

REFERAT Unge- og Beskæftigelsesudvalget d. 08-10-2024

Mødedato	Tirsdag d. 08. oktober 2024 kl. 17:00
Mødested	Mødelokale 8
Mødedeltagere	Martin Schwartzbach, Hans Munk, Kristian Kallenbach (Afbud), Tina Beck-Nilsson, Niels Erik Danielsen

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Vedtagelse af Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi efter høringsrun	4
Statusdrøftelse ift. resultater og udvalgte indsatser siden opstart af Unge- og Beskæftigelsesudvalg.	6
Tilbage melding fra administrationens møde med Beskæftigelsesministeriet om fremtidens beskæfti	8
Anden orientering om etablering af et lettilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk n	10
Gensidig orientering.....	12
Punkter til kommende møder.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Afbud: Kristian Kallenbach

Punkt 2: Vedtagelse af Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi efter høringsrunde

23-003752

Beslutning

Anbefales.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Vedtagelse af Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi med baggrund i indkomne høringssvar.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi vedtages med administrationens anbefalinger til ændringer.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget godkendte den 12. juni 2024, at tilrettet forslag til Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi blev sendt i høring, inden udvalget skal vedtage strategien. Høringen er foretaget blandt alle deltagere i temamødet den 25. januar 2024, der blev afholdt forud for udarbejdelsen af strategien.

Høringssvar fra Direktionen, Socialudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget er givet i forbindelse med ordinære møder i juli og august 2024. Strategien er blevet anbefalet af alle 3 repræsentanter med følgende bemærkninger:

- Direktionen: Ingen bemærkninger.
- Socialudvalget: Foreslår, at 2 afsnit om henholdsvis forbud mod kommunal støtte til bestemte virksomheder (side 3 afsnit 2) og afgrænsning af udbud/indkøb til bestemte virksomheder (side 4 sidste 5 linjer i næstsidste afsnit) fjernes. Det er begrundet i, at det i forvejen følger af loven. Herudover foreslår socialudvalget, at "mere bæredygtig" ændres til blot "bæredygtig" i sidste afsnit på side 3.
- Kultur- og Fritidsudvalget: Bemærker at udvalget gerne vil involveres og bidrage, hvor det giver mening.

De øvrige høringsberettigede parter modtog alle et høringsbrev inklusivt forslag til strategi den 20. juni 2024 og med en høringsfrist frem til den 26. august 2024.

Kommunen har i den forbindelse modtaget i alt 3 høringssvar fra repræsentanter for de 3 interessenter: Forberedende Grunduddannelse, almindelige virksomheder og socialøkonomiske virksomheder:

FGU Nordvestsjælland

FGU Nordvestsjælland konstaterer opsummerende i høringssvaret, at de unge kræver et andet fokus end for få år tilbage, hvilket kræver fælles fokus og fælles prioritering. *"...derfor kan FGU NVS kun støtte op om en strategi, der har meget mere fokus på den rette hånd i ryggen til den gruppe af unge der desværre kun ser ud til at blive større og større".*

Almindelige virksomheder

De deltagende virksomhedsrepræsentanter har valgt at gå sammen om et fælles høringssvar, der er indsendt på vegne af bestyrelsen for Kalundborg Symbiosen. Bestyrelsen.. *"bakker op om den brede, holistiske tilgang i forslag til Den*

socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi 2024, hvor socialøkonomiske virksomheder ses som et af flere elementer i indsatsen for at skaffe beskæftigelse til udsatte borgere. Industrien i Kalundborg kan med sine mange ordinære arbejdspladser spille en særlig rolle i denne indsats, når man tager højde for de særlige forhold, der gør sig gældende på de enkelte virksomheder”.

Socialøkonomiske virksomheder

De socialøkonomiske virksomheder er repræsenteret ved ét indsendt høringssvar, som er udarbejdet af Direktør Henrik Linde, IT-bilen Aps. Høringssvaret er angivet som Henriks eget høringssvar, hvorfor der umiddelbart ikke er sket en koordinering med øvrige socialøkonomiske virksomheder. Høringssvaret er 6 sider langt, men i svaret er der indarbejdet nedenstående opsummering:

”Kalundborg Kommunes strategi har potentiale til at skabe en mere rummelig arbejdsmarkedskultur, men dens succes afhænger af økonomisk støtte og praktisk hjælp til de involverede virksomheder. Uden økonomisk støtte vil mange virksomheder finde det svært at engagere sig, hvilket kan underminere strategiens mål. Det er nødvendigt at revurdere strategien og overveje integrationen af økonomiske incitamenter for at sikre den ønskede effekt.

Strategiens vision om at gøre Kalundborg kendt for tæt samarbejde mellem socialøkonomiske og almindelige virksomheder er ambitiøs og kan skabe en bæredygtig og socialt ansvarlig økonomi. De specifikke pejlemærker, såsom styrket samarbejde og øget kommunal anerkendelse, er godt struktureret. Dog afhænger strategiens succes af kommunens evne til at støtte de involverede virksomheder både økonomisk og praktisk.

Strategien er velovervejet, men mangler en klar anerkendelse af kommunens ansvar, især i forhold til borgernes udfordringer. IT-Bilen bruger omfattende ressourcer på samtaler, vejledning og strukturering af arbejdsfunktioner. Denne indsats kræver økonomisk støtte for at kunne opretholdes. Strategien har potentiale til at fremme en rummelig arbejdsmarkedskultur, men det er afgørende, at kommunen sikrer, at alle parter får reelle fordele af samarbejdet. Implementeringen af strategien kræver nøje overvågning for at sikre, at den er bæredygtig på langt sigt for både virksomhederne og borgerne på kanten af arbejdsmarkedet.”

Administrationens anbefaling

Administrationen anbefaler på baggrund af de 6 høringssvar, at udvalget vedtager strategien med forslag til følgende tilføjelser/justeringer:

- Ordet ”mere” før bæredygtigt fjernes, da det ikke tilføjer ekstra værdi til sætningen.
- De 2 afsnit, som blot beskriver lovgivningen, kan udvalget i princippet vælge at fjerne i strategien. Udvalget skal dog være opmærksom på, at baggrunden for at medtage og beskrive de lovmæssige forudsætninger og forvaltningsretlige principper tydeligt både i temamøde og i strategi har været, at administrationen løbende er blevet mødt med urealistiske forventninger til og manglende viden om rammerne for, hvordan administrationen lovligt kan støtte socialøkonomiske virksomheder. Høringssvaret fra den socialøkonomiske virksomhed underbygger den forventning. I den kommunale indkøbs- og udbudsstrategi kan der vægtes større hensyn til udvalgte sociale kriterier, der er objektivt målbare, jf. strategien, men køb skal fortsat ske ud fra forhåndsdefinerede objektive sociale kriterier og på konkurrencedygtige leveringsvilkår og ikke for at sikre bestemte lokale virksomheders overlevelse. Administrationen anbefaler derfor at fastholde de 2 afsnit, så der er klarhed om den strategiske ramme.

Alle modtagne høringssvar indgår som bilag til sagen sammen med det udsendte forslag til strategi.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Høringssvar fra Direktionen, Socialudvalget samt Kultur- og fritidsudvalget

Høringssvar på vegne af Kalundborg Symbioses bestyrelse

Høringssvar ved Henrik Linde, IT-Bilen, socialøkonomisk virksomhed

Høringssvar fra FGU Nordvestsjælland

Justeret forslag til Den socialøkonomiske og virksomhedsrettede rummelighedsstrategi maj 2024

Punkt 3: Statusdrøftelse ift. resultater og udvalgte indsatser siden opstart af Unge- og Beskæftigelsesudvalg

22-001391

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Statusdrøftelse på Unge- og Beskæftigelsesudvalgets arbejde ift. mål og pejlemærker samt initiativer rettet mod unge, som er sat i værk siden opstart af udvalget primo 2022.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at status drøftes.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 7. august udtrykte udvalget ønske om at få udarbejdet en opsamlende status på udvalgets arbejde ift. mål og pejlemærker samt de forskellige initiativer rettet mod unge, som er sat i værk siden opstart af udvalget. Der er tale om en ad hoc-status med et flerårigt fokus, der rækker udover den af kommunalbestyrelsens årlige status på mål- og pejlemærker, der skal drøftes forud for det årlige planseminar i foråret.

Mål og pejlemærker

Administrationen har sammenfattet status på Unge- og Beskæftigelsesudvalgets pejlemærker i bilag til sagen. I den forbindelse henledes opmærksomheden på:

- I forhold til 5 af de 9 effektindikatorer lever resultaterne op til det ønskede resultatniveau.
- For 2 af målene er der grundlag for at opnå bedre resultater, men det ønskede resultatniveau vurderes at være inden for rækkevidde.
- På 2 af effektindikatorer er resultaterne under 80 % af landsniveauet, hvilket vurderes ikke at være tilfredsstillende.

Retningen følges i forhold til målene med tilhørende pejlemærker:

- Alle unge skal have en plads i fællesskabet og komme godt på vej i job og uddannelse
- Virksomhedernes skal understøttes i at rekruttere, kompetenceudvikle og fastholde den nødvendige arbejdskraft.

Retningen følges kun delvist i forhold til målet med tilhørende pejlemærke:

- Udsatte skal bringes tættere på arbejdsmarkedet.

Efter den årlige statusopfølgning i marts 2024 iværksatte jobcentret i foråret en kampagne for at få etableret flere ordinære løntimer på tværs af alle udsatte målgrupper. I de nyeste tilgængelige jobindsats-data for maj 2024 kan der aflæses en foreløbig succes på den korte bane, da Kalundborg er kommet op på minimum samme niveau som landsplan. Succesen slår dog endnu ikke igennem i statusopfølgelsen, hvor der måles på niveauet for det seneste rullende år. Hvis resultatet i

maj 2024 kan holdes over tid, så vil det betyde, at både en rød og en gul effektindikator er på vej til at blive grøn. Samtidig er den sidste røde indikator vedrørende ordinære løntimer meget tæt at være gul, hvis resultatet kan fastholdes over tid.

Initiativer iværksat siden udvalgets start på ungeområdet

Med dannelsen af Unge- og Beskæftigelsesudvalget er der løbende blevet omprioriteret flere ressourcer til ungeområdet ved effektiviseringer i indsatser til andre målgrupper og i administrative opgaver. Følgende nye initiativer på ungeområdet har derfor kunnet iværksættes siden primo 2022:

- Overtagelse af uddannelsesvejledning for de 15-17-årige for at sikre en tidligere, forebyggende og sammenhængende indsats, så færre ender på forsørgelse i Jobcentret som 18-årig. Opgaven er bl.a. blevet opprioriteret ved, at der tilført flere ressourcer end der fulgte med ved overtagelsen.
- Overtaget visitering til og finansiering af Særligt Tilrettelagt Uddannelse
- Etableret 3-årigt FGU-tilbud
- Etableret særligt FGU-forløb for unge med diagnose inden for autismspektret
- Etableret brobygningsforløb til FGU
- Etableret IPS-Ung (Individuelt Planlagt job med Støtte)
- Etableret elevtjeneste i samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutioner
- I gang med at etablere Gruppeforløb for unge for at sikre større kontinuerlig og sammenhængende indsats
- I gang med at etablere mentorindsats for unge med mentorer fra erhvervslivet.
- I gang med implementering og træning af refleksiv praksis og læring i Ung og Uddannelse
- I gang med at etablere træningsbaner i virksomheder for udsatte unge.
- Igangsat proces med etablering af ungeråd.

Tiltagene er nærmere beskrevet i vedlagte bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Statusopfølgning på effektindikatorer

Bilag - Status ift. iværksatte initiativer på ungeområdet siden primo 2022

Punkt 4: Tilbage melding fra administrationens møde med Beskæftigelsesministeriet om fremtidens beskæftigelsesindsats

24-007319

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Tilbage melding fra administrationens møde med Beskæftigelsesministeriets Økonomikontor vedrørende kommunens tanker om mulige økonomiske og administrative konsekvenser ved ekspertgruppens udspil til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Unge- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet i august 2024 blev Unge- og Beskæftigelsesudvalget kort orienteret om, at Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats har leveret deres afrapportering og anbefalinger den 24. juni 2024, samt at de politiske forhandlinger med baggrund i rapporten forventes at blive påbegyndt i 2. halvår 2024.

Administrationen orienterede samtidig om henvendelse fra Beskæftigelsesministeriet til Kalundborg Kommune og en række andre kommuner om et besøg i det tidlige efterår (13. september 2024 i Kalundborg). Ministeriets formål med disse besøg er at lytte til den kommunale administrations observationer og bekymringer ift. især de økonomiske og administrative konsekvenser, hvis ekspertgruppens anbefalinger implementeres. Beskæftigelsesministeriets udmelding er, at kommunernes input tages med i den politiske forhandlingsproces og ikke mindst i en efterfølgende udmøntning af de dele, som det er muligt at opnå politisk enighed om. Beskæftigelsesministeriet var repræsenteret ved kontorchef Christian Solgaard og 4 medarbejdere fra Beskæftigelsesministeriets Økonomikontor.

For at give Beskæftigelsesministeriet kvalificeret input til at bringe med videre, har administrationen udarbejdet et notat, der kort beskriver rammeforholdene i Kalundborg Kommune og de vigtigste observationer, såvel positive som negative, som vurderes at kunne få betydning for den lokale indsats og den kommunale økonomi både inden for beskæftigelsesområdet og andre sammenhængende politikområder.

Notatet til Beskæftigelsesministeriet er vedlagt som bilag. Notatet flugter med KL's høringssvar til ekspertgruppens anbefalinger, som udvalget tidligere har fået tilsendt (bilag). Udvalget har også tidligere fået tilsendt det notat, som administrationen i december 2023 sendte som input til Kommunernes Landsforening og Ekspertgruppen, efter at have fået mulighed for foretræde for ekspertgruppen om virksomhedsindsatsen (bilag).

Materialet vil på udvalgsmødet blive suppleret af en mundtlig tilbage melding fra mødet med Beskæftigelsesministeriet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Fremtidens beskæftigelsesindsats - Notat Kalundborg Kommune - september 2024

KL's høringssvar - anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats - september 2024

Indspil til Fremtidens Beskæftigelsesindsats - december 2023

Punkt 5: Anden orientering om etablering af et lettilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel

24-010368

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Alle kommuner skal etablere et lettilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel, der skal være i drift senest den 1. januar 2026. Den nye lov, der er forankret i sundhedsloven, trådte i kraft den 1. juli 2024. Udvalgene blev i marts 2024 orienteret første gang om status på etableringen i Kalundborg Kommune. Her følger den anden status i etableringsperioden, som løber til og med december 2025.

Indstillinger

Direktøren indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Behandling

Børn- og Familieudvalget, Socialudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Unge- og Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget.

Sagsfremstilling

Den 1. juni 2024 trådte en ny lovgivning i kraft, der forpligter alle kommuner til at etablere et lettilgængeligt behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel på baggrund af en faglig ramme udarbejdet af Sundhedsstyrelsen, Social- og Boligstyrelsen samt Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Tilbuddet skal være i drift den 1. januar 2026.

Udviklingen siden seneste status i marts 2024

Siden seneste status til udvalgene i marts 2024, hvor kravene til det lettilgængelige tilbud er skitseret, er der blevet ansat en projektleder med ansvar for etableringen af det nye tilbud i Kalundborg Kommune.

Tilbuddet bliver etableret som en netværksmodel i Kalundborg Kommune. Netværksmodellen blev præsenteret for medarbejdere på tværs af kommunen på Socialudvalgets årlige forebyggelseskonference den 11. juni 2024 for at øge kendskabet til indsatsen.

En styregruppe bestående af niveau 2 chefer fra Fagcenter Børn og Familie (fagcenterchefen er formand), Fagcenter Børn, Læring og Uddannelse, jobcentret og Voksenspecialenheden er blevet nedsat. Styregruppen afholder møde hvert kvartal.

Desuden er der blevet nedsat en arbejdsgruppe, bestående af medarbejdere fra de relevante faglige enheder, som mødes med en større hyppighed. Formålet er at sikre løbende fremdrift i forbindelse med etableringen af tilbuddet. Medarbejdere fra de relevante enheder vil blive inddraget i møderne ad hoc afhængig af, hvad der skal behandles i dette forum.

Der er også nedsat en følgegruppe med blandt andet centrale eksterne repræsentanter, der har en rådgivende funktion (Børne- og Ungdomspsykiatrien i Region Sjælland, PLO Kalundborg, Bedre Psykiatri, headspace, Tuba mv.). Første møde blev afholdt den 23. september 2024, hvor der var god tilslutning og en stor vilje til at få etableret et tilbud, der indeholder den fornødne kvalitet og faglighed til gavn for børn og unge i psykisk mistrivsel. I etableringsperioden vil der blive afholdt halvårslige møder i følgegruppen.

Endelig deltager centrale ansatte fra projektgruppen og den ansvarlige leder i KL's netværk øst om etablering af det lettilgængelige behandlingstilbud til børn og unge med psykisk mistrivsel. Formålet med at deltage i netværket er at få den bedst mulige viden til at udvikle indsatsen lokalt i Kalundborg Kommune.

Milepæle i resten af 2024

I resten af 2024 vil centrale fokuspunkter være etablering af behandlingsforløb og opnåelse af relevante kompetencer, herunder ansættelse af en psykologfaglig leder. Det lykkedes desværre ikke at rekruttere en psykologfaglig leder i første omgang, hvorfor stillingen nu er i genopslag.

Der skal også etableres og beskrives samarbejdsstrukturer på tværs i kommunen og i forhold til andre sektorer.

Tilbuddets fysiske placering og digitale indgang vil også blive besluttet.

Der vil blive udviklet en intern kommunikationsstrategi til relevante fagfolk. Eksternt vil der være fokus at øge målgruppens kendskab til det nye tilbud og på at rekruttere familier i målgruppen. Det er forventningen, at de første familier kan modtage en indsats i tilbuddet i december måned i år. Som led i den eksterne strategi udarbejdes også en pressestrategi i forhold til etableringen.

Endelig skal der vælges et passende IT-system, der understøtter løbende journalisering, sikrer en systematisk dataregistrering til Sundhedsstyrelsen og evaluering af behandlingstilbuddet.

Sundhedsstyrelsen oplyser, at vejledningen til brug for implementeringen af loven forventes færdig i løbet af efteråret 2024.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Sagens forløb

01/10/2024 Børn- og Familieudvalget

Godkendt.

03/10/2024 Socialudvalget

Godkendt.

07/10/2024 Ældre- og Sundhedsudvalget

Godkendt.

Punkt 6: Gensidig orientering

Beslutning

Drøftet.

Afbud: Kristian Kallenbach

Punkt 7: Punkter til kommende møder

Beslutning

Punkt vedr. implementering af udvalgets opgaver i budgetaftalen.

Afbud: Kristian Kallenbach

Punkt 8: Underskriftsark

Beslutning

-

Afbud: Kristian Kallenbach

Sagsfremstilling

Dette punkt benyttes til systemmæssig godkendelse af referatet for mødedeltagerne.