødegåelse af eventuelle sanktioner, som ikke forudsættes anvendt. Det øvrige mindreforbrug skyldes primært en positiv overførsel fra 2018.

Økonomi, Fokusområder:

Der forventes et merforbrug på 4,4 mio. kr. (pr. 30. september 4,7 mio. kr.), som vedrører pt. ikke realiserede besparelser. Der er udarbejdet handleplan, hvor merforbruget forventes indfriet i 2023.

Anlæg, samlet/overordnet ledelsesvurdering:

Der er som hidtil foretaget et skøn over forventede udgifter og indtægter de kommende måneder for hvert enkelt anlæg. Tidligere år har det imidlertid vist sig, at den samlede saldo for alle kommunens anlægsbudgetter ved afslutning af årsregnskabet afviger væsentligt fra det, der har været forventet i årets løb. Derfor er der foretaget en samlet overordnet ledelsesvurdering, og de samlede forventede udgifter er på baggrund heraf nedjusteret (justeringen er anført på en særskilt linje i oversigten).

Udvalgets anlæg:

På Økonomiudvalgets område viser budgetopfølgningen, at der ud fra en overordnet ledelsesvurdering forventes et mindreforbrug ultimo 2019 på 36,4 mio. kr. (pr. 30. september 52,9 mio. kr.) Der forventes overført 25,7 mio. kr. til udførelse i 2020, og der forventes et mindreforbrug ved afslutning af anlæggene på 10,8 mio. kr.

Mindreforbruget i 2019 skyldes primært et øget fokus på præcision i disponeringen af udgiftstræk hen over året på det enkelte anlægsprojekt som et element i at sikre overholdelse af kommunens anlægsramme.

Mindreforbruget på 36,4 mio. kr. er specificeret på de enkelte anlægsprojekter i vedlagte bilag.

Bruttoanlægsramme:

Der er i forbindelse med økonomiaftalen med regeringen for budget 2019 aftalt en anlægsramme for landets kommuner, der opgøres som kommunernes samlede bruttoanlægsudgifter uden at medregne eventuelle anlægsindtægter. Kalundborg Kommunes bruttoanlægsramme udgør 160,6 mio. kr. I 2019 forventes, ud fra en overordnet ledelsesvurdering, afholdt 121,5 mio. kr. i bruttoanlægsudgifter (uændret i forhold til sidste måned).

Økonomiske konsekvenser

På driftssiden viser dispositionsregnskaberne et samlet forventet mindreforbrug for Økonomiudvalgets eget område på 30,9 mio. kr. (pr. 30. september 29,1 mio. kr.)

På anlægssiden viser budgetopfølgningen, at der forventes et mindreforbrug ultimo 2019 på 36,4 mio.kr. (pr. 30. september 52,9 mio. kr.). Mindreforbruget skyldes primært uforbrugte rådighedsbeløb.

Bilag

Månedsrapport pr. 31. oktober 2019 - Økonomiudvalgets eget område 326-2019-320851

Anbefales.

Bilag

Månedsrappport pr. 31. oktober 2019 - Økonomiudvalgets eget område

Punkt 3: Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo oktober 2019

Sagsfremstilling

3. Orientering om udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo oktober 2019

Åbent

Sagsnr.: 326-2018-8510 J.nr.: 15.00.00 Dokumentnr.: 326-2019-322765

Sagstype

Orientering

Resume og sagens baggrund

Nøgletallene på den arbejdsmarkedspolitiske strategis fokusområder viser, at der over et år, september 2018 til september 2019, har været en ganske svag stigning i antallet af Kalundborgborgere på offentlig forsørgelse.

Jobcentret forventer at budgetmåltallene for 2019 overholdes, ligesom den samlede budgetramme forventes overholdt.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Direktion, Økonomiudvalg.

Sagsfremstilling

Den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2018-2021 fastlægger tre overordnede målsætninger og indsatsområder for Jobcentrets arbejde: 1) Flere unge skal i uddannelse og job, 2) Udsatte ledige skal hjælpes tættere på job – og syge skal fastholdes i job og 3) Virksomhederne skal kunne få nødvendig og kvalificeret arbejdskraft.

I denne månedlige rapportering følger Jobcentret op på de strategiske mål via statistiske data, der relaterer sig til de tre indsatsområder. Derudover gives tal på Jobcentrets ydelsesgrupper som indikator for opfyldelse af budgetmålene og budgetrammen på området. Rapporteringen giver således et samlet billede af, hvor det går godt, og hvor der fortsat er udfordringer i beskæftigelsesindsatsen.

Flere unge skal i uddannelse og job

Antallet af unge 18-30 år på offentlig forsørgelse er faldet med 7,0 pct. fra 3. kvartal 2018 til 3. kvartal 2019.

Unge på uddannelseshjælp er fra 2. kvartal 2019 til 3. kvartal 2019 faldet markant.

Udsatte ledige skal hjælpes tættere på job – og syge skal fastholdes i job

Aktiveringen af udsatte borgere under ét er øget med godt 3 pct. fra 3. kvartal 2018 til 3. kvartal 2019. Det fremgår af tabel 4.

Virksomhederne skal kunne få nødvendig og kvalificeret arbejdskraft

Opkvalificering af ledige målrettet områder med mangel på beskæftigelse er et af de redskaber Jobcentret kan anvende med henblik på at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. Jobcentrets brug af uddannelse/opkvalificering fremgår af tabel 5, og her ses et markant fald i opkvalificeringsindsatsen.

Budgetmåltal

Overordnet set ser udviklingen på Jobcentrets område fornuftig ud. Jobcentret holder sig samlet set inden for budgetmåltallene og forventer at kunne overholde budgettet i 2019.

Udviklingen i målgrupperne det seneste år viser en positiv udvikling med et faldende antal ydelsesmodtagere for en række af de store målgrupper. Der ses imidlertid samtidig en stigning i antal ydelsesmodtagere blandt de grupper, der befinder sig på kanten eller helt udenfor arbejdsmarkedet. Samlet set er der med disse bevægelser tale om en svag stigning i ydelses-grupperne under ét. Den positive udvikling i de store målgrupper gør dog, at Jobcentret samlet set forventer at antal ydelsesmodtagere holder sig indenfor budgetmåltallet.

Økonomiske konsekvenser

Grundet budgetoverholdelse på antallet af borgere på offentlig forsørgelse i 2019 forventer Jobcentret, at den økonomiske ramme på området overholdes i 2019.

Bilag

udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo oktober 2019

326-2019-322743

Direktionens møde den 4. december 2019:

Anbefales.

Bilag

udviklingen på arbejdsmarkedet ultimo oktober 2019

Punkt 4: Beslutning af Beskæftigelsesplan 2020

Sagsfremstilling

4. Beslutning af Beskæftigelsesplan 2020

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-35320 J.nr.: 15.00.15 Dokumentnr.: 326-2019-322709

Sagstype

Beslutning

Resume og sagens baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats i Kalundborg Kommune.

Rammen for beskæftigelsesplan 2020 er Kalundborg Kommunes arbejdsmarkedspolitiske strategi 2018-2021. Beskæftigelsesplan 2020 giver et kort overblik over de arbejdsmarkedspolitiske fokusområder i 2020 og jobcentrets handlinger, herunder Ministerens mål for 2020.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at Beskæftigelsesplan 2020 godkendes.

Behandling

Direktion, Økonomiudvalg, Kommunalbestyrelse.

Sagsfremstilling

I budgettet for 2020 omsættes den arbejdsmarkedspolitiske strategi til konkrete mål for de enkelte områder. Den løbende opfølgning på og styring af strategien og indsatsen sker gennem:

- Månedlig arbejdsmarkedsrapportering til ØU og KB.
- Jobcentrets produktionsplaner med mål for handlinger og aktiviteter i forhold til de enkelte målgrupper.
- Årlig status på den arbejdsmarkedspolitiske strategi og de enkelte handlingspunkter.

Beskæftigelsesplan 2020 giver et kort overblik over de arbejdsmarkedspolitiske fokusområder i 2020 og jobcentrets handlinger, herunder Ministerens mål for 2020.

Hvert år fremlægger Beskæftigelsesministeren vejledende mål for den arbejdsmarkedsrettede indsats på landsplan. Følgende mål er meldt ud for 2020.

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

Med baggrund i ovenstående og er Kalundborg Kommunes arbejdsmarkedspolitiske strategi 2018-2021 anbefaler jobcentret følgende fokusområder for indsatserne i 2020:

Fokus i Virksomhedsindsatsen

Ø Kommunen skal i samarbejde og dialog med eksisterende og potentielle nye virksomheder sikre at den rette arbejdskraft bliver uddannet og er til rådighed, så det undgås, at flaskehalsproblemer begrænser virksomhedernes vækstmuligheder.

Ø Virksomhederne skal opleve jobcentrets virksomhedsservice og kommunens erhvervsservice som et koordineret og samarbejdende servicetilbud.

Ø Virksomhederne skal opleve professionel, hurtig og effektiv service - herunder hurtig anvisning af relevant arbejdskraft.

Fokus i ungeindsatsen

Ø Flere unge skal gennemføre en uddannelse der giver adgang til job

Ø Ungeindsatsen skal starte tidligt

- Ø Ungeindsatsen skal differentieres så de unge bringes i uddannelse eller job hurtigt og ressourcerne dernæst bruges på unge med de største problemer
- Ø Der skal sættes massivt på at flere unge starter på og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Fokus i indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

- Ø Borgere med nedsat arbejdskapacitet skal også have mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet.
- Ø Risikoen skal minimeres for, at borgere, der bliver syge, udstødes fra arbejdsmarkedet.
- Ø Borgere i risiko for udstødning fra arbejdsmarkedet skal opleve kommunens samlede tilbud som meningsfuldt, koordineret og samarbejdende på tværs af enheder.

Fokus i integrationsindsatsen

- Ø En fortsat vedholdende indsats for flygtninge, familiesammenførte og indvandrere som skal ses i sammenhæng med, at der fastholdes et højt ambitionsniveau for at hjælpe alle grupper af ledige i Kalundborg med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Ø Samarbejde med aktører på integrationsområdet, frivillige og tværgående samarbejder prioriteres højt.

Fokus på indsatsen for udsatte borgere

- Ø En indsats hvor borgerne gennem en individuel og helhedsorienteret indsats opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Fokus i indsatsen for borgere med handicap

- Ø Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Jobcentret vil arbejde for at hjælpe flere personer med handicap (fysisk eller psykisk) til at opnå og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter til beskæftigelsesindsatsen og offentlig forsørgelse afholdes indenfor rammen af det af Kommunalbestyrelsen vedtagne budget for beskæftigelsesområdet i 2020.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 udkast til KB	326-2019-322699
Ministerens Brev til kommuner og jobcentre	326-2019-322701
Ministerens Beskæftigelsespolitiske mål 2020	326-2019-322703

Direktionens møde den 4. december 2019:

Anbefales.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 udkast til KB
Ministerens Brev til kommuner og jobcentre
Ministerens Beskæftigelsespolitiske mål 2020

Punkt 5: Beslutning om overflytning af ungevejledningen (UU) fra Børn, Læring og Uddannelse til Jobcentret

Sagsfremstilling

5. Beslutning om overflytning af ungevejledningen (UU) fra Børn, Læring og Uddannelse til Jobcentret

Åbent

Sagsnr.: 326-2019-4896 J.nr.: 15.00.00 Dokumentnr.: 326-2019-321943

Sagstype

Beslutning.

Resume og sagens baggrund

Administrationen foreslår, at ungevejledningen inkl. vejledningsopgaven i grundskolen opgave- og ansvarsmæssigt flyttes fra Børn, Læring og Uddannelse til Jobcentret, hvorved hele kommunens ungevejledning er samlet i Jobcentret. Det sker som led i etableringen af den kommunale ungeindsats (KUI) med særligt henblik på at styrke den sammenhængende indsats for unge under 25 år, og med det sigte at få flere unge i uddannelse og job. Forslaget har været sendt i høring i de berørte MED-udvalg, Uddannelsesrådet, HU, folkeskolerne m.fl., og fremlægges hermed til politisk stillingtagen.

Indstillinger

Direktørerne indstiller, at ungevejledningen placeret i Børn, Læring og Uddannelse overflyttes til Jobcentret som led i etableringen af en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI).

Behandling

Direktion, Børn-Familieudvalg, Socialudvalg, Økonomiudvalg, Kommunalbestyrelse.

Sagsfremstilling

Administrationen i Kalundborg Kommune ønsker at overflytte ungevejledningen (i daglig tale kendt som UU) fra Børn, Læring og Uddannelse til Jobcentret, hvorved hele kommunens ungevejledning, inkl. vejledningen i grundskolen, opgave- og ansvarsmæssigt samles i Jobcentret. Det sker som led i etableringen af den kommunale ungeindsats (KUI) med henblik på at styrke en mere sammenhængende indsats for unge under 25 år. Alt sammen med det sigte, at flere unge i Kalundborg Kommune får en uddannelse og kommer i varig beskæftigelse.

Ungeindsatsen er et helt centralt indsatsområde i den arbejdsmarkedspolitiske strategi 2018-2021, hvor der fra politisk side er lagt vægt på, at der skal være øget fokus på en tidlig og forebyggende indsats allerede før det fyldte 18. år således, at tilgangen af unge, der henvender sig til Jobcentret for at få offentlig forsørgelse som 18-årige bremses, og flere unge får en uddannelse og kommer i arbejde. Uddannelsesvejledningen af de unge under 18 år (og op til 25 år) er organisatorisk forankret i Børn, Læring og Uddannelse, mens Jobcentret også har vejledningsopgaver for unge mellem 15-29 år.

UU har pt. 8 medarbejdere og varetager al vejledning i grundskolernes 7. -10. klasse, herunder individuel vejledning, møder/kontakt med børn og forældre og særlige indsatser for ikke-uddannelsesparate samt opfyldelse af undervisningspligt (Folkeskoleloven § 33). UU understøtter faget Uddannelse og Job og står for intro- og brobygningskurser, formidling af praktik på 9. klassetrin, Studievalgsportfolio (understøtter elevens uddannelsesvalg), tilmelding til ungdomsuddannelse og endelig uddannelsesparathedsvurdering mv.

UU følger op på de unges uddannelsesforløb, målgruppevurderer og udarbejder uddannelsesplaner (inkl. FGU og STU), samarbejder med ungdomsuddannelser om introkurser, brobygning, undervisningspakker, uddannelses- og lærlingemesse samt Tour de Uddannelse mv.

På trods af det eksisterende tværgående samarbejde om ungeindsatsen har Kalundborg Kommune fortsat store udfordringer på ungeområdet. Både i forhold til andelen af unge, der ikke har en uddannelse eller er i gang med en uddannelse og unge, som ikke er i beskæftigelse. Rapport fra Økonomi- og Indenrigsministeriets benchmarkingenhed marts 2019 viser, at andelen af unge mellem 15-24 år, der ikke har eller er i gang med en uddannelse og som ikke er i beskæftigelse i Kalundborg Kommune i 2017 udgjorde 9,5 pct., mens tallet på landsplan lå på 7 pct.

Med den nye lov om kommunal ungeindsats og etableringen af KUI er der givet kommunerne nye muligheder for at samtænke indsatser for de unge, som typisk har været placeret i forskellige enheder i den forvaltningsmæssige struktur. Denne mulighed ønsker administrationen at styrke yderligere ved at flytte uddannelsesvejledningen af unge fra Børn,

Læring og Uddannelse til Jobcentret. En samlet placering af ungevejledningen i Jobcentret vil betyde, at de forskellige vejlederkompetencer til daglig kommer til at spille helt tæt sammen om bl.a. overgang fra folkeskole til ungdomsuddannelse og om brobygning for unge, der ikke umiddelbart er i stand til at starte en ordinær ungdomsuddannelse. Jobcentret har samtidig et stort økonomisk incitament til at løfte opgaven og stoppe tilgangen af unge, idet forsørgelsen ligger under Jobcentret.

Den påtænkte overflytning af ungevejledningen har været sendt i høring i perioden september til november blandt folkeskolerne, Skolelederforeningen, Kalundborg Lærerkreds, Kalundborgegnens Erhvervsråd (som repræsentant for virksomhederne), de berørte MED-udvalg, Uddannelsesrådet og Hovedudvalget. Hovedudvalget behandler høringen på møde den 5. december 2019, hvorefter deres høringssvar tilknyttes sagen i den videre politiske behandling.

Resultat af høringsrunde og administrationens bemærkninger

De indkomne høringssvar viser, at der er forskellige holdninger til, hvor ungevejledningen (UU) organisatorisk skal være placeret. Der er særligt fra skolernes side og fra Børn, Læring og Uddannelse ønsket om at ungevejledningen forbliver, hvor den er. De gennemgående bekymringer er, at en overflytning af ungevejledningen til Jobcentret kan medføre et mindre fokus på vejledningen i folkeskolen/uddannelsesområdet og/eller et øget fokus på job og arbejdsmarked. Der udtrykkes samtidig bekymring ift. at ungevejledningen skal foregå på Jobcentret og ønske om, at vejlederne skal være tilgængelige på skolerne.

Høringssvarene er behandlet i notat vedlagt som bilag.

KUI-loven understøtter en samtænkning af indsætterne. Der er med lov om kommunal ungeindsats ikke længere krav om, at UU skal løse specifikke opgaver, -det er KUI der løser vejledningsopgaverne. Det er op til den enkelte kommune at afgøre, hvordan den mest hensigtsmæssigt organiserer sig, så det er arbejdet med den unge og den unges uddannelsesplan, som kommer i centrum for opgaveløsningen.

Der er fortsat krav om at opretholde en fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning. Overflytning af ungevejledningen fra Børn, Læring og Uddannelse til Jobcentret vil derfor heller ikke ændre ved den fagprofessionelle tilgang eller fokus på folkeskoleområdet. Det vil i udgangspunktet være de samme vejledere, der i dag arbejder med vejledningsopgaven i folkeskolen, som også skal løse opgaven fremadrettet. Og vejlederne vil fortsat være tilstede og tilgængelige på skolerne.

Vejledningsopgaverne ændres ikke ved en flytning af ungevejledningen fra Børn, Læring og Uddannelse til Jobcentret. De unge skal fortsat have uddannelses- og erhvervsvejledning, herunder med uddannelsesplaner, kollektiv og individuel vejledning, introduktionskurser i 8. klasse, brobygning i 9. og 10. klasse, uddannelsesparathedsvurderinger mv. Disse opgaver, der hidtil er løst i regi af UU er med KUI-loven overgået til den kommunale ungeindsats.

Administrationens anbefaling skal ses i lyset af ønsket om at styrke den sammenhængende indsats for unge under 25 år, herunder øge mulighederne for at unge kommer i uddannelse evt. ved at den unge efter grundskolen kommer i job, idet job for nogle unge kan fungere som en trædesten for senere at kunne gennemføre en uddannelse.

En flytning af ungevejledningen vil medføre ændrede snitflader mellem Jobcentret og Børn, Læring og Uddannelse, som skal udvikles efterfølgende. Administrationen og skolelederne vil vende tilbage i foråret 2020 med en orientering om, hvorledes det går med udviklingen på området.

Vedlagt som bilag er notat med de indkomne høringssvar, notat med sammendrag af høringssvar inkl. administrationens bemærkninger samt bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser. De allerede budgetterede ressourcer til uddannelses- og erhvervsvejledere samt omkostninger forbundet med uddannelsesvejledningen af unge overføres fra Børn, Læring og Uddannelse til Jobcentrets budget.

Børn- og Familieudvalgets møde den 4. december 2019:

Børn- og Familieudvalget anbefaler et godt tværgående samarbejde ved at fastholde netværksmodellen i en styrket ungeindsats. Derfor anbefales at Ungdommens Uddannelsesvejledning fortsat organiseres ved Børn, Læring og Uddannelse.

Bilag

Bilag 2_Alle høringssvar vedr overflytning af ungevejledningen	326-2019- 319330
Bilag 3_LBK 825 Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år	326-2019- 319356

Direktionens møde den 4. december 2019:

Anbefales, idet det forudsættes at:

- Der fortsat er den nødvendige fokus på vejledningsindsatsen i folkeskolerne, samt at vejledningen sikres den nødvendige kontinuitet og møder de unge der, hvor de er (skole, hjem etc.)
- Nærhedsprincippet til skolerne og de unge fastholdes og udvikles
- Fokus er på at skabe de bedst mulige forudsætninger for den enkelte unges situation og faglige og personlige udbytte, uanset om disse er uddannelses- eller arbejdsmarkedsrettede
- Implementering og udvikling sker i tæt samspil mellem aktørerne på området (jobcentret, ungdomsuddannelser og skolelederne)

Det præciseres, at der med den ny organisering alene er tale om at styrke indsatsen for at få unge i uddannelse og job.

Bilag

2019-11-22_Sammendrag af høringssvar vedr overflytning af ungeindsatsen

Bilag 2_Alle høringssvar vedr overflytning af ungevejledningen

Bilag 3_LBK 825 Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Punkt 6: Lukket: Kalundborg Kommunes posthåndteringsaftale

Punkt 7: Lukket: Nyt intranet 2020

Punkt 8: Lukket: Formidling af Direktionens drøftelser og beslutninger til organisationen

Punkt 9: Lukket: Orientering om sager på vej

Punkt 10: Eventuelt

Sagsfremstilling

10. Eventuelt

Åbent

Sagsnr.: 326-2017-43896

J.nr.: 00.01.10

Dokumentnr.: 326-2019-162530

Direktionens møde den 4. december 2019:

-