

REFERAT Integrationsudvalget d. 22-08-2022

Mødedato Mandag d. 22. august 2022 kl. 16:30

Mødested Rådhuset, mødelokale 8

Mødedeltagere Tonny Voldby Pedersen, Niels Erik Danielsen, Torben Berner (Fravær), Klaus Munk Jakobsen (Fravær), Martin Damm, Rola Said, Trine Fogh Lauridsen, Mustapha Badr, Per Hansen, Jonny Sørensen

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Orientering om medlemmer fra Integrationsrådet i Integrationsudvalget.....	4
Oplæg fra Kalundborg Flygtninge Netværk om, netværkets arbejde med Ukraine.....	5
Oplæg fra Kalundborg Flygtninge Netværk om, hvordan §18-midlerne bruges.....	6
Status på kommunens indsats omkring fordrevne ukrainere.....	7
Procesplan for ny Integrationspolitik.....	9
Gensidig orientering.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Orientering om medlemmer fra Integrationsrådet i Integrationsudvalget

22-009894

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

I kommissoriet for Integrationsudvalget står, at formand og næstformand for Integrationsrådet deltager som medlemmer i Integrationsudvalget.

I forbindelse med møde i Integrationsrådet den 9. juni 2022, blev der valgt formand og næstformand og integrationsudvalget orienteres hermed herom.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Integrationsudvalget orienteres hermed om, at Integrationsrådet på mødet den 9. juni 2022, har valgt Mustafa Badr som formand og Rola Said som næstformand.

Mustafa Badr fortsætter derfor som medlem af Integrationsudvalget og Rola Said indtræder om medlem i stedet for Rukiye Yilmaz.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 3: Oplæg fra Kalundborg Flygtninge Netværk om, netværkets arbejde med Ukraine

22-007524

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Kalundborg Flygtninge Netværk er inviteret til at deltage på dette møde, for at fortælle om dets bidrag til at hjælpe flygtningene fra Ukraine.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Kalundborg Flygtninge Netværk arbejder generelt for en god integration af flygtninge og indvandre i kommunen. De driver bl.a. lektiecafe og formidler netværksfamilier til flygtninge. Der ud over driver de også hverdagsrådgivning, der hjælper og vejleder med hverdagens små og store problemer.

Formand Nanna Andreasen vil på mødet give en kort orientering om foreningens arbejde specifikt med de ukrainske flygtninge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 4: Oplæg fra Kalundborg Flygtninge Netværk om, hvordan §18-midlerne bruges

22-007524

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Integrationsudvalget besluttede på møde den 30. november 2020 at fortsætte den hidtidige praksis, hvor foreninger mv., der har modtaget § 18-midler til integrationsaktiviteter, inviteres til et udvalgsmøde med orientering om deres arbejde. Kalundborg Flygtninge Netværk er inviteret til at deltage på dette møde.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Kalundborg Flygtninge Netværk har i 2022 modtaget § 18-midler på integrationsområdet. Foreningen er bevilget 120.000 kr. til bl.a. afholdelse af lektiecafeer, der støtter og vejleder børn og unge med skole-/studiearbejde med henblik på, at de bliver mere sikre i dansk sprog og kultur.

Formand Nanna Andreasen vil på mødet give en kort orientering om foreningens arbejde og anvendelsen af § 18-midlerne.

Oversigt over § 18 midlerne, bevilliget i 2022, er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

§18 Integration 2022

Punkt 5: Status på kommunens indsats omkring fordrevne ukrainere

22-007527

Beslutning

Taget til efterretning.

Med kommentar om, fordrevne ukrainere i folkeskolealderen integreres i de eksisterende klasser i folkeskolen. Det er p.t. valgt ikke at oprette modtageklasser i Kalundborg.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Torsdag den 24. februar 2022 gik russiske styrker ind i Ukraine. Det medførte en flygtningestrøm ud i Europa, herunder også til Danmark og dermed Kalundborg.

I sagens gives en status på udviklingen siden maj måned, ligesom der gives orientering om, hvordan kommunen arbejder med ukrainere på både børne- og skoleområdet, samt på beskæftigelsesområdet.

På punktet deltager Pernille Hass (Ukraine Task force-medlem for Børn, Læring & Uddannelse).

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Behandling

Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Den tværfaglige Task Force-gruppe, der er etableret af direktionen, arbejder stadig på tværs af kommunens fagcentre. Gruppen mødes hver uge og har fokus på at etablere samarbejde omkring og at løse de opgaver, vi som kommune står over for.

Udlændingestyrelsen har fastsat, at Kalundborg Kommune skal modtage 0,8 % af landstallet for fordrevne Ukrainere, der får ophold efter særloven. Udlændingestyrelsen har modtaget ansøgninger om opholdstilladelse på ca. 22.000 voksne og der arbejdes administrativt med, at Kalundborg Kommune kommer til at modtage mindst 350 flygtninge.

De fordrevne ukrainere er som udgangspunkt underlagt den samme indsats som borger vi normalvis modtager som flygtninge.

Det særlige i forhold til de fordrevne ukrainere er at vi overtager ansvaret, så snart opholdstilladelsen bliver givet. Vi har desuden mulighed for at udbetale penge til fordrevne ukrainere i perioden, indtil de har modtaget opholdstilladelse. Disse penge skal bruges til kost og logi.

Pga. mængden og hastigheden af tilstrømningen har en del af indsatsen indtil videre i høj grad gået på at modtage og indkvartere ukrainere.

Der er i særloven lavet en suspension, for, hvornår den virksomhedsrettede indsats skal sættes i gang. Det er indtil videre blevet forlænget et par gange. På nuværende tidspunkt er der suspenderet i op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor ansvaret for udlændingen overgår til kommunalbestyrelsen.

Vi gør dog, hvad vi kan for at understøtte den virksomhedsrettede indsats allerede nu.

Ligesom den virksomhedsrettede indsats er fristen for henvisning til sprogskolen forlænget i særloven. Her gør vi på samme måde, hvad vi kan for at få folk i gang hurtigst muligt.

Den 10. august 2022 er 14 fordrevne ukrainere (aldersgruppen 18-66 år) i beskæftigelse og modtager ikke selvforsørgelse og hjemrejseydelse (S/H ydelse).

13 fordrevne ukrainere som endnu ikke har opholdstilladelse.

Her til kommer boligplacerede fordrevne ukrainere med opholdstilladelse pr. 7. august 2022:

Fordelt på alder

0 – 2 år	5
3 – 5 år	10
6 år	4
7 – 16 år	51
17 – 19 år	7
20 – 66 år	109
66 år	10
<i>17-66 årige i alt</i>	<i>116</i>
Alt i alt	196

Boligplaceringen fordeler sig med ca. 35 på Synscenter Refsnæs, ca. 100 personer i almene boliger (FOB og DAB) og ca. 61 personer i private boliger.

Fordrevne ukrainere i folkeskolealderen tilbydes forløb i modtageklasser, mens fordrevne ukrainere efter folkeskolen modtager en indsats under integrationsloven i Jobcentret.

Pernille Hass (Ukraine Task force-medlem for Børn, Læring & Uddannelse) kommer med oplæg om, hvad vi gør ift. børn og skole.

Arbejdsmarkedschef Lasse Bjerregaard og Integrationsmedarbejder Mustapha Badr, orienterer om den aktuelle indsats i Jobcenteret.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 6: Procesplan for ny Integrationspolitik

22-007851

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Procesplan godkendt.
3. Godkendt at administrationen arbejder videre med Integrationspolitikken efter procesplanen.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Det er besluttet, at Kalundborg Kommunes Integrationspolitik 2019 – 2021 skal fornyes. I sagen præsenteres det overordnede indhold i den eksisterende politik, ligesom der præsenteres en procesplan for udvikling af en ny politik for 2022 -2025.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

- 1) Orienteringen om Integrationspolitikken 2019 – 2021 tages til efterretning
- 2) Procesplan for udvikling af en ny Integrationspolitik godkendes og indstilles til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.
- 3) Integrationsudvalget sammen med procesplanen indhenter godkendelse til at forestå arbejdet frem til et udkast forelægges Kommunalbestyrelsen

Behandling

Integrationsudvalget.

Sagsfremstilling

Den nuværende Integrationspolitik 2019 – 2021, vedlagt som bilag, arbejder ud fra fire overskrifter:

1. *Modtagelse og boligplacering* Nyankomne flygtninge skal hurtigt have mulighed for at tage aktiv del i fællesskabet og boligplaceringen skal ske på en måde, der både fremmer inklusion og sikrer velfungerende boligområder i Kalundborg Kommune.
2. *Uddannelse* Tosprogede børn og unge skal have samme muligheder for at få en god skolegang som etniske danske børn. Og flere unge og voksne udlændinge skal kunne gennemføre en ungdomsuddannelse og en videregående uddannelse.
3. *Beskæftigelse* Flere borgere med anden etnisk baggrund skal have fodfæste på arbejdsmarkedet og i beskæftigelse - og færre skal være på offentlig forsørgelse.
4. *Hjælp til repatriering* Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis behov for beskyttelse er ophørt eller som af andre årsager ønsker permanent at vende tilbage til deres hjemland, skal mødes med den vejledning og eventuelle økonomiske støtte, der gør repatriering til en reel mulighed

Der følges op på disse temaer ud fra følgende målsætninger og tiltag:

1. *Modtagelse og boligplacering*

Målsætninger

- At nyankomne flygtninge og indvandrere boligplaceres med en hensigtsmæssig geografisk spredning og i områder, der giver muligheder for aktiv deltagelse i lokalsamfundet bl.a. gennem deltagelse i foreningsliv og kulturelle aktiviteter.
- At nyankomne flygtninge, indvandrere og familiesammenførte mødes med klare krav og forventninger om hurtigst muligt at komme i arbejde eller uddannelse indtil det er muligt at vende tilbage til hjemlandet.

Tiltag

- En sammenhængende og koordineret modtagelse og indsats, hvor der tages afsæt i den samlede families situation og behov på tværs af den kommunale organisation.

- Løbende opmærksomhed på geografisk spredning i boligplaceringen af nyankomne udlændinge.

- Fortsat prioritering af § 18-midler til støtte af frivilligt socialt arbejde på integrationsområdet.

2. Uddannelse

Målsætninger

- At karakterforskellen i folkeskolens afgangsklasser mellem unge med anden etnisk

baggrund og elever med dansk etnisk baggrund mindskes samtidig med at karakteren stiger for begge grupper.

- At flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse

- At flere kursister omfattet af integrationsprogrammet består danskuddannelsen inden for 5 år fra uddannelsens påbegyndelse.

Tiltag

- En målrettet sprogindsats på småbørnsområdet med inddragelse af fagkyndig bistand omkring børnenes sproglige progression, trivsel og generelle udvikling.

- Et generelt fokus på sproglig udvikling i alle skolens fag og et særligt fokus på sproglig progression for elever med dansk som andetsprog.

- Fokus på et tæt og ligeværdigt samarbejde med forældrene omkring fremmøde, trivsel og sprogarbejde i hjemmet.

- En fokuseret ungeindsats, hvor unge udlændinge modtager samme målrettede indsats som etniske danske unge.

- Fokus på at styrke den enkeltes valg af uddannelse, således at flere vælger rigtigt

første gang samt løbende tværgående samarbejde om fastholdelse af unge i risiko

for frafald.

- Fortsat prioritering af IGU-forløb målrettet områder med gode beskæftigelsesmuligheder

- Opmærksomhed på anvendelse af individuel kompetencevurdering og merit i det omfang, det er muligt.

3. Beskæftigelse

Målsætninger

- At flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse - og færre på offentlig forsørgelse

- At flere flygtninge og familiesammenførte modtager en aktiv og virksomhedsrettet indsats

Tiltag

- Tæt samarbejde med virksomhederne om kombinationsforløb.

- Fokus på øget inddragelse af frivillige og mentorer i indsatsen, der kan understøtte indsatsen både kulturelt, fagligt og sprogligt.

- Udvikling af helhedsorienterede/sammenhængende tiltag, der også adresserer spørgsmål om motivation og sundhed i en jobrettet indsats.

4. Hjælp til repatriering

Målsætninger - At flere flygtninge og familiesammenførte vender tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdssted
Tiltag - Styrket information og rådgivning om repatriering som led i beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen forslår at arbejde ud fra følgende procesplan

Måned	Aktiviteter
August	• Integrationsudvalget indstiller procesplan til godkendelse i Kommunalbestyrelsen • Kommunalbestyrelsen godkender procesplan • Administrationen udarbejder høringsudkast og -plan til Integrationsudvalget, indeholdende skriftlig høring og borgermøde
September-oktober	• Administrationen forbereder og gennemfører høring
Oktober-november	• Administrationen udarbejder udkast til Integrationspolitik
November	• Integrationsudvalget modtager udkast til Integrationspolitik 2022 - 2025 til mødet den 28. November 2022
December-januar	• Integrationsudvalget indstiller endelig Integrationspolitik til godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Planen er udarbejdet for at tage mest muligt hensyn til Integrationsudvalgets mødeflow og de allerede planlagte møde i udvalget. Planen indebærer, at høringen i september-oktober tager udgangspunkt i den tidligere Integrationspolitik, der medsendes invitation til at afgive høringssvar.

På baggrund af indkomne kommentarer udarbejder administrationen udkast til en justeret Integrationspolitik som forelægges Integrationsudvalget, og er et punkt på mødet den 28. november 2022.

På baggrund af Integrationsudvalgets kommentarer udarbejdes en endelig Integrationspolitik til godkendelse i Kommunalbestyrelsen. Om denne indstilles til godkendelse i december eller januar, afhænger af omfanget af kommentarer på Integrationsudvalgets møde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Bilag

Kalundborg+Kommunes+Integrationspolitik

Punkt 7: Gensidig orientering

22-007530

Beslutning

Politiet oplyste, at der er et meget lavt kriminalitetsniveau blandt ukrainerne.

Sagsfremstilling

Resume og sagens baggrund

Arbejdsmarkedschefen og Integrationsudvalgets medlemmer giver en gensidig orientering om relevante emner på integrationsområdet siden sidste møde.

Indstillinger

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at gensidig orientering tages til efterretning.

Behandling

Integrationsudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Punkt 8: Eventuelt

Beslutning

Taget til efterretning.